

鐵路便當節^{9th}

山嵐海風 ◀▶ 享食漫遊

6.7_五 ▶ 6.10_一

臺北車站多功能展演廳1F

發行人：陳世杰
發行者：臺灣鐵路工會
地址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室
電話：(02)23896115-6
E-mail: trlu0000@railway.gov.tw
trlu0100@gmail.com

印刷：時代打字印刷公司
電話：(03)9563337 E-mail: shyr.day100@gmail.com

路工編輯委員會
主任委員：陳世杰
委員：陳丘梅、許壬璋、郭俞均、劉韋忻、陳宥華
主編：吳長智
編輯：林佩怡
特約攝影：陳振芳、楊永蔚、徐邦堯、林志浩、李晁鳴
陳明哲、許育銓、莊文軒



工會QRcode

路工

113年3、4月
第89卷第2期

113年國營臺灣鐵路股份有限公司 五一勞動節暨模範勞工表揚



- 臺灣鐵路113年模範勞工表揚大會
- 恭賀！全國模範勞工全數當選
- 2024 ICLS視訊會議紀實
- 臺灣鐵路工會x全日本鐵道労働組合総連合会交流訪問
- 搭乘觀光列車遊四國（下）-設計師交流訪談會
- 臺鐵公司x日本四國-「藍皮解憂號」與「藍吉野川觀光小火車」締結姊妹車輛協定
- 我不是乖寶寶-Part23

福利政策要更好 員工更安心

主旨：有關本會113年端午節禮金，經本會113年4月30日第31屆第16次臨時會決議每位職工發給2,000元整，請各條列社預先備案，相關事宜詳如說明，請查照。

說明：
一、依據本會113年4月30日第31屆第16次臨時會決議辦理。
二、每名職工發給禮金新臺幣2,000元整（原預算編列600元，另加發1,400元）。

隨著端午節的臨近，鐵路工會與台鐵公司今年的端午節禮金從2000元提高至3000元

這不僅是分享公司化成果的具體行動，更是確保每位員工能實際感受到福利的顯著改善。在台鐵的公司化過程中，工會始終不懈地與台鐵協商，致力於員工福利的全面增進，以社會福利900元的禮金為例，除工會堅持的價值，同樣地，工會也確保端午節的禮金應與時俱進。此外，工會也積極推動的多項自費保險計劃已涵蓋意外傷害、疾病住院及意外死亡保險，然而這還不足夠，為了更全面地保護每一位員工的生命與健康，工會要求台鐵職工福利委員會，為全體員工「免費投保」團體保險，包括壽險、醫療險及相關醫療保險。進一步強化我們的保障與保障，工會深知，全面的保障是每一位員工安心工作與生活的基石，因此，工會堅持推動全體員工團體保險計劃，確保每位同仁的健康與安全。

鐵路工會在此重申，我們的每一項承諾都將轉化為實際行動。

工會將不懈努力，為所有台鐵員工的權益與福利奮鬥。

感謝大家的堅定支持，讓我們一起朝向

一個更加公正、充滿希望的未來邁進。

行車平安

團結 理事長 陳世杰



鐵路工會強烈譴責台鐵 使用不良設備與車輛危及員工與乘客安全，我們必將參與安全委員會絕不容忍高風險工作環境！

鐵路工會在此以最嚴正的態度譴責台鐵公司對於安全管理的嚴重疏忽。5月6日深夜，豐原至后里間的場道車發生嚴重引擎失火，影響上方電車線，導致交通癱瘓，幸無人傷亡。自從公司化以來，儘管宣揚「安全優先」，實際行動卻遲遲不前，無視工會建言，安全改善毫無進展。員工與乘客的安全是我們不容忽視的重責大任，不應只是表面的作為，我們必須確保每一次出動都是安全的。

台鐵管理層應立即停用一切老舊工程車，並加速進行現代化工程車的採購。自普悠瑪事件之後，我們已在「台鐵地體檢」強烈建議更新工程車，同時對於台鐵公司將老舊且危險的車輛，不管是工程車輛或是已達報廢標準且不堪使用列車，應強制維修後仍投入使用的行為。我們要求台鐵公司優先考慮人員與乘客的生命安全，立刻更新淘汰所有不符合安全標準的車輛，安全絕不能妥協！

此外，鐵路工會嚴正地表示，絕不接受任何外部團體對於「台鐵安全委員會與鐵路員工權益無關」之不當言論和荒謬觀點。台鐵員工面臨的連環事故威脅已明確地顯示，安全與員工的權益息息相關且不可分割。

因此，鐵路工會必須參與台鐵安全委員會，確保會員的安全不被忽視。我們嚴正建議任何外部團體工會參與的歧視性言論，並堅持必須納入工會的意見，共同推動真正的鐵路安全進步。

行車平安

團結 理事長 陳世杰



在這春光明媚的勞動節前夕，讓我們一同歡慶屬於勞工的光榮時刻！過去幾年中，我們共同經歷了一段高壓抗爭的歷程，在台鐵公司化的關鍵歷程中，我們堅定地向各相關部門陳情與協商，透過我們不懈的努力，我們確保了員工的薪資、待遇及退休條件的穩定，並為過渡期間的員工建立了更高的保障。我們向所有不屈不撓的同仁致以最誠摯的敬意和感謝，祝願大家勞動節快樂與幸福。我們的努力不僅讓台鐵的負債清零，還獲得了土地開發權，獲得政府全額補助新購置與維修保養，我們將繼續以會員福祉為優先，為大家爭取更美好的未來。

簡單列舉轉型公司化談判取得重要項目如下：

- 爭取留才補貼
- 台鐵員工薪資調升同額依行政院軍公教調薪
- 精進 1800 餘名非營業，政府全數吸收
- 政府接收舊制退休金由交通部撥付
- 土地全數歸台鐵公司所有自主開發，收益歸台鐵所有（政府原規劃全數收回不留台鐵）
- 資產開發：營業收入全歸台鐵公司
- 由政府編列預算全數支應以下項目（歷年皆由台鐵自行吸收）
- 購置新車所需經費 / 三四級保養所需經費
- 場站路權新建工程所需經費
- 編造小站路權全面由政府補貼
- 購置新機全面由政府補貼
- 員工及眷屬平日常假日常搭乘優惠

每一份堅持都將孕育出美好的成果，為未來描繪出更加光明的篇章，讓我們繼續攜手前行，創造更多的會員權益！

祝大家五一勞動節快樂！

行車平安

團結 理事長 陳世杰



鐵路工會爭取員工福利春節禮金創新高

今年 2024 年，台灣鐵路工會展現了堅定的決心與不懈的努力，為全體台鐵員工帶來前所未有的福音。在鐵路工會的推動下，台鐵職工福利會將向員工發放六千元的春節禮金，創下歷年最高紀錄，這筆禮金預計在 2 月 7 日前發放完畢。這不僅是一份節日的祝福，更是對台鐵員工的深情慰問和新春的美好祝願。

這次春節禮金的盛況，是鐵路工會在公司化子法談判中不懈奮鬥的實質成果，彰顯了工會對員工權益的深切關注。工會不僅成功爭取了員工的福利，還致力於尋找台鐵永續發展的道路。

展望未來，我們將進一步關注員工薪資結構的調整，致力於改善薪資和工作條件，為台鐵員工創造更美好的明天。

喜慶迎新春，歡喜臨人間

行車平安

團結 理事長 陳世杰



穩賺不賠 就是詐騙

編輯部





路工

113年03月04日
89卷第2期



封面：臺灣鐵路113年模範勞工表揚大會...編輯部

封面裡：工會快訊...編輯部

模範勞工

02.臺灣鐵路113年模範勞工表揚大會...文宣組

05.恭賀！全國模範勞工全數當選...文宣組

勞動線上

07.第12屆第11、12次勞資會議節錄...文宣組

國際會議

12.2024 ICLS視訊會議紀實...林純瑜

交流訪問

14.臺灣鐵路工會x全日本鐵道労働組合總連合会交流訪問...林純瑜

18.臺灣鐵路工會x日本鐵道労働組合連合会交流訪問...編輯部

揮灑天地

19.再現臺鐵砸道車火燒車事件：基層員工的心聲與工會的呼籲...鐵路之心

22.搭乘觀光列車遊四國（下）—設計師交流訪談會...奔

25.臺鐵公司x日本四國-「藍皮解憂號」與「藍吉野川觀光小火車」締結姊妹車輛協定...林純瑜

30.我不是乖寶寶—Part23...彭國勳

會務報導

37.臺灣鐵路工會113年2~3月資產負債表...會計組

39.臺灣鐵路工會113年3~4月活動紀要暨分會會訊...組訓組

封底裡：防詐宣導...編輯部

封底：廣告

徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：trlu0000@railway.gov.tw、trlu0100@gmail.com，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。

臺灣鐵路113年模範勞工表揚大會

籌備會規劃組

113年五一勞動節暨模範勞工表揚大會活動，假3月13日於臺鐵公司5樓演藝廳舉行，本次是以「國營臺灣鐵路股份有限公司」的新身份辦理，共有68位模範勞工獲獎。

董事長杜微表示，臺鐵公司在1月1日順利掛牌，公司化期間，外界對臺鐵轉型有很多建議和聲音，也擔心轉型中是否有變化，但從公司掛牌至今表現良好，這有賴全體同仁努力，尤其現場各階層的模範勞工，讓臺鐵有好的開始。

今年度表揚大會邀請交通部政務次長胡湘麟、勞動部政務次長許傳盛、臺北市政府勞動局局長高寶華、臺鐵公司董事長杜微及鐵路工會理事長陳世杰頒發獎狀致意，現場並有許多寶眷、家人、同事們上台一同領取這份殊榮與喜悅！再次恭喜68位模範勞工獲得這份榮耀。









潮州機廠黃財能先生 當選113年勞動部全國模範勞工

勞動部於113年4月29日辦理表揚典禮，由陳世杰理事長及張文正秘書長出席祝賀，模範勞工並於4月30日赴總統府晉見總統。

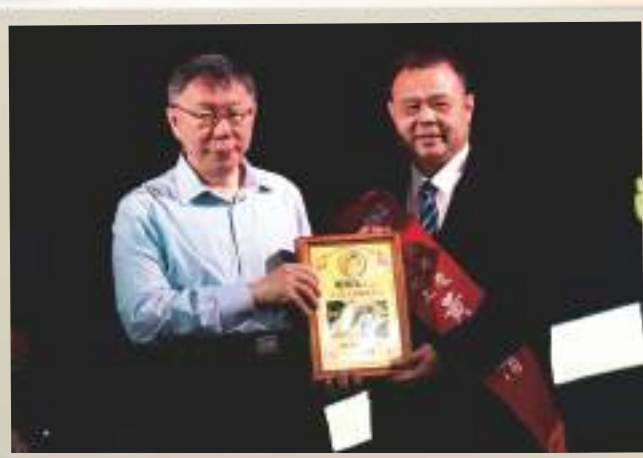


(本圖資料來源：總統府網站)



宜蘭機務段黃瑞清先生 七堵機務段李明儒先生 當選113年中華民國全國總工會 全國模範勞工

中華民國全國總工會於113年4月18日辦理表揚典禮，由中華民國鐵路工會全國聯合會張華宏理事長及基隆分會游東巡理事長帶隊前往接受表揚。





國營臺灣鐵路股份有限公司

第12屆第11次勞資會議紀錄



時間：113年2月21日上午9時30分

地點：本公司第1會議室

主席：吳代表俊霖

壹、歷次會議追蹤辦理情形：

第120103案：搶修獎金核發應提高，以鼓勵辛苦搶修出勤人員。

（一）第12屆第11次會議人力資源處說明：

業於113年1月18日影送至臺灣鐵路工會，爰本案擬建議解除列管。

第12屆第11次會議決議：

一、依112年12月21日鐵人三字第1120047095號函辦理。

二、結案。

第121001案：有關乘務人員自主備勤津貼核發基準，依車班組工時協商會議勞資共識版本，提請勞資會議討論。

（一）第12屆第11次會議北區營運處說明：

本處業於113年1月31日簽奉董事長同意，並逐項填報「軍公教員工給與項目訂修及檢討作業檢視表」，於同年2月27日提報董事會審議。

第12屆第11次會議決議：

一、勞資雙方達成共識，並於2月27日進入董事會審議作為後續辦理情形。

二、結案。

貳、第12屆第6次建議事項：

案由：大武電力分駐所已成立兩年，大武宿舍仍尚未整修，致員工權益失宜，應儘速處理。

（一）第12屆第11次會議公共事務處說明：

本處依臺東工務段113年1月10日檢送之「大武、瀧溪、太麻里、知本站區宿舍整修工程」預算書所需費用計新臺幣2,030萬8,364元（未稅），本處業已配合籌措經費，並於113年1月19日公事字第1130000368號函復臺東工務段。

第12屆第11次會議決議：

一、本案後續移請臺東地區勞資會議列管研商，公文函知臺灣鐵路工會臺東分會、臺東工務段（臺東地區勞資會議秘書組）及大武、瀧溪、太麻里、知本站等站。

二、結案。

國營臺灣鐵路股份有限公司

第12屆第12次勞資會議紀錄



時間：113年3月20日上午10時

地點：交通部鐵道局中部工程分局第1會議室

主席：朱副總經理來順、鍾召集人雲章

壹、歷次會議追蹤辦理情形：

第112403案：建請路局對於員工於重要傳統民俗節日，清明節、端午節、中秋節等節日出勤者比照春節發給出勤獎金。

（一）第12屆第11次會議人力資源處說明：

本案刻正研擬說帖及彙整相關資料中，俟完成後即依程序報交通部轉行政院爭取。

第12屆第11次會議決議：

一、請人力資源處加速辦理，並於下次勞資會議前依程序陳報交通部，並適時讓臺灣鐵路工會瞭解辦理進度。

二、繼續追蹤。

（二）第12屆第12次會議人力資源處說明：

一、本案業依前次勞資會議決議已預擬回復交通部審核意見回應說明及「軍公教員工給與項目訂修及檢討作業檢視表」，惟113年2月27日本公司第1屆董事會第3次會議審議自主備勤津貼案時，交通部董事提醒本公司爭取獎金、津貼及費用案須先提報董事會審議後再報交通部。

二、後因董事長113年3月5日與工會溝通，工會表示可先簽訂協議，如行政院通過民俗節日發給新臺幣1,500元出勤獎金，同意團體協約訂定國定假日調移相關文字，協議內容以勞動部提供之文字再談，爰俟勞動部提供文字與工會溝通後，依程序提報董事會審議再報交通部。

第12屆第12次會議決議：



- 一、請人力資源處積極與勞動部協議國定假日調移相關文字，並與臺灣鐵路工會協商，且留意時程的管控。至爭取獎金案件請依程序提報董事會審議後再報交通部。
- 二、臺灣鐵路工會研議於5月20日進行罷工投票。
- 三、繼續追蹤。

第120106案：有關交通部鐵道局研議鐵路法新增對鐵路機構從業人員疏失罰則規定一案（業附於第12屆第1次勞資會議紀錄），請企劃處及營運安全處列席說明。

- （一）第12屆第11次會議企劃處說明：
本處113年1月31日以電話聯繫交通部鐵道局，該局表示本案資料分析尚需時間，爰後續擬邀集鐵路營運機構開會研議一事，目前時程未定。

第12屆第11次會議決議：

- 一、請企劃處正式發文鐵道局（副知臺灣鐵路工會）儘速召開會議，研議最新辦理情形及進度說明。
- 二、繼續追蹤。

- （二）第12屆第12次會議企劃處說明：
一、本處業於113年3月7日函請交通部鐵道局針對新增對鐵路機構從業人員疏失罰則規定（新增鐵路法第67條之3）一案，儘速召開會議說

明辦理進度，並請召開研商會議時，一併邀請臺灣鐵路工會出席。

- 二、本處另於113年3月8日以電話聯繫交通部鐵道局承辦人，該局承辦人表示本案目前無新進度，仍在蒐集與彙整資料。

第12屆第12次會議決議：

- 一、日後有列管案之單位，請相關單位列席與會說明辦理進度。
- 二、繼續追蹤。

貳、第11屆第46次建議事項：

案由：電務處人員爭取無責任事故獎金案，請電務處說明進度。

- （一）第12屆第11次會議電務處說明：
本處研議無責任事故獎勵相關計畫，將於113年1月底簽報公司並會核相關單位，俾後續完成核備流程。

第12屆第11次會議決議：

- 一、請電務處加速進行辦理，於下次勞資會議前陳報交通部，有關辦理進度並適時讓臺灣鐵路工會瞭解。
- 二、繼續追蹤。

- （二）第12屆第12次會議電務處說明：
本處研議無責任事故獎勵相關計畫，已於113年3月7日依各單位會核意見辦理綜簽，草案已先知會本處工會代表瞭解，本案奉核後送請人力資源處依權責陳報交通部。

第12屆第12次會議決議：

- 一、請電務處依相關行政流程辦理，儘速陳報董事會。
- 二、另請人力資源處協助相關報送交通部作業，俾利電務處後續進度順利達成目標。
- 三、至工務處、行控處如有無責任事故獎勵修正案，亦請儘速簽報提案董事會，後續由人力資源處辦理報送交通部事宜。
- 四、繼續追蹤。

參、第12屆第6次建議事項：

案由：有關臺東不及乘車依現行規定，無法以太魯閣列車、普悠瑪列車及城際列車改乘，故旅客只能另簽少數列車如653車次臺東11時35分發車-臺北19時12分抵達及447車次臺東20時發車-臺北次日凌晨零時12分抵達，造成臺東第一線人員業務執行困擾。

- (一) 第12屆第11次會議營業處說明：
- 一、有關現行不及乘車不得改簽搭乘不發售無座票列車一節，本案已針對此節研議開放不及乘車旅客欲自費購買當日同區間有座位車票時，原不及乘車車票經車站簽證後可辦理專案退票。
 - 二、已研擬修改旅客運送契約第31條第四項規定，將修改後之旅客運送契約報鐵道局備查後，再函報各區（段、站）公告實施，且目前已於陳核流程中。

第12屆第11次會議決議：

- 一、行文鐵道局前先提相關資料經臺灣鐵路工會確認後，再予發文。
- 二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第12次會議營業處說明：

本處業於113年3月4日鐵營業字第1130009850號函將旅客運送契約修訂內容函文鐵道局備查，擬於備查程序完成後公告及函文周知各單位。

第12屆第12次會議決議：

- 一、俟鐵道局函復後，作為下次結案依據。
- 二、繼續追蹤。

肆、臺中地區勞資建議事項及業務詢問：

第1案：本公司營業稅申報相關事宜應由公司統籌辦理。

決議：

- 一、請各營業人（有收入的車站）要登記稅籍，登記完之後回報給分區營運處，往後的統一發票章及營業稅由分區營運處統一刻章並申報。
- 二、會計處提供相關資料分送至分區營運處，由分區營運處辦理申報營業稅作業。
- 三、請財務處辦理相關作業的訓練，儘速讓所有同仁瞭解報稅的程序與方法。
- 四、請財務處行文各區國稅總局，以北區營運處為例，是否北區營運處僅



得向北區國稅局申報即可完成北區各車站之報稅事宜。

五、請營業處儘快行文財政部詢問其他收入（包裹及保管費收據）是否可以引用到75年同意原臺鐵局免用統一發票辦理，所以報稅的問題，各車站只要登記完稅籍資料，後續由分區營運處辦理相關事宜。

第2案：建請改善縱貫線K167-K168間無線電收訊不良情形，以維護行車安全。

說明：苑裡-日南間K167+500至K168無線電收訊不良案，請立案改善收訊。有關該區段收訊不良原因，彰化電務段表示主要是因為手持機南向發射訊號受軌道路線彎道處民宅等建築物遮蔽，維修設備商三商電腦目前解決方案建議如下：

	方案一：新設轉播站	方案二：新設繼站
所需費用粗估	約 1350 萬	約 450 萬
隱憂	後續建物新設有遮蔽風險	建地使用及民眾客訴問題
備註	先建後拆	新建

方案一：新設轉播站

- 1、新設站台至西側，使其天線送收不受建物遮蔽。
- 2、隱憂後續西側，若有新的建物，可能會受遮蔽影響。

方案二：新設中繼站

於訊號不良彎道處建立新設中繼站，使其天線送收不受建物遮蔽。

彰化電務段補充目前提列解決方案建議及後續辦理事項如下：

- 1、持續追蹤訊號不良情形：由三商公司研討其它改善定點通訊方案。
- 2、後續研討使用可能性：新增天線、漏波電纜、反射鏡、研發新設備等方案。

決議：

- 一、本案目前採取方案二：新設中繼站，電務處將積極爭取工程預算，俟籌措費用完成後至發包工程預計8個月內完工。
- 二、請電務處針對本案提供參數、通訊死角、確切建置時程作為依據，研擬建置過程中對於業務執行相關單位如何作好防護機制且具完整性配套措施，會知相關單位。
- 三、臺中地區勞資所提案件，俟勞資雙方達成共識後，於本公司第12屆第14次勞資會議轉臺中地區勞資會議列管。

業務詢問：有關例假日上班，臺鐵公司如何辦理，請說明。

決議：請人力資源處發文重申本公司日班人員制（非輪班人員）例假日上班相關規定。

2024 ICLS視訊會議紀實

林純瑜

2024年走出COVID-19的陰影，ICLS視訊會議於2024年3月召開，決議睽違4年的ICLS論壇，終於要在今年恢復舉辦實體年度大會。

國際勞工團結中心（International Center for Labor Solidarity, ICLS）視訊會議此次係由9個國家共同進行視訊會議，各國參加代表皆為鐵路交通運輸業的工會與勞工團體組成，臺灣鐵路工會為其正式會員，其以爭取工人階



級權益及推動跨國勞工團結為目標。ICLS每年均會舉辦國際工運論壇，今年預計將由日本主辦，以目前最受關注的「為勞工創造美好的未來」為主軸，再分別探討「分享科技的現代化」、「無人操作對勞工帶來的影響」、「進行安全議題探討」、「創造沒有戰爭的亞太地區」及「ICLS針對目前各個國家發生的是國際議題如何應對」作為論壇主題，屆時現場將會有來自蒙古、日本、韓國、越南、柬埔寨、泰國、馬來西亞、菲律賓、緬甸、澳洲、紐西蘭及臺灣，大家一同進行討論與分享。

Main theme & Sub theme

Main theme

Creating a future for workers—Automation/Safety/Peace

Sub theme

(1) Sharing experiences in technological modernization

(2) Unmanned operations and human labor

(3) Safety issues: Case studies

(4) Creating the Asia-Pacific region without war

—How will ICLS confront the realities that are happening around the world: Russia/Ukraine, Israel/Gaza, Myanmar?



結論

期待與大家再次聚在一起共同舉辦每年的盛事-ICLS論壇，並藉由論壇上各國的交流，因涉及不同的文化、價值觀、政治制度、社會問題等，透過了解其他國家的經驗和觀點，我們可以從中獲取下列：

- 1.拓展視野：瞭解不同國家的做法和挑戰，有助於我們更全面地看待問題，並找到更有效的解決方案其他國家的經驗。
- 2.借鏡經驗：從其他國家的成功和失敗中學習，可以幫助我們避免重蹈覆轍，並更快地達成目標。
- 3.促進交流：通過討論其他國家的議題，可以促進國際間的交流與合作，建立更緊密的關係。
- 4.擴大思維：學習不同國家的觀點和文化，有助於我們開拓思維，更加寬容開放地看待世界。

希望可以從別的國家分享的議題中，我們可以獲得豐富的知識和啟發外，亦有助於我們更好地應對當前和未來的挑戰，以利臺灣鐵路工會以保障全體會員的權益作為優先考量。



臺灣鐵路工會x全日本鐵道労働組合總連合会 交流訪問 臺日共同攜手.展望鐵路未來.花蓮震災

林純瑜



全日本鐵道労働組合總連合会（簡稱「JR總連」）成立於1987年2月2日，在JR成立之前，其母體是全國鐵道改革工會理事會。此後，致力於改善JR員工的工作條件並促進JR的健康發展。

在勞資關係方面，JR總連追求健康、平等、不勾結、不對抗的合作關係，並對一些管理階層將公司變成公營工會的圖謀堅決反對。特別是在鐵路安全方面，他們開啟了一些行動，例如：1990年秋季召開了國際鐵路安全聯盟會

議。在此背景下，提倡“從追究責任到調查原因”，並從勞工的角度嚴格檢查JR公司的措施，努力提高安全性。此外，他們也為地區團結和國際善意做出了巨大貢獻，例如：向捐贈小學的活動、大沼森林的創建、生命森林的創建以及和平培訓等。

JR總連的使命宣言如下：

- * 目標是維持和改善工作條件，提高經濟和社會地位。
- * 深知鐵路事業及相關企業員工的使



因應新冠肺炎疫情影響，睽違3年，於2024年恢復交流訪問。雙方工會至今已長達有30年的友好情誼，透過交流訪問，藉以增進鐵路會員間的了解及共同謀求動條件的提升，並推動兩國人民的友好關係。



命，努力磨練技能、培養品格，以JR集團能在21世紀的興起為目標。

- * 以工會會員利益至上的工會主義為基礎，不允許政黨控制和乾涉，加強團結，爭取工人的集體動員，爭取日本勞工運動的統一和發展。



交流會議中，介紹了臺灣鐵路工會近年來為會員們爭取的福利及保障權力；因應臺灣鐵路管理局已公司化，也互相交流本會與JR總連諸多公司化會面臨的課題，以利我們臺灣鐵路工會預先準備及規劃未來，並藉由他們的經驗，作為我們的借鏡。另外，因應前陣子臺



- * 將站在國民的最前線，尊重個人的尊嚴，並根據日本憲法，致力於實現自由、公平、平等、和平的社會。
- * 目標是與認同我們基本原則的國內外勞工團結起來，建立基本人權，實現世界和平。

臺灣鐵路工會與JR總連，經過多年的交流訪問，發展出誠摯的友好關係，





灣地震頻傳造成花蓮地區災情嚴重，以及天氣不穩定帶來的豪大雨災害，我們臺灣鐵路工會也向他們說明近期發生的事件。

同樣身為鐵道背景的我們，即將來一場東部的鐵道之旅，由臺北車站出發，一路經過北迴線，首站來到崇德站，臺灣東部海域發生地震，蘇花公路崇德段台9線169公里處受地震影響出現走山，臺鐵崇德火車站受阻不通，特別走訪崇德站並關心該站員工表慰問之心意。



這次也開行專列為日本遠道而來的貴賓沿途介紹花蓮沿線因地震造成土石流及山崩之區域，一路上映入眼簾的是經歷地震後，光禿禿的山壁及落石區域，可見當時地震那坍方揚起大片沙塵，超大巨石滾落伴隨土石傾洩而下，直接掩蓋路面，擋住隧道路口的驚人場景。



另外，JR總連還特地帶了一筆慰問金要替花蓮區域震災，希望藉由他們暖暖的心意，能讓花蓮地區的觀光盡速恢復以前的榮光。後續已由花蓮分會理事長將慰問金頒發給花蓮區域的會員們。

經過每年一次的交流訪問，除了可以鞏固雙方工會間的友誼，也可以透過





互相切磋交流，更加了解彼此之間的業務運作模式，工會不分國籍，皆以保障會員權益，增進會員知能，謀求會員福利，改善會員生活，並協助發展鐵路業務為宗旨，讓我們臺日工會共同攜手，一起建立及展望鐵路的美好未來。



臺灣鐵路工會x日本鐵道労働組合 連合会交流訪問

編輯部

113年3月25~30日由陳世杰理事長率隊，帶領本會許世榮常務監事、王炳鐘常務理事、吳長智秘書及花蓮分會沈劍平理事長赴日本與日本鐵道労働組合連合会進行年度交流訪問。





再現臺鐵砸道車火燒車事件： 基層員工的心聲與工會的呼籲

鐵路之心

2024年5月6日深夜，臺灣鐵路公司發生了一起震驚社會的砸道車火燒車事件。當夜，一輛砸道車在進行夜間作業時突然起火，所幸無人員傷亡，但事件再次揭露了臺鐵在設備維護、安全管理等方面的隱患。作為臺鐵的一名基層員工，我深感責任重大，同時也希望通過這篇文章，能夠引起公司的重視，進一步改善我們的工作環境和安全措施。

事件回顧

5月6日深夜，一輛砸道車在某鐵路段進行例行維護作業時，突然發生火災。根據初步調查，火災可能是由於電路短路引起的。然而，這一事件的發生並非偶然，而是長期以來設備老舊、維護不善等問題的集中爆發。這次火災事件讓所有基層員工都感到震驚和不安，我們深知，如果不徹底檢討和改進，類似事件可能再次發生。

基層員工的心聲

作為直接參與日常維護工作的基層員工，我們對公司的設備情況和維護管



理有最直接的感受。多年來，臺鐵的設備老舊問題一直未得到根本解決。許多砸道車和其他作業設備都已經超過使用年限，但仍在繼續使用，這無疑增加了操作風險。

我們多次向上級反映設備問題，但得到的回應往往是“資金有限”、“暫時無法更換”。每當我們聽到這樣的回應時，都感到深深的無奈和無力。我們理解公司面臨的財務困難，但我們也希望公司能夠更加重視基層員工的安全，



因為我們是這個組織的重要一環。

鐵路工會的態度

鐵路工會一直以來都在為基層員工的權益和安全發聲。此次火燒車事件發生後，工會迅速介入調查，並召開緊急會議，要求公司立即採取措施，防止類似事件再次發生。工會提出了以下幾點要求：

全面檢查設備：立即對所有在用的礮道車和其他作業設備進行全面檢查，確保其運行安全。

更新老舊設備：加快老舊設備的更新換代，特別是那些已經超過使用年限且維修次數頻繁的設備。

強化安全培訓：增加基層員工的安全培訓，提高他們的應急處理能力和安全意識。

建立透明的溝通機制：設立專門的溝通渠道，讓基層員工可以隨時反映問題，

並能夠得到及時回應。

國內外案例借鑒

在檢討此次事件的同時，我們也可以借鑒一些國內外成功的案例，以期提高臺鐵的安全管理水平。

日本新幹線的設備管理：日本新幹線以其高效的設備管理和嚴格的安全措施聞名。新幹線的每一輛車都配備了先進的檢測設備，能夠實時監控車輛狀況，及時發現並處理潛在問題。臺鐵可以學習新幹線的管理經驗，引入先進的檢測技術，提高設備檢查和維護的效率。

德國鐵路的職業安全教育：德國鐵路公司非常重視員工的安全教育，每年都會舉辦多次安全培訓和演練。這些培訓不僅包括基本的安全操作知識，還涵蓋了應急處理和心理健康等方面。臺鐵應該增加對員工的安全教育投入，定期組織培訓和演練，提高員工的安全意識和應急能力。

國內高鐵的數位化管理：國內高鐵已經實現了全面的數位化管理，通過先進的信息技術對列車運行和設備狀況進行實時監控。臺鐵可以學習國內高鐵的數位化管理經驗，推動數位化轉型，提高管理效率和安全水平。



改善與改進對策

針對此次事件，我們提出以下改善與改進對策，希望能夠切實提高臺鐵的安全管理水平，避免類似事件再次發生：

加強設備檢查和維護：建立設備檢查和維護的常態化機制，確保每一台設備都能夠及時得到檢查和維修。對於老舊設備，應制定更新計劃，逐步淘汰老舊設備，確保設備運行的安全性。

引入先進技術：引入先進的檢測技術和設備，對列車和作業設備進行實時監控。通過數位化技術提高設備管理的精細化水平，及時發現並處理潛在問題。

提升安全教育和培訓：增加對基層員工的安全教育投入，定期組織安全培訓和演練。培訓內容應包括基本的安全操作知識、應急處理技能和心理健康知識，全面提高員工的安全意識和應急能力。

完善溝通機制：建立透明、高效的溝通機制，讓基層員工可以隨時反映問題，並能夠得到及時回應。公司應設立專門的投訴和建議渠道，對員工反映的問題進行及時處理。

推動組織文化轉型：公司管理層應更加重視基層員工的安全和福利，營造關愛



員工的企業文化。通過改善工作環境和提高員工待遇，增強員工的歸屬感和工作積極性。

結語

臺鐵砸道車火燒車事件再次給我們敲響了警鐘，作為基層員工，我們希望公司能夠重視這次事件，從中吸取教訓，切實提高設備管理和安全水平。鐵路工會也將繼續為員工的權益和安全發聲，督促公司落實各項改進措施。

我們相信，只有通過大家的共同努力，臺鐵才能夠真正實現安全運行，保障每一位員工和乘客的生命財產安全。讓我們攜手並肩，共同迎接更加美好的未來。

搭乘觀光列車遊四國（下） 設計師交流訪談會

奔

國營臺灣鐵路股份有限公司（以下稱臺鐵公司）與四國旅客鐵道公司（以下稱JR四國）於102年10月13日締結，由於臺鐵公司松山站與JR四國松山站擁有相同站名為緣故，以及日本愛媛縣松山市JR四國鐵道松山車站位於四國西北面，行駛路線為予讚線，當地有著名島波海道及道後溫泉，農產品為蜜柑，雙方以相互聯合、協力合作為基礎，進而帶動兩鐵道利用，締結友好鐵路協定。臺日松山車站同名簽訂的《松山車站友

好車站協議》在112年10月邁入10周年，這次特別選定於臺鐵松山車站舉辦「JR四國列車設計師×臺鐵鳴日號設計師對談」。邀請到臺鐵觀光列車「鳴日號」設計師邱柏文Johnny Chiu和JR四國列車設計師松岡哲也互想進行對談，和大家分享列車製作的幕後故事。

當日活動有從日本遠道而來的4位貴賓（JR四國常務取締役營業部長藤本聰、JR四國列車設計師松岡哲也、JR四國營業誘客戰略室經理西浦慧及列車服





務員松田美月）親赴現場，為大家帶來最前線的觀光列車訊息。活動現場JR四國觀光列車車廂內服務的松田美月小姐以乘務員的角色，帶領大家來趟認識「伊予灘物語」、「四國真中千年物語」及「志國土佐時代黎明物語」等四國特色觀光列車視覺之旅，藉由松田小姐精心介紹沿途觀光列車經過的風光，已可想像若是親赴現場，那景色一定令人印象深刻且難以忘懷。



松岡先生本身是JR四國的職員，原本是在負責車站設計等建築領域的，有天突然被公司詢問使否能運用他的專長，協助公司設計特急觀光列車，於是後來被調派至設計專案部門負責觀光列車設計案。第一輛設計的觀光列車「伊予灘物語」在2014年誕生，至今都充滿著人氣，隨後更推出「四國真中千年物語」、「志國土佐時代黎明物語」等充滿四國特色的觀光列車，可以由本身是公司職員兼設計師的雙重身份來設計列車是很難能可貴的，因為可以更貼切的知道公司與旅客想要的需求。





JR四國常務取締役營業部長藤本聰希望能透過這次的活動增加臺灣旅客對四國觀光列車的興趣與認識，進一步而促成旅客前往四國觀光旅遊的動機。2024年愛媛縣松山市的道後溫泉歷經五年的整修，即將於7月全面重新開放。另外，JR四國松山站的立體化工程也即將竣工，新松山車站將於今年啟用。每3年舉辦一次的瀨戶內國際藝術祭，亦即將於2025年在四國及其周邊舉行。今後JR四國將持續發展更多魅力行程，並努力加深臺日友好關係、擴大交流。





臺鐵公司X日本四國 「藍皮解憂號」與「藍吉野川觀光小火車」 締結姊妹車輛協定

林純瑜

臺鐵公司與日本JR四國旅客鐵道的同名車站「松山車站」於10年前互相締結姊妹站，雙方並於8年前締結友好鐵路協定，為更進一步共同推廣觀光列車並增進臺日友好交流，訂於113年4月19日於枋寮車站辦理臺鐵公司「藍皮解憂號」與日本四國「藍吉野川觀光小火車」締結簽署典禮，分別由臺鐵公司劉副總經理雙火及日本JR四國專務取締役鐵道事業本部長長戸正二代表簽署。

枋寮車站位於臺灣屏東縣，是一座充滿歷史和風情的小站。站內保存了日治時期的建築風格，展現了早期鐵路建設的痕跡，大廳設置有當地盛產水果蓮霧的可愛造型椅子，吸引了許多遊客前來一探究竟。站外則是一片寧靜的鄉村風光，讓人感受到悠閒的農村生活節奏。周邊景點有許多值得一遊的地方。

首先是距離車站不遠的藍皮意象館，是一座獨特的藝術空間，專注於展



示、收藏和推廣藍皮族文化。這座館舍以藍皮族為主題，展示了他們的傳統工藝、文化遺產和生活方式，讓遊客能夠深入了解這個原住民族群的豐富內涵。在藍皮意象館裡，遊客可以欣賞到各種藝術作品，包括傳統的編織品、雕刻品以及現代藝術作品，展現了藍皮族人民的藝術才華和創造力。此外，館內還有豐富的展覽和活動，如文化講座、工藝示範等，讓遊客有機會近距離體驗藍皮族文化的魅力。



枋寮車站及其周邊景點，不僅展現了臺灣豐富多彩的歷史文化，還讓人們感受到了大自然的美好和鄉村的寧靜。無論是尋找歷史足跡，還是享受大自然



風光，這裡都是一個值得一遊的好去處。



「藍皮解憂號」是臺鐵2020年12月22日由枋寮站開出末班普快車，暫時退出營運整修後復駛，外觀有別於外界印象中的「孔雀藍」，改採最原始的「浪漫藍」，為全臺唯一沒有空調、可開車窗、有掛電風扇、沒有廣播設備的復古觀光列車，行駛於南迴鐵路上讓旅客輕鬆漫遊於山海之間，經過隧道後，湛藍太平洋近在眼前。該復古設計與遊程獲德國If設計大獎「服務體驗設計獎」的殊榮。

日本JR四國「藍吉野川觀光小火車」則是以日本藍・阿波藍的深淺漸層





作為車廂外觀的設計，車頭的「藍」之字搭配德島最具傳統代表的「阿波舞」圖樣，舞之韻律讓整台列車有著優雅的質感，列車行駛於德島站-阿波池田站之間，其中有一節採開放式無窗車廂，沿途可觀賞吉野川及德島的鄉土自然風光。

臺鐵公司「藍皮解憂號」與日本JR四國「藍吉野川觀光小火車」皆有各具特色的車廂，共同點為藍色外觀的觀光列車、速度慢，另一特色為藍皮解憂號為全車廂可開式車窗，「藍吉野川觀光小火車」其中一節則採開放式無窗車廂，都能深深感



受沿途風景的自然風光，盼透過簽署締結，相互推廣進行各種交流活動，提升該兩輛觀光列車的知名度，促進臺日之間的鐵道文化交流並帶動雙方鐵道觀光發展。







我不是乖寶寶 - Part23

彭國勳

我不是乖寶寶！3月3日桃園機場南跑道維修造成航班起降大亂，幾百架飛機在空中盤旋甚至轉降高雄小港機場，桃園機場公司總經理范○倫4日出面道歉，表示航班延誤超乎預期，范○倫說：南跑道歲修表定從3月3日10點開工，「沒想到」造成許多航班延誤，698個航班中，就有47%航班受到影響，其中延誤時間落在半小時內的有14%，延誤30-60分鐘的有11%，甚至有1成航班無法順利起降延誤超過2小時。以桃園機場每天出入境人數10萬人來看，一天中就有5萬人行程被耽誤。嚴重「塞機」引爆民怨，財經專家謝金河今（3／5）表示：一行人從桃園國際機場上飛機，比預期登機時間已晚了近一小時，坐上飛機趁機小睡一下，2小時後醒來以為飛機已經到了曼谷，才發現飛機仍然在桃園機場。2019年桃園機場全球排名第13名，2023年卻已掉到82名！「用人唯親」造成桃園機場現在的慘況！藍委王○薇指出，桃機董事

長楊○甫專業是土木水利，並非航空，根本是典型的酬庸，讓桃機公司很多員工非常不平，被說成坐領乾薪，但民○黨仍然不斷安插人事在桃機，都是月薪7萬元以上的人事，選前就有桃機人員爆料，九合一大選後，由於桃園市府政權輪替，前市長鄭○燦還繼續安插桃機人事，王○薇也說，不能再容許民○黨派系長期寄生在公營公司，讓國門顏面盡失～轉載自yahoo新聞。「桃園市長張○政連砍桃捷3副總」，重申酬庸心態要「除惡務盡」，張善政強調自己一向是「用人唯才」，坦言過去跟許多議員會見時，都一再提醒他桃捷公司的酬庸文化。外界也質疑目前桃捷只有營運機場捷運線，未來可能會有更大發展空間，但現在桃捷運量僅北捷的2.5%，副總卻用到4位，比雙北還多。

「有需要用到4位副總嗎？」張○政說：外界的質疑他聽到了，在秉持專業、用人唯才前提下，第一階段只留一位副總，第二階段就是沈○藏上任董事



長後，將優質的企業文化帶進桃捷，如果還殘留酬庸心態的話，必須「除惡務盡」。張○政強調，健康的企業應該專業導向，他不只是針對桃捷公司，「用人唯才」同樣適用於市政府，市府局處長近期也在調整一些幕僚人選～轉載自
唐風報。以上2則新聞，「用人唯親」臺鐵不遑多讓？「用人唯才」臺鐵好像也可能問題不少？桃機董事長土木水利的管起空中飛的機場，我們的則插手管規章、營運安全，要夜間隔斷、封鎖「共同施工監督人員」半夜騎機車到幾十公里外「親簽（施工前後各簽一次）」，工、電炸鍋後，還好局勞資提案，刻意移師臺東召開讓他白天坐公務車（還很客氣沒讓他騎山陽野狼125在枋野、大武親自跑一趟），還顧左右而言它說：「沿路風景很漂亮啊！」儼然何不食肉糜的現代版…，氣死驗無傷，一陣攻防後，才被迫同意筆者：「親簽後傳真封鎖站」解套的替代方案，當年運務還有人反對，筆者獨排眾議要替工、電同仁設想：夜間封鎖施工後，精神狀況可能不太好，不要讓他們騎機車

在公路上奔波就為了簽個名，試辦成效如果良好就全部比照辦理！當年筆者還不客氣的批評工務出身的運安處○副處長換了位置換了腦袋，沒能照顧自己工務的弟兄！筆者還記得他當時的口頭承諾，會考慮走APP線上簽核模式，以避免公路上發生意外事故！幾年過去了，今年3月13日竟然才收到：檢送本公司修正：「共同施工路線封鎖解除遞送方式」試辦計畫暨簡報各一份，當年局勞資就已決議試辦半年，幾年過去了我們還在試辦？唉，今夕何夕啊？想起電視廣告詞：男人還真的只剩一張嘴？筆者幾年來替臺東工務段道班同仁上瞭望、監看EP盤面課程，每次上課詢問到場班長人數都近乎於0，所以開場白大概都是：班長可能以為上課都是老生常談，他們都懂，他們聽膩了，但你們知道出事的都是班長嗎？從崇德事故、龍井事故、海端事故（甚至海端事故前一年同一個班長的8人虛驚事故），哪一件不是班長帶著違反規章「冒險犯難、出生入死？」還有你們知道早年保修工作紀錄簿是沒有編號的嗎？當年萬一現

場施工出了事，值班站長可能撕掉當天的工作紀錄簿，恐怕就死無對證，工、電同仁有可能就背負著：未經申請擅自施工而枉死？編了號就至少可以確保工電人員不被枉死啊！並舉他們轄內瑞源道班為例，封鎖結束申請復電後，才想到關山站內仍有共同施工人員，又緊急斷電，如果萬一關山有人感電死亡，應該也會枉死在：「他們沒有告知要共同施工...」，所以：「親簽不是找麻煩，而是為了保障共同施工人員的安全！」筆者狗拿耗子…，其實就因為血濃於水於心不忍啊！最近幾次替鐵道局營造商上課：鐵路沿線施工安全暨新進人員教育訓練，及瞭望人員行調電話呼喚課程，要他們以鐵道局公發行調電話通報列車及現場突發狀況，鐵路某單位有人嫌吵，在群組希望他們不要用行調電話呼叫，還有人提議：不同單位瞭望人員是否可以整合，以減少呼叫次數？筆者當場反對，筆者鐵道局上課告訴他們，如果太魯閣事故發生前營造商行調電話大喊：「車子掉下去鐵路了！」，408次太魯閣即時剎停，49人怎麼會枉

死？即使公司可能被開罰個幾萬元，但「救人一命勝造7級浮屠」，必有福報啊！還有筆者每年道班上課常提醒他們：你們要對瞭望人員存疑才可以做到「工安三護」啊，更何況豈可信任不同單位的瞭望人員，若萬一發生事故，責任如何釐清？公司化屢屢出事的工務管起「安全科」，讓運轉專業的運務退到第2線，豈不跳樑小丑？這無異是筆者每年跟道班同仁上課常說的：觀念錯誤導致8人虛驚事件，還顧左右而言他，沒有再教育、懲處班長，還倒過來稱讚班長很認真，下午4點多還可以帶著班兵在路線上工作？真正該來上課的是段長啊！還有原本設計各分區營運處處長統籌運、工、機、電各段，結果現在唯一沒出事的運務被公司化分區了，還弄個「太上皇」，空降一個可能非運務出身的管起運輸、營業、安全，豈不班門弄斧，畫虎不成反類犬？原來的運務段被虛級化了，扁平化後行政效率卻反而大打折扣，心想一開始群龍無首可能是磨合期，迄至3月還螺絲掉滿地，運輸班受訓人員都抓走了，職代人力卻仍未



到位，大站行車人力要調就調，造成替班人力替滿15甚至16班，完全不考慮編組站養成訓練困難，他們可能以為臺東站團體無責任近8年來平安無事，是普渡後天上掉下來的結果？桃機總經理好一個「沒想到」造成班機延誤；太魯閣事故包商也一個「沒想到」就死了49人不是嗎？當年某「不打不相識」的○副局長，熟識後的內心話：「因為規章不熟，在局裡蓋章蓋到怕（副局長電報…）！」早年筆者同學幹到副處長，某日突然聽說要退休了，詢問原因：離開運務太久了，怕規章不熟，誤人子弟，所以不接運安處！蛤，不會學當憲兵時出公差，有人水泥工、養雞、廚房、水電…全「部（不）」都會，所以當官還有什麼不會的？官大學問大，好官我自為之就好，可能當的越大底下還越敢怒不敢言？所以才會有自我感覺良好的公司高層不是嗎？君不見最近鬧上媒體的已婚國安局特勤中心少將謝○華（他體測造假、走私香菸都沒事）街頭親吻長髮妹（聽說還是艦長…）的新聞，國安局撒謊包庇，「受害者」還剪

了馬尾跳出來用假名替他澄清：他們是什麼關係…！好啊，辯解的真好，是要說：潛規則上位，無以為報以身相許？又置她先生於何地？還是夫妻要異口同聲說：「感謝照顧！」國安局還要不要辯解說：符合國際禮儀，沒有生理反應，所以不算性騷擾？所幸紙包不住火，國安局被迫再澄清，調查後已移請本局獎懲委員會處理，對謝員記兩大過處分，從頭到尾均採最高標準，並做出最嚴厲之處分，沒有所謂包庇問題，並列「優先」汰除名單。好一個義正詞嚴此地無銀三百兩的「優先」，為什麼不是直接汰除？前行政院發言人陳○彥11年前性招待事件，監察院也說：沒事！沒事！幾年來看膩了路局（公司）主管「嚴以待人，寬以律己」的雙標，地上滿是嚥不下的一口痰，可見後面的靠山很重要啊！

我不是乖寶寶！我們的局長是交通部的意志執行者，亦是「傀儡」，完全在執行交通部「政策與意志」。交通部為了扶持高鐵（我們的敵人），不准我們與高鐵長途競爭（營收佔臺鐵

70%)，廣設車站卻增加資產折舊與人員薪資；拼命開賠錢郵輪式列車，到處欠班，搞的人仰馬翻；票價永遠凍漲，幾無報酬率可言。這到底是什麼經營邏輯？當國營事業每年領4.5個月年終時，我們呢？臺鐵人幾十年來從來不知道績效獎金什麼滋味？既然背負了這麼多政策因素，為什麼不能大聲說出來？無能的CEO、膽怯的CEO、厚顏的CEO....無法讓員工團結一心，卻能離心離德、互相猜忌、互相補票...看看「圓神出版社」，難道不羞愧？見102／3 - 4月／78卷第2期路工，這是當年范局長時：

「面對『Bumbler』的鐵路-無言」筆者的投稿，時至今日，政治清明了嗎？時局改變了嗎？倒是公司化後副總經理多出不少，骨牌效應騰出的位置副處長就變處長了，臺東站佔著茅坑拼命放炮拉屎的「站務主任」也突然間變「站×長」了，讓筆者血壓上升，感嘆公司化還真不錯，升官的還真不少？唉，虛有其名，虛有其表，認真做事比較重要吧？要不然就是尸位素餐的肥貓！民眾黨天下還沒有打下來，卻狗咬狗已經滿

嘴毛，民眾黨發言人楊寶楨19日表示，已辭去發言人、黨團副主任，要先休息、規劃再進修碩士，做出這個決定掙扎很久，要感謝民眾黨主席柯文哲栽培，並一度哽咽到無法言語，她也強調沒有內鬥...，但楊受訪時邊哭邊講，引發外界好奇。前柯文哲幕僚吳靜怡就說，花謝花飛花滿天，紅消香斷有誰憐？「手拿鋤頭耕耘了五年，終究無法過手拿鐮刀整日作響的人」。吳靜怡指出，楊寶楨是民眾黨拓荒時期的元老，連談個戀愛都沒辦法好好地談，從未到市府刷過資歷，時時刻刻奉獻在民眾黨，不曾見她爭寵也從未見她爭過位置，就算聲量粉絲、好感度都是民眾黨的一姐，身段還能軟到願意擔任許多記者會的工作人員，吳靜怡感嘆民眾黨不是一個會主動疼惜人才的黨...～三立新聞網；唉！美女哭得梨花帶淚畫面就是惹人憐，男人本色就繼續「幹」吧！如果不會唱蔡依林的：我呸！那就改唱趙傳的：我是一隻小小鳥！只是東施效顰，唱起歌來聲音不美，所以不用裝可愛？好吧，筆者承認：筆者是烏鴉！一



隻惹人厭的烏鴉！

我不是乖寶寶！早年說過最瞧不起運轉科，現在更瞧不起打著運安卻不學無術的運安會、運安處，但背後長官不要說：自己有識人之明？國防部長邱○正日前在立法院坦言：「兩岸狀況嚴峻，他睡不好！」引發關注。傳總統府不滿邱國正發言，並說是「自走砲～某姓妒的也說過筆者是自走砲」。對此，邱○正今（3／14）日表示，「我裝甲兵出身，都好像自走車輛、自走的砲。」邱○正說，軍人是責任的概念，從他民國58年進軍校開始沒有睡好覺過，要巡查、要站衛兵，怎樣睡好覺？但他沒有因此抱怨他還跟同仁比喻，只要在職位上，腦袋就跟孫悟空一樣有「箍」，做不好頭會痛。看樣子部長壓力好像不小，但不懂為官之道，只要說謊就沒事了，你沒看政府長年大外宣：「兩岸嚴峻，可能戰事一觸即發，好危險啊～美國已準備讓第一島鏈的臺灣變成烏克蘭第2，淪為砲灰削弱大陸軍力！」選前卻又大內宣說：「兩岸風平浪靜不會發生戰爭！沒事、沒事」但要

改當1年的兵役，下回沒事、沒事但可能要恢復2年的兵役；為了潛艦國造，沒事、沒事，國防預算卻要一次編列7艘3500億預算，殊不知第一艘都還沒正式下水試航啊！如此前後矛盾的說法，豈不是此地無銀六百兩？如果夫妻間如此相待，謊話連篇恐怕早就被離棄到蘇州賣鴨蛋了，這麼老實的人，不會揣摩上意，怎麼當國防部長啊？沒關係，我們欣賞部長講真話的勇氣，至少不是無脊椎動物就好！3月28日中華民國國防部長邱國正之子邱○年被媒體披露有嫖妓涉黃，國家安全局立即啟動調查，3月29日傳出邱國正向高層口頭遞出辭呈，蔡政府慰留～維基百科，4月3日國安局表示，邱○年記2大過並汰除，哇！君子報仇3年不晚，只是沒想到來得這麼快；哈哈，派系鬥爭，狗咬狗一嘴毛，別怕，你有總統可以靠，我也有總統可以靠；鶯歌站12部電扶梯說：別「忌杜」，聽說某高層也一直靠蘇○慧，更正靠她爸啦？樹調員工通行天橋也說：他們也想把我肚子搞大，投桃報李搞成跨站式天橋啊！筆者知道太

多不堪聞問狗屁倒灶之事，要不要發：不自殺聲明？我們平民百姓就祈求天道酬勤自求多福，老天有眼應該自有報應吧？

我不是乖寶寶！3月21日61號電報：奉董事長指示，請各站在月台寬度充足及不影響旅客動線前提下，將月台座椅調整為與月台及軌道方向垂直，引來一遍罵聲：月台座椅如此擺設，旅客上下車人潮都要500公尺跨欄進出站？這又讓筆者想起多年前周局長時代，某副局長到日本考察回來，研議在松山、百福站試辦升降式月台格柵門，以防止旅客「落軌」，筆者當年極力反對，松山月台寬，但相對階梯也寬，設置後階梯兩側就會形成只剩下60公分的瓶頸；百福月台狹窄，設置後月台容留量更將雪上加霜，還有電務人力非常吃緊，月台閘門妥善率不佳時，電務同仁必將疲以奔命，而且新增柱子更會讓輪椅無法架設渡板，所幸周局長接納建言踩了剎車，這或許也是周局長離開臺鐵最後一天402次到臺東地區，刻意要求筆者陪同巡視的原因之一！天龍國已參訪過海軍

官校，會不會一趟蘭嶼考察後，我們都要穿丁字褲啊？公司化一陣兵荒馬亂後同仁談起「營業人登記」，限時24小時內辦理完成，各站雞飛狗跳後，連晉級、調薪差額什麼時候入帳，公司官網公告也整個消失懶得回應了，鴛鴦已把頭埋入3尺深沙堆，這讓筆者想起陶大偉「傻瓜訴情」裡的歌詞：不說話，她不說一句話，不說話，她就是不說話，不說話，她還是不說話，原來她缺了一顆大門牙！某人還接受媒體專訪侃侃而談，這會不會讓人想起人設已毀的暖男王○宏！

～～以上言論，不代表本會立場～～



臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 113 年 2 月 29 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	269,948	暫收款	27,312
銀行存款	22,883,706	暫收款-稅金保留款	155,605
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	0
預付款	1,237,600	代收付-勞保費	22,080
定期存款		健保費	29,303
本會定期存款	15,450,919	活動費專款	2,760,000
團保履約保證金	2,000,000	本會活動費	321,609
固定資產		團保費	5,200,916
房屋及建築	482,472	互助慰問金	1,572,950
累計折舊	(18,820)	抗爭基金	21,462
什項設備	422,136	應付款	146,598
累計折舊	(32,571)	存入保證金	2,000,000
會務發展基金專戶	14,401,851	固定資產準備	853,217
會址專戶	18,146,499	會務發展基金準備	14,401,851
		資產變賣（會址）	18,146,499
		歷年累計結存	21,177,359
		上年度餘額	7,462,001
		本年度餘額	1,083,478
合計	75,382,240	合計	75,382,240

臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 113 年 3 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	317,712	暫收款	78,416
銀行存款	21,559,259	暫收款-稅金保留款	155,605
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	0
預付款	1,837,600	代收付-勞保費	21,418
定期存款		健保費	28,447
本會定期存款	15,450,919	活動費專款	3,342,200
團保履約保證金	2,000,000	本會活動費	332,613
固定資產		團保費	5,425,397
房屋及建築	482,472	互助慰問金	25,200
累計折舊	(28,205)	抗爭基金	21,462
什項設備	422,136	應付款	346,598
累計折舊	(48,808)	存入保證金	2,000,000
會務發展基金專戶	14,401,851	固定資產準備	827,595
會址專戶	18,146,499	會務發展基金準備	14,401,851
		資產變賣（會址）	18,146,499
		歷年累計結存	21,177,359
		上年度餘額	7,462,001
		本年度餘額	887,274
合計	74,679,935	合計	74,679,935



臺灣鐵路工會113年3月~4月活動紀要

日 期	單 位	行 事 曆
113.03.04	本會	臺鐵公司112年度捐助鐵路工會款項之憑證查核
113.03.05	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第4次業務會議
113.03.05	本會	召開工務工時協商預備會議
113.03.06	本會	召開機班工時協商預備會議
113.03.12-13	本會	舉辦113年度五一表揚大會活動
113.03.12	本會	召開第15屆第28次常務理事會議
113.03.12	本會	召開第15屆第26次常務監事會議
113.03.14	本會	召開電務工時協商預備會議
113.03.18	本會	員訓中心辦理113年第1期「運輸班-乘務人員」講授「鐵路工會業務簡介」秘書吳長智、專員蔡靜如及廖美如授課
113.03.18-22	本會	辦理鐵聯會登記參選第9屆理事及監事
113.03.19	本會	召開第12屆第12次局勞資預備會議
113.03.19	本會	召開ICLS WEB會議研究組副組長劉宗漢及專員林純瑜出席
113.03.22	本會	召開國營臺灣鐵路股份有限公司第1屆第4次董事會議
113.03.22	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第5次業務會議
113.03.25	本會	召開團體協約會議第338次預備會議
113.03.26	本會	召開貨運服務總所勞資預備會議
113.04.08	本會	召開職工福利委員會會預備會議
113.04.09	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第6次業務會議
113.04.10	本會	召開第15屆第29次常務理事會議
113.04.10	本會	召開第15屆第27次常務監事會議
113.04.16	本會	召開餐旅服務總所勞資預備會議
113.04.16	本會	召開第12屆第13次勞資預備會議
113.04.17	本會	召開召開職業安全委員會預備會議
113.04.17	本會	召開113年第1次勞工退休準備金監督委員會會議
113.04.22	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第7次業務會報
113.04.29	本會	召開職工福利委員會預備會議
113.04.29	本會	召開團體協約會議第339次預備會議



臺鐵公司112年度捐助
鐵路工會款項之憑證查核



員訓中心辦理113年
「第1期運輸班-乘務人員」
秘書吳長智授課「鐵路工會業務簡介」



召開ICLS WEB會議研究組副組長
劉宗漢及專員林純瑜出席

臺灣鐵路工會113年3月~4月分會會訊

日期	單位	行 事 曆
113.03.01	新竹分會	召開地區第12屆第3次勞資預備會議
113.03.01	臺北機廠分會	召開第14屆第10次理事會議
113.03.04	臺東分會	召開地區第12屆第4次勞資預備會議
113.03.08	延平分會	召開第14屆第10次理事會議
113.03.11	宜蘭分會	召開第14屆第4次臨時理事會議
113.03.29	屏東分會	召開地區第12屆第5勞資預備會議
113.04.03	高雄分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.03	高雄分會	召開地區第12屆第5次勞資預備會議
113.04.03	基隆分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.08	臺北機廠分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.09	宜蘭分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.10	臺北第一分會	召開地區第12屆第4次勞資預備會議
113.04.11	臺北第一分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.11	臺中分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.12	臺北機廠分會	召開地區第13屆第4次勞資預備會議
113.04.16	延平分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.17	臺東分會	召開地區第12屆第5次勞資預備會
113.04.17	臺東分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.18	臺北第一分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.18	彰化分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.18	臺南分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.18	嘉義分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.18	高機分會	召開地區第12屆第4次勞資預備會議
113.04.18	高機分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.18	屏東分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.22	新竹分會	召開第14屆第11次理事會議
113.04.26	花蓮分會	召開第14屆第11次理事會議



高機分會理事長黃財能
帶領幹部整理員工停車場



臺北機廠分會理事長侯玉麟
表揚模範勞工



基隆分會理事長游東巡
協同事業單位主管
頒發會員子女獎學金