

平交道安全宣導

平交道警鈴響起，閃光號誌閃亮，
應保持平交道安全淨空立刻停止通過

闖越平交道 最高罰款
90,000元
並吊銷駕照

如果受困於
遮斷桿內，
請撞出遮斷桿
脫離危險區域！

保命三步驟

Life-saving three steps



PRESS



PUSH



RUN

緊急通報電話 1933

國營臺灣鐵路股份有限公司
Taiwan Railway Corporation, Ltd. 廣告

臺鐵官網 平交道安全

發行人：陳世杰
發行者：臺灣鐵路工會
地址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室
電話：(02)23896115-6
E-mail: trlu0000@railway.gov.tw
trlu0100@gmail.com

印刷：時代打字印刷公司
電話：(03)9563337 E-mail: shyr.day100@gmail.com

路工編輯委員會
主任委員：陳世杰
委員：陳丘梅、許壬璋、郭俞均、劉章忻、陳宥華
主編：吳長智
編輯：林佩怡
特約攝影：陳振芳、楊永蔚、徐邦堯、林志浩、李晁鳴
陳明哲、許育銓、莊文軒



工會QRcode

路工

113年7、8月

第89卷第4期

臺灣鐵路工會 Taiwan Railway Labor Union 第15屆第17次理事會



2023.08.07於臺中

- 臺灣鐵路工會各分會第14屆第3次會員代表大會紀實
- 臺灣鐵路工會第16屆會員代表大會代表當選名冊
- 臺鐵公司第一屆羽球錦標賽
- 炎炎夏日 熱血滿腔，捐血一袋 救人一命！
- 札幌趴趴GO
- 臺鐵行控中心調度員的心路歷程
- 心路歷程：一位臺鐵工務處工程人員的職涯故事



臺灣鐵路企業工會 Taiwan Railway
Labor Union

台鐵三節禮金破萬，歷史新高即將達成

第15屆鐵路工會最後一次理事會強烈要求
中秋節禮金必須比照端午佳節獎金2000元提升至
3000元，讓年度三節禮金首次突破萬元，這將是我們
集體奮鬥的輝煌成果。

我們不僅僅追求全體台鐵職工的福利，還成功推動
了員工「免費團體保險」的投保，包括壽險、癌症險
及相關醫療保險，為每位同仁提供全方位的保障。

然而，這只是開始。未來，我們將繼續追查過去被
侵占的員工福利資產，並以司法手段為大家討回公道。
這場鬥爭是意志的考驗，選出的福利委員將面臨巨大的
壓力與挑戰，但我們必須勇敢面對，堅守立場。

感謝每一位同仁的支持與參與，因為有你們，我們
的未來更加充滿希望。我們將繼續團結一致，為一個
更公平、更光明的未來而奮鬥。

身體健康，中秋快樂！

理事長

陳世杰

團結

祝福您 行車平安



臺灣鐵路企業工會 Taiwan Railway
Labor Union

台鐵職福會司法勝利 捍衛員工資產的重大突破

本屆鐵路工會的福利委員展現出無畏精神，堅決抵
抗不公正的剝削與指控，成為捍衛員工權益的堅實力
量。我們將繼續全力保障全體台鐵員工的利益，絕不
容許任何對共同財產的侵害。

在面對強權與財團的壓迫時，我們選擇勇敢抗爭。
今年七月，我們在與台北市政府文化局的行政訴訟中
取得了重大勝利，這是我們集體努力的輝煌成果。法
院的判決為我們多年來的奮鬥提供了堅定的法律支持。

未來，我們將全面清查過去被資方侵占的員工福利
資產，並以司法手段為全體員工討回公道。我們堅信
，只要團結一心，正義終將勝利。

堅守正義，共創輝煌未來

理事長

陳世杰

團結

祝福您 行車平安





路工

113年07月08日
89卷第4期



封面：臺灣鐵路工會第15屆第17次理事會…編輯部

封面裡：工會快訊…編輯部

勞動線上

02.第12屆第15、16次勞資會議節錄…文宣組

15.臺灣鐵路工會各分會第14屆第3次會員代表大會紀實…組訓組

21.臺灣鐵路工會第16屆會員代表大會代表當選名冊…組訓組

文康活動

27.臺鐵公司第一屆羽球錦標賽…編輯部

28.炎炎夏日熱血滿腔，捐血一袋救人一命！…鐵路工會花蓮分會

揮灑天地

29.札幌趴趴GO…飛魚

33.臺鐵行控中心調度員的心路歷程…調度員

35.心路歷程：一位臺鐵工務處工程人員的職涯故事…鐵道守護者

會務報導

37.臺灣鐵路工會113年6~7月資產負債表…會計組

39.臺灣鐵路工會113年7~8月活動紀要暨分會會訊…組訓組

封底裡：工會快訊…編輯部

封底：廣告

徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：trlu0000@railway.gov.tw、trlu0100@gmail.com，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。

國營臺灣鐵路股份有限公司

第12屆第15次勞資會議紀錄



時間：113年6月19日上午 9 時30分

地點：本公司第1會議室

主席：王代表哲仁

壹、主席報告事項：本次會議由職業安全衛生室業務簡報

林代表佑哲詢問：

一、職業安全除了技術性的工作場域之外，還有職場霸凌，在職場霸凌的部分，一般都如何處理？如何導入較專業的程序？

職業安全衛生室回復：

(一)依據職業安全管理辦法第5-1條，職業安全衛生管理單位擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。勞工健康管理相關事項由各單位職安室擬訂、規劃、督導及推動，故依據職業安全衛生法第6條第2項第3款和參照主管機關之不法侵害預防指引規定，由職安室訂定執行職務遭受不法侵害計畫。各工作場所之職場不法侵害由各分支機構或派出單位主管負責計畫之推動、執行風險評估、控制與改善、協助調查或處理所屬工作

者受職場不法侵害之通報或申訴。

(二)為了處理員工的健康、心理或家庭問題，設有職醫臨場健康服務和「員工協助方案」（Employee Assistance Programs，簡稱EAPs）透過服務系統之建置及專業服務之提供，以預防或解決影響個人工作表現的相關問題。

(三)有關職場不法侵害處理流程，本公司參照中央主管機關公告之相關指引，訂有執行職務遭受不法侵害預防計畫並公告於EIP網站。持續加強宣導計畫之處理流程。

(四)另如何導入較專業的程序一節，查公司處理不法侵害案件會依個案參照勞動部預防指引規定尋求導入外部第三方客觀公正人士如勞資爭議調解人、律師或心理諮商專家。相關當事人亦可依據職業安全衛生法施行細則第11條，由各該管主管機關或司法機關依規定調查或認定。

二、如何提升員工健檢費用的部分？

職業安全衛生室回復：

(一)目前本公司在職員工一般健康檢查



不分年齡均採3年辦理一次，每人健康檢查費用為新臺幣(以下同)3,600元(依據109年12月28日鐵人二字第1090045758號函勞資會議紀錄新增案件提案辦理，110年1月28日簽請局長同意增加健康檢查費用)。

(二)另在職員工一般健康檢查費用提升議題，於113年度第1次職業安全衛生委員會亦有勞方委員提案建議調整(113年5月14日鐵職安字第1130019792號函)，有關檢查費用調整目前本室刻正研議評估簽辦中。

三、有關分支機構的考評都沒看到結果，可否大概請你們再補充說明？

職業安全衛生室回復：

112年考評結果各組別第1名分別為臺中運務段、高雄工務段、七堵機務段、花蓮電務段，另考評後亦針對優缺點臚列建議事項函發各單位，並於113年1月份分區各舉辦1場標竿學習，邀請前開單位分享其經驗與心得，作為後續改進的參考。

四、有關公司內部的職安霸凌，以前有分段，現在公司化了請問是由職安處理，對嗎？

職業安全衛生室回復：

(一)依據職業安全管理辦法第5-1條，職業安全衛生管理單位(職安室)職責為擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。

(二)公司化後之各分支機構或派出單位，有關單位內之勞工健康管理相關事項仍由該單位職安室擬訂、規劃、督導及推動。

吳代表俊霖詢問：

五、職場不法侵害的友善職場教育訓練一場可以辦一千多人次，請說明如何容納那麼多訓練的人數？

職業安全衛生室回復：

本次訓練採線上全員接受不法侵害教育訓練。

六、工安快報內容之間接原因應呈現客觀事實，避免讓員工誤解為本身行為疏失。

職業安全衛生室回復：

(一)先說明事故原因可分為三類：1.直接原因：立即導致意外事故發生的原因。2.間接原因：為一項潛在的事件或狀態導致意外事件發生，如個人因素、作業因素。3.基(根)本原因：追溯至安全衛生管理系統失效，如能有效改善，可以預防類似事件再度發生。

(二)工安快報係依各內部單位、分支機構或派出單位(即事發單位)調查後並經其單位主管同意核發之職災調查報告製作。若快報內容文字本室後續製作時會注意，避免讓員工產生誤解。

七、希望多加強辦理職場不法侵害辨識訓練，包括主管如何防範或避免被告職場不法侵害，讓員工瞭解職場不法侵害的定義？另外可參考保訓會的官網有很多實際案例，分析歸納職場不法侵害案例類型，找出侵害成立類型及侵害不成立類型案例，供本公司職場不法侵害調查委員參考，讓委員比較客觀公正處理申訴案件。

職業安全衛生室回復：

(一)感謝委員提案請列為會議紀錄，以

利後續訓練單位據以配合辦理。

(二)查勞動部預防指引(略以)，「辦理危害預防及溝通技巧訓練對於每位工作者，包含主管及雇主皆應接受職場不法侵害預防之教育訓練，可依職業安全衛生教育訓練規則之規定，將之納入事業單位新進或在職勞工訓練之一環。訓練可由內部人員或外部專家提供。」

溫代表維國詢問：

八、簡報內容第四頁職災統計及分析，只有看到統計沒看到分析，希望後續的簡報內容多一點分析跟多一些的內容？

職業安全衛生室回復：

感謝委員提案本室持續精進。

九、近幾年極端的氣候，希望能夠特別提醒各車站調車人員如可防範中暑？

職業安全衛生室回復：

(一)有關熱傷害預防本室最近於5月份交叉稽核成效檢討會有辦理相關熱傷害預防宣導並於會議記錄請各單位辦理宣導。

(二)另於113年6月27日鐵職安字第1130026340號函再次函請各單位預防熱傷害衛教宣導素材，並請加強提醒及宣導。

十、請教各段的職安室護理師，他的業務跟工作性質是什麼？

職業安全衛生室回復：

(一)依據勞工健康保護規則第9條：「雇主應使醫護人員及勞工健康服務相關人員臨場辦理下列勞工健康服務事項：

1.勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。

2.協助雇主選配勞工從事適當之工作。
3.辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。

4.辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。

5.職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。

6.勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。

7.工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。

8.定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。

9.其他經中央主管機關指定公告者。

(二)業務工作內容：

1.危害評估與健康指導

(1)衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之實施。

(2)配合職醫訪視現場，協助辦理辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子。

(3)配合職醫訪視現場，協助辦理調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施。

2.傷病諮詢與健康管理(醫師臨場健康服務)

(1)工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。

(2)勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理。

(3)職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。

(4)辦理健康檢查結果異常者之追蹤管



- 理、健康指導及資料保存。
- (5)辦理有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。
- 3.工作適性評估與職務再設計
 - (1)配合職醫訪視現場，辦理提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。
 - (2)協助雇主選配勞工從事適當之工作。
- 4.職災後健康關懷追蹤服務。
- 5.其他指派任何職務及交辦事項，包含公文處理、健康檢查執行等例行性事項。

吳代表長智詢問：

十一、落實維安公報勿偽造虛假？

職業安全衛生室回復：

工安快報係依各內部單位、分支機構或派出單位(即事發單位)調查後並經其單位主管同意核發之職災調查報告製作。事發單位依職安法第37條規定辦理並會同勞工代表實施調查、分析即作成紀錄。

陳代表宥華詢問：

十二、請教各段的勞安他們有專屬護理人員對嗎？若有是全職僱用或可以兼任其他勞安業務嗎？

職業安全衛生室回復：

- (一)各分支機構或派出單位依其單位規模人數及性質，有僱用或特約護理人員。另依據勞工健康保護規則第6條：「所定僱用之醫護人員及勞工健康服務相關人員，不得兼任其他法令所定專責（任）人員或從事其他與勞工健康服務無關之工作。」
- (二)有關勞方委員詢問護理人員是否可否辦理與職安、健康服務相關之採

購業務前置工作1節，於前臺鐵路已函請職安署解釋，該等人員參與前端採購業務，尚無不當。

貳、第12屆第13次業務詢問：

案由一：有關本公司現職人員應考從業人員，錄取後相關權益可能影響與受損，請加以宣導，務必使上述人員充分知悉，避免現職人員因不知相關權益變化，導致不可逆之權益受損。

(一)第12屆第15次會議人力資源處說明：

目前有3人提出申復，本處刻正積極處理中。

第12屆第15次會議決議：

- 一、目前3人陳情案件已專案簽准，近期內發函通知報到時間。
- 二、結案。

案由二：本公司實施彈性上下班措施，經員工反應，建請由原本7:00-09:00，調整至7:30-09:30，請人力資源處研議調整。

(一)第12屆第15次會議人力資源處說明：

本案檢附問卷調查結果之數據如後。

問卷分析	人數	於該類別比例
本人員重大傷病證明者或員身心障礙證明者	63	
上班7:00-9:00；下班16:00-18:00	56	89%
上班7:30-9:30；下班16:30-18:30	7	11%
本人懷孕	4	
上班7:00-9:00；下班16:00-18:00	4	100%
親自接送或照顧員重大傷病證明或身心障礙證明之家庭成員	83	
上班7:00-9:00；下班16:00-18:00	69	83%
上班7:30-9:30；下班16:30-18:30	14	17%
親自接送或照顧就讀國民小學之學童、學齡前之幼兒	349	
上班7:00-9:00；下班16:00-18:00	249	71%
上班7:30-9:30；下班16:30-18:30	100	29%
總計	499	

7:00-9:00 378人
 7:30-9:30 121人

 499人

第12屆第15次會議決議：結案。

參、第12屆第14次業務詢問：

案由：各區訓練所的建築物及文件要先經過當地縣市主管機關審核通過，上課前15天送交課程資料，經審查合格才可辦理初訓，據瞭解目前只有東區訓練所通過可辦理初訓審核，其他各區只有通過消防檢查僅能辦理回訓，連目前的樹林臨時訓練所也未通過審核，請各區訓練所應儘速修正軟硬體通過審查。

(一) 第12屆第15次會議員工訓練處說明：

有關本處辦理職業安全衛生職前訓練(初訓)，如「職業安全衛生業務主管」、「急救人員安全衛生教育訓練」及「職業安全衛生管理員」等課程，各區需取得認證教室一案，經查目前東區訓練所業已通過教室認證，並計畫於7月2日開辦，預計收納宜蘭、花蓮、東區等東部地區學員，使符合「各類事業之事業單位應置職業安全衛生人員表」之法定規範；另中區及南區訓練所因場域管理複雜，教室認證顯有困難；為便利學員參訓，北區訓練所刻辦理教室認證作業，通過後即可收納西部地區學員辦理初訓(有提供住宿)，以達成訓練分流。

第12屆第15次會議決議：

- 一、依113年6月18日北訓字第1130000663號函辦理。
- 二、結案。

肆、第12屆第14次建議事項：

案由：E3000新自強號杯架設置位置太低，導致靠窗乘客腳部放置不舒服，如遇緊急狀況或杯架損壞，易造成受傷，請機務處研議調整。

(一) 第12屆第15次會議機務處說明：

杯架位置經日立公司計算，為避免椅子後躺及餐盤之干涉，故杯架位置較低，又該杯架為折疊式，在後續增設之條件下，已屬最佳之設置，且截至目前尚未接獲旅客反映。

第12屆第15次會議決議：結案。

伍、新增案件：

案由：現在職任副站長已登記南居北工者，權責單位如何因應?(提案人：臺灣鐵路工會，列管案號121501)

決議：

- 一、請各區營運處(北、中、南、東)於下次勞資會議前提供目前各區副站長出缺員額、114年-116年屆齡退休副站長員額統計表。
- 二、各區副站長遇有臨時因素異動出缺時，依原則採內陞外補輪流調整替補。
- 三、繼續追蹤。



國營臺灣鐵路股份有限公司

第12屆第16次勞資會議紀錄



時間：113年7月31日上午 9 時30分

地點：本公司第1會議室

主席：鄭代表珮綺

壹、主席報告事項：本次會議由營運處業務簡報

吳代表長智詢問：

就區營運處代表出席的需求，而就執行面的代表性問題請提出說明。

營運處回復：

- (一) 原則代表處會負責統籌辦理營運處業務，如本次勞資會議需提供營運處副站長屆退資料，則是由本處彙整辦理。
- (二) 如遇到代理處無法處理之問題，則會簽陳朱副總經理裁示，如WebTA需要權責單位負責後續維護。

貳、歷次會議追蹤辦理情形：

第112403案：建請路局對於員工於重要傳統民俗節日，清明節、端午節、中秋節等節日出勤者比照春節發給出勤獎金。

- (一) 第12屆第15次會議人力資源處說明：
本案113年5月30日業依程序陳核，

奉指示俟工會回復團體協約中有關國定假日規定（「甲方應於民俗節日（清明節、端午節、中秋節）比照農曆春節發給出勤獎金，乙方應依勞資雙方排定之班表輪班輪休，以維持正常營運。」）函後，再依程序陳報，以利後續陳報交通部轉行政院審議。經工會於113年6月7日函復原則同意，業依程序函報交通部。

第12屆第15次會議決議：

- 一、本案已於6月18日函報交通部，有關清明節、端午節、中秋節比照農曆春節發給出勤獎金追溯至113年1月1日生效。
- 二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第16次會議人力資源處說明：

交通部刻正審議中。

第12屆第16次會議決議：繼續追蹤。

第121401案：公司化後為提高工作效能、發展工程技術、加強績效管理，建請公司訂定工程獎金支給作業要點，以符實務。

- (一) 第12屆第15次會議人力資源處說明：

本案已函請工務處依工程管理費相關規定內研擬獎勵措施，以慰勉同仁辦理工程之辛勞，並鼓勵同仁如期如質完工。

第12屆第15次會議決議：

一、請人力資源處邀集工務處、機務處、電務處、資產開發處、專案工程處並邀請臺灣鐵路工會出席，儘速召開專案會議研議相關工程獎金支給作業要點，於下次勞資會議前提出具體方案。

二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第16次會議人力資源處說明：

業於113年6月28日函請工務處、機務處、電務處、資產開發處、專案工程處等單位提供工程獎金相關資料，並於113年7月22日召開會議研商訂定工程獎金支給作業要點。

第12屆第16次會議決議：

一、下次會議請專案工程處出席並針對上次研商訂定工程獎金支給作業要點會議決議情形說明。

二、繼續追蹤。

第121501案：現在職任副站長已登記南居北工者，權責單位如何因應？

(一) 第12屆第16次會議營運處說明：

公司第12屆第15次勞資會議追蹤案(案號:121501)				
114年-116年屆齡退休				
北區營運處	目前缺額	114年	115年	116年
		1	2	1
小計	0	4		
114年-116年屆齡退休				
東區營運處	目前缺額	114年	115年	116年
		2	6	5
小計	5	13		
114年-116年屆齡退休				
南區營運處	目前缺額	114年	115年	116年
		1	2	1
小計	0	4		
114年-116年屆齡退休				
中區營運處	目前缺額	114年	115年	116年
		3	2	4
小計	1	9		
總計	6	30		

第12屆第16次會議決議：

一、請營運處於下次勞資會議前，提供現職副站長已登記南居北工者，依上開盤點之缺額排定內陸外補順序作為結案依據。

二、繼續追蹤。

參、第11屆第46次建議事項：

案由：電務處人員爭取無責任事故獎金案，請電務處說明進度。

(一) 第12屆第15次會議人力資源處說明：

本案業於113年6月11日向臺灣鐵路工會說明。

第12屆第15次會議決議：

一、請人力資源處於下次勞資會議前完成行政程序，陳報董事會審議。

二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第16次會議人力資源處說明：

一、本處於113年7月3日鐵人給字第1130027145號函請行控處、工務處、機務處、電務處提供修正所需經費、貴處用人費用是否足以支應、占貴處用人費比率及提案單、簡報等相關資料。

二、辦理進度

(1) 工務處113年7月8日會辦本處並依程序陳核中。

(2) 目前僅113年7月11日行控處回復相關資料。至113年7月11日止，工務處、機務處、電務處尚未提供資料。

第12屆第16次會議決議：繼續追蹤。

肆、第12屆第12次建議事項：

案由一：本公司營業稅申報相關事宜應由公司統籌辦理。

(一) 第12屆第15次會議財務處說明：

一、每期營業稅申報由各車站負責總務業務人員辦理：



(1) 特等、一等、二等及三等站由各車站自行申報，簡易站及招呼站由管理站代理申報。

(2) 部分三等站因規模過小，致無配置總務人員，由該區營運處依權責調整。

二、各區營運處於單月15日前檢核轄管車站申報銷售額及稅額是否正確，並彙整申報情形。

三、各車站營業稅申報權責歸屬，尚在調查中。

第12屆第15次會議決議：

一、營業稅由專業專職之總務人員辦理，不得指定副站長兼非本職以外業務；特等、一等、二等、簡易站及招呼站由總務人員辦理申報；三等站由各區營運處（北、中、南、東）辦理申報，請財務處發文至相關單位知悉辦理。

二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第16次會議財務處說明：

本案業於113年7月5日鐵財金字第1130027538號函知各區營運處，營業稅申報應由權責車站或營運處之專職總務人員辦理。

第12屆第16次會議決議：

一、依113年7月5日鐵財金字第1130027538號函辦理。

二、結案。

案由二：建請改善縱貫線K167-K168間無線電收訊不良情形，以維護行車安全。

(一) 第12屆第15次會議電務處說明：

本案已由彰化電務段編製預算及招標文件中。

第12屆第15次會議決議：

一、預計8月底完成發包作業，發包施工預計8個月內完工。

二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第16次會議電務處說明：

本案已完成包工包料簽核，目前進度陳簽會辦政風處、會計處辦理後續發包事宜中。

第12屆第16次會議決議：

一、預計8月底完成發包作業，發包施工預計8個月內完工。

二、繼續追蹤。

伍、第12屆第12次業務詢問：

案由：有關例假日上班，臺鐵公司如何辦理，請說明。

(一) 第12屆第15次會議人力資源處說明：

本案函詢勞動部確認相關程序。

第12屆第15次會議決議：

一、俟勞動部解釋函回復後，加速辦理後續相關行政程序。

二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第16次會議人力資源處說明：

一、勞動部113年7月8日勞動條3字第1130148358號書函回復說明：查「鐵路運輸業」非屬本部公告適用勞動基準法第36條第4項規定之行業，自無同條第5項規定之適用。至個別勞工例假之調整，如非屬前開「7休1」例外規定之變更，得經徵得「個別勞工」同意為之。

二、本公司個別勞工例假之調整，因本公司非屬勞動基準法第36條第4項規定經中央目的事業主管機關同意，且經中央主管機關指定之行業，爰無同條第5項規定（所定例假之調整，應經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，始得為之）之適用，爰得經徵得「個別勞工」同意為之，惟例假之調整仍須符合同法第36條第1項，勞工

每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日之規定。

第12屆第16次會議決議：

一、請人力資源處發文各單位知悉遵照辦理並副知臺灣鐵路工會作為下次結案之依據。

二、繼續追蹤。

陸、第12屆第13次建議事項：

案由：總公司員工停車位嚴重不敷使用，建請於臺北車站就近另覓適當地點設置員工專用停車場，另請資方檢討原員工付費停車之東西兩側停車場，場內仍有空格，門閘卻顯示為零位，致使待進場車輛在外大排長龍，影響上班報到時間。

(一) 第12屆第15次會議臺灣鐵路工會說明：

由臺灣鐵路工會於6月18日下午邀請相關人員，召開協商會議並取得共識。

第12屆第15次會議決議：

一、請臺北工務段於下次勞資會議前概估該空地停車數、整地及相關經費作詳細規劃。

二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第16次會議工務處說明：

有關於臺北市中山區正義段四小段516及516-1部分地號土地（面積約151平方公尺）設置員工機車停車場，依臺灣鐵路工會113年6月18日會議結論，本處於113年7月2日函請臺北工務段提供土地範圍圖、劃設機車停車格（數）與整地及設置柵欄機所需費用報本處彙辦。經工務段初估機車停車位約36個，另整地、柵欄機與申請用電及圍籬改善部分所需費用，預計113年7月17日編列預算回報本處彙辦，於第16次勞資會議提報協助經費討論。

第12屆第16次會議決議：

一、請工務處釐清土地產權分佈並修正停車場平面圖供參考。

二、另外東邊土地標的物屬於消防通道不可使用，請附上相關消防法規作為逐一剔除之依據。

三、繼續追蹤。

柒、第12屆第15次業務詢問：

案由一：職業安全除了技術性的工作場域之外，還有職場霸凌，在職場霸凌的部分，一般都如何處理？如何導入較專業的程序？

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

一、依據職業安全管理辦法第5-1條，職業安全衛生管理單位擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。勞工健康管理相關事項由各單位職安室擬訂、規劃、督導及推動，故依據職業安全衛生法第6條第2項第3款和參照主管機關之不法侵害預防指引規定，由職安室訂定執行職務遭受不法侵害計畫。各工作場所之職場不法侵害由各分支機構或派出單位主管負責計畫之推動、執行風險評估、控制與改善、協助調查或處理所屬工作者受職場不法侵害之通報或申訴。

二、為了處理員工的健康、心理或家庭問題，設有職醫臨場健康服務和「員工協助方案」（Employee Assistance Programs，簡稱EAPs）透過服務系統之建置及專業服務之提供，以預防或解決影響個人工作表現的相關問題。

三、有關職場不法侵害處理流程，本公司參照中央主管機關公告之相關指引，訂有執行職務遭受不法侵害預



防計畫並公告於EIP網站。持續加強宣導計畫之處理流程。

- 四、另如何導入較專業的程序一節，查公司處理不法侵害案件會依個案參照勞動部預防指引規定尋求導入外部第三方客觀公正人士如勞資爭議調解人、律師或心理諮商專家。相關當事人亦可依據職業安全衛生法施行細則第11條，由各該管主管機關或司法機關依規定調查或認定。

第12屆第16次會議決議：

- 一、請職業安全衛生室於下次勞資會議前，針對本公司純勞工身份及具有公務人員身份者，提出有關職場不法侵害處理流程圖（人力資源處提供向保訓會再申訴流程圖，供職業安全衛生室併入流程圖），並副知臺灣鐵路工會。

二、繼續追蹤。

案由二：如何提升員工健檢費用的部分？

- （一）第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

- 一、目前本公司在職員工一般健康檢查不分年齡均採3年辦理一次，每人健康檢查費用為新臺幣（以下同）3,600元（依據109年12月28日鐵人二字第1090045758號函勞資會議紀錄新增案件提案辦理，110年1月28日簽請局長同意增加健康檢查費用）。

- 二、另在職員工一般健康檢查費用提升議題，於113年度第1次職業安全衛生委員會亦有勞方委員提案建議調整（113年5月14日鐵職安字第1130019792號函），有關檢查費用調整目前本室刻正研議評估簽辦中。

第12屆第16次會議決議：

- 一、請職業安全衛生室針對健康檢查費用，先釐清楚所有類別的樣態包含內勤同仁、現場同仁或特殊工作者檢查的項目及金額，並於下次勞資會議前補充說明。

二、繼續追蹤。

案由三：有關分支機構的考評都沒看到結果，可否大概請你們再補充說明？

- （一）第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

112年考評結果各組別第1名分別為臺中運務段、高雄工務段、七堵機務段、花蓮電務段，另考評後亦針對優缺點臚列建議事項函發各單位，並於113年1月份分區各舉辦1場標竿學習，邀請前開單位分享其經驗與心得，作為後續改進的參考。

第12屆第16次會議決議：同意結案。

案由四：有關公司內部的職安霸凌，以前有分段，現在公司化了請問是由職安處理，對嗎？

- （一）第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

- 一、依據職業安全管理辦法第5-1條，職業安全衛生管理單位（職安室）職責為擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
- 二、公司化後之各分支機構或派出單位，有關單位內之勞工健康管理相關事項仍由該單位職安室擬訂、規劃、督導及推動。

第12屆第16次會議決議：

本案併入第12屆第15次業務詢問1。

案由五：職場不法侵害的友善職場教育訓練一場可以辦一千多人次，請說明如何容納那麼多訓練的

人數？

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

本次訓練採線上全員接受不法侵害教育訓練。

第12屆第16次會議決議：同意結案。

案由六：工安快報內容之間接原因應呈現客觀事實，避免讓員工誤解為本身行為疏失。

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

- 一、先說明事故原因可分為三類：1.直接原因：立即導致意外事故發生的原因。2.間接原因：為一項潛在的事件或狀態導致意外事件發生，如個人因素、作業因素。3.基（根）本原因：追溯至安全衛生管理系統失效，如能有效改善，可以預防類似事件再度發生。
- 二、工安快報係依各內部單位、分支機構或派出單位（即事發單位）調查後並經其單位主管同意核發之職災調查報告製作。若快報內容文字本室後續製作時會注意，避免讓員工產生誤解。

第12屆第16次會議決議：

- 一、提案人參加原已排定之會議，代理人無法替他作決定結案與否。
- 二、本案保留。

案由七：希望多加強辦理職場不法侵害辨識訓練，包括主管如何防範或避免被告職場不法侵害，讓員工瞭解職場不法侵害的定義？另外可參考保訓會的官網有很多實際案例，分析歸納職場不法侵害案例類型，找出侵害成立類型及侵害不成立類型案例，供本公司職場不法侵害調查委員參考，讓委員比較客觀

公正處理申訴案件。

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

- 一、感謝委員提案請列為會議紀錄，以利後續訓練單位據以配合辦理。
- 二、查勞動部預防指引（略以），「辦理危害預防及溝通技巧訓練對於每位工作者，包含主管及雇主皆應接受職場不法侵害預防之教育訓練，可依職業安全衛生教育訓練規則之規定，將之納入事業單位新進或在職勞工訓練之一環。訓練可由內部人員或外部專家提供。」

第12屆第16次會議決議：

- 一、提案人參加原已排定之會議，代理人無法替他作決定結案與否。
- 二、本案保留。

案由八：簡報內容第四頁職災統計及分析，只有看到統計沒看到分析，希望後續的簡報內容多一點分析跟多一些的內容？

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

感謝委員提案本室持續精進。

第12屆第16次會議決議：同意結案。

案由九：近幾年極端的氣候，希望能夠特別提醒各車站調車人員如可防範中暑？

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

- 一、有關熱傷害預防本室最近於5月份交叉稽核成效檢討會有辦理相關熱傷害預防宣導並於會議記錄請各單位辦理宣導。
- 二、另於113年6月27日鐵職安字第1130026340號函再次函請各單位預防熱傷害衛教宣導素材，並請加



強提醒及宣導。

第12屆第16次會議決議：同意結案。

案由十：請教各段的職安室護理師，他的業務跟工作性質是什麼？

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

一、依據勞工健康保護規則第9條：「雇主應使醫護人員及勞工健康服務相關人員臨場辦理下列勞工健康服務事項：

- (1) 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。
- (2) 協助雇主選配勞工從事適當之工作。
- (3) 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。
- (4) 辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。
- (5) 職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。
- (6) 勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。
- (7) 工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。
- (8) 定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。
- (9) 其他經中央主管機關指定公告者。

二、業務工作內容：

- (1) 危害評估與健康指導
 1. 衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之實施。
 2. 配合職醫訪視現場，協助辦理辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部

影響勞工身心健康之危害因子。

3. 配合職醫訪視現場，協助辦理調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施。

(2) 傷病諮詢與健康管理（醫師臨場健康服務）

1. 工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。
2. 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理。
3. 職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。
4. 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理、健康指導及資料保存。
5. 辦理有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。

(3) 工作適性評估與職務再設計

1. 配合職醫訪視現場，辦理提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。

2. 協助雇主選配勞工從事適當之工作。

(4) 職災後健康關懷追蹤服務。

(5) 其他指派任何職務及交辦事項，包含公文處理、健康檢查執行等例行性事項。

第12屆第16次會議決議：同意結案。

案由十一：落實維安公報勿偽造虛假？

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

工安快報係依各內部單位、分支機構或派出單位（即事發單位）調查後並經其單位主管同意核發之職災調查報告製作。事發單位依職安法第37條規定辦理並會同勞工代表實施調查、分析即作成紀錄。

第12屆第16次會議決議：同意結案。

案由十二：請教各段的勞安他們有專屬

護理人員對嗎？若有是全職僱用或可以兼任其他勞安業務嗎？

(一) 第12屆第16次會議職業安全衛生室說明：

- 一、各分支機構或派出單位依其單位規模人數及性質，有僱用或特約護理人員。另依據勞工健康保護規則第6條：「所定僱用之醫護人員及勞工健康服務相關人員，不得兼任其他法令所定專責（任）人員或從事其他與勞工健康服務無關之工作。」
- 二、有關勞方委員詢問護理人員是否可辦理與職安、健康服務相關之採購業務前置工作1節，於前臺鐵局已函請職安署解釋，該等人員參與前端採購業務，尚無不當。

第12屆第16次會議決議：同意結案。

捌、建議事項：

鍾代表雲章詢問：

本次風災有關行車應變決策及如何執行其流程為何？

行控處回復：

- 一、本公司災害應變與通報作業係依「災害緊急應變小組作業要點」與「災害事故通報作業要點」（本公司113年6月27日鐵安防字第130025766號函）規定辦理，已針對本公司各級災害緊急應變小組成立時之任務、組織、分工及運作程序進行規範，以利辦理災害應變及搶救（修）作業，儘速恢復列車正常行駛。
- 二、經查因本次天災造成縱貫線南靖=後壁及北迴線和仁=崇德路線中斷，第一時間即成立公司本部一級緊急應變小組，由高階主管擔任輪值

指揮官，營業處、行控處、機務處、工務處、電務處、營運安全處、秘書處、台大天氣團隊等單位共同進駐輪值，蒐集掌握本公司災損資料，統籌指揮、督導各項災害搶修進度及發布新聞稿等行車應變措施（包含路線及列車停復駛作為），惟因本次颱風路徑詭譎多變難以確實掌握，且造成西部、東部幹線路線受損中斷，因路線受損嚴重搶修困難且列車編組因路線中斷難以調移，其列車應變調度與停復駛決策確實有難度。

- 三、行控處已內部檢討本次颱風應變調度措施，因26日復駛初期受路線中斷影響，致編組調度運用不及與機班、車班人力排班影響，致初期每日編組運用停駛情形不一，本處於列車復駛後已儘速調整臨時編組運用及協調確認現場機班、車班人力運用狀況，於29日訂定臨時編組運用機制以因應南靖=後壁、崇德=和平間路線中斷後之運用，並將後續編組、機班等運用不及部份規劃出固定停駛班次以電報拍發周知相關單位，俾現場統一臨時應變作法。
- 四、後續本處將研擬各區編組臨時運用規劃，以精進事故應變臨時編組、機班、車班人力運用之作法，俾有效加速因應事故應變編組調整效率。



臺灣鐵路工會各分會 第14屆第3次會員代表大會紀實

組訓組

這次的分會代表大會為臺鐵局改制成為臺鐵公司後各分會比較大型的會議，由於臺鐵公司的改制可說是被強制的，工會堅持不能要馬兒好又要馬兒不吃草，因此對於從業人員最低的起薪從原本的2.8萬到現在的約3.3萬，也堅持臺鐵公司要先將申請南居北工的人員派補完成後才能將缺額提出去招考從業人員，這些把關都讓行政院到至今尚未提出續任人員轉僱辦法及從業人員確實的薪級表，也因工會有所堅持，才使同仁一直都在詢問相關訊息。

以往東部的單位都被笑稱為「東部訓練中心」，等人員可上線後經常因南居北工調離現職，然後再補新人重新訓練，再1-2年後可再上線後又可能再度南居北工調離或是因為薪水問題離職。而臺鐵公司因改制於年初迎來了一批(優)退休潮，造成許多單位的人力突然的減少，對此也讓現場同仁產生了許多困擾。而這也是造成目前年年喊人力不足，但今年更加嚴重的原因。而人力的問題也是在分會代表大會上常被提出詢問的議題。

公司化後不僅公司遇到很多實際面上的問題，工會方面亦是想辦法幫同仁解決問題。事有輕重緩急，每個會員都有不同的想法及問題，提出的問題是否有辦法解決這也是工會要考量的地方，以下為各分會之提案及臨時動議(臨時動議當下未有結論皆先送本會處理)。

基隆分會：

臨時動議第一案：臺鐵員工加薪一萬元運動。

臨時動議第二案：請工會向社會宣告「

反對環島高鐵、北宜高鐵，要北宜直鐵」。

臨時動議第三案：65歲免強制退休。



延平分會：



第一案：加班費核給機制應落實。

議決：經提案人同意撤案。

第二案：請問工會有可能幫我們爭取在每層樓茶水間設置微波爐嗎？

議決：

1.本大樓為特種建築物又需符合職安法相關規定，特殊公共場域是不能安裝微波爐。

2.經提案人同意撤案。

第三案：有關公司化後，任職於行控處(原綜合調度所)，機車調度員職稱卻是改為第8階助理控制員，行車調度員改為第7階控制員，另擔任行車領班工作業

務主任調度員提升6階高級控制員，技術類身份主任調度員或幫工程司兼領班卻為7階工程師，所有調度員工作內容都不變情況下，技術類職務位階較業務類低一階，不應有差別待遇及分化員工向心力。

議決：通過，報請本會研議辦理。

臨時動議第一案：

- 一、留才津貼納入本薪案。
- 二、留任人員轉任辦法案。

臨時動議第二案：

臺鐵公司大樓鼠患猖獗，嚴重影響同仁健康問題。

北一分會：



第一案：目前休息日指定變更依據勞基法第36條由勞資雙方議，但颱風天及選舉日等，遇上休息日上班，只給付休息日工資，造成實際上不公平的現象。

議決：通過。交地區勞資會議。

第二案：文康活動經費建請調整為1,200元。

議決：通過。請本會協助爭取調高文康活動經費。

第三案：建請爭取『從業人員』夜點費。

議決：通過。請本會爭取從業人員夜點費津貼比照舊有人員給予。

第四案：松山站人力緊縮，遞補問題。

議決：通過。請地區勞資會議瞭解各站

需求與爭取人力配置。

第五案：

- 1.開放基服員(業務工)、營運人員(服務佐理)參與運輸班訓。
- 2.無資位人員之升資辦法，讓無資位人員有升等參加運輸班訓或其他受訓機會。

議決：保留。

第六案：建請工會選舉明訂「工人代表」身分。

議決：

- 1.修正案由：建請本會對於辦理選舉時，取消工人保障二分之一限制。
- 2.修正通過，請本會研議辦理。

第七案：

- 1.經查本段基服員擔任「適任人員」(運轉員)，卻無法如有資位人員獲得專業加給(二)，建請北區營運處向上級主管單位爭取，加速調整核發依據，並請朔及既往補發。
- 2.公司化已半年，從業人員相關薪資、待遇仍處與草案，舊制轉新制辦法仍未定案，同仁都對方案相當關心，請上級長官切勿漠視員工權益。

議決：通過。請本會協助爭取有實際從事運轉工作之人員給予應有之加給。

第八案：建請將工務分駐所領有二級危險津貼人員列入無責任獎金編制。

議決：通過。請本會相關組協助爭取無責任獎金。

第九案：有關代辦鐵道局工程人員提議爭取工程獎金津貼。

議決：通過。請提案人備補有代辦工程之佐證、資料，轉本會爭取工程獎金津貼

第十案：臺鐵公司爭取之增加主管加給，望儘速辦理。

議決：保留。



臨時動議第一案：有關2024年臺中捷運發生隨機殺人事件，造成3人受傷送醫，本事件適逢2014年臺北捷運隨機殺人案屆年，擬請對現場服務人員人身安全及旅客安全，現場應要有的作為進行盤點，給予值勤員工應有的保障。

議決：保留。分會於北區動員災防會議提出。

臨時動議第二案：建請於樹林站4股至7股間設立安全步道。

議決：請本會相關組請公司對於各站有列車編組停放時需妥適規劃處理，若需要停站編組放置，亦須有配套措施。



北機分會：

第一案：外派教育訓練 - 派訓單位檢附相關文件。

議決：由分會函報本會追蹤。

第二案：A4場整體換氣工程改善評估。

議決：提案至地區勞資會議辦理。

第三案：精進職業衛生管理計畫 - 推動衛福部舉辦的活力耀動獎。

議決：113/7/16召開廠務會議中提案並列專案討論。

第四案：預防與應對匿名不當投訴事件，確保廠內運作順暢及職場和諧。

議決：113/7/16召開廠務會議中提案並列專案討論。

新竹分會：



第一案：營運人員薪資已達每月三萬元之員工，期望公司能提早發放留才津貼。

議決：通過，案轉本會。

臺中分會：無提案。



彰化分會：



第一案：建請公司盡速完成"彰化站內員工跨站天橋"整修。

議決：通過。送本會。

臨時動議第一案：目前急難救助免息五萬三十六期是否可增加額度及延長期數。

議決：通過。送職福會。

臨時動議第二案：公司掛牌後，要求各單位嚴格控管加班費，影響員工之權利。

議決：通過。送本會。

嘉義分會：



第一案：建請研議增列營運人員擔任車長者之職務津貼案。

議決：撤案。

臺南分會：無提案。



高雄分會：



第一案：休假的最小單位，是否可以半小時計算？

決：保留。

第二案：目前實施身心障礙及有小孩照顧需求的員工，放寬早上7時

至9時及下午4時至6時的彈性上班工時，是否可以不侷限特定同仁全體適用？

議決：撤案。

第三案：售票人員績效獎金計算制度不合理，眾多認真售票的同仁無法得到應有的獎勵且須負擔收付款可能遭致之損失。

議決：撤案。

第四案：營運人員與資位人員固定有升資時間與機會。

議決：撤案。

第五案：自售機結帳時間能否在23:20前先結帳，部分使用低的。

議決：撤案。

第六案：地下化車站設備廠商與妥善率待提高。

議決：轉地區勞資會議討論。

高機分會：



第一案：建請職工福利委員會的福利金比照鐵路工會會費調整。

議決：由於牽涉政府補助，此時不宜做調整。經本人同意撤案。

臨時動議第一案：建請公司提供防曬用品與補充鹽分及水分之物品給有需求的單位。

議決：通過。請本會代表提本會代表大會。



屏東分會：



第一案：建議員眷乘車優惠措施，未來可以爭取購票不限次數。

議決：經由代表同意撤案。

第二案：目前已經通過工務危勞職務屆齡為63歲，但仍有同仁欲服務至65歲之需求，建議臺鐵公司建立相關配套措施。

議決：經由代表同意撤案。

第三案：關於乘務人員之乘務旅費，將被扣稅之相關消息、應對。

議決：本會已有處理，待有結果函文通知，列入追蹤。

第四案：營運人員職務對照表中，沒有車長、運轉員級別，恐無法領到職務薪。

議決：經由代表同意撤案。

第五案：有關機務套量工作服時間。

議決：已於機務日班工時提出，結案。

臨時動議第一案：原基層服務員，於公司化期間，是否能比照公務人員5年內開放轉任從業人員。

議決：經由代表同意撤案。

宜蘭分會：



第一案：天災事故頻傳，凸顯鐵路安全

的重要性。鐵路工務人員肩負著維護鐵路軌道、號誌、橋樑等設施的重責大任工作與民眾的安全息息相關，理應享有與行政院已核定「警察、消防、移民、空中勤務機關輪班輪休人員深夜危勞性勤務津貼支給表」，自今年6月1日起，針對0時至6時深夜第一線執行勤務的同仁，支給每小時100元的實質補貼相同的待遇。

議決：建請本會轉臺鐵公司參辦。

臨時動議第一案：113年上半年度南居北工請調系統請調名冊資料計點頻繁出錯，嚴重影響員工請調排名順序權益，另調動時過份人治，轉請本會與本公司人力資源處研議妥處改善。

議決：建請將本案轉交本會，出面與本公司人力資源處研議妥處改善。

臨時動議第二案：車長值乘如遇重大行車事故，需引導旅客進行緊急疏散或接駁，本公司列車目前僅有500型有設置手持擴音器，恐不利旅客緊急避難搶救時效，建請本會與營運安全處研議各列車應設置「手持擴音器」。

議決：建請本會轉營運安全處參辦。

臨時動議第三案：懇請工會加強追蹤公司化前路局承諾的員工改善項目。

議決：建請本會轉臺鐵公司參辦。

花蓮分會：無提案。



臺東分會：



第一案：臺東地區值班站長人力不足一案，經東區營運處清查人力及配置已滿編，無法改善人力問題，請公司人資處妥處。

議決：通過；送交本會，轉公司勞資會議協助處理。

第二案：有關本公司考試、受訓、上課及會議，公務票、通勤及住宿議題。

議決：通過；此提案分成兩個層面；其一，訓練品質、環境改善及公務票問題，影響層面為全公司員工權益視為通案，交由本會代為協助處理。其二，關於因公補休、加班費事宜，交由臺東地區勞資會議立案處理。

臨時動議第一案：臺東工務段邊坡告警系統，日間由各室輪流派人監看，除原有承辦業務，另需空下輪值時間，增加辦公

室人員責任與壓力。

議決：通過；交由本會協助處理。

臨時動議第二案：現階段從業人員薪資比營運人員高，要如何處理。

議決：通過；交由本會協助處理，如有確認消息會盡速公告。

臨時動議第三案：臺東縣雙軌化工程已開始施工（路線養護里程會變成雙倍），電力、電務（號誌）也面臨一樣的問題，請公司提前補充人力。

議決：通過；分為二階段辦理；長期的公司人力補足及花東人員考試辦法，交由本會協助推行處理。短期的人力運用及配置由臺東地區勞資會議立案處理並追蹤。

臨時動議第四案：各單位自辦工程均給工務段負責，工務段施工室人力不足，希望各單位能儘量負責自己單位的工程。

議決：通過；因工程涉及採購法為專業項目，如能由專業單位統一承包為好，交由本會協助協商辦理。

臨時動議第五案：公司派員受訓，於開課說明時告知，如不通過則罰錢，那已通過則會有獎金嗎？

議決：通過；清查相關原因，避免影響員工權益。

目前本會在努力向公司推行，各工種各種證照會有各項津貼。

花蓮分會補選分會理事，也恭喜花蓮工務段邱順鴻高票當選花蓮分會理事。



臺灣鐵路工會第16屆會員代表大會代表當選名冊

組訓組

編號	隸屬分會	姓名	性別	服務單位	職稱
1	宜蘭分會	黃冠璋	男	花蓮運務段宜蘭辦公室	副站長
2	宜蘭分會	黃明琴	女	宜蘭車班組	助理事務員
3	宜蘭分會	劉仲書	男	宜蘭車班組	車長
4	宜蘭分會	鍾佳勳	男	頭城站	營運員
5	宜蘭分會	張育禮	男	頭城工務分駐所	助理技術員
6	宜蘭分會	余侃儒	男	瑞芳工務分駐所四腳亭道班	技術領班
7	宜蘭分會	王星喻	男	宜蘭機務段	司機員
8	宜蘭分會	游銘凱	男	宜蘭機務段	司機員
9	宜蘭分會	藍建凱	男	宜蘭電力段	服務員
10	基隆分會	李明儒	男	七堵機務段	機車長
11	基隆分會	張世鑑	男	七堵機務段	監工員
12	基隆分會	黃夢迪	男	七堵機務段	司機員
13	基隆分會	蘇威肇	男	七堵機務段	整備員
14	基隆分會	蘇元欽	男	八堵工務分駐所	助理技術員
15	基隆分會	陳煌隆	男	基隆車班組	車長
16	基隆分會	林楷諭	男	附業營運處車勤科七堵車勤分部	服務員
17	基隆分會	鄭堯譚	男	基隆車班組	車長
18	延平分會	黃安冬	男	附業營運處臺北餐旅分處	服務員
19	延平分會	楊麗蕓	女	會計處	服務員
20	延平分會	陳寬明	男	公共事務處	助理事務員
21	延平分會	李裕賢	男	機務處	技術員
22	延平分會	邱賢進	男	行控處	控制員
23	延平分會	黃文政	男	行控處	服務員
24	延平分會	周行健	男	工務處	技術員
25	延平分會	何文賓	男	供應處	助理事務員
26	臺北第一分會	陳麗秋	女	樹林站	助理站務員
27	臺北第一分會	汪美惠	女	松山站	助理站務員
28	臺北第一分會	瞿明龍	男	板橋站	助理站務員
29	臺北第一分會	鄭淵仕	男	臺北站	營運員

編號	隸屬分會	姓名	性別	服務單位	職稱
30	臺北第一分會	邱述聖	男	中壢站	助理站務員
31	臺北第一分會	鄧皇梁	男	臺北車班組	車長
32	臺北第一分會	江忠誠	男	臺北機務段	技術員
33	臺北第一分會	孫士驩	男	臺北機務段	助理技術員
34	臺北第一分會	李永興	男	臺北機務段	司機員
35	臺北第一分會	周寶惠	女	臺北電務段	事務員
36	臺北第一分會	錢中平	男	臺北工務段	助理工務員
37	臺北第一分會	余遠思	男	臺北工務段	幫工程司
38	臺北機廠分會	沈忠良	男	富岡機廠電力機車工場	技術領班
39	臺北機廠分會	張震君	男	富岡機廠柴電機車工場	技術領班
40	臺北機廠分會	高自修	男	富岡機廠轉向架工場	技術助理
41	臺北機廠分會	林定國	男	富岡機廠組件工場	技術領班
42	臺北機廠分會	林佑哲	男	富岡機廠組件工場	助理工程師
43	新竹分會	傅文輝	男	新竹機務段	技術員
44	新竹分會	蔡耀慶	男	新竹機務段	助理事務員
45	新竹分會	羅仁富	男	南新竹機務分駐所	司機員
46	新竹分會	吳盛民	男	新竹工務分駐所	技術領班
47	新竹分會	姚呈穎	男	新竹號誌分駐所	技術領班
48	新竹分會	劉玟鶯	女	新竹站	助理站務員
49	新竹分會	姜文淇	男	竹東站	助理站務員
50	臺中分會	黃明潔	女	大甲站	站務員
51	臺中分會	黃繼穎	男	新烏日站	服務員
52	臺中分會	賴國樺	男	新烏日站	服務員
53	臺中分會	董世哲	男	臺中工務段	助理工程師
54	臺中分會	郭俞均	男	臺中工務段後龍道班	技術領班
55	臺中分會	許競旆	女	資產開發處臺中營業分處	事務員
56	彰化分會	楊淑惠	女	彰化車班組	助理事務員
57	彰化分會	蔡宗益	男	彰化站	助理站務員
58	彰化分會	陳健昌	男	彰化車班組	車長
59	彰化分會	黃富國	男	彰化機務段	助理工程師
60	彰化分會	林佳瑋	男	彰化機務段	助理技術員
61	彰化分會	翁熙明	男	彰化機務段	司機員



編號	隸屬分會	姓名	性別	服務單位	職稱
62	彰化分會	李圖傑	男	彰化電力段	技術員
63	彰化分會	鄭昇富	男	田中工務分駐所	技術員
64	嘉義分會	宋宗霖	男	嘉義車班組	列車長
65	嘉義分會	陳家和	男	嘉義車班組	車長
66	嘉義分會	顏偉安	男	嘉義工務段	助理事務員
67	嘉義分會	張世宏	男	嘉義機務段	司機員
68	嘉義分會	廖國雄	男	嘉義機務段	服務員
69	臺南分會	王俊翔	男	臺南站	助理站務員
70	臺南分會	尤仁義	男	新營工務分駐所	技術工
71	臺南分會	陳建池	男	臺南電力段	助理技術員
72	高雄分會	葉家君	女	南區營運處	助理站務員
73	高雄分會	溫維國	男	新左營站	站務員
74	高雄分會	湯文榮	男	鳳山站	站務佐理
75	高雄分會	霍善屏	男	高雄工務段	技術領班
76	高雄分會	王正宏	男	左營機務分段	司機員
77	高雄分會	陳清泉	男	高雄電務段	助理技術員
78	高雄機廠分會	王聖文	男	潮州機廠	助理工程師
79	高雄機廠分會	崔祖皓	男	潮州機廠	助理技術員
80	屏東分會	林淵源	男	高雄機務段	整備員
81	屏東分會	朱昭璋	男	高雄機務段	工務員
82	屏東分會	蔡博宇	男	高雄機務段	技術領班
83	屏東分會	徐正璿	男	高雄機務段	司機員
84	屏東分會	許庚辛	男	高雄車班組	車長
85	屏東分會	周崑煌	男	高雄工務段西勢道班	技術領班
86	屏東分會	賴治穎	男	潮州站	助理站務員
87	屏東分會	姚景雄	男	附業營運處車勤科潮州車勤分部	服務員
88	花蓮分會	楊佳穎	男	花蓮運務段	助理事務員
89	花蓮分會	蘇俊賓	男	花蓮運務段	車長
90	花蓮分會	陳幸怡	女	花蓮運務段	副站長
91	花蓮分會	蘇悅達	男	花蓮運務段	助理站務員
92	花蓮分會	黃隆華	男	花蓮機務段	機車長
93	花蓮分會	吳崇光	男	花蓮機務段	營運員

編號	隸屬分會	姓名	性別	服務單位	職稱
94	花蓮分會	吳長智	男	花蓮機務段	司機員
95	花蓮分會	柳泊丞	男	花蓮機廠	助理技術員
96	花蓮分會	沈劍平	男	花蓮工務段	技術領班
97	花蓮分會	林育弘	男	花蓮工務段	技術副領班
98	花蓮分會	黃國榮	男	玉里電務分駐所	技術員
99	臺東分會	陳丘梅	女	臺東機務段	技術員
100	臺東分會	黃建明	男	臺東工務段	技術副領班
101	臺東分會	王琇美	女	臺東運務段	助理站務員
102	臺東分會	羅仕顯	男	臺東機務段	司機員
103	臺東分會	吳昌錦	男	臺東工務段	助理技術員
104	臺東分會	沈月禾	女	臺東電力段	服務員









臺鐵公司第一屆羽球錦標賽

編輯部

臺鐵公司7月18日在臺南成功大學羽球館舉辦第一屆羽球錦標賽，並進行開幕式，董事長杜微、勞工董事吳長智、勞工董事霍善屏、臺灣鐵路工會理事長陳世杰、臺灣鐵路工會秘書長張文正、副總經理黃振照、人力資源處長吳俊霖等人均出席盛會，立法院林俊憲、王定宇、林國成等委員也派人祝賀，現場啦啦隊隊呼、貴賓致詞、裁判長宣布規定、運動員宣誓等程序好不熱鬧，充分顯現出臺鐵員工與賽的朝氣及精神。本屆羽球錦標賽由來自臺鐵各地區的15個文康小組組隊，共有男子組及女子組29支隊伍、超過300位選手熱情參與，二天的賽事盛況空前。

董事長杜微在致詞表示，感謝主辦單位「臺鐵公司文康委員會」及承辦單位「臺南文康委員會」，將錦標賽辦的有聲有色，也謝謝成功大學提供優質場地，使錦標賽能圓滿成功。



男團	冠軍：新竹
	亞軍：宜蘭
	季軍：臺南
	殿軍：臺東

女團	冠軍：宜蘭
	亞軍：臺鐵
	季軍：臺東
	殿軍：花蓮



男單	冠軍：楊舜閎（基隆文康）
	亞軍：吳冠毅（宜蘭文康）
	季軍：江愷珏（臺中文康）
	殿軍：程皓陽（臺北文康）

女單	冠軍：高玉真（宜蘭文康）
	亞軍：鄭秀娟（臺北文康）
	季軍：吳思萱（臺北文康）
	殿軍：賴虹華（臺鐵文康）

男雙	冠軍：石有祥 羅國仁（潮州文康）
	亞軍：陳耀祿 翁嘉鴻（宜蘭文康）
	季軍：王京正 張銘晃（新竹文康）
	殿軍：劉義民 劉文鈞（高雄文康）

女雙	冠軍：楊欣恬 陳姿妤（臺鐵文康）
	亞軍：李佳樺 陳惠娟（宜蘭文康）
	季軍：鄭人璋 徐孟珏（宜蘭文康）
	殿軍：陳研君 范熙琴（臺北文康）





炎炎夏日熱血滿腔 捐血一袋救人一命！



鐵路工會花蓮分會

讓我們一起捲起袖子來捐血！臺灣鐵路工會花蓮分會結合國際同濟會花東區洄瀾會及全國火車駕駛產業工會於7月22日假臺鐵公司花蓮機務段暨花蓮機廠同時舉辦捐血活動，除臺鐵的相關員工外，歡迎花蓮鄉親踴躍參與「捐血一袋、救人一命」的公益活動。

主辦單位臺灣鐵路工會花蓮分會為鼓勵員工及民眾熱烈參與捐血活動，凡參與本次捐血活動者，捐血250cc者贈2公斤裝白米一包，捐血500cc者贈2公斤裝白米二包，另若捐血500cc者可額外加抽臺鐵小帽一頂、手作餅乾禮盒、不銹鋼保鮮盒二件組、愛心紀念品等加碼好禮，好康等你來喔！

本公益活動自上午9:00至下午16:00止，感謝鄉親們的熱烈參與，當日共捐得鮮血94人149袋，其中有8人是第

一次前來響應捐血的活動，感謝他們的支持！

捐血活動結束後尚有剩餘白米50袋，特由主辦單位臺灣鐵路工會花蓮分會捐贈予花蓮縣同鄉公益總會，由吳總幹事哲仲代表接贈。

此次捐血活動感謝：

臺灣鐵路工會陳理事長世杰、臺灣鐵路工會童秘書世哲、臺灣鐵路工會花蓮分會沈理事長劍平、花蓮分會溫顧問浩池等熱烈參與和支持、臺鐵員工的熱血、花蓮分會顧問團捐贈的愛心紀念品、手工餅乾及保鮮盒、國際同濟會花東區洄瀾會贊助費用新臺幣1萬元、鐵路工會花蓮分會捐贈白米、全國火車駕駛產業工會捐贈臺鐵小帽，使得本次捐血公益活動如時圓滿結束，感謝！有您真好！





札幌趴趴GO

飛魚

札幌車站

札幌車站於1880年開業，最初是作為連接函館本線的一部分，起初建築物的構造非常簡單，經過時代的變遷及科技的進步，現在已變成北海道



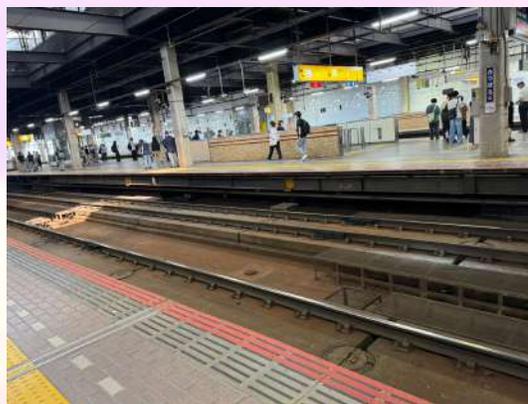
當地著名的地標之一。車站與百貨公司共構，可以享受到不出站就能購物的樂趣。此外，因應北海道冬天極為嚴寒下大雪，札幌站地下街可一路通到薄野站，出站後即是大家廣為人知的狸小路購物街。北海道的札幌是全日本面積最大的城市，交通因地區及目的而異。



札幌室內地下鐵

札幌地下鐵可追溯於1960年左右，隨著札幌市人口的增長和城市化進程的加快，市政府開始考慮建設地下鐵系統以應對日益增加的交通需求。1978年

12月第一條札幌市地下鐵南北線誕生，接著完工了另外2條路線，路線全採用膠輪捷運系統，南北線採用直流750V第三軌供電，東西線、東豐線採用直流1500V高架電車線供電。



札幌市內的地下鐵共有3條路線，分別是「南北線」、「東西線」和「東豐線」。各路線的路線圖以顏色做為區分，轉乘標記也容易辨識，各條路線都有經過的「大通站」，與JR直結的「札幌站」當作交通樞紐，向四周延伸：

- ◆南北線（綠色）：札幌市南北方向的主要區域，從真駒內到麻生（共16站）
- ◆東西線（橘色）：札幌市東西方向的主要區域，從新道東到宮之澤（共19站）
- ◆東豐線（藍色）：市區東部和南部，從





福住到栄町 (共14站)

如果要一天內走訪多個景點 (搭乘3站以上)，建議可以購買「地下鐵專用1日乘車券」較划算，特別的是這個票種還分為平日和周末2種價錢，可幫荷包省下一小筆費用喔！



札幌市內的地下鐵相較於日本東京地區，電車路線簡單不複雜，且大多數景點皆可利用搭乘地下鐵到達，對旅人來說頗為方便。特別的是，因北海道緯度高，夏季氣溫較涼爽，電車內之窗戶相較於其他



地區是半打開的，這現象較為少見。

札幌路面電車

如果是喜歡遊覽街道風景，那強烈建議可以搭乘富有歷史悠久的札幌路面電車並感受懷舊情懷的氛圍。札幌路面電車的歷史始於1919年，當時由札幌市政府引進了第一條電車線路，札幌市路面電車，當地居民愛稱為「札幌市電」，於1927年開業，全盛時期幾乎覆蓋整個札幌市區，成為市民們最佳代步工具。到了1970年代，為了迎接札幌冬奧，開始在札幌市內興建地鐵，並慢慢廢除市電路線，剩下現今僅存的市電路線。札幌路面電車系統經歷了現代化改造，包括引入低地板電車以提高無障礙通行能力。隨著城市化進程的推進，路面電車在市區交通中的角色逐漸被重新評估和強化。市政府致力於維護和發展這一交通系統，以應對現代城市的交通需求。路面電車為環狀路線（內環：逆時針及外環：順時針）：主要行駛於地下鐵沒有經過的市區中央區域和西部地區。乘車規定是從中間上車、前方下車，票價一律為200日圓，下車付款即可，如果乘車次數3次以上，亦可選擇「札幌市電路面電車1日乘車券」，為荷包省點喔！

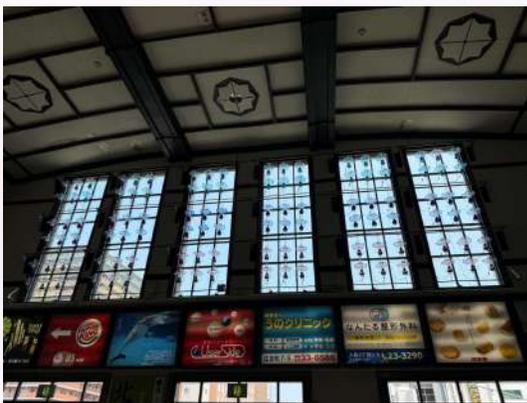
搭乘路面電車，隨著電車駛入札幌市民生活圈，體驗古今交錯的歷史感，再從寧靜的市民街道，回到熱鬧繁華的「薄





野」，繞行一圈大約花費60分鐘，途中也有經過諸多札幌有名景點，例：日本三大百萬夜景之一的「藻岩山」！國外旅遊時，除了品嚐當地美食、觀賞名勝古蹟...等，搭乘當地交通工具細細感受街道氛圍，體驗也融入當地的日常，亦是一種難忘的經驗，當地人的日常就是我們旅人的風景。近年來地面電車逐漸減少，北海道難得的是有2處地方仍保有此特色—札幌及函館，假如不趕時間，很推薦來趟札幌日常電車之旅，呼吸著現代的摩登空氣，內心卻體驗著復古懷舊的氛圍。

小樽車站



小樽車站首次開業餘1880年，小樽車站目前是北海道旅客鐵道公司（JR北海道）營運的主要車站之一。車站不僅是小樽市的交通樞紐，也是一個重要的旅遊點，包含了小樽市的景點和商業特區，亦為小樽市的交通樞紐，緊鄰著巴士總站，曾經是連結北海道和本州的交通大動脈。經歷了多次擴建和改造，保留了許多歷史痕跡，車站建築融合了西式和日式風格，外觀古樸典雅，歷史背景和建築風格為其增添了獨特的文化氛圍。小樽車站內還留有一復古的「小樽駅」石牌，許多遊客到此一遊也會拍照留念。緊鄰小樽車站旁的就是有名的「三角市場」，走入道地的市場，映入眼簾的便是滿滿的海鮮，千萬不要錯過肥美有新鮮的帝王蟹喔！

手宮線

手宮線原本為北海道第一條官營幌內鐵道的一部分，曾是繁忙的貨運鐵路線，從1880年開通，是為了將現在三笠市的



幌內煤礦開採的煤炭運送到小樽市的港口而鋪建，主要運送煤炭和海鮮的相關產品，但由於鐵路貨運衰落，於1985年11月5日廢線。鐵道全長1.6公里，



目前手宮線的軌道、平交道口大多都被保存，隨著小樽市進行鐵道舊址整治，轉型為散步道路，沿著鐵道沿線散步，可欣賞路線旁繽紛的四季花卉盛放，一路還可經過「小樽市總合博物館」、「舊日本郵船（株）小樽支店」及咖啡廳等等。舊手宮鐵道設施（現為小樽市綜合博物館的本館）是國家指定的重要文化財之一。鐵軌部分被保存作為日本遺產的「炭鐵港」一部分。從小樽站走往小樽街道之間，就可經過手宮線，若是不敢時間，可停下腳步來欣賞這歷史古蹟及文化遺產，見證以前的鐵道風光。

觀光列車富良野美瑛Noroko號

夏季來到北海道，除了避暑外，一定要到富良野觀賞夏季限定的薰衣草花海，更要搭乘期間限定的列車，當薰衣草花季開始魅力綻放時，觀光列車也隨著花季開始運行。Noroko號誕生於1995年並首次運行，這個名字源於日本語中的「ノロッコ」，意為「小雛鳥」，象徵著這列車將帶領遊客探索大自然的美麗，外觀設計十分獨特，



設計以明亮的顏色和可愛的圖案來吸引遊客，路線是由旭川一路南下，經過美瑛到達富良野，車廂採半開放式設計，分為指定席及自由席，列車只有3節車廂，隨著慢速行駛的列車，可稱著徐徐涼風並沿途欣賞美麗的薰衣草花海、美瑛丘陵起伏綿延的景色。從旭川到富良野總共7站，全程大約需2小時，一日來回各三班列車，只要搭乘列車，即可得到專屬設計的乘車證明書。





臺鐵行控中心調度員的心路歷程

調度員

每當晨光初綻，陽光透過行控中心的大窗，灑在我桌上的行控板圖時，我的心中總會湧起一股莊嚴而神聖的感動。這裡，臺鐵公司的心臟，彷彿掌控著全島的脈動。每一列火車的動態，彷彿都是一首交響曲中的音符，而我，便是那指揮家，負責將這些音符化為和諧的樂章。

初入行控：夢想與現實的碰撞

十年前，我剛進入臺鐵公司時，心中懷揣著無限的熱忱與憧憬。成為一名行控中心調度員，是我兒時的夢想。從小，我便對火車有著莫名的情感，每當火車呼嘯而過，我總會幻想著這些鋼鐵巨獸背後的運行秘密。進入臺鐵後，我才真正了解，行控調度這份工作，並不僅僅是指揮火車的運行，而是一份沉甸甸的責任。

記得第一天進入行控中心時，那密密麻麻的儀表盤、繁雜的數據、眾多的路線圖，讓我一時間感到有些無所適從。然而，在前輩們的悉心指導下，我逐漸掌握了其中的奧秘。行控中心，是一個需要高度專注與精密計算的地方，每一個指令的下達，都關乎千千萬萬乘客的生命安全與出行體驗。

挫折與成長：在困境中尋找希望

職業生涯的初期，困難與挑戰接踵而至。記得那一年，臺灣迎來了數十年一遇的超強颱風。狂風暴雨肆虐全島，鐵路沿線多處受損，列車運行幾近癱瘓。面對突如其來的災難，我和同事們通宵達旦地工作，緊張地調度每一列列車，確保乘客的安全。然而，面對無情的自然災害，我們的努力顯得那麼微不



足道。那一晚，我第一次感受到無力與挫敗，但也是那一晚，我深刻體會到，行控調度員不僅僅是一份工作，更是一份使命。

在那段艱難的日子裡，我們團隊凝聚在一起，相互鼓勵，共同面對挑戰。我們不停地更新路線圖，調整運行計劃，與各地的現場人員保持緊密聯繫。經過數天的努力，我們終於恢復了鐵路的基本運行。當看到第一列火車安全駛離站台時，我們所有人都淚流滿面，那是一種無以言表的成就感。

繼續前行：在平凡中尋找不凡

隨著經驗的累積，我漸漸能夠從容應對各種突發狀況。行控調度員的工作，雖然日復一日，但每一天都是新的挑戰。每一列火車的順利運行，都是對我們工作的肯定。一次次的挑戰與磨練，使我不斷成長，從一個懵懂的新手，逐漸成為能夠獨當一面的行控調度員。

在這條職業道路上，我學會了如何在壓力下保持冷靜，如何在困境中尋找出路。這些寶貴的經驗，不僅僅是工作中的財富，更是人生中的寶藏。

未來展望：為臺鐵的未來獻計

作為一名行控中心的調度員，我深知臺鐵在技術創新與服務提升方面，仍有許多可以改進的空間。為了使臺鐵能夠在未來的競爭中立於不敗之地，我提出以下幾點建議：

1. 推動智慧鐵路建設

隨著科技的進步，智慧鐵路已成為全球鐵路發展的趨勢。臺鐵應積極引進先進的智慧鐵路技術，如大數據分析、人工智能、物聯網等，提升鐵路運行的安全性與效率。例如，通過大數據分析，可以提前預測並處理潛在的風險，減少事故的發生；通過人工智能技術，可以實現自動化調度，提高運行效率。

2. 強化員工培訓與職業發展

臺鐵的發展離不開員工的努力與奉獻。因此，公司應加大對員工的培訓力度，提升員工的專業技能與職業素養。同時，應建立科學的職業發展體系，為員工提供更多的晉升機會與發展空間，激發員工的工作熱情與創造力。

3. 改善乘客服務體驗

乘客服務是鐵路運營的關鍵環節。臺鐵應持續提升乘客服務質量，為乘客提供更加舒適、安全、便捷的出行體驗。例如，可以通過升級車廂設施、改善站台環境、加強旅客服務培訓等措施，提升乘客的滿意度與忠誠度。

4. 加強应急管理與危機處理

面對自然災害與突發事件，臺鐵應建立更加完善的应急管理體系。通過加強應急演練、完善應急預案、提升應急處置能力，可以有效應對各種突發狀況，確保乘客的安全與運行的順暢。

5. 推動綠色交通發展

作為國家重要的交通運輸企業，臺鐵應積極響應國家綠色發展的號召，推動綠色交通的發展。例如，可以通過提升能源利用效率、減少碳排放、推廣綠色出行等措施，實現可持續發展。

結語：無悔的選擇

回首過去的十年，行控中心調度員的工作雖然充滿挑戰，但我從未後悔過自己的選擇。這份工作，讓我體會到責任的重量，也讓我感受到成就的喜悅。每當看到火車平穩駛過，我的心中總會湧起一股無比的自豪感。

未來，我將繼續堅守在這個崗位上，與同事們一道，為臺鐵的發展貢獻自己的力量。我相信，只要我們不懈努力，臺鐵的未來一定會更加美好。讓我們攜手並進，共同譜寫臺鐵更加輝煌的篇章。



心路歷程：一位臺鐵工務處工程人員的職涯故事

鐵道守護者

在蔚藍的天空下，火車的長鳴聲在山谷間迴盪，這是臺鐵的聲音，亦是我們工務處工程人員心中的旋律。我是一名在臺鐵公司工務處工作的工程師，自我踏上這條路以來，已有二十餘載。今天，我想分享我的職涯心路歷程，願能鼓舞士氣，並提出一些對公司的建議，以期能更好地為這片土地和我們共同守護的軌道服務。

初心不改，熱血難涼

回想當年，初入職場時的我，懷抱著一顆赤誠之心，對未來充滿了無限憧憬。那時候的我，認為自己能在臺鐵這個大家庭中，大展身手，貢獻自己的專業知識和熱情。我熱愛這份工作，因為它不僅僅是一份職業，更是一種責任，一種使命。



記得第一次參加大規模的維修工程，我和同事們在烈日下揮汗如雨，面對難以預料的挑戰，從未退縮。我們一遍遍地檢查每一條鐵軌，一次次地調整每一顆螺絲，確保每一列火車的安全。我們的努力，是為了每一位乘客的安心到達。我們用雙手，書寫著臺鐵的每一段故事，用心靈，守護著這片土地的交通命脈。

歲月如歌，磨練心志



隨著歲月的流轉，我經歷了無數的風雨和挑戰。大自然的力量不可抗拒，地震、颱風、暴雨，這些自然災害無時無刻不在考驗著我們的毅力和專業素養。在一次特大暴雨過後，某段鐵軌發生了嚴重的塌方，我們工務處全員立即動員，通宵達旦地進行搶修。

在泥濘中跋涉，在風雨中堅守，我們用汗水和淚水，守護著鐵道的安全。每當看到恢復通車後，列車平穩地駛過，我們心中充滿了無限的成就感與自豪感。這份工作，磨練了我的心志，讓我明白了團隊合作的重要性，讓我學會了在逆境中堅持不懈，讓我感受到了平凡工作中的偉大意義。

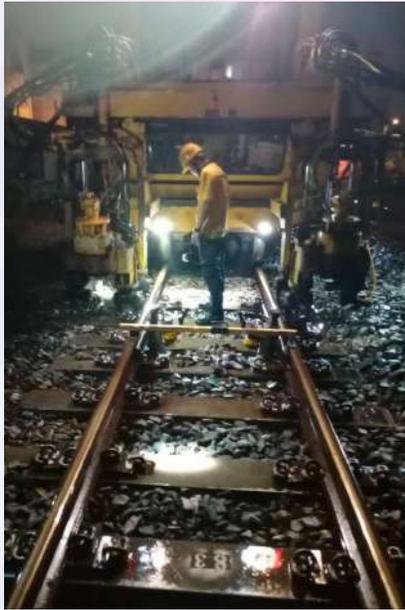
團結一致，共克難關

在臺鐵工務處，團隊的力量是無可替代的。我們來自不同的背景，有著不同的專業技能，但我們有一個共同的目標 - 確保鐵道的安全和穩定運營。每次面對困難和挑戰，正是因為有了團隊的支持和合作，我們才能克服重重困難，迎難而



上。

記得那次地震過後，我們工務處所有人都在第一時間趕赴現場。鐵路橋樑受損，道路中斷，形勢異常嚴峻。但我們沒有退縮，團結一致，迅速制定應急方



案，緊急調配物資和設備。每一個人都在自己的崗位上，發揮著不可或缺的作用，最終順利完成了修復工作，恢復了鐵路交通。這是團隊合作的力量，這是我們工務處全體工程人員的榮耀。

建言獻策，攜手共進

在這裡，我想提出一些對公司未來發展的建議，希望能夠幫助公司在新時代中更好地發展，為社會和人民提供更加優質的服務。

首先，應加強員工培訓與技能提升。隨著科技的不斷進步，鐵路工程技術也在不斷更新換代。公司應定期組織專業技能培訓，邀請行業專家進行講座和交流，讓員工能夠掌握最新的技術和知識，提升專業素養，應對未來的挑戰。

其次，應注重員工的身心健康。鐵路工程工作繁重，經常需要面對高強度的勞動和心理壓力。公司應該提供更多的心理輔導和健康關懷，開展各類健身和娛樂活動，讓員工在工作之餘能夠放鬆身心，保持良好的工作狀態。

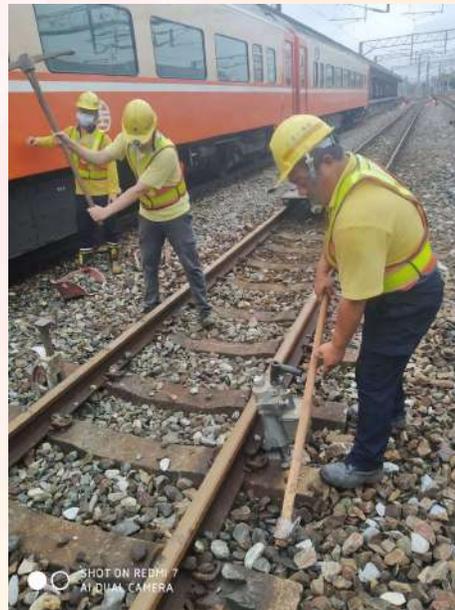
再次，應加強安全管理與風險防控。鐵路工程涉及的安全問題至關重要，公司應建立健全的安全管理體系，加強安全教育和培訓，定期進行安全演練和檢查，提

升員工的安全意識和應急處置能力，確保每一項工程的安全順利進行。

展望未來，不忘初心

在未來的日子裡，我將繼續堅守在我的工作崗位上，用心去做好每一項工作，為臺鐵的發展貢獻自己的力量。我相信，只要我們工務處的每一位工程人員都能夠不忘初心，砥礪前行，臺鐵的明天一定會更加輝煌。

我們肩負著重大的責任，我們的每一步，都關乎到千萬人的出行安全。這是一份榮耀，更是一份使命。我們將繼續發揚團結協作、勇於拼搏的精神，在平凡的崗位上，書寫不平凡的故事。



結語

臺鐵工務處的工作，不僅僅是鋪設和維護鐵路，更是一種對生命和安全的承諾。我們用雙手建設著這片土地，用心靈守護著每一位乘客的平安。我們將繼續奮鬥，為臺鐵的未來，為我們共同的家園，貢獻智慧和力量。

讓我們攜手並肩，共同譜寫臺鐵工務處更加輝煌的篇章。相信在我們的不懈努力下，臺鐵的明天一定會更加美好，我們的夢想也將在鐵路的延伸中，繼續前行。



臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 113 年 6 月 30 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	472,540	暫收款	25,000
銀行存款	27,849,717	暫收款-稅金保留款	155,605
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	(7,800)
預付款	1,377,500	代收付-勞保費	24,229
定期存款		健保費	32,001
本會定期存款	15,450,919	活動費專款	1,140,350
團保履約保證金	2,000,000	本會活動費	436,842
固定資產		團保費	9,068,333
房屋及建築	482,472	互助慰問金	483,800
累計折舊	(56,360)	抗爭基金	21,462
什項設備	422,136	應付款	146,934
累計折舊	(95,985)	存入保證金	2,000,000
會務發展基金專戶	14,401,851	固定資產準備	752,263
會址專戶	18,146,499	會務發展基金準備	14,401,851
		資產變賣(會址)	18,146,499
		歷年累計結存	21,177,359
		上年度餘額	7,462,001
		本年度餘額	5,123,060
合計	80,589,789	合計	80,589,789

臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 113 年 7 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	390,385	暫收款	25,000
銀行存款	22,884,563	暫收款-稅金保留款	155,605
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	(7,800)
預付款	412,000	代收付-勞保費	24,475
定期存款		健保費	32,001
本會定期存款	15,450,919	活動費專款	130,881
團保履約保證金	2,000,000	本會活動費	435,242
固定資產		團保費	5,233,695
房屋及建築	482,472	互助慰問金	518,750
累計折舊	(65,745)	抗爭基金	21,462
什項設備	422,136	應付款	146,934
累計折舊	(111,354)	存入保證金	2,000,000
會務發展基金專戶	14,401,851	固定資產準備	727,509
會址專戶	18,146,499	會務發展基金準備	14,401,851
		資產變賣(會址)	18,146,499
		歷年累計結存	21,177,359
		上年度餘額	7,462,001
		本年度餘額	3,920,762
合計	74,552,226	合計	74,552,226



臺灣鐵路工會113年7月~8月活動紀要

日期	單位	行 事 曆
113.07.02	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第12次業務會議
113.07.15	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第13次業務會議
113.07.16	本會	召開113年第2次勞工退休準備金監督委員會會議
113.07.17	本會	召開第15屆第31次常務理事會議
113.07.17	本會	召開第15屆第29次常務監事會議
113.07.22	本會	召開2024 ICLS東京論壇線上會前會會議，研究組副組長劉宗漢及專員林純瑜出席
113.07.23	本會	召開臺鐵公司第12屆第16次勞資預備會議
113.07.30	本會	召開工務工時協商預備會議
113.08.01	本會	召開職工福利委員會會預備會議
113.08.05	本會	召開113年8月份會務工作會報
113.08.06	本會	出席國營臺灣鐵路股份有限公司第1屆第7次董事會議
113.08.07	本會	召開第15屆第17次理事會議
113.08.08	本會	員訓中心辦理113年第2期「運輸班-乘務人員」課程「鐵路工會業務簡介」，本會透派秘書童世哲、組長黃文政、專員蔡靜如授課
113.08.12~15	本會	辦理各分會選舉出席本會第16屆會員代表大會代表
113.08.16	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第15次業務會議
113.08.19	本會	召開車站工時協商預備會議
113.08.19	本會	召開車班工時協商預備會議
113.08.20	本會	召開第15屆第17次監事會議
113.08.20	本會	召開臺鐵公司第12屆第17次勞資預備會議
113.08.21	本會	召開團體協約會議第342次預備會議
113.08.28	本會	召開電務工時協商預備會議
113.08.29	本會	召開附業營運處勞資預備會議



召開第15屆第17次理事會議



員訓中心第2期「運輸班-乘務人員」課程「鐵路工會業務簡介」，秘書童世哲授課



2024 ICLS東京論壇線上會議，研究組副組長劉宗漢及專員林純瑜與會

臺灣鐵路工會113年7月~8月分會會訊

日期	單位	行 事 曆
113.07.01-23	各分會	召開第14屆第3次會員代表大會
113.07.05	基隆分會	召開第14屆第5次臨時理事會議
113.07.08	臺北第一分會	北區營運處辦理「113年從業人員甄試新進人員報到作業」工會業務簡介說明
113.07.26	臺南分會	召開第14屆第8次臨時理事會議
113.07.29	嘉義分會	召開第14屆第5次臨時理事會議
113.08.05	臺北第一分會	北區營運處辦理「113年從業人員甄試新進人員報到」工會業務簡介說明
113.08.05	花蓮分會	東區營運處辦理「113年從業人員第3梯次備取人員報到」工會業務簡介說明
113.08.06	臺北第一分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.07	宜蘭分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.08	基隆分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.09	高雄機廠分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.09	高雄機廠分會	召開第12屆第6次地區勞資預備會議
113.08.09	臺南分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.09	臺北機廠分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.14	臺北機廠分會	召開第13屆第6次地區勞資預備會議
113.08.15	新竹分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.20	彰化分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.22	花蓮分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.22	臺中分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.23	延平分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.26	臺東分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.27	嘉義分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.27	屏東分會	召開第14屆第13次理事會議
113.08.30	高雄分會	召開第14屆第13次理事會議



宜蘭分會理事長陳達仁
慰勞現場搶修工務同仁



嘉義分會理事長陳顯聰
至八掌溪路基流失
搶修現場慰勞工務搶修同仁



嘉義分會理事長陳顯聰代表
本會至大林站關心會員
並致贈慰問金