

廣告

台鐵便當
TR Bento



移動中的風味記憶

發行人：陳世杰
發行者：臺灣鐵路工會
地址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室
電話：(02)23896115-6
E-mail: trju0000@railway.gov.tw
trju0100@gmail.com
印刷：時代打字印刷公司
電話：(03)9563337 E-mail: shyr.day100@gmail.com

路工編輯委員會
主任委員：陳世杰
委員：陳丘梅、許玉璋、郭俞均、劉韋忻、陳有華
主編：吳長智
編輯：林佩怡
特約攝影：陳振芳、楊永蔚、徐邦堯、林志浩、李晁鳴、陳明哲、許育銓、莊文軒



工會QRcode

路工

113年1、2月
第89卷第1期

甲辰年臺灣鐵路工會新春團拜
祝龍年吉祥 事事安康



- 臺灣鐵路113年模範勞工英雄榜
- AI在法律領域的發展與社會衝擊
- 鐵道旁的希望之光
- 道班的輝煌軌跡：臺鐵的復興之旅
- 搭乘觀光列車遊四國（中）
- 臺鐵X淡路屋～締結友好協定・「海味」聯名特色便當
- 我不是乖寶寶 - part22

113「五一勞動節暨模範勞工表揚大會」感言

敬愛的「國營臺灣鐵路股份有限公司」模範勞工及全體會員們，在这一切榮耀都屬於勞工朋友的節日，尤其是從1萬4仟7佰多名會員中所選拔出來的68位模範勞工，由於您的專業付出及長期無私的奉獻，讓臺灣鐵路運輸能順利運轉，完成營運任務，也因為您的努力足為同仁的典範，當選模範勞工，是實至名歸，謹代表臺灣鐵路工會所有的幹部及全體會員，向各位致敬，要感謝各位同仁日夜堅守崗位、守護臺鐵的運輸安全，因為有您們在各個工作領域的努力，才能展現這份屬於勞工的榮光，您們是臺灣鐵路最重要的基石，謝謝您們～

這次的「五一勞動節暨模範勞工表揚大會」，是以「國營臺灣鐵路股份有限公司」的新身份辦理，臺鐵公司已在今年1月1日掛牌營運，面對公司組織的新變革，臺鐵工會也責無旁貸且自始至終都以「員工權益保障」及「臺鐵永續經營」視為核心價值。因此對公司未來方向的擘劃及組織變革的調整，臺鐵工會始終站在第一線，積極努力因應。

攸關臺鐵公司的《國營臺灣鐵路股份有限公司設置條例》，總統於111年6月22日公布頒行，為更周延保障同仁權益及勞動條件合理化，臺鐵工會加入跨部會的「臺鐵公司推動會報」，積極檢討修正條文，審議公司子法草案及針對組織架構、員工權益、歷史債務、資產提供、虧損補貼、公司運作等議題持續堅守立場。確立臺鐵公司由政府獨資經營，現有約1,700億元債務由交通部成立基金承接；董事會設安全管理委員會；現職人員不裁員、不減薪。同步修訂的《鐵路法》，也讓臺鐵公司土地活化不受《國有財產法》限制，經過一年多折衝及縝密的籌備推動，完成相關的法制及組織改革，經勞資雙方充分溝通協商凝聚共識，共同面對臺鐵公司上路的挑戰。

為能提升員工權益及改善勞動條件，臺鐵工會於112年11月20日在交通部部長王國材及勞動部部長許銘春共同見證下，與局長杜微代表簽署團體協約，本次修訂之團體協約，包含與員工最息息相關的工作班制、請假、投票日出勤、天然災害停班出勤等相關權益，又為應公司化，有關勞動契約、僱用限制、職工福利、激勵方案及確立安全改革目標等相關約定，都以員工為優先考量，經於協商15次後獲致共識，這是臺鐵工會經過多次折衝努力，成功爭取到的成績。

現在第15屆的理監事及幹部們，除要面對公司化轉型的挑戰，更要面對世代價值觀的更迭、勞動政策面的改變、勞動條件及法規的修改，我們為了員工的權益及福利，要比以往面臨更大的挑戰，我們會持續捍衛鐵路工會全體會員的權益。

臺鐵現在的人力結構，年輕世代的同仁，已超過半數，年輕人的優點是有理想、有衝勁、有能力，不管在事業體內工作上的想法，或者各級工會幹部的參與態度，都極需年輕世代的意見表達共同參與，我們有責任將優良的各項傳統，經由世代的交替，共同再創臺鐵的榮光。

臺灣鐵路工會理事長

陳世杰



各分會春節慰勉轄區會員



高雄分會



高雄分會



高機分會



高機分會



屏東分會



屏東分會



花蓮分會



花蓮分會



路工

113年01月02日
89卷第1期



封面：恭賀新禧…編輯部

封面裡：113年五一勞動節暨模範勞工表揚大會感言…編輯部

模範勞工

02.臺灣鐵路113年模範勞工英雄榜…文宣組

勞動線上

10.第12屆第9、10次勞資會議節錄…文宣組

教育訓練

13.AI在法律領域的發展與社會衝擊…阿穆

揮灑天地

16.鐵道旁的希望之光…夢旅人

18.道班的輝煌軌跡：臺鐵的復興之旅…夢想翱翔者

20.搭乘觀光列車遊四國（中）…奔

23.臺鐵X淡路屋～締結友好協定・「海味」聯名特色便當…林純瑜

33.我不是乖寶寶 - Part22…彭國勳

會務報導

35.臺灣鐵路工會112年12月～113年1月資產負債表…會計組

37.臺灣鐵路工會113年1～2月活動紀要暨分會會訊…組訓組

39.各分會春節慰勉轄區會員…編輯部

封底裡：各分會春節慰勉轄區會員…編輯部

封底：廣告

徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：trlu000@railway.gov.tw、trlu0100@gmail.com，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。

113年模範勞工英雄榜

文宣組



行控中心
張雯慎



桃園站
蕭可芸



竹北站
徐嘉慧



彰化車班組
顏孜芸



高雄運務段
陳佩珍



花蓮機廠
張曉鈞



新竹機務段
邱碧芸



電務處
羅慶華



工務處
張素惠



人力資源處
郭宇涵



公共事務處
林宜靜



員工訓練處
吳梅緣



附業營運處
李莎莉



高雄餐旅分處
薛慧菁



企劃處
林成璋



113年模範勞工英雄榜



供應處
陳明正



花蓮營業分處
翁林泐



七堵機務段
賴文彬



七堵機務段
黃文楷



臺北機務段
楊大業



富岡機廠
梁榮昌



富岡機廠
劉昌傑



富岡機廠
廖贊焜



富岡機廠
黃韋文



新竹機務段
施清雲



彰化機務段
劉錫亮



彰化機務段
賴永長



嘉義機務段
龔詩海



左營機務分段
劉俊良



高雄機務段
尤世任



高雄機務段
劉柏青

113年模範勞工英雄榜



花蓮機務段
魏 尤 洹



花蓮機務段
胡 肇 威



臺東機務段
鍾 國 偉



營運安全處
鄭 騰 清



永樂站
蔡 文 凱



宜蘭車班組
周 正 華



基隆車班組
陳 煌 隆



臺北站
黃 浚 綱



鶯歌站
吳 志 峯



臺北車班組
王 豪 志



臺中運務段
沈 彥 良



臺南站
黃 聰 亮



屏東站
楊 文 義



潮州站
黃 逸 仁



高雄車班組
楊 永 輝



新城站
莊 正 偉



113年模範勞工英雄榜



花蓮站
楊勝閔



臺東站
詹志宏



宜蘭電力段
游文正



電訊中心
李憲寰



彰化電力段
楊聰漢



高雄電務段
黃智勇



宜蘭工務段
朱政達



臺北工務段
吳賢宗



臺中工務段
彭政昌



工務養護總隊
賴建全



嘉義工務段
許榮顯



高雄工務段
郭蔡忠



花蓮工務段
陳育民



臺東工務段
陳彥勳



專案工程處
洪彰佑



專案工程處
蔡瑞騏

遴選推薦「勞動部113年全國模範勞工」選拔



姓名：**黃財能**
服務單位：潮州機廠
資位職稱：佐級 助理技術員
所屬分會：高雄機廠分會

模範事蹟

自民國77年7月28日到路服務迄今已滿35年，樂觀勤奮秉持與人為善、助人最樂、正向思考理念為原則，以熱忱盡責態度並發自內心誠懇善意的服務態度，給予親切問候與體諒，廣獲同仁間好評與口碑。

擔任電焊工作教導一職，教導新進學習，其過程總以苦口婆心的方式，不厭其煩地詳細解說，火車車體的電焊是一項需要高度技術和專業知識的工作，因為這些焊接工作可能影響到列車的安全和性能，努力讓後進能熱衷研究技能，為技術傳承工作盡心盡力。

近年敘獎在案事蹟：109年11月20日協辦「高雄機廠遷建潮州及原有廠址開發計畫 - CL131標檢修設備工程」工程稽核、督導及查核作業，參加交通部公共工程優良工程獎評選榮獲優等，嘉獎二次。111年9月26日「高雄機廠遷建潮州基地啟用典禮」擔任接待組組長，並協助貴賓接待、引導報到及座位安排等，辛勞得力，嘉獎二次。112年2月21日協助員工餐廳設備修繕，圓滿達成任務，優良表現，嘉獎一次。協助辦理112年西部幹線模範勞工接送及各項接待工作，處理模範勞工相關資料彙整，著有績效，記功一次。

擔任鐵路工會高雄機廠分會第13、14屆理事長，積極參與工會事務、至交通部為互助金陳情案及最近工會四大訴求案等等。對於員工權益極力爭取及維護，對勞資爭議事宜常居中協調，以達勞資和諧、增加效率之目的。





遴選推薦 「中華民國全國總工會113年全國模範勞工」選拔



姓名：**黃瑞清**
 服務單位：宜蘭機務段
 資位職稱：員級 助理工程師
 所屬分會：宜蘭分會

模範事蹟

76年基服員到路；78年鐵路特考佐級考試及格，於宜蘭機務分段擔任運轉值班之工作；85年第5期機車助理班及格，於宜蘭機務分段擔任駕駛助理之工作；參加85年鐵路升資考機檢工程（員級）及格；86年第5期司機員班及格，於宜蘭機務分段擔任司機員之工作；109年司機員升職機車長，於宜蘭機務分段擔任司機員培訓養成之工作；110年機車長升職指導工務員。工作積極、任勞任怨、犧牲奉獻、熱心服務，對交辦任務戮力達成，深獲主管嘉許與賞識，表現優異。



敘獎在案事蹟臚列：當選105年上期榮譽乘務員。

多次參加甲類行車規章測驗成績優異。多次參加動力車乘務員指認呼喚應答競賽成績表現優異。擔任105年度司機員班第35期至38期教導司機員，倍極辛勞。106年5月16日值乘蘇花改7465次車，於新馬站（八堵站起89K+300M）處發現第五股道電車線主吊線斷損，獲記嘉獎。擔任110年度各項考試錄取人員實務訓練輔導工作之輔導員，績效良好。111年協辦「動力車乘務員運轉標準作業程序」，負責司機員身體不適後續處理項目，工作得力。

擔任鐵路工會宜蘭分會小組長及代表期間對於工會為爭取勞工權益之運動具高度之認同，參與工會發起之抗爭活動，如反對公司化等，以爭取員工福利。為人熱心公益，對新進同仁予以行政程序指導，以利業務之推動，堪為同仁表率。對因公殉職之同仁或家境清寒遭逢重大變故者，均能慷慨解囊相助，同仁家中喜慶、婚喪均主動參予表達關懷。



遴選推薦 「中華民國全國總工會113年全國模範勞工」選拔



姓名：**李明儒**
 服務單位：七堵機務段
 資位職稱：員級 機車長
 所屬分會：基隆分會

模範事蹟

服務年資達14年，自民國98年至七堵機務段從技術助理做起，途中經歷修繕股與運轉股的歷練，於99年參加第99-1期司機員班並取得訓練，並經過數年機車助理乘務與學習司機員經驗，經機務段嚴格審查，於100年正式擔任司機員乘務工作，乘務生涯一路走來奉公守法、兢兢業業，不分晝夜、沒有節慶、刻苦耐勞、依章行車，於個人崗位上表現優異。

於101、103~112年度擔任機班排班委員，每月利用公餘之暇積極參與機班排班會議，對乘務工作班整合、車次、分組、調整等工作，無不盡心盡力全力以赴，其不辭勞苦精神期間奉獻個人時間，熱心參與排班事務倍極辛勞，共累計嘉獎18次。於104年代表七堵機務段擔任司機員運轉比賽，並於105年度擔任司機員班第35期至38期教導司機員表現優異，隔年當選106年度上期榮譽乘務員。

擔任乘務員排班委員，為機班工作順暢盡心事盡力，並擔任乘務員與運轉股間之溝通橋梁。於任職鐵路期間擔任2屆8年鐵路工會基隆分會理事、第14屆鐵路工會本會代表、第2~3屆火車駕駛產業工會七堵分會會長、第3~4屆火車駕駛產業工會副理事長。現擔任臺鐵局職業安全衛生委員會勞方委員，由鐵路工會推派參訓「甲種職業安全衛生業務主管課程」、「乙種職業安全衛生業務主管課程」，結訓並取得證照。





臺中分會模範勞工-突破困難、工作亮眼



姓名：黃煒傑
服務單位：臺中港站
資位職稱：無資位 助理事務員
所屬分會：臺中分會

模範事蹟

97年11月28日到路服務至今15年，目前擔任車站庶務、剪收售票及車號工作，具備專業知識與服務熱忱，堅守崗位提攜後進。
支援段部辦理平交道年終視導，共計嘉獎3次及記功一次。辦理緊急應變處理觀摩演練文書作籌備工作、協辦臺中動員聯合辦事處災害防救考評籌備工作與參與臺中區大隊鐵安演習高司作業事宜，獲數次路局優等第1名，共計嘉獎19次及記功一次。參加路局年度公文檢核，成績評列分支機構第1名，記功一次。經臺中運務段推薦彰化縣傑出身障模範勞工選拔，當與服務熱忱，各項站務推廣業務總能看到勤勞付出的背影。嫻熟工作知能，對站務都能適時妥當的應對、溝通與協調，對貨物運送事宜都能掌握運送效率及速度。處事積極，深具正向工作態度，於工作溝通協調不論橫向或直向均無礙，對同仁所需支援，皆不吝提供協助，力求符合法規要求及兼顧員工權益。以過人的毅力，克服肢體障礙，在工作上不但具有服務熱忱的精神，並克盡職守，發揮所長，俾使機關業務屢獲佳績，並獲得上級及所有同仁肯定，其優異表現，足為勞工楷模。
擔任鐵路工會臺中分會第11、12屆地區勞資會議勞方代表，積極參與爭取員工權益，熱心主動與會員互動，使同仁了解自身權利義務；憑著熱誠協助工會會務推動，辛勞得力認真負責。車站如有設備維護修繕時，善用已學提供專業知能，督促廠商維護品質。注重經驗傳承且不吝與同仁分享所知，如遇疑義時主動協助同仁處理，以利站務推行與教學相長。



姓名：蘇昭明
服務單位：臺中站
資位職稱：員級 站務員
所屬分會：臺中分會

模範事蹟

102年通過身心障礙特考，進入路局服務，服務年資已10餘載，於臺中站擔任剪收及補票工作，戮力從公，極為負責盡職，深獲同仁信賴及旅客讚揚。歷年協助指導新進同仁剪收票及補票技巧，顯見其極具專業知識及充滿工作熱誠。於國定連續假期、春節期間，盡心盡力疏運旅客，通報即時乘車資訊協助旅客返鄉，成效卓著。
具身心障礙身分（肢體障礙），卻無損其工作績效與態度，執勤時皆認真負責。擔任補票工作時，多次查獲蓄意逃漏票之旅客，甚至查獲故意遮掩日期之月票並積極補票，維護乘車秩序，增加臺鐵營收。其績效卓著並極具工作熱誠，歷年考績均獲甲等，深獲歷任各級主管好評。
勤奮好學，對於新式設備皆能掌握其功能，並排除故障，進而指導新進同仁。有關補票減收事宜，努力尋思問答技巧，有效防堵旅客蓄意逃漏票，並積極任事，未有旅客抱怨。個性積極進取，熟習各項票務規章，廣泛學習各項教育課程，練其一手好字，協助車站製作文稿講義，貢獻所學於職場，堪為表率。
執勤工作時，皆能主動巡查保安設備、工作環境、關心同仁，極其注重服裝儀容；嚴守標準作業程序，將安全的工作準則內化成習慣，足為典範。與同仁和諧相處，積極指揮及教導同仁防堵旅客逃漏票。主管交辦之業務，皆全力以赴、認真負責、兢兢業業，積極學習各項專業知識，充滿服務熱忱。執勤時皆能堅守崗位，未有疏失，且努力提攜後進，深獲同仁信賴。

國營臺灣鐵路股份有限公司

第12屆第9、10次勞資會議紀錄



壹、歷次會議追蹤辦理情形：

第112403案：建請路局對於員工於重要傳統民俗節日，清明節、端午節、中秋節等節日出勤者比照春節發給出勤獎金。

(一) 第12屆第9次會議人事室說明：

本案以本局112年12月4日鐵人三字第1120041498號函將民俗節日疏運出勤獎金案調解結果函陳交通部，刻正預擬說帖陳報交通部持續爭取民俗節日疏運出勤獎金。

第12屆第9次會議決議：

一、工會意見：本會於第10屆第30次勞資會議、第11屆第8次勞資會議、第11屆第20次勞資會議都主張春節疏運出勤獎金每出勤1日發給2,000元，爰民俗節日比照本會主張之春節疏運出勤獎金，發給2,000元為宜，以鼓勵犧牲假期之出勤同仁。

二、請人事室持續積極辦理。

三、繼續追蹤。

(二) 第12屆第10次會議人力資源處說明：

本案刻研擬說帖持續爭取民俗節日疏運出勤獎金，惟請臺灣鐵路工會協助提供民俗節日疏運出勤獎金發給1,500元的設算基礎，以利本公司陳報交通部轉

行政院爭取。

第12屆第10次會議決議：

一、因物價波動、時空背景的不同，逐年需作檢討調整，目前朝向清明節、端午節、中秋節等三節獎金發給新臺幣1,500元作突破，勞資雙方目標一致共同朝目標努力爭取。

二、繼續追蹤。

第120103案：搶修獎金核發應提高，以鼓勵辛苦搶修出勤人員。

(一) 第12屆第9次會議人事室說明：

本案前於112年8月23日及同年10月13日召開會議研商，經112年10月13日會議中決議，在符合事故搶修規定的核發條件下，於一週內搶修完畢之事故依實際出勤參與搶修次數發給為原則，並業彙整工、電兩處就109-111年事故搶修案例、參與搶修人員出勤次數提供統計資料及說明，112年12月14日召開專案會議決議搶修獎金發給標準及規則。

第12屆第9次會議決議：繼續追蹤。

(二) 第12屆第10次會議人力資源處說明：

業於112年12月14日召開第3次專案會議決議，在符合事故搶修規定的核發條件下，修改發給標準及規則，會議紀



錄業於同年月21日發文，爰本案擬建議解除列管。

第12屆第10次會議決議：

- 一、業於112年12月21日鐵人三字第1120047095號函辦理，並儘速影送臺灣鐵路工會，作為下次結案依據。
- 二、繼續追蹤。

第120106案：有關交通部鐵道局研議鐵路法新增對鐵路機構從業人員疏失罰則規定一案（業附於第12屆第1次勞資會議紀錄），請企劃處及營運安全處列席說明。

（一）第12屆第9次會議企劃處說明：

本處112年12月1日再次以電話聯繫交通部鐵道局，該局表示本案後續資料分析尚需時間，爰預計年底前邀集鐵路營運機構開會研議一事，將延後辦理，目前時間未定。

第12屆第9次會議決議：繼續追蹤。

（二）第12屆第10次會議企劃處說明：

本處112年12月1日及113年1月9日均以電話聯繫交通部鐵道局，該局表示本案資料分析尚需時間，爰後續擬邀集鐵路營運機構開會研議一事，目前時程未定。

第12屆第10次會議決議：繼續追蹤。

貳、第11屆第46次建議事項

案由：電務處人員爭取無責任事故獎金案，請電務處說明進度。

（一）第12屆第9次會議電務處說明：

- 一、本處經多次會議審慎研議，擬訂個人及團體無責任事故獎金計算基準（草案），並預估經費約為701萬元/年。
- 二、112年9月27日本處簽局並簽會主計室、人事室、運安處；本案綜簽112年11月7日馮副局長召集本處研商，有關獎勵標準公平性、納入本處獎勵合理性、施行時機等，指示

再通盤檢視並再加強說明。

- 三、本處業於112年11月21日工時會議向勞方代表說明，並持續辦理中。

第12屆第9次會議決議：

- 一、請主計室提供近年運務處、工務處、機務處發放資料予臺灣鐵路工會參考。
- 二、繼續追蹤。

（二）第12屆第10次會議會計處說明：

本處提供110年至112年11月實際核銷統計資料如下：

個人無責任事故獎金

年度	運務處	工務處	機務處	合計
110年	16,200,000	6,581,028	26,401,500	49,182,528
111年	17,064,020	7,835,000	28,484,192	53,383,212
112年	15,645,000	6,570,000	24,450,694	46,665,694

團體無責任事故獎金

年度	運務處	工務處	機務處	合計
110年	4,211,120	-	10,846,300	15,057,420
111年	3,385,260	-	12,302,500	15,687,760
112年	4,692,440	-	11,000,000	15,692,440

第12屆第10次會議決議：

- 一、電務處研議無責任事故獎勵相關計畫，將於113年1月底前簽報公司，後續依相關行政流程完成核備。
- 二、繼續追蹤。

參、第12屆第6次建議事項

案由1：大武電力分駐所已成立兩年，大武宿舍仍尚未整修，致員工權益失宜，應儘速處理。

（一）第12屆第9次會議工務處說明：

臺東工務段10月3日召開細部設計審查，請建築師依會議結論修正後送工務段審查，修正資料經工務段11月13日審退，建築師於11月24日再次送工務段審查，如本次書面審查無意見，將核定細部設計，並依序函請秘書處提供工程費用。

第12屆第9次會議決議：繼續追蹤。

（二）第12屆第10次會議工務處說明：

本案細部設計臺東工務段112年

12月21日已核定，工程預算新臺幣2,129萬元，113年1月12日函送公共事務處籌措費用。

第12屆第10次會議決議：

- 一、請公共事務處於下次勞資會議提供相關資料，作為結案依據。
- 二、繼續追蹤。

案由2：有關臺東不及乘車依現行規定，無法以太魯閣列車、普悠瑪列車及城際列車改乘，故旅客只能另簽少數列車如653車次臺東11時35分發車-臺北19時12分抵達及447車次臺東20時發車-臺北次日凌晨零時12分抵達，造成臺東第一線人員業務執行困擾。

(一) 第12屆第9次會議運務處說明：

- 一、本案經簽局後局長指示：旅客無座改乘次一列車可視為發售無座票，後續將面對是否開放站票議題，抹煞近幾年本局維持城際列車服務品質，不發售站票的努力，要本處先評估以下各項後再行簽報：
 - (1) 改簽後是否旅客會有取巧乘車之情形？
 - (2) 是否可劃座？
 - (3) 查詢座況後再改簽仍有空位之座次。
 - (4) 增加列車預備位提供列車長運用，引導改簽旅客就座避免站立。
- 二、本案擬依局長指示，俟上述事項評估完成後再行簽報。

第12屆第9次會議決議：

- 一、本案請運務處將研議辦理情形，儘速函知所屬單位及相關單位，並責成所屬周知各車站同仁據以辦理。
- 二、繼續追蹤。

(二) 第12屆第10次會議營業處說明：

- 一、本公司現行不及乘車規定旅客不得改簽搭乘不發售無座票列車，且不再提供劃座服務，至客訴紛爭，增加同仁執勤困擾，故擬開放不及乘

車旅客欲自費購買當日同區間有座位車票時，原不及乘車車票經車站簽證後，可辦理專案退票。

- 二、前開規定修改，目前簽核中，待簽准完畢報請交通部鐵道局備查完備後，便會函文各運務段轉知轄屬各站車及車班組公告實施。

第12屆第10次會議決議：

- 一、俟簽准完畢報請交通部鐵道局備查完備後，營業處函知各區營運處、各運務段轉知轄屬各車站及車班組公告實施，並副知臺灣鐵路工會。
- 二、繼續追蹤。

肆、新增案件：

案由：有關乘務人員自主備勤津貼核發基準，依車班組工時協商會議勞資共識版本，提請勞資會議討論。(提案人：本公司北區營運處、臺灣鐵路工會，列管案號121001)

說明：

- 一、依據本處113年第1次車班組工時協商會議紀錄案號112-10決議事項辦理。
- 二、勞資雙方同意支給費率按勞動部公告之每小時基本工資金額給與。

決議：

- 一、勞資雙方同意並達成共識，請北區營運處依相關行政流程完成核備。
- 二、繼續追蹤。



Ai在法律領域的發展與社會衝擊

阿穆

Bard這兩大目前熱門的語言AI服務。

接著討論人類與AI的競合關係，葉講師認為，人類其實不是第一次擔心自己被取代，帶我們回顧了歷史上的三個時代的科技革命，即18世紀的蒸氣時代、19世紀的電器時代、20世紀的資訊時代，人類在這三個時代的科技革命中仍能夠維持一定的社會型態，顯示人類有適應科技發展的韌性。



葉講師引出了一個引人深思的問題，AI是否可取代法律人？他引用了李開復的觀點，指出人工智慧將在未來15年內取代約50%的工作，但也提到了人工智慧的局限性，例如在創造力、概念化、複雜策略規劃、精細的手眼協調工作、處理未知和非結構化的空間、以及表達和互動的同情心和同理心等方面，人工智慧無法與人類相比，像是刑事辯護律師就很難被人工智慧所取代，

近日有幸參加由勞動部主辦的「行政院及所屬機關（構）使用生成式AI參考指引應遵守規範」講座，講座的主講者是達文西個資暨高科技法律事務所所長葉奇鑫先生，他不僅具有豐富的法律背景，還擁有理工科學的專業知識，並且曾參與我國刑法妨害電腦使用罪章的草擬，在講座中，葉奇鑫先生深入淺出地介紹了人工智慧（AI）的生產力應用以及全世界在法律領域的進展。

首先提到了AI的突破性發展對組織及個人的影響，葉講師列舉了多個AI應用的例子，包括工作權、無人車、AI醫療、AI著作、自動決策拒絕權、以及深度學習生成的Deepfake等，這些應用是由大數據結合機器學習所產生的，大數據涉及個資法、安全維護措施、跨境運輸等，而機器學習則牽涉到AI演算法的專利性和人類道德與社會等面向。

在介紹AI演算法的四個類別時，深入解釋了監督學習、非監督學習、深度學習、強化學習等概念，他特別提到了常見的生成式圖片AI是由CNN演算法以及語言模型所使用的由Google開發的Transformer演算法，並且簡單舉例了ChatGPT和其他生成式影像AI如何增加生產力，而且比較了由OpenAI公司開發的ChatGPT以及Google開發的

他認為一些需要人性、創造力和教育的職業將不會被取代，而應該與人工智慧形成共生關係。

在AI應用產生的法律問題方面，講師舉了一個以AI模擬孫燕姿歌聲的例子，詳細說明了一個使用機器學習輸入歌手孫燕姿聲音，並以語音AI生成其他知名歌手歌曲的案例，這個案例中涉及到兩個被害人，一個是詞曲著作權人，另一個是歌手本人，然而目前我國法律尚未定義聲音本身的識別問題，這使得擅自被AI仿冒的歌手本人，可能無法以法律途徑維護自己的權益。

在討論AI是否有能力獨立完成著作的問題時，包括深度學習演算法和人脸识别技術製作的3D列印畫作、德國藝術家Boris Eldagsen使用AI生成的照片、微軟的AI小冰出版第一本人工智慧詩集等，講師指出這些例子表明生成式AI已具有獨立完成著作的能力，這也引起了著作權方面的爭議。

而談到AI獨力完成之創作是否應受法律保護時，講師舉了一個有名的起源案例—猴子自拍事件，該事件針對由非人類創作者創作的作品是否應受版權保護的爭議，2014年維基媒體基金會和攝影師David Slater的糾紛，2018年上訴法院裁定動物無法擁有版權，質疑PETA的動機，該案引發了對非人類創作者版權和人工智慧創作歸屬的廣泛討論，目前，美國、澳洲、歐盟以及臺灣

的智慧財產局皆未認可AI的創作享有著作權，英國法律則已承認電腦創作之著作權，對於AI獨立完成的創作是否應受法律保護，有觀點認為經濟利益會導致著作權法修正，在AI著作可能的立法保護方式上，講師認為以鄰接權的方式將權利歸屬於AI設計者是未來立法當中比較好的方向。



至於AI在產生社會問題方面，講師列舉了兩個案例，分別為花蓮跨境AI詐騙案和小玉深偽影像事件，目前我國對此已迅速修正相關法規，包括刑法第319-4條規定散布不實性影像以及第339-4條規定詐欺罪中以科技方法犯者的處罰，另外在就業歧視部分，美國勞工部控告矽谷企業Palantir Technologies違反反歧視法案，指控其在招聘中歧視亞裔求職者，勞工部分析2010-2011年數據，發現公司刻意篩走77%亞裔求職者，其他AI歧視案例包括由亞馬遜開發的人工智慧HR系統歧視女性求職者，以及COMPAS演算法被指對



非裔美國人有種族歧視，COMPAS在預測再犯風險方面並不比隨機猜測更好，最後法院認為法官可使用評分系統，但需增加限制和警語，這些案例都告訴我們AI目前已經開始影響，並造成一些社會的問題。

最後探討了全球範圍內的人工智慧監管趨勢，特別是從歐盟的人工智慧法案談起，該法案是全球最早制定的完整架構人工智慧法律，於2023年6月14日通過，這項法案的目的是為人工智慧引入一個共同的監管和法律框架，並區分為不同的風險層級，包括不可接受之風險、高風險、有限風險、低風險/極小風險，不同風險層級有不同的監管機制和合規義務，以確保人工智慧系統的合法和公平使用。

除了歐盟的法案，講師還提及了其他國家的AI指引，雖然目前我國尚未通過完整的AI法律架構，但官方已公布了一些指引供參考，主要涵蓋資料治理、資料品質、資料合規、當事人權利、倫理與安全等方面，此外講師指出，我國雖有草擬中的人工智慧基本法，但對於主管機關的權責問題行政院目前還沒有定論。

我國企業目前已在使用的AI技術，例如：AI語音客服，講師指出，目前對於這些服務在實踐上的規範應包括告知用戶、保障退出權等原則，我國金管會和國科會已經提出了相關的AI指引草

案，強調了在金融業和公務機關中使用AI的原則，這些原則包括確保機密性、遵循資通安全、個資法和著作權等規定，以及不得未經確認直接做成行政行為或公務決策，另外也分享香港在AI監管方面使用一些勾稽項目問題以及自評表來檢視AI的使用，縝密的勾稽項目值得我國借鏡。

這場講座不僅讓我對AI在法律領域的應用有了更深入的認識，也使我對於全球AI監管的挑戰和趨勢有了更全面的了解，葉講師深刻介紹了AI的基本概念、演算法類別，以及在法律領域的實際應用，提出了其在法律業務中的優勢與相應的挑戰，對於工會而言，這些資訊不僅有助於了解當前法律環境，也為面對未來可能的法律問題提供了重要參考，我們應該持續關注全球AI監管的發展，同時在國內積極推動相應的修法和指引，以確保AI的合法、公正、透明和安全應用，透過這場講座，我深感對於AI與法律的關聯性有了更進一步的認識，也對未來的相關規範發展奠定了充足的知識脈絡。

鐵道旁的希望之光

夢旅人

在臺灣的鐵道旁，每一條軌道都承載著無數旅人的夢想與歸途。作為一名臺鐵的基層員工，我有幸成為這美麗島嶼故事的一部分，見證著每一次出發與抵達，聽著車輪與鐵軌間那悅耳的和弦。在這樣的工作中，我所見所聞，不僅是旅程的開始與終點，更是無數人生故事的交匯點。

工作於臺鐵，我們如同那承載著千萬人期望的列車，穿梭於山海間，見證著臺灣的四季更迭，從繁花似錦的春天到金黃色的秋收，每一個季節都有其獨特的風景。然而，正如每段旅程都會遇到的波折，作為臺鐵的一份子，我們也面臨著種種挑戰。設備老化、人力短缺、安全問題層出不窮，這些都是我們需要面對與克服的課題。

面對這些挑戰，我想提出幾點建議，期待能夠為臺鐵的未來注入更多的活力與希望。首先，加強設備的更新與維護，確保乘客的安全與舒適，這是我們服務品質的基石。其次，增加人力資源的投入，尤其是基層員工的培訓與招募，讓我們有足夠的能力去應對各種情況，提供更加優質的服務。

而對於我們這些默默付出的基層員工而言，加薪無疑是提升士氣、激勵人心的重要舉措。透過合理的薪酬調整，不僅能夠肯定我們的努力與貢獻，更能夠激勵我們以更加飽滿的熱情投入工作，為旅客創造更加美好的旅程體驗。

未來，我期待臺鐵能夠成為世界級的鐵路運輸服務典範，不僅是技術與服務的先鋒，更是連接人與人之間情感的橋樑。我們希望通過不懈的努力與創新，讓每一次的旅行都成為旅客生命中難忘的一頁，讓每一位員工都能夠為自己與臺鐵的一員感到自豪。



在這條鐵道旅程上，我們將手牽手，肩並肩，攜帶著無限的希望與夢想，一起向前。讓我們共同期待，透過我們的努力，能夠為臺灣的每一個角落帶來更多的光與溫暖。在這個旅程中，臺鐵員工之間的熱情與團結，是我們共同前行最堅強的力量。每一次列車的成功運行，都不僅僅是技術與設備的勝利，更是我們這個大家庭相互支持、共同努力的結果。這份熱情，如同火炬般照亮我們的工作路徑，溫暖了每一位旅客的心。



我們之間的合作不僅僅體現在日常的工作中，更在於那些不為人知的小細節裡。當一位同事面臨困難時，總會有另一位伸出援手，無論是在夜深人靜的



月台上，還是繁忙的售票窗口前，這份溫情與熱情在我們之間流淌，成為我們無形的力量。我們相互鼓勵，共同成長，這份團隊精神是我們最寶貴的財富。

進一步來說，這份熱情也激勵著我們去超越自我，追求卓越。當我們看到乘客臉上滿意的笑容，聽到他們對我們工作的肯定與讚賞，我們之間的熱情就像是被點燃的火花，激勵我們不斷前進，為提供更好的服務而努力。這種內在的動力，讓我們在面對挑戰時更加堅定，不畏艱難，共同攜手將臺鐵推向更高的標準。

我們的故事中充滿了小小的奇蹟與溫暖。比如那次，一位迷路的小男孩在車站哭泣，我們的同事不僅幫他找到了回家的路，還陪伴他直到他的家人來接，那一刻，我們不僅是旅客的引路人，更是他們心靈的守護者，這樣的情景，每天在臺鐵上演著，每一個微小的善舉都在傳遞著愛與希望。

又如那個風雨交加的夜晚，一位老奶奶攜帶著重重的行李準備登車，她的行動緩慢而艱難，讓人擔憂她是否能安全上車，我們的一位年輕同事毫不猶豫地上前幫助，不僅幫她提行李，還親自陪伴她到達座位，老奶奶感激的眼神和不斷的道謝，是對我們工作最好的肯

定。這些點點滴滴的故事，是我們每日工作的動力和激情源泉。

我們也見證了許多旅客的人生故事，比如常年往返於北南的商務人士，他們在車廂中準備演講稿，追逐著自己的職業夢想；還有那些背著背包的年輕旅行者，他們在列車上與陌生人分享旅途中的奇遇，每一次的相遇都充滿了新鮮與期待。這些故事，如同繽紛的色彩，編織成了臺鐵豐富多彩的生命之旅。

最終，我們期待透過我們的熱情與努力，不僅讓臺鐵成為一個運輸服務的典範，更希望它能成為一個溫暖人心的象徵。讓每一位踏上旅程的旅客，都能感受到那份來自於我們的關懷與熱情，並將這份美好的體驗，帶入他們的生活中，成為一段段美好的回憶。在臺鐵，我們不僅是同事，更是夢想與希望的傳遞者，一起為這片土地注入更多的愛與光明。

隨著每一次列車的鳴笛啟程，我們不僅是在送別一列列載滿期待的旅客，更是在傳達一份堅守與承諾，那就是無論未來路途如何，臺鐵與所有夢想與希望同行的心，永遠不變。讓我們一起攜手，將這份溫暖與光明，傳遞給每一個角落，照亮每一位旅客的心靈之旅。



道班的輝煌軌跡：臺鐵的復興之旅

在這塊綠意盎然的寶島，臺灣鐵路（臺鐵）的生命脈動不息，我們是那些默默守護這條生命線的勇士，肩負著歷史與未來的共鳴夢想。我們的旅程，遠超過軌旁的風光，它是這片土地上不屈鬥志的活生生見證。

堅不可摧的力量：淚水之後的昂揚

我們的每一天，都在挑戰與艱難中前行，在臺鐵的每個轉折處，都刻畫著深刻而鼓舞人心的故事。記憶裡在每次自然災害摧殘後，我們以堅定的意志，在第一時間修復損壞的軌道，確保乘客安全與列車的暢通無阻，那一刻，我們不僅是修軌人員，我們是這片土地上的堅強守護者。

在暴風雨的夜裡，我們相依為命，

夢想翱翔者

堅守崗位。每一鎚下去，不僅是修補的力量，更是對這份使命深沉愛與堅持的證明。當晨曦初現，那曾破碎的軌道已煥然一新，我們心中充滿了不僅僅是勞累，更有對這份工作的無上榮耀與使命感。

創新的浪潮：邁向光明未來

在臺鐵的長河中，我們深知，只有持續進步，才能迎接更加輝煌的明天。因此，我們希望加大對臺鐵的投資，不僅是對臺鐵員工待遇與薪酬的提升，更關乎技術創新與設施升級，對員工的培養與成長更是我們的重點。我們堅信，每一份投入都是臺鐵跨越向前的強大動力。我們期望的是，既能保留其歷史魅力又兼具現代化的臺鐵，一個讓員工自





豪、乘客感到溫馨與安全的鐵道系統。



這不息的鐵軌上交織，共同譜寫一首勇往直前的贊歌。

當夜幕降臨，星光照耀下的軌道更顯得閃閃發光，它不僅是旅程的引導，更是希望的象徵。我們堅信，只要心中有夢，腳下的路就永遠不會終止。讓我們在這條充滿挑戰與機遇的路上，繼續前進，攜手將臺鐵推向全新的高度，迎接每一次的日出，擁抱每一個明天，讓我們的夢想與臺鐵一起，飛向更加璀璨的未來。

夢想的火種：遠不止於鐵軌所及

我們的夢想遠遠超出鐵軌的界限。我們渴望通過我們的堅持和努力，讓臺鐵不僅成為臺灣交通的動脈，更希望能點燃這片土地上每個人的夢想與熱情。我們堅信，只要攜手共進，沒有任何挑戰是我們不能克服的。

在這段充滿挑戰的旅程中，我們迎接每一次的曙光與夕陽。我們的故事，續寫著關於韌性、創新與夢想的篇章，這是屬於臺鐵、屬於臺灣，更屬於每一位敢於夢想者的輝煌敘事。

我們以不懈的努力與汗水，持續鑄造這條鐵路的輝煌未來。讓臺鐵不僅是一條聯結南北的生命線，更成為過去與未來、夢想與現實的堅固橋梁。

軌道上的每一滴淚水，見證了我們對這片土地無盡的熱愛與不屈的堅持；軌道上的每一個夢想，則照亮了我們對未來的無限渴望與熾熱熱情。在這條充滿希望的旅途上，每一位臺鐵人都成為最動人的風景，我們的心靈與夢想，在



這是一段永不停歇的旅程，一場勇敢追夢者的盛宴。在這條由熱血與夢想鋪就的軌道上，讓我們繼續前行，用我們的堅持與努力，為這片土地留下更多美好的回憶與希望的光芒。因為，在臺鐵的每一寸軌道上，都刻畫著我們的夢想與決心，這條軌道，是我們共同的驕傲，是我們不斷追夢的見證。讓我們一起，創造更多的可能，讓夢想在臺鐵的軌道上，翱翔、飛揚。

搭乘觀光列車遊四國（中） 奔

志國土佐時代黎明物語觀光列車

列車的外觀結合了蒸汽機和噴射引擎的復古樣式，走進車廂內部彷彿像坐上了時光機，回到了明治時期，但又融合了近現代風格，一支支的鋼柱照明燈營造出唯美的光感。這趟車由兩節車廂編成，外觀為咖啡色車的1號車廂「KUROFUNE（墨船）」是以木製蒸汽船作為主題，內部以木材和藍天為基底，設計師重新展現了19世紀末的藝術風格—象徵「即將迎來新文明」的墨船；另外白色的2號車廂「SORAFUNE（空船）」則是以宇宙太空船為意象，希望能追求未來的夢想，向著未來的新旅程前進。

列車上只要事先預約，就能品嚐到使用當地高知縣農漁產製成的特色餐



點，也能酌到由高知釀造的美酒。搭乘一趟列車，就能享受到土佐風格的「款待」。

列車的終點站是高知站，位於四國南端，素有「四國最後秘境」之稱，也是歷史上有名的幕末維新偉人坂本龍馬為首的深後底蘊。其中，那鮮美的炙烤鯉魚料理及清香怡人的柚子酒...等等特產，讓人口水直流。另外來到高知絕不能錯過「ひろめ市場」，入口的招牌設計著懷有「平成浪漫商店街」的別稱，裡面營造者昭和氛圍，設有70多家道地的商店，來這裡品嚐高知當地的美食一定不會錯。此外，如果恰好週日來到高知，一定不能錯過週日限定的「日曜市」，體驗當地人的露天早上市集。

讓「志國土佐時代黎明物語觀光列車」除了帶你時光回流外，也來趟能使您的雙眼眺望車窗外之絕美海景的視覺享受。

四國真中千年物語

「四國真中千年物語」是繼「伊予灘物語」之後的第二輛JR四國的觀光列車，主要運行在四國的中央區域，沿線會經過諸多有名的千年歷史景點，例如：善通寺、金刀比羅宮平、平加落人...等等古文化而得名。

列車是由三輛車廂編成，使用キハ





185系柴聯車，外車廂有春、夏、秋、冬四季的變化塗裝，透過季節的魅力與大自然豐富的蘊含來表現。1號車廂的主色調是綠色，主題為「春萌之章」、2號車廂為藍色，主題為「冬清之章」、3號車廂是紅色，主題為「秋彩之章」。列車的設計以「日本之外貌」為概念，使用了德島縣的杉木來包裝所有的車廂。其中特別的是將警笛改裝為音樂喇叭聲，分別於進站及出發時，皆會播放特定的音樂。



發車後不久，服務員會事先將您預定的招牌餐盒「大人的遊山箱」，精彩的三層木餐盒中，裝滿了有主廚精心監修的季節限定料理。食材是來自香川和德島當地的特產，最後再送上熱咖啡及由服務員精心挑選的和菓子，在美景與美食中，將日式款待精神展現得淋漓盡致。



列車駛發於「大步危站」，因吉野川水勢湍急沖刷達約2億年，形成地勢陡峭的壯麗峽谷，因為被形容成「大步走的話很危險」，故名大步危，同時也是日本國家指定的天然紀念物，另外不遠處，有日本三大奇橋之一的「祖谷夢橋」，整座橋是由藤蔓手工纏繞而成，因古時為了守禦外敵而建造，遇到危險時，只要立即切斷藤橋，就能讓敵人落入水中。喜歡刺激的您，一定要來試試喔！

途中電車會經過琴平站，那而設置有VIP Lounge休息室，專屬搭乘「四國真中千年物語」觀光列車的旅客才能享用，在那稍微休息片刻後就能繼續上車享受難得的觀光列車時光，內部的設計非常典雅，散發出千年古韻的氣息。







臺鐵X淡路屋

締結友好協定·「海味」聯名特色便當

臺鐵便當進軍日本

林純瑜

緣起

2019年，淡路屋首次參加了臺鐵所舉辦的鐵路便當節，作為日本關西區域最大的鐵路便當製造商，淡路屋的參與為這次活動增添了新的活力。那次的相遇不僅帶來了美味的鐵路便當，更開啟了淡路屋與臺鐵未來合作的契機也為雙方帶來更多的機會與發展空間。

參訪淡路屋總部

因應臺灣鐵路管理局於113年1月1日改制為國營臺灣鐵路股份有限公司，為達成公司永續經營的目標，增加商業發展的靈活度及附屬事業的營收比例，本次特別參訪發跡於神戶的日本知名老字號鐵道便當「淡路屋」，自1903年（明治36年）創業，經營至今已超過一世紀，豐富的聯名商品規劃及行銷經營值得彼此雙方長期建立鐵路餐食服務經營領域之合作關係，進而促進雙方商業經營交流與聯名行銷等商業合作，提昇雙方經營競爭力及創造商業利益。

淡路屋公司簡介

淡路屋最初於1870年初期在大阪曾根崎新地以「淡宇」這個商號經營一家餐廳。由於鐵路便當在神戶很早就因為銷售而受到好評，因此，寺本秀次郎將注意力轉向了餐飲業，提出了開設鐵路便當店的想法。

1901年，淡路屋在當時的半閬鐵道

（現：JR福知山線）境內營運，並在大阪站設立據點，開始在大阪～福知山之間的列車上銷售便當。從1910年開始，全國各地的鐵路網迅速發展，鐵路便當成為火車旅行中不可缺少的一部分，並受到人們的歡迎。於是，各地開始創造出專屬各自車站獨特的「當地便當」，淡路屋自然也紛紛效仿。

淡路屋誕生於1903年（明治36年），那時鐵路便當事業已經傳承了五代。隨著鐵路網的快速發展、戰爭、經濟的快速成長以及時代的變遷，淡路屋始終致力於滿足顧客的需求追求美味，並在



風味中融入了各種創意，包括融入了各種正宗神戶風味的「丼飯」，以及打破鐵路便當傳統智慧的「加熱式蒸氣便當」。

「食」是生活中不可缺少的一部分。它已經不只是用來填飽肚子，而且已經達到了可以用



五種感官來享受的程度，淡路屋持續精

準地掌握顧客不斷擴大的需求，並利用鐵路便當傳遞對味道的承諾及傳達正宗的味道。淡路屋不僅以鐵路便當，還以多種形式，作為飲食文化的先鋒來展望新時代。

淡路屋生產據點

淡路屋生產據點分布於總辦事處與東京工廠，有別於臺灣習慣食用溫熱便當，日本習慣食用冷便當，製供之主食及配菜透過快速冷卻機，藉由冷供應鏈配送至各銷售據點，方便遠方的客人也能品嚐淡路屋便當的美味。



便當開發理念

以「神戶特產」入菜，包括：神戶牛肉、瀨戶內海海鮮、六甲山等新鮮食材，開發「神戶牛肉飯」便當、使用黑毛和牛之「肉飯」便當，可減少食物里程，符合「聯合國SDGs目標」。



早期的「鐵路便當」皆以日本象徵菜色豐富的「幕之內便當」的制式形式製供，淡路屋領先突破框架，將牛肉加入牛奶烹飪，名為「肉飯」；涮牛肉成為便當主菜；小瓶裝神戶葡萄酒置入便當內一起銷售。另外，為了跳脫冷食便當盒的限制，研發採用加熱式的「Acchicchi蒸汽便當」，透過便當下方的加熱元件產生蒸汽加熱便當，例如：「海鰻便當」和「壽喜燒便當」等產品。

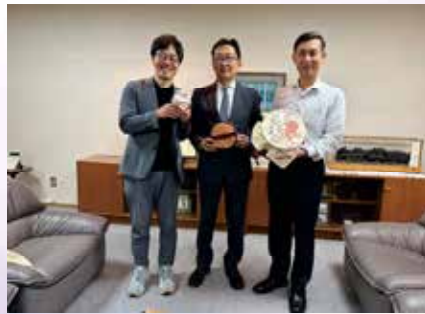
淡路屋販售通路及據點

- (一) JR車站內的鐵路便當販賣店
- (二) 百貨店、購物中心
- (三) 新幹線、近鉄特急車內販售便當的配送
- (四) 近畿日本鐵道便當販賣店的配送
- (五) 棒球場、體育館內的便當店、食品飲料店的販賣
- (六) 全國鐵路便當季
- (七) 旅行公司
- (八) 外食店舖經營
- (九) 機場販賣店的便當配送
- (十) 航空業

淡路屋公司之特色便當

淡路屋為日本關西地區最大的鐵路便當製造商之一，擁有強大的產品開發量能，與鐵路公司、公共機關、動畫卡通之間具備豐富的聯名便當上





市經驗，積極不斷推出各種突破常民思考框架的特色便當。淡路屋的便當產品在日常生活中被廣泛使用和享用。其便當在日本鐵路系統中相當受歡迎，常見於車站的販賣店。由於淡路屋提供的便當品質較高，口味豐富，而且方便攜帶，因此在許多日本人心目中，淡路屋是他們選擇鐵路便當的首選之一。

一進入淡路屋總社迎來的是一面壯觀的淡路屋便當展示牆，陳列歷年研發的各款便當（包含各式聯名便當及特殊容器造型的商品化便當），令人印象深刻。淡路屋透過不斷推出新便當，展現活潑與創新的經營理念，也滿足客人嘗鮮的心理需求。

（一）淡路屋公司經典人便當

1. 蛸壺章魚便當

1995年神戶遭受阪神大地震重創，

為紀念1998年因地震受損的明石海峽大橋開通，進而研發了這款便當。明石是以「章魚壺漁」（蛸壺）傳統捕撈章魚方法而聞名的地方。便當陶器是依據



「章魚壺漁」中使用的捕撈瓶狀容器蛸壺來製作。藉由融合當地文化特色的蛸壺章魚便當上市，來傳達正向的力量，希望大家能夠迎向夢想和希望。

2. JR貨運貨櫃便當

111年1月1日發售的「JR貨運貨櫃便當神戶壽喜燒版」，外盒以印有JR貨物列車的貨櫃，突破大家對於便當盒的想像。

鐵路有限公司（JR Freight）的貨櫃透過遍布全國約8,000公里的鐵路網及約140個貨運站間運輸，其行駛區域幾乎涵蓋了從北海道到九州的全國各地，淡路屋便以貨櫃為設計靈感，開發了以JR貨運貨櫃為主題的便當盒，內容盛裝神戶甜辣壽喜燒，造成搶購熱潮



(二) 淡路屋公司2023年之人氣商品化便當



2024年1月6日推出日本JR貨物股份有限公司180型貨櫃造型「京都雞肉飯便當」



2023年12月13日推出Z世代族群中最具人氣的「庫洛米造型特色便當」



2023年12月8日與臺灣鐵路管理局締結紀念同步推出「友好協定締結紀念章魚飯」



2023年11月22日配合好夫婦日・並適逢駅弁35周年推出「駅弁LOGO章魚飯」



2023年10月19日配合萬聖節推出「Hippari Dako Meshi」



2023年9月19日配合秋季交通安全活動販售兵庫縣警察版「Hippari Dako Meshi」



2023年9月5日推出由日本相撲協會監修「原創相撲便當」



2023年8月29日與神戶市水產協會共同開發「神戶夜明白蓋飯」



2023年7月21日慶祝JR蘆屋車站更新竣工、開幕110週年！推出「六甲山穿越便當」



2023年7月1日與兵庫縣甲南大學和關西國際大學合作開發「Marutto兵庫護國稻荷」



2023年6月8日推出父親節限定便當



2023年3月8日推出「和田岬線103號線退休紀念便當」



2023年3月10日推出山陽新幹線岡山開通50週年以及新神戶站開通50週年紀念的車站便當



臺鐵局X淡路屋締結友好協定

為提升附屬事業的創新策略規劃，臺灣鐵路管理局（2023年改制為臺鐵公司）於2023年12月8日與經營至今已超過一世紀的日本知名老字號鐵道便當「淡路屋株式會社（以下簡稱淡路屋）」簽署「締結友好合作備忘錄」，簽約儀式由臺鐵局副局長朱來順與淡路屋代表取





締役副社長柳本雄基共同簽訂。為歡慶雙方良好且長期跨國商業經營互惠交流友誼與合作平台的建立。

臺鐵局X淡路屋「海味」聯名特色便當

歡慶臺鐵局與淡路屋締結友好協定，由臺北鐵路餐廳研製期間限定臺日聯名「海味便當」，外盒使用淡路屋經典蛸壺章魚陶瓷便當盒，盒身顏色採用經典臺鐵藍，象徵臺日交融，極具收藏價值。便當盒內盛裝臺北鐵路餐廳主廚研製的古早味鮑魚飯，將鮮味極佳的鮑魚湯汁加入扁魚粉等食材和季節時蔬蒸



煮，蒸飯內塞入小鮑魚，營造品嘗時的特殊驚喜感，小

章魚以日式照燒口味烹調，口感Q彈、鹹香甜醇；再搭配炙燒生食級干貝及金黃銀杏點綴，提供顧客奢華美味的頂級至尊享受。

活動當日12月8日至

14日每日中午推出臺鐵與淡路屋共同聯名的「海味」聯名特色便當，售價399元，便當食用完畢後的蛸壺章魚陶瓷便當盒與臺鐵便當經典帆布袋，還能收藏或重複利用喔！凡購買海味便當即贈送限量的臺鐵便當經典帆布袋，是不容錯過的期間限定美食。

淡路屋同步於日本販售「友好協定締結紀念章魚飯」

淡路屋為慶祝臺日鐵道便當老店締結友好協定，自2023年12月8日起，臺鐵與淡路屋共同特製一款以臺鐵藍及臺鐵便當LOGO裝飾淡路屋經典蛸壺章魚陶瓷便當盒，盛裝對方經典菜色元素（臺鐵以日本風味章魚及炊飯入菜；淡路屋以臺灣風味魯肉及白飯入菜）分別於臺灣與日本同步開賣限量聯名紀念便當。



參訪「LAZONA 川崎廣場淡路屋直營販賣店」

本次特別安訪參訪「淡路屋」首間開設於日本關東川崎地區的第一家便當販賣店，2023年9月22日適逢淡路屋創業



120周年，選定日本首都圈「LAZONA 川崎廣場」作為第一間直營販售便當店，選擇進駐此地點考量之因素為具有高人氣流量，因此可以吸引到更多的顧客，另外，百貨商場的美食樓層為消費者提供了各式各樣的選擇，滿足不同顧客的需求。此外，與百貨商場合作也可以增加其品牌曝光度，提高知名度和銷售量。這些地點通常具有極佳的商業氛圍，有助於提升消費者的購物體驗，進而促進銷售業績。該店主要販售經典「章魚飯便當」以及「JR貨櫃便當」和「元祖相撲系列便當」等。另外也有販賣從未在首都圈販售過的「幕之內便當」，並預計販售最近具有高度人氣的便當。該店有別於以往販賣店僅開設在日本關西地區，首次進駐於日本關東地區，做為未來陸續於關東地區展店的基礎目標。

臺鐵便當進軍日本

國營臺灣鐵路股份有限公司旗下的臺鐵便當業務積極的創新，並且提升品牌形象，近年除了辦理鐵路便當節外，更與日本鐵道業者持續開發多款聯名特色便當。此次特別與去（2023）年12月8日簽署「締結友好合作備忘錄」的「株式會社淡路屋聯名合作於「第59屆元祖有名鐵路便當暨全國美食大會販售臺鐵公司臺鐵便當懷舊經典紀念款便當盒組，特地以結盟的跨國合作模式，將臺鐵便當行銷到國際。



「第59屆元祖有名鐵路便當暨全國美食大會」簡介

日本鐵路便當及美食年度盛事「元祖有名鐵路便當暨全國美食大會」至今已超過半世紀，舉辦至今已屆第59屆，固定於日本京王百貨新宿店每年1月舉辦，展期維持大約2周，現場有超過





350種來至全日本各地有名的鐵路便當及美食，藉由一年一度的盛事將其美食全部集中起來。現場的鐵路便當分別有「實演」及「輸送」兩大種，「實演」是在會場內現場製作後進行販售；「輸送」是每日經由從各地空運至會場的便當，都能在現場直接購入。本特賣會可以說是鐵路便當的兵家必爭之地，因為很多有名的便當都是透過這個美食大會先受到矚目後，才變成超級人氣便當的。

新宿京王百貨元祖便當美食大會是源自於京王百貨旗艦店的一項推廣活動。其旗艦店在新宿地區地位崇高，算是相當有名的老牌百貨，受到眾多顧客的喜愛。為了吸引更多顧客並推廣其品牌，京王百貨開始舉辦各種各樣的活動，其中就包括了「元祖有名鐵路便當暨全國美食大會」等。由於便當在日本的鐵路文化中具有相當重要的地位，而京王百貨位於新宿站附近，讓便當成為了具有代表性的主題。因此，京王百貨決定每年舉辦一場以便當為主題的美食大會，讓人們可以品嚐到各種風味的便當。此活動最初也許只是作為一個宣傳活動，但隨著時間的推移及知名度的成長，逐漸成為了一個備受期待的年度盛

事，吸引了眾多日本人和遊客前來參加。現在，新宿京王百貨元祖便當美食大會已經成為了新宿地區的一個年度重要活動，每年都吸引著大量的人群前來品嚐美食，感受便當文化的魅力。

「元祖有名鐵路便當暨全國美食大會」對日本人來說有著特殊的意義，首先，這樣的美食活動提供了展示和品嚐各種美味便當的機會，讓民眾能夠品味到來自日本全國不同地區、不同風味的便當，這樣的饗宴不僅僅只是滿足了人們的味蕾，也是一種文化交流和體驗的機會。其次，活動也體現了對日本傳統便當文化的重視和尊重。便當在日本是一種很普遍的膳食方式，具有悠久的歷史和豐富的文化內涵，通過這樣的美食大會，民眾可以更加了解和欣賞便當的多樣性和獨特處，同時也能夠對傳統便當文化有更深層次的認識，也是一種生活樂趣和文化享受的體現。

參加日本京王百貨新宿店舉辦「第59屆元祖有名鐵路便當暨全國美食大會」推廣臺鐵便當活動



本鐵路便當暨全國美食大會上布滿了琳琅滿目又極具視覺美感的餐盒，向來以記憶幸福滋味著名的臺灣鐵路經典



排骨便當，忠實體現食材樣貌及原味，頗具異國臺灣味，儼然成為這次活動上吸睛亮點的鐵道便當品項。主菜使用臺鐵招牌滷排骨，搭配上經典滷蛋及季節時蔬，再加上淡路屋依據日本當地飲食習慣略作製供優化調整，企圖征服日本消費者的味蕾。臺

鐵公司便當盒組，含復刻懷舊鋼盒及臺鐵工字軌紀念手提袋。復刻懷舊鋼盒採用復古的鋼盒設計，便當盒上方刻印有「國營臺灣鐵路股份有限公司」的字樣，時值臺鐵公司元年，別具特別紀念意義。自今（2024）年



1月6日起至22日止，每日10時，於本特賣會每日限量販售，每份售價日圓3200円（含稅）。

在活動開賣日前一周，活動主辦方開放線上預購方式，讓民眾可以提前預訂各種特色便當，在尚未開賣的情況下，每日線上可供預購的「臺鐵公司便當盒組」總是瞬間一搶而空。每日活動開賣前，百貨外總能看見諸多井然有序的民眾不畏清晨的冷風及低溫佇立在隊伍中，為的就是能搶在開賣時間購買到心儀的特色便當及美食。



活動期間在現場販售時，甚至遇到諸多在日本的海外遊子及適逢日本東京出遊的民眾特地前去踩點，感受來自日本全國各地著名美味的鐵路便當銷售盛會，並且給予臺鐵便當熱情的支持及鼓



勵。

展售首日，限量600份臺鐵公司便當盒組，開賣不久即搶購一空，引起熱烈迴響，亦引起日本媒體高度的關注及報導，且日本民眾品嚐臺鐵便當均讚不絕口，敲碗期待臺鐵便當每年參加此特賣盛會。此次合作專案透過臺鐵便當的參展讓日本民眾瞭解臺灣飲食文化，藉此機會讓臺鐵公司餐食服務拓展到國際上，並且擴大臺鐵便當的銷售通路布局，讓日本來臺旅遊視臺鐵便當為必吃必訪之旅遊採點行程，開創臺鐵公司企業經營第二主力的營收成長曲線並帶動臺灣軌道觀光產業。

此次展售活動臺鐵公司特別結合觀光署，同步在會場進行臺灣鐵道觀光行銷，介紹臺灣好吃好玩好遊的特色，也引起日本媒體高度關注及報導，加深對來臺旅遊的美好印象。

註：部分資料參考及圖片提供來自淡路屋



我不是乖寶寶 - Part22

彭國勳

我不是乖寶寶！2011-08-02公視新聞網：專門處理家庭暴力的女警官，竟然也被先生家暴，而這個女警官自己也不敢報警，等家暴先生跑到女警上班的地方吵吵鬧鬧時，才被人發現，原來平常輔導家暴的警察，自己也這麼心酸還不敢指控被老公家暴，往往受害婦女戴著帽子還有大口罩就怕被人認出來，更不用說如果被害人是專門處理家暴案件的女警官，平常鼓勵婦女要求救，可是自己遇到了卻不敢出聲，看多了這種被凌虐家暴畫面，沒想到有一天發生在自己身上時，鼓勵被家暴婦女要勇於報警的女警官，自己遇到時也做不到；me too事件燒得正熱時，某個號稱「窄神」的上談話性電視節目侃侃而談性騷擾事件，殊不知同台當年被其性騷擾的「鍾○君」，坐在對面聽他義正詞嚴的發言，全身寒毛都豎了起來，決心提告拆穿偽君子！所以說得一口好菜，卻不一定能燒出一道好菜，球評講得一口好球，下場馬上見真章！FB上有人以當年蔣中正「一年準備、二年反攻、三年掃蕩、五年成功？」來嘲諷這麼巧臺鐵公司也是號稱五年可以打平？因為都在同一條船上，筆者無意幸災樂禍，依然會把臺東站帶好，讓它一路平安走下去，因為唇亡齒寒，禍福與共！筆者常告誡同仁，不要把單位內狗屁倒灶的事對外大肆渲染，就像我們不會對外說：爸媽昨晚吵架吵到半夜3點半！不是嗎？面對公司化跳船潮，筆者跟幾個蠢蠢欲動的同仁說：如果體力還可以，工作壓力還可以承受不要急著退休！其實筆者仍有私心，擔心車站人力大量斷層會有風險，但也提醒準備退休同仁：要把自己身體照顧好，財務規劃好，不要成為子女的負擔（筆者爸媽晚年住安養機構，一個92歲，一個89歲，同住打95折後一個月要8萬5千元左右，但感謝爸媽的超前部署，因為都還是花爸媽的錢）！筆者早年說過：最瞧不起運轉科！這不是

沒有原因的，管規章的不是真懂規章，管行車的不是真懂行車？所以管鐵路的是否真懂鐵路就請拿出政績，我們願意追隨您的領導！英雄不提當年勇，筆者瑞穗、山里、鹿野、臺東，所到之處成績亮眼，而現在進行式臺東站仍然表現優異，卻是別站永遠學不來的：服務台幾位全能型「霹靂嬌娃」是車站的資產，除了要處理疑難雜症及形形色色的「專案退票」外，允文允武每個崗位都可替班；行車上幾位替班人力也不遑多讓，可替號控、車號、調車、引導，可支援剪收票、嚮導、服務台…，就知道本站臥虎藏龍絕非虛假！近日團體無責任獎金各站請領名冊，甲組都是1或2期，臺東站已連續15期90個月（本站每期6個月），筆者到任7年，就知道誰是主力投手？每人擁有幾項專長，可相互支援替班，准假率近100%，也是其他站無法學習炮製的！運輸班受訓學員、老師間的評價：「臺東站出品，品質保證」；FB上「臺鐵新進人員」，有人詢問場站調車訓練內涵及各站優劣，有個「馬員外」特別推崇臺東站主任全套循序漸進的訓練模式，讓筆者錯愕他是誰？但外面的評價著實讓筆者俯仰無愧，就算其它編組站調來臺東站的場調同仁，筆者依然讓他循著本站調車養成訓練2個月後才會讓他上線，絕不讓他有萬一事故後「場站不熟」的藉口，否則團體無責任如何繼續邁入第8年？這也是筆者一直強調的「不靠運氣、不靠普渡」，全靠扎實的教育訓練，不似筆者「路工」投稿只靠文字堆疊，班門弄斧「騙」稿費的！105年12月筆者剛到任臺東站，當時的無副段長竟然要筆者：「要求同仁上班要穿制服！」他沒去責備時任站長，反而是要求剛到任的站務主任，你就知道他其實知道誰可以做事，可笑吧？同仁也心知肚明，臺東站真正可以做事「頂天立地」的是誰？

我不是乖寶寶！延續前段勸退休同

仁要照顧好自己身體、財務，筆者當然不是光說不練，筆者退休前繼續朝不可能的任務，帶著車站團體無責任持續前進寫歷史，也衷心感謝所有同仁都在自己的崗位上依照SOP努力前進；也感謝爸媽高壽基因，而自己下了班適度運動，注意飲食（午餐只喝湯吃一顆水煮蛋和水果，同仁覺得吃太少，筆者卻自嘲：有錢人貪生又怕死？），希望朝著100歲邁進！而早年良好的財務規劃、投資（見106/5/6月82卷第3期路工筆者投稿：如何擁有人生第一棟房子），白手起家4棟房產、保險理財，退休金外每月仍有5萬以上收入…，退休後夫妻2人財務，遊山玩水足矣，足矣！筆者拿出車站成績證明筆者不是壞寶寶，只是不夠腿而已；筆者拿出車站成績證明不差，只是不假辭色不鄉愿，否則怎麼帶領車站？「九把刀」乃頗具知名度的網路作家、導演，最近筆者卻突然急起直追成了「2把刀～背後」，約談時主持人開門見山提筆者的座右銘：「永遠正面思考！」希望筆者不要違背自己的期許？而筆者也常勸人：「獅子不用理會流浪狗的吠叫！」好吧，筆者就繼續扮演一隻高傲的獅子！筆者常自我期許處理任何事物要用同樣的標準，男女不可雙標，否則一定被講話，同仁就算不敢當面質疑，背後耳語也會受傷，尤其越高位者越要自重…；近日某退休人事主任說：當年某件南迴線員工違章乘車事件，驚動路局最高層打電話給花蓮段無今天：「要他好好處理！」原來有關係就沒關係，沒關係就有關係，相較於一票人被移送法辦，記過、罰款情何以堪？筆者還調侃他在位時不抗議，臨退休了才鳴不平之鳴？其實「明哲保身」才會升官，但後面的竊竊私語、街頭巷議，筆者不認為為官者走出去可以抬頭挺胸？筆者行事上可以接受放大鏡檢視，但職場某些觀念上如果中規中矩，就不會有幾十年來：一路鼓吹放寬同仁的坐車規定！筆者如果中規中矩，怎麼會舟車勞頓北上京城親自與會說明極力爭取，推翻了數十年來員工自強活動應

該5人以上才可辦理的規定，改為得團體或一人出遊的選項，造福不少人（見我不是乖寶寶 - Part10）；筆者如果中規中矩，就不會有推翻車長漏乘卻先懲處臺東站值班站長幾十年來權責不符「四層防護」的叫班責任；筆者如果中規中矩，言必說：局長英明！段長英明！可能早已高升站長，「不食嗟來之食」筆者應該也不屑，否則當年鹿局長到站握起拳頭，在筆者胸膛輕輕一擊說：宿舍都幫你找好了，你還不上來？就知道筆者個性，但「士為知己者死」，筆者仍然為他兩肋插刀，在工時協商上付出最大的貢獻，積極論述替勞方擋下了「四輪三八制～筆者當年參於局勞資選舉競選口號：反四輪三八捨我其誰？反公司化捨我其誰？」創造雙贏維持住三班制甚至改良成現在之「隔周休三班制」。幾年來筆者曾怒斥要刷掉幾位學習態度不佳的新進同仁，或別站丟過來的同仁，所以筆者手下沒有妖魔鬼怪！如果只會帶乖寶寶、績優班有什麼了不起，但可以把牛頭班帶起來就是能耐，不是嗎？歷經「2把刀～背後」事件，有人提及多年前私下代夜班，翌日清晨卻曠職事件、及根本沒有換手機…，就知道：食指指著別人卻有三指指著自己的殘酷！這幾天為了立法院長選舉，吵得沸沸湯湯，有人說：總統大選前吹噓自己民調第2的人說，選後就知道誰沒穿褲子？為了喬立院龍頭「電話門」事件，現在又有人拿毛主席的話：「廟小妖風大、水淺王八多」暗諷…，好吧，公道自在人心，而不是先說先贏！

我不是乖寶寶！113年1月1日臺鐵公司化，臺鐵公司於臺北站舉辦掛牌儀式，初試啼聲的特等站長「北韓風」服儀展示，卻炎上引來一遍負評（我們不是有包山包海的美學小組嗎？）還有人質疑，「敗軍之將豈可言勇？」被公司化沒有羞愧還鑼鼓喧天是在追悼還是在慶祝…？請臥薪嚐膽，同舟共濟，積極作為朝向馮總經理常掛嘴上的：「黃金十年」邁進！」加油！加油！加油！

～～以上言論，不代表本會立場～～



臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 112 年 12 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	643,030	暫收款	25,000
銀行存款	23,336,134	暫收款-稅金保留款	139,290
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	457,392
預付款	360,000	代收付-勞保費	22,080
定期存款		健保費	29,731
本會定期存款	15,450,919	活動費專款	160,000
團保履約保證金	2,000,000	本會活動費	505,991
固定資產		團保費	9,111,979
房屋及建築	589,702	互助慰問金	553,700
累計折舊	(107,230)	抗爭基金	21,462
什項設備	527,299	應付款	262,598
累計折舊	(174,623)	存入保證金	2,000,000
會務發展基金專戶	14,399,239	固定資產準備	835,148
會址專戶	17,875,606	會務發展基金準備	14,399,239
		資產變賣(會址)	17,875,606
		歷年累計結存	21,177,359
		本年度餘額	7,462,001
合計	75,038,576	合計	75,038,576

臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 113 年 1 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	466,584	暫收款	25,000
銀行存款	21,777,780	暫收款-稅金保留款	139,290
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	0
預付款	360,000	代收付-勞保費	22,080
定期存款		健保費	29,731
本會定期存款	15,450,919	活動費專款	2,540,000
團保履約保證金	2,000,000	本會活動費	551,609
固定資產		團保費	4,650,890
房屋及建築	482,472	互助慰問金	1,462,700
累計折舊	(9,435)	抗爭基金	21,462
什項設備	400,136	應付款	146,598
累計折舊	(15,960)	存入保證金	2,000,000
會務發展基金專戶	14,401,851	固定資產準備	857,213
會址專戶	18,146,499	會務發展基金準備	14,401,851
		資產變賣(會址)	18,146,499
		歷年累計結存	21,177,359
		上年度餘額	7,462,001
		本年度餘額	(34,937)
合計	73,599,346	合計	73,599,346



臺灣鐵路工會113年1月~2月活動紀要

日期	單位	行 事 曆
113.01.01	本會	召開國營臺灣鐵路股份有限公司第1屆第1次董事會議
113.01.09	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第1次業務會議
113.01.10	本會	召開113年第1次車班工時協商預備會議
113.01.10	本會	召開113年第1次車站工時協商預備會議
113.01.16	本會	召開第15屆第27次常務理事會議
113.01.16	本會	召開職工福利委員會臨時會預備會議
113.01.16	本會	召開第12屆第10次局勞資預備會議
113.01.23	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第2次業務會議
113.01.24	本會	召開國營臺灣鐵路股份有限公司臨時董事追認會議
113.01.30	本會	召開第15屆第25次常務監事會議
113.01.30	本會	召開團體協約會議第336次預備會議
113.02.16	本會	召開第15屆第15次理事會議
113.02.16	本會	召開第15屆第15次監事會議
113.02.20	本會	召開第12屆第11次局勞資預備會議
113.02.20	本會	陳理事長出席國營臺灣鐵路股份有限公司第3次業務會議
113.02.26	本會	召開勞工董事諮詢委員會議
113.02.26	本會	召開團體協約會議第337次預備會議
113.02.27	本會	召開國營臺灣鐵路股份有限公司第1屆第3次董事會議
113.02.29	本會	召開職工福利委員會預備會議



召開國營臺灣鐵路股份有限公司第1屆第1次董事會議



王部長國材拜訪鐵路工會



召開第15屆第15次理事會議
並致贈常務理事王天翼退休紀念品

臺灣鐵路工會113年1月~2月分會會訊

日期	單位	行 事 曆
113.01.03	彰化分會	召開地區第12屆第2次勞資預備會議
113.01.08	臺東分會	召開地區第12屆第3次勞資預備會議
113.01.09	高雄機廠分會	召開第14屆第4次臨時理事會議
113.01.19	臺東分會	召開第14屆第1次臨時理事會議
113.01.23	屏東分會	召開地區第12屆第4次勞資預備會議
113.01.26	屏東分會	召開第14屆第1次臨時理事會議
113.01.30	宜蘭分會	召開第14屆第10次理事會議
113.01.31	花蓮分會	召開第14屆第3次臨時理事會議
113.02.01	基隆分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.05	彰化分會	召開第14屆第3次臨時理事會議
113.02.15	臺中分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.19	高雄分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.19	高雄分會	召開地區第12屆第4次勞資預備會議
113.02.19	臺北第一分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.19	臺北第一分會	召開地區第12屆第3次勞資預備會議
113.02.19	嘉義分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.19	臺東分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.19	臺東分會	召開地區第12屆第4次勞資預備會議
113.02.21	臺南分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.22	彰化分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.23	彰化分會	召開地區第12屆第3次勞資預備會議
113.02.23	花蓮分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.23	花蓮分會	召開地區第12屆第4次勞資預備會議
113.02.26	新竹分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.26	高雄機廠分會	召開第14屆第10次理事會議
113.02.26	高雄機廠分會	召開地區第12屆第3次勞資預備會議
113.02.27	屏東分會	召開第14屆第10次理事會議



延平分會分會致贈
退休員工紀念品



臺北第一分會致贈
退休員工紀念品



臺中分會致贈
各事業單位春節禮品



各分會春節慰勉轄區會員

編輯部



臺灣鐵路工會敬祝各位會員：

龍年行大運 ~ 福氣龍來



延平分會



延平分會



基隆分會



基隆分會

各分會春節慰勉轄區會員



北機分會



北機分會



新竹分會



新竹分會



臺中分會



臺中分會



彰化分會



彰化分會