

廣告

# 追劇標配

## 1. 拿



簡約不鏽鋼吸管杯 699元(各款)  
710ML

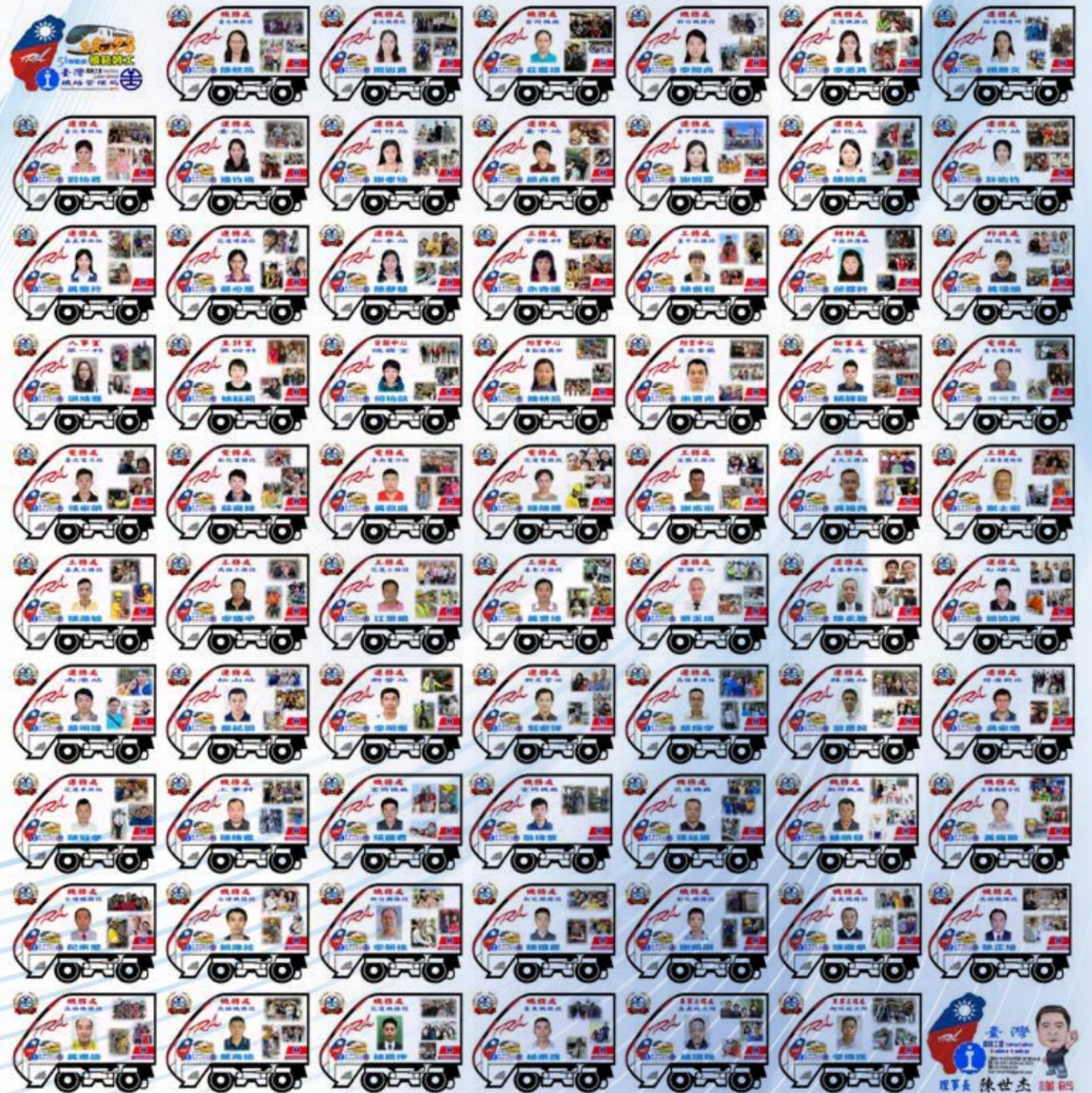
## 2. 抱



EMU3000特仕車造型抱枕 499元

# 路工

112年1、2月  
第88卷第1期



發行人：陳世杰  
發行者：臺灣鐵路工會  
地址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室  
電話：(02)23896115-6  
E-mail: trlu0000@railway.gov.tw  
trlu0100@gmail.com  
印刷：時代打字印刷公司  
電話：(03)9563337 E-mail: shyr.day100@gmail.com

路工編輯委員會  
主任委員：陳世杰  
委員：陳丘梅、何峻良、許壬璋、郭俞均、劉韋忻  
陳宥華、張秀嬌  
主編：吳長智  
編輯：林佩怡  
特約攝影：楊永蔚、徐邦堯、林志浩、李晁鳴  
陳明哲、許育銓、莊文軒



工會QRcode



# 112年五一勞動節暨 模範勞工表揚大會感言

各位敬愛的模範勞工及全體會員，在這屬於勞工朋友榮光的節日，尤其是從一萬伍仟肆佰多名會員中所選拔出來的六十八位模範勞工，您們的優秀，長期無私的付出及努力，讓臺鐵這團隊能順利運轉，完成營運任務，也因為您們的付出足為同仁的典範，當選模範勞工，實至名歸，謹代表臺灣鐵路工會所有的幹部及全體會員，向各位致敬，要感謝各位同仁日夜堅守崗位、守護臺鐵的運輸安全，因為有您們在各個工作領域的努力，才能展現這份屬於勞工的榮光，您們是臺鐵最重要的基石，謝謝您們～

這次的「五一勞動節暨模範勞工表揚大會」，應該是以「交通部臺灣鐵路管理局」名義辦理的最後一次，臺鐵局今年即將面對臺鐵公司化的組織變革，在這幾年，臺鐵對未來方向的擘劃及組織變革的調整，橫亙在前的挑戰及變革，宛如波濤洶湧，亟需勞資雙方共同努力因應，臺鐵工會也責無旁貸且自始至終都將以「員工權益」及「臺鐵永續經營」視為核心價值。

攸關臺鐵公司化的《國營臺灣鐵路股份有限公司設置條例》，已於111年5月27日經立法院第10屆第5會期第14次院會三讀通過，確立臺鐵公司由政府獨資經營，現有1484億元債務由交通部成立基金承接；董事會設安全管理委員會；現職人員不裁員、不減薪。同步修訂的《鐵路法》，也讓臺鐵公司土地活化不受《國有財產法》限制。現公司化母法完成後，臺鐵工會仍將堅守「員工權益」立場，完成16項子法協商，共同面對臺鐵公司預計113年上路的挑戰。

公司化母法及子法協商過程中，臺鐵工會經過多次折衝努力，成功爭取到的成績：

- 營運佐理不足三萬，暫支180薪點
- 留才津貼2K-3K (增3.6億)
- 乘務人員制度法制化
- 確定行政院軍公教調薪同步同額(核定制)
- 確定持續實施臺鐵福利精進措施
- 確定提高年度福利金(提撥12億)
- 15項子法修訂尊重勞方要求

現在第十五屆的理監事及幹部們，除要面對公司化轉型的挑戰，更要面對世代價值觀的更迭、勞動政策面的改變、勞動條件及法規的修改，我們為了員工的權益及福利，要比以往面臨更大的挑戰，我們會持續捍衛鐵路工會全體會員的權益。

臺鐵現在的人力結構，年輕世代的同仁，已超過半數，年輕人的優點是有理想、有衝勁、有能力，不管在事業體內工作上的想法，或者各級工會幹部的參與態度，都極需年輕世代的意見表達共同參與，我們有責任將優良的各項傳統，經由世代的交替，共同再創臺鐵的榮光。

臺灣鐵路工會理事長

## 陳世杰



# 臺灣鐵路工會各分會花絮

## 112年春節 慰勉所屬 轄區會員



延平分會理事長黃安冬及理事  
慰勉所轄綜合調度所會員



新竹分會理事長孫英峰  
慰勉所轄新竹站會員



臺中分會理事長童世哲  
慰勉所轄臺中工務段號誌班會員



彰化分會理事長黃富國及理事  
慰勉所轄彰化車班組會員



臺南分會理事長尤仁義  
慰勉所轄臺南站會員



高雄分會理事長霍善屏  
慰勉所轄九曲堂站會員



屏東分會理事長吳宸象  
慰勉所轄枋寮站會員



花蓮分會理事長沈劍平及理事  
慰勉所轄花蓮工務段會員



臺東分會理事長陳丘梅及理事  
慰勉所轄工務池上分駐所會員



# 路工

112年01月02日  
88卷第1期



封面：模範勞工英雄榜…編輯部

封面裡：112年五一勞動節暨模範勞工表揚大會感言…編輯部

## 模範勞工

02.臺灣鐵路112年模範勞工英雄榜…文宣組

## 勞動線上

10.2023 ICLS中央秘書 - 韓國委員會新年賀卡祝福…研究組

11.第11屆第43、44次局勞資會議節錄…文宣組

21.職業安全衛生委員會成員安全衛生教育訓練…職安委員楊佳穎

22.甲種職業安全衛生業務主管課程…勞安委員

## 我思我見

24.從美國《鐵路勞動法》思考臺鐵勞運前景（上）…吳宗霖

## 揮灑天地

28.2022第7屆鐵路便當節x移動的樂園 臺鐵之友～福井食堂…林純瑜

30.新年新氣象…廠即家

31.救命的權利…棒喝

32.民眾投訴彰化道班夜間施工有感而發…志浩

33.我不是乖寶寶 - Part16…彭國勳

## 會務報導

37.臺灣鐵路工會111年12～112年1月資產負債表…會計組

39.臺灣鐵路工會112年1～2月活動紀要暨分會會訊…組訓組

封底裡：臺灣鐵路工會各分會花絮…組訓組

封底：廣告

## 徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：[trlu0000@railway.gov.tw](mailto:trlu0000@railway.gov.tw)、[trlu0100@gmail.com](mailto:trlu0100@gmail.com)，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。

# 112年模範勞工英雄榜

文宣組



臺北機務段  
陳秋燕



臺北機務段  
周淑真



富岡機廠  
電子研修工場  
莊富琪



新竹機務段  
李細貞



花蓮機務段  
李孟其



綜合調度所  
楊雅文



臺北車班組  
劉怡君



臺北站  
潘竹梅



新竹站  
謝孝怡



臺中站  
賴貞君



臺中運務段  
謝婉霖



彰化站  
陳婉真



斗六站  
許佑竹



嘉義車班組  
黃雅玲



花蓮運務段  
蔡心蕙



# 112年模範勞工英雄榜



知本站  
陳靜慧



工務處  
朱秀蓮



彰化工務分駐所  
陳音利



中區供應廠  
邱雪鈴



行政處  
黃瓊熾



人事室  
洪靖雅



主計室  
林鈺莉



貨運服務總所  
何怡欣



車勤服務部  
鍾秋品



臺北餐廳  
朱昱光



秘書處  
賴緯駿



臺北電務段  
游明勳



臺北電力段  
張家榮



彰化電務段  
蘇育鋒



臺南電力段  
黃政庭



花蓮電務段  
陸陳儒

# 112年模範勞工英雄榜



宜蘭工務段  
謝志宏



臺北工務段  
吳福良



工務養護總隊  
鄭士宏



嘉義工務段  
陳建毓



高雄工務段  
李國平



花蓮工務段  
江昱錫



臺東工務段  
黃昱璋



運務處客服中心  
梁玉琪



基隆車班組  
陳永聰



七堵站  
簡添興



南港站  
蔡明隆



松山站  
蔡銘淵



新營站  
李明憲



新左營站  
郭宏洋



高雄車班組  
蔡翔宇



蘇澳站  
游景贊



# 112年模範勞工英雄榜



蘇澳新站  
吳家鳴



花蓮車班組  
陳冠宇



富岡機廠  
柴電機車工場  
張震君



富岡機廠  
組件工場  
游瑋宸



花蓮機廠  
張延屏



潮州機廠  
鍾順發



宜蘭機務分段  
黃育期



七堵機務段  
紀東里



七堵機務段  
賴建廷



新竹機務段  
李朝枝



彰化機務段  
陳國豪



彰化機務段  
謝錫榮



高雄機務段  
黃惠雄



高雄機務段  
葉再添



花蓮機務段  
林易伸



臺東機務段  
林東茂

## 遴選推薦「勞動部112年全國模範勞工」選拔



姓名：徐正璿  
服務單位：高雄機務段  
資位職稱：佐級 司機員  
所屬分會：屏東分會

### 模範事蹟

擔任司機員乘務工作無論風雨冬寒夏暑、日夜顛倒，肩負服務旅客重任，負責盡職，與同仁間工作和樂，對於上級交付工作及任務，抱持兢兢業業之精神全力以赴。

開車前的公告閱讀、路線封鎖、線路號誌確認、遵守規章研讀要求務必確認再確認、再三確認。

擔任工會幹部，對於工會為爭取勞工權益之運動具高度之認同，積極參與工會發起之抗爭活動，工會辦理各種訴求均陸續參與，如：至交通部為互助金陳情案及105年工會四大訴求案。

積極參與工會活動，對於員工權益極力爭取及維護。擔任多年臺灣鐵路工會理事、監事、常務監事、機班工時協商代表等，對勞資爭議事宜常居中協調，以達勞資和諧、增加效率之目的，反對公司化以爭取員工福利及權益。

當選108年度下期榮譽乘務員，工作辛勞得力。參加第7屆鐵道盃慢壘賽勇奪冠軍，圓滿成功，著有績效，獲記記功1次。擔任該段第4屆（108至109年度）機班排班委員，協助機班輪勤表排定，以利勤務順行。擔任107年路局模範勞工訪問團工作人員，圓滿達成任務工作得力。參與106年度民防團隊常年訓練暨鐵安演習業務，所屬大隊經考核為第2名。自106年7月25日起擔任該段「DMU車輛故障應變小組」組員，有效降低車輛故障案件數。106年7月8日值乘114次列車時，發現下行105次列車集電弓有異狀，立即通報有效防止事故發生。





## 遴選推薦

## 「中華民國全國總工會112年全國模範勞工」選拔



姓名：陳陸富

服務單位：機務處

資位職稱：高員級 幫工程司

所屬分會：延平分會

## 模範事蹟

77年7月28日到路服務至今已逾34年，104年6月調職至機務處，辦理電聯車車輛維修用料採購之資料彙整及材料業務稽核工作，任勞任怨，作事積極盡責。

對於各級長官交付之工作及任務，均能盡職順利圓滿達成，故職場上受到各級長官之肯定、提攜及栽培，77年7月28日到職擔任技術佐級學習技術助理、87年8月24日升任佐級技術領班、91年5月1日升任佐級監工員、94年10月16日升任員級助理工務員、95年10月14日升任員級工務員、102年3月29日升任員級幫工程司、106年7月21日升任高員級幫工程司。

除盡職本身業務外，又熱衷於員工間公共事務之服務及協助，熱心公益，屢獲佳譽，近年獲獎勵紀錄：擔任「111年軌道科技應用及營運維修源商交流會」活動攤位接待人員，協助搬運及整理活動場地並協助疑問回復，圓滿達成任務。支援五一疏運計畫旅客嚮導工作，工作得力。主辦路局109年維修備品國產化之臺鐵車輛系統，達成績效，工作辛勞得力。

參與臺灣鐵路工會在民國92年為反對臺鐵民營化時，積極邀約同仁參與，使得臺灣鐵路工會取得第一次合法罷工權。工會辦理各種訴求均陸續參與，如：至交通部為互助金陳情案及「20161214四大訴求案」動員活動、「20220323」動員至立法院遞交陳情臺鐵公司化草案等等。

平日關心並積極參與工會事務，工會推行之各項業務，諸如獎（助）學金申請與發放、團體保險事宜、勞教、文康與幹部選舉等活動，均積極配合、關心與參與。日常關心同事，對新進同仁於生活及工作上給予協助處理。樂於服務會員，善於勞資協商，促進勞資和諧，爭取會員權益，對於後進提攜及工運經驗的傳承更是不遺餘力。為人厚道，處事圓融，與同仁之間互動熱絡且重情份，遇有同仁婚喪喜慶，均熱心參與，鼎力協助，公私兩盡，堪為同仁表率。

曾任2屆鐵路工會臺北機廠分會代表。現任鐵路工會延平分會代表。



## 遴選推薦

### 「中華民國全國總工會112年全國模範勞工」選拔



姓名：陳慶章

服務單位：嘉義機務段

資位職稱：佐級 技術助理

所屬分會：嘉義分會

## 模範事蹟

自71年起到路至今，從事工作態度認真負責、盡職，對單位的工作環境貢獻良多，職場上對於各級長官交付工作及任務，均能盡職順利圓滿達成，職場上受到各級長官之肯定，與同事之間工作和睦，相處融洽，敬業樂群，足為楷模。

從事機務段技術助理多年，更換閘瓦、清潔注油、吹洗濾網等，以專業技能與知識，圓滿達成上級交付任務，使鐵路車輛能安全可靠運轉，技術高超且深獲好評，工作態度認真積極負責。

89年至109年連續當選臺灣鐵路工會會員代表大會代表及89年至111年擔任臺灣鐵路工會勞工安全衛生委員，積極推動事業單位職業安全衛生管理、教育訓練、改善安全衛生設施、作業程序、方法等，對促進事業單位之職業安全衛生工作具有顯著績效。

參與臺灣鐵路工會在民國92年為反對臺鐵民營化時，積極邀約同仁參與，使得臺灣鐵路工會取得第一次合法罷工權。工會辦理各種訴求均陸續參與，如：至交通部為互助金陳情案及「20161214四大訴求案」動員活動、「20220323」動員至立法院遞交陳情臺鐵公司化草案等等。

平日關心工會事務，積極參與工會業務，日常關心同事，對新進同仁於生活及工作上給予協助，樂於服務會員，善於勞資協商，促進勞資和諧，爭取會員權益，對於後進提攜及工運經驗的傳承更是不遺餘力，多年來參與工時協商並協助調解勞資爭議，促進勞資關係和諧，功不可沒。





## 專案工程處模範勞工

在專案工程處姜登凡處長極力爭取下，肯定員工對鐵路工程建設的付出。



姓名：**林瑞強**

服務單位：專案工程處嘉義施工隊

資位職稱：員級 技術員

所屬分會：彰化分會

### 模範事蹟

自86年到路服務迄今，服務年資計25年。自109年迄今，配合辦理前瞻計畫集集線等工程得以順利推進。

協助分駐所及轄內道班執行機具、物料等現場工程工作，任勞任怨。下班時間遇分駐所轄區發生路線突發狀況，經通知均能配合於短時間內前往現場協助處理相關工作，減少列車發生延誤。執行職務盡心盡力認真負責，順利完成上級交辦之各項工作。

配合分駐所轄內工程施作、協助道班吊運及載運物料，盡心盡力，不爭功諉過。主動指導同仁各類工程管理、修繕相關作業技術。

熱心服務同仁，協助處理工作上所遇之困難。主動關心同仁在各工程推進執行上需求，並積極向單位報告爭取及改善工作上之不便。



姓名：**李偉民**

服務單位：專案工程處潮州施工所

資位職稱：佐級 技術員

所屬分會：嘉義分會

### 模範事蹟

到路服務雖只有4年，但卻有幸參與了臺鐵局重大工程中的高雄機廠遷建潮州及原有廠址開發計畫CL121標主體工程案，該員進臺鐵前所有工作的經驗與學習（例如：臺灣高鐵T220標得正式軌安裝調整、桃園機場捷運案安衛環保…等工作經驗），剛好在CL121標主體工程中扮演非常關鍵的監造角色，使得工程如期完工。

有關對於CL121標潮州機廠（含南區供應廠）主體工程「工程稽核等工作、潮州機廠建物屋頂設置太陽光電發電設備」標租案的職安及工程現場協調…等，所經辦的工作事必躬親、親力親為、認真負責。

在每次的颱風、豪雨、重大節日前中後，該員必事前至現場視察狀況，預防突發狀況的發生，讓工程的意外與危險性狀況能降至最低。

高雄機廠遷建潮州及原有廠址開發計畫CL121標主體工程是一個重大且複雜的工程，可算臺鐵的百年工程，在這工程中需要同事彼此之間向心力的凝聚、團隊的合作、無私的傾囊教導、工作適當的調配，該員總是扮演著凝聚力的火車頭，讓潮州施工所成為一個溫暖的大家庭。

# 2023 ICLS中央秘書 - 韓國委員會 新年賀卡祝福

研究組

Happy new year

I am honoured to express our respect to what the TRLU have done and struggled to develop workers rights and benefits with its members, this year.

In 2023, I hope that we can more often meet each others and share our solidarity and fights against capitalism and its regime through making workers hope with the ICLS.

This year was hard for us because of the unstoping Covid 19 and a conservative regime elected in the year. But as one Korean song for workers says "one just victory with 99 defeats", we will keep fighting the regime and let workers progress even if it attacks us and we fall down. In international solidarity to TRLU.

Lee, Won-jeong  
General Secretary of ICLS - Korea committee



## 新年快樂

我感到很榮幸能表達我們非常尊敬對於貴會致力於勞工們權利的發展及會員們的利益。

在2023年，希望我們能透過在ICLS的大會上，共同創造勞工們的期望，也能更時常的見面及互相分享彼此的團結性、對抗資本主義及政府的政權。

今年(2022)對我們來說是個非常艱辛的一年，由於無止境的新冠肺炎疫情及當選的保守政權，然而，我們也將會持續對抗政權及促進勞工們的進步，儘管我們會被攻擊或是倒下，因為我們韓國有一首給勞工的歌曲說：「99次的戰敗會伴隨著1次的勝利」。

ICLS中央秘書-韓國委員會  
Lee, Won-jeong



# 11屆第43次勞資會議紀錄



**時間：**111年 12月29日上午 9 時30分

**地點：**本局第2會議室

**主席：**陳代表榮彬

**壹、主席報告事項：**本次會議由工務處業務簡報。

**鄭代表昇富發言：**

現有各段專業工班幹部職缺，多數皆以挪移道班幹部職務替用，又即將成立之大型機械專業車隊所需專業工班人員之管理幹部員額，如何規劃因應？

**工務處回復：**

本案已於養路會議列案討論，現行因路線養護工作型態已陸續轉為養路機械化，與過去人工路線養護工作相異，因養路機械化後，路線養護工作效率提升，故亦須相對檢討道班人力，轉型以養路機械工作成立專業班。目前朝每分駐所至少須有養路機械班方向進行規劃，且該班亦負責養路機械簡易維修之工作，後續亦將依大型機械採購之車輛數進行整體員額盤點規劃，尚需增加管理幹部員額，將請本局人事室協助。

**吳代表長智發言：**

- 一、有關人力的問題建請工務處務必將預算人員補足。
- 二、有關宜蘭線龜山外澳改善工程是否延伸至大溪段，因龜山大溪間目前已列為危險路段。
- 三、現場養護機具採購，現場同仁使用後反應目前採購的機具不堪負荷，未來採購時請增列工會代表一併研議處理。
- 四、EM80汰換更新應儘速完成；另針對以DR2800型改造計畫，應與機務

處就功能性的需求討論，務必請機務處協助後續處理。

**工務處回復：**

- 一、本處缺額分為陞遷員額及考試缺額2類，陞遷員額於陞遷後之餘缺，將一併與寬估之考試缺額，持續於112年提報鐵路特考、高普考，另依營運人員出缺情形，遞補111年度營運人員甄試之備取人員。
- 二、宜蘭線龜山外澳改善工程是否延伸至大溪段，後續將納入研議，以利行車安全。
- 三、有關現場養護機具採購，未來採購時配合增列工會代表，共同研議處理。
- 四、有關EM80主要購件汰換更新，本處皆持續追蹤辦理，另DR2800型改造計畫與機務處就功能性的需求討論，後續將配合與機務處討論，並請該處協助後續處理。

**溫代表維國發言：**

車站月台加高工程應特別注意弧形島式月台（例如大湖站），避免加高後月台AB側不等高，形成斜坡，影響旅客安全。並請提供未施工且島式月台為弧形之車站有那些？

**工務處回復：**

本局尚未月台加高工程施工且島式月台形狀為弧形的車站共有7站：八堵、貢寮、東澳、板橋、桃園、六家、鹿野站，弧形島式月台之設計後續將納入勞方建議考量。

**貳、第11屆第42次建議事項：**

**第1案：有關於工程維修車司機員、鋼**

軌焊接技術人員，是否成立專業隊，以達工作專業分工之項目，以避免人員經過受訓完成後，卻不願意執行該項專業業務之情況，成立專責專任之隊伍，來培養勇於承擔責任之態度。

(一) 第11屆第43次會議工務處說明：

111年12月22日工時協商會議決議如下：

一、請各段依本處109年3月12日工路線字第1090003944號函發布「維修工程車駕駛人員專任管理注意事項」，檢討轄屬各分駐所工程維修車司機員專任情形並研議相關辦法，於下次會議討論。

二、本案建請本局勞資會議解除列管，由工務處團體協約工時協商列管追蹤。

第11屆43次會議決議：

一、請工務處依工時協商會議決議辦理。

二、本案轉由工務處工時協商會議列管追蹤。

三、結案。

第2案：有關於養路機械以及工程車輛較嚴重之故障維修問題，請工務處能夠加速辦理。嘉義工務分駐所之工程車由於車輛老舊引擎故障已近一年尚未進行維修之狀況，雖已編列明年之預算欲維修該輛工程車，可是工程車可使用之數量減少，間接影響工作之調配，工程車輛老舊問題，是否辦理有關車輛系統之更新，以達增進工作之效率，減少車輛故障之情事。

(一) 第11屆第43次會議主辦處室說明：

一、工務處說明：

111年12月22日工時協商會議說明及決議如下：

(1) 有關養路機械及工程車輛較嚴重之故障維修問題，說明如下：

1. 長期規劃—辦理各項養路機械採購，預計均於112年2月決標。
2. 中期規劃—總隊規劃分階段委請廠商辦理評估作業，俾利整修故障及老舊車輛。
3. 短期規劃—有關工程車輛不敷使用，已函文鐵道局借用閒置之工程車供本

局使用（預計7輛）。

(2) 本案建請本局勞資會議解除列管，由工務處團體協約工時協商列管追蹤。

二、機務處說明：本處依情形配合協助辦理。

第11屆43次會議決議：

一、請工務處依工時協商會議決議辦理。

二、本案轉由工務處工時協商會議列管追蹤。

三、結案。

第3案：小型養路機具之維修，過去工務段有機械工房，如機具有小狀況可以送至工房維修，而現今沒有機具維修相關部門，不論機具之故障大小皆須送至原廠維修，維修時程至少一個月起跳，工具上的使用需要向鄰近道班商借，維修效率緩不濟急，尤其是近年新購之一對四砸道槍組之故障率極高，維修時程又很久，造成現場工作無法順利進行，故有機械工房處理基本檢查及保養之需求，請上級單位研議解決。

(一) 第11屆第43次會議

工務處說明：

111年12月22日工時協商會議決議如下：

(一) 請各段提供現有機匠人員名冊及工作地點，路線科彙整，下次會議討論。

(二) 本案建請本局勞資會議解除列管，由工務處團體協約工時協商列管追蹤。

第11屆43次會議決議：

一、請工務處依工時協商會議決議辦理。

二、本案轉由工務處工時協商會議列管追蹤。

三、結案。

第4案：嘉義市區鐵路高架化後，舊站區將成為開放區域，惟無人員管制是否造成嘉義車班女性宿舍（嘉義車站南面）安全性疑慮？又因高架化後，車班及車班宿舍將位在市區精華地帶，未來鐵路局是否會轉移土地亦或是嘉義市府徵收該地段，倘若若有此情形，嘉義車班未來位置是否有列入規劃。

(一) 第11屆第43次會議工務處說明：



本案已於11月21日於嘉義工務段召開「嘉義高架計畫後續臺鐵局運工機電單位所屬空間配置（含水上基地空間規劃）」邀集各單位、工會及地區分會，並請鐵道局說明，後續辦理如下：

- 一、有關「嘉義高架化後，嘉義車班女性宿舍（嘉義車站南面）安全性疑慮？」部分，嘉工段於12月7日函請鐵道局就施工過程宿舍將成孤島，安全管理方式一事，儘速提供相關資料，據以辦理現勘確認。
- 二、另「嘉義高架化後，車班及車班宿舍將位在市區精華地帶，未來鐵路局是否會轉移土地亦或是嘉義市府徵收該地段，倘若有此情形，嘉義車班未來位置是否有列入規劃。」部分，經上述會議確認，嘉義車班並未受本計畫影響且後續亦無搬遷規劃。

**第11屆43次會議決議：**

- 一、請工務處擇期辦理會勘，並邀請相關單位及臺灣鐵路工會嘉義分會代表與會。
- 二、本案轉由嘉義地區勞資會議列管追蹤。
- 三、結案。

**第5案：**公務人員依年紀每1~2年可自費以公假健康檢查1~2天，本局每3年1次公費檢查是法律要求的義務，而自費健康檢查是員工的權利，本局是否就有關自費健檢應提供公假，請予釋疑。

（一）第11屆第43次會議主辦處室說明：

一、人事室說明：

本局健康檢查公假研商會議業於111年11月17日由馮副局長邀集勞工安全衛生室、主計室及人事室召開完竣，會議決議分述如下：

- （1）本局在職員工（不含局長）一般健康檢查仍以參加勞工安全衛生單位辦理之團體公費健康檢查為原則，若有特殊情形無法參加團體健康檢查者，得個案簽經單位主管同意，給予公假1日自行前往醫院檢查（須符合職業安全衛生法、勞工健康保護規則規範之醫療院所及檢查項目），並得檢具相關證明文件申請補助費用，業請勞工安全衛生室函轉各單位知悉。

- （2）為方便同仁受檢，業請勞工安全衛生單位延長團體健康檢查辦理期程，及各單位得預約之時段，並研議增加合作醫療院所，以提升同仁安排時程之彈性及受檢品質。

二、勞工安全衛生室說明：

本局於111年11月17日召開健康檢查公假研商會議，會議決議在職員工一般健康檢查目前仍以參加勞工安全衛生單位辦理之團體公費健康檢查為原則，若有特殊情形無法參加團體健康檢查者，得個案簽經單位主管同意，給予公假1日自行前往醫院檢查（須符合職業安全衛生法、勞工健康保護規則規範之醫療院所及檢查項目），並得檢具相關證明文件申請補助費用，本室並於111年11月25日鐵勞一字第1110043303號函文公告。

**第11屆43次會議決議：**

- 一、本局目前辦理在職員工健康檢查依「職業安全衛生法」及「勞工健康保護規則」規定，以辦理團體公費健康檢查並給予公假；倘無法參加團體公費健康檢查，個案簽經單位主管同意始給予公假，爰自費健康檢查屬前開情形始得給予公假。
- 二、函知嘉義地區勞資會議秘書組及嘉義分會。
- 三、結案。

**第6案：**有關嘉義車班相關建議如下：

- 一、嘉義車次多、人力不足，運務處未放寬領取4個休息日出勤加班費。
- 二、同事無法請假，無法請領國旅補助。
- 三、目前備用人力僅3人，9月29日已申請勞動檢查且11月10日勞資調解未果，故本車班組主張方案（1）增加備用人力（2）車次重新分配（3）恢復4個休息日領取出勤加班費。

（一）第11屆第43次會議運務處說明：

經高雄運務段於111年11月14日便箋回報，本處業以111年11月17日運綜考字第1110015052號函，責成高雄運務段儘速辦理事項如下：

- （1）增加嘉義車班組車長備用人力一節，據該組反映高雄運務段工作指派3名同仁，並未實際擔任乘務工作，本處已請高雄運務段儘速確認並改善。

- (2) 有關值乘車次重新分配計畫案，經高雄運務段協調後，自111年12月1日起，將嘉義車班組3168、117次改由高雄車班組值乘。另本處請高雄運務段儘速召集轄屬嘉義車班組及高雄車班組排班代表及主管開會協調，研商車次重新分配計畫。
- (3) 建議恢復每月4個休息日出勤加班費一節，經查111年6月16日本處車班組工時協商會議決議，勞方代表建議維持目前每月3個休息日出勤方式排班，且所有8個車班組均應維持一致性，已請高雄運務段加強員工溝通宣導，遵循工時協商會議勞資雙方決議事項辦理。

#### 第11屆43次會議決議：

- 一、請運務處依說明辦理。
- 二、函知嘉義地區勞資會議秘書組及嘉義分會。
- 三、結案。

**第7案：**嘉義機務段員工於10月27日確診，經篩檢後確診後返家，次日視訊診療確實感染，但卻於次日晚上死亡，貴段未落實關懷服務，應予檢討改善。

- (一) 第11屆第43次會議機務處轉嘉義機務段說明：
  - (1) 本段材料股劉姓女員工10月27日(四)上班後，因一直流鼻水，經其主任詢問後告知，係10月26日夜晚小孩睡覺會熱，故開了整晚的電扇，早上起來就開始流鼻水，以前也會這樣，只是當天比較奇怪，好像鼻涕一直擤不完。主任立刻建議劉員去向護理師拿快篩劑檢測，孰料劉員快篩後呈陽性反應，主任請劉員立刻返家，並利用視訊看診。
  - (2) 10月28日(五)上午，劉員將確診隔離通知單電子檔line予材料主任，並辦理請假事宜，材料主任之後仍每天line向劉員問早，惟均「未讀」，主任以為劉員是在休息。10月30日劉員的配偶江員(同為本段員工)在修繕股群組上傳其健保卡與1支陽性反應的快篩劑照片，隔日再將確診隔離通知單line予修繕股的同仁，協助其辦理請假作業。
  - (3) 直到11月3日(四)下午，江員打電話給本段材料主任及人事室，表

示他要請喪假，因為他老婆(劉員)已經在10月28日死亡，今(11月3日)天上午解剖完，並已火化了。

- (4) 綜上所述，劉員為家中獨生女，母親早已不在，因嫁至新營，遂於夫家隔壁租屋，將其年邁生病之父親接到新營同住以便就近照料，前年父親往生，劉女便無娘家依靠，驟然往生之訊息，其配偶江員未於第一時間通知本段，本段同仁除震驚外，也均轉知節哀順變，俟其返回工作崗位後再辦理相關遺族撫卹作業，同仁也致贈花籃於劉員骨灰暫厝之殯儀館致哀，主管亦利用時間前往上香，本段關懷措施如上說明。

#### 第11屆43次會議決議：

- 一、函知嘉義地區勞資會議秘書組及嘉義分會。
- 二、結案。

**第8案：**嘉義機務段員工留職停薪，單位卻要求員工將勞、健保退出，請問是依據何項規定辦理。

- (一) 第11屆第43次會議機務處轉嘉義機務段說明：
  - (1) 勞保：依據勞動部勞工保險局官網(交流園區/勞保局資訊站/108年度/7月/108.07.08-員工申請留職停薪)資訊顯示，員工如果不是因為傷病或育嬰申請留職停薪，依規定不能繼續加保，投保單位應申報該員工退保。
  - (2) 健保：陳員因具重度身心障礙者身分，享政府全額補助其保費，故不論其在何處投保，均無差異。
  - (3) 綜上，為與勞保一致，本段在取得陳員本人同意下，將其勞、健保辦理轉出。

#### 第11屆43次會議決議：

- 一、函知嘉義地區勞資會議秘書組及嘉義分會。
- 二、結案。

**第9案：**嘉義機務段員工獲准晉升，單位要求該員工依規定需提健康檢查表，請問是依據何項規定辦理。

- (一) 第11屆第43次會議機務處轉嘉義機務段說明：



- (1) 查有關員工任免案，本段均依交通事業人員任用條例、公務人員陞遷法、公務人員陞遷法施行細則及交通部臺灣鐵路管理局及所屬各單位人員經歷管制要點等規定辦理，合先敘明。
- (2) 次查，本局機務處對所屬火車駕駛人員則有另一規定，108年5月14日機行字第1080005557號函頒修正「機務處駕駛乘務人員危勞屆齡前擬轉任其他職務延長退休年限申請審查要點」，該要點第三點規定略以，申請者需檢附符合交通事業人員之體檢表，敘明專長、延退理由，送段申請。
- (3) 末查，本段110年有司機員江○焜1員（52年次）擬依上開要點申請延退，故本段乃依據該要點辦理。

**第11屆43次會議決議：**

- 一、函知嘉義地區勞資會議秘書組及嘉義分會。
- 二、結案。

**參、新增案件：**

**第一案：**有關員工薪津扣繳0.5%提撥職工福利金，依交通部111年11月14日第14次推動會報會議決議，是否以員工全薪方式扣繳提撥職工福利金，請本局提下一次勞資協商會議討論確認。爰就員工薪津扣繳0.5%提撥職工福利金是否以員工固定薪全薪方式扣繳提請討論。（列管案號114301案，提案人：臺灣鐵路管理局）

說明：

- (一) 有關本局員工薪資（津）扣繳0.5%提撥職工福利金以本俸（薪）部分扣繳是否牴觸職工福利金條例第2條第1項規定疑義，本局前於111年9月22日鐵人三字第1110034697號函詢勞動部。
- (二) 勞動部於111年9月28日勞動福1字第1110079293號函復，查職工福利金條例第2條及該部改制前行政院勞工委員會78年11月23日臺78勞福1字第24614號函規定略以，職工福利金條例第2條第1項第3款所稱「每月於每個職員、工人薪津內各扣百分之0.5」之薪津內涵疑義乙節，按事業單位給付職工之薪津，其名義及結

構頗不一致，如發生疑義時，可由勞、資雙方參據勞動基準法第2條第3款暨其施行細則第10條、或勞工保險條例施行細則第27條或所得稅法第14條，在該事業單位內之薪資所得有關規定事項，議定其應扣內涵。有關其薪津扣提，除依上開函釋所述法令規定外，可參據臺鐵局不同職工之薪津內涵規定，並經勞資雙方議定其扣提範圍。

- (三) 是以，就員工薪津扣繳0.5%提撥職工福利金是否以員工固定薪全薪方式扣繳提請討論（調整後每人每月增加11元至342元）。

決議：

- (一) 資方代表會上充分說明以，以員工全薪方式扣繳提撥職工福利，增加職工福利收入，可提升員工福利事項，又主管人員提扣金額高於基層人員，相對提升基層人員各項福利補助等優點，檢附整理各國營公司扣繳情形。
- (二) 勞方代表堅持以現行方式為扣繳依據，即維持以「本俸」扣繳，倘為保障及提升員工各項福利，建議以另編預算辦理。
- (三) 繼續追蹤。

**第二案：**依101年10月1日鐵運轉字第1010030025號函議決：結論第二項運務處應依議決如期撥提4名副站長職缺予機務處，至今已逾10年未落實處理，應即依函示覈實辦理。（列管案號114302案，提案人：臺灣鐵路工會）

決議：

- (一) 請機務處查察辦理。
- (二) 繼續追蹤。

**肆、書面建議事項**

**案由：**臺灣鐵路工會嘉義分會現址因配合高架化需遷移至水上基地，依交通部鐵道局中部工程處111年12月9日鐵道中土字第1110006140號函示，提供50平方公尺面積，由嘉義分會辦理會務使用，但與目前現有會址基本必須運用空間面積相較落差甚大，請局內權責單位（工務處）函請鐵道局應再調整至少100平方公尺以為適用。

# 11屆第44次勞資會議紀錄



**時間：**112年 1月18日上午 9 時30分

**地點：**本局第1會議室

**主席：**林代表大川

**壹、主席報告事項：本次會議由電務處業務簡報。**

**吳代表長智發言：**

- 一、針對未來公司化規劃，請貴處務必依據需求提供給公司化子法規劃單位落實審議。
- 二、就提高通訊品質，請電務處將TID列入優先處理，共同維護行車安全。
- 三、建請貴處落實執行，有關設備清潔保養及維護，包括列車無線電通訊品質、號誌機、預告機、告警燈及號誌接近標等清潔維護。

**電務處回復：**

- 一、本處配合本局相關公司化規畫作業，於各相關會議中依本處業務需求提報納入，並共同參與「交通部臺灣鐵路管理局臺鐵轉型改革推動計畫」及轉型改革公司化之移轉作業計畫（草案）審議及修正作業。
- 二、本處業於111年9月2日電號養字第1110008573號函請各段檢視所屬TID設備，若老舊須汰換務必儘速維修。
- 三、本處落實執行有關設備清潔保養及維護之說明：
  - (一)行車調度無線電系統屬特殊專業領域技術，本處委託專業廠商三商電腦股份公司執行勞務維護，訂定週期保養規定，且限定週期保養間隔時間，本處及各段電訊人員均有常態

性定期、不定期檢抽查廠商是否落實維護檢查，並建立電訊群組追蹤廠商各項設備障礙處理時限與結果，落實每年無線電環島信號測試，並針對信號陷落區域以調整、查修、新建站臺方案優化改善，提升無線電涵蓋率，自106年至今已完成優化站臺54處，對現場反映訊號陷落疑慮地點辦理會勘測量及改善，訊號涵蓋率以趨近100%為目標，並將延續性執行與確保無線電通話品質，保障旅運及人員安全。

- (二)號誌設備保養及維護，目前臺北電務段預計112年初辦理發包，112年12月31日前竣工，彰化電務段已於110年11月2日油漆工程竣工完成，高雄電務段及花蓮電務段提分駐所保養計畫執行表持續每月辦理，另號誌接近標清潔部分已於112年1月10日電號養字第1120000380號發函請各段辦理。

**彭代表國勳發言：**

- 一、有關貴處師資不足，想藉助退休人員精進現職人員訓練，成效如何？
- 二、電務值班人力只有3人，如果只依行車實施要點第50條保修規定，無法搶修，應朝向修改規章方向，依「隔斷、封鎖須知」第3節第19款因突發災變緊急搶修需封鎖路線時，得報請調度員，依最大限制精神辦理短時間隔斷，將封鎖鑰匙建立，避免列車進入，以節省瞭望人力，以符合勞安規定，確保同仁安全



，才能釜底抽薪真正解決人員一再死傷的問題。

- 三、電務機房改建，請不要重蹈臺東站南邊蓋一間機房卻與辦公室值夜班人力分開，無法進駐而淪為蚊子館，致被迫改為對外出租的情形。

**電務處回復：**

- 一、查本處人員教育訓練計畫，各技術之職能課程如電力（黃○陽）、號誌（傅○鴻）及電訊（林○根），皆有依實需邀請退休人員回局指導及邀請高雄科技大學師資授課，標準化教材之審查亦邀請退休人員擔任審查委員，藉以補足技術斷層，惟本處刻正執行電務智慧化更新工程，許多設施設備已逐步更新，且契約均含有教育訓練藉以養成本處種子教師，以補足師資不足。未來將持續建置數位教材及微課程，可補足訓練量能的不足，並安排人員參加內部講師訓練取得講師資格，進而提升本處人員技術技能。
- 二、本處將審慎評估現場段作業需求及邀集相關單位說明修改規章事宜。
- 三、目前正審慎處理花蓮電務段電務分駐所及花蓮電力段電力分駐所遷移案，避免重蹈臺東機房案再發生。

**鄭代表昇富發言：**

- 一、電務單位佈放電纜線時，應注意佈防地點及穿越軌道下之深度，避免工務施做工程時挖斷。
- 二、共同施工時，煩請電務單位和工務單位互相配合工作時間，避免浪費等待時間，以利工程進度。

**電務處回復：**

- 一、本處處訂有纜線工程規範書，明定各電務段及分駐所佈放通訊電纜時需遵照規定沿軌道兩側佈放需保持與軌道中心距離、橫向穿越軌道時或平交道旁平行佈纜時之深度與工法，並配合工務施工前之現場會勘，以避免工務施做工程時挖斷。佈放電纜需視個案環境情形，日後將邀集工務單位共同召開現場會勘會議討論，以避免後續施工不慎挖斷電纜。
- 二、本處業於112年1月30日便簽轉知各段宣導：請與工務單位互相配合工作時間，避免浪費等待時間。

**黃代表國榮發言：**

- 一、公司化後，各段轄區有所改變，以下2點請併予規劃：
  - （一）研究各分駐所設置時，請把搶修到達現場的時效性考慮進去。
  - （二）人員增減，請把段本部及後勤人力也要規劃進去。
- 二、花蓮後站洄瀾計畫，後站各單位多已知往後的工作場所，惟目前花蓮通信機房、花蓮電務分駐所、花蓮電力分駐所尚未知未來規劃在哪，請電務處重視此問題。
- 三、設計規劃新工程時，應把高型設備（如進站號誌機、中途號誌機、預告號誌機等）的維護及進出維護設備的路徑（含工程車）...等工項寫進合約內，避免完工啟用後，不符合使用單位需求而需另編預算改善。
- 四、各單位都有無責任事故獎金，唯獨只有電務處沒有，請電務處研議可行性方案，激勵員工有上進心及榮譽感。

**電務處回復：**

- 一、說明：
  - （一）配合盤點各段轄區，本處各段刻正規劃調整各分駐所轄區（公里數），或增設分駐所（花蓮電務段及花蓮電力段），以確保維（搶）修設備時效性。
  - （二）本處已按轄區比例增減規劃員額，除已考量段本部及後勤人力，亦兼顧現場維修人力，以維行車安全。
- 二、有關花蓮電務分駐所、花蓮電力分駐所搬遷議題，經洽資開中心表示，原則以先建後拆或原地保留予現址辦理，惟尚需後續朱副局長主持會議後決議辦理，本處將持續追蹤本案，並依現場單位意見爭取辦理。
- 三、本處參與工務工程會勘時，將提出養護作業需求，以利設備方便維修。
- 四、本處刻正研議相關適用對象、支給條件及核發基準，俾報請人事室辦理。

**貳、歷次會議追蹤辦理情形：**

第112403案：建請路局對於員工於重要傳統民俗節日，清明節、端午節、中秋節等節日出勤者比照春節發給出勤獎

金。

第11屆第44次會議人事室說明：

- (一) 本案前於111年6月24日鐵人三字第1110020721號函報交通部轉陳行政院審議爭取中秋節疏運獎金，交通部於111年8月31日交人字第1110025492號書函請本局依行政院人事行政總處綜整相關機關（單位）意見再予檢討其必要性及合理性）。
- (二) 本局業就行政院人事行政總處相關機關單位（意見）撰擬回應，於111年11月11日鐵人三字第1110039264號函陳交通部，交通部於同年12月8日交人字第1115016665號函轉陳行政院。
- (三) 又於112年1月10日經洽交通部本案行政院尚在審議中。

**第11屆44次會議決議：繼續追蹤。**

第114301案：有關員工薪津扣繳0.5%提撥職工福利金，依交通部111年11月14日第14次推動會報會議決議，是否以員工全薪方式扣繳提撥職工福利金，請本局提下一次勞資協商會議討論確認。爰就員工薪津扣繳0.5%提撥職工福利金是否以員工固定薪全薪方式扣繳提請討論。

第11屆第44次會議人事室說明：

檢附整理各國營公司扣繳情形，將於本次勞資會議中充分說明其他國營公司扣繳方式。

**第11屆44次會議決議：**

- 一、資方代表再於會上充分說明，以員工全薪方式扣繳提撥職工福利，增加職工福利收入，可提升員工福利事項，又主管人員提扣金額高於基層人員，相對提升基層人員各項福利補助等優點，請勞方代表詳加考量。
- 二、勞方代表維持11屆43次會議表達立場，堅持仍以現行方式為扣繳依據，即維持以「本俸」扣繳，倘為保障及提升員工各項福利，建議以另編預算辦理。
- 三、繼續追蹤。

第114302案：依101年10月1日鐵運轉字

第1010030025號函議決：結論第二項運務處應依議決如期撥提4名副站長職缺予機務處，至今已逾10年未落實處理，應即依函示覈實辦理。

第11屆第44次會議機務處說明：

- 一、本處已簽局辦理新竹機務段行控室工務員4名從事實際運轉調度工作，擬比照運務處副站長及本處運轉副主任給予主管職務加給3,700元，惟經本局人事室會辦意見如為：新竹機務段行控室工務員4名應依法佔缺並實際從事主管職務，方得支領主管加給。
- 二、本處經審新竹機務段行控室工務員4名，雖實際從事主管職務，卻因運務處副站長編制無法調移，本處運轉副主任缺額已滿，故無法依法占缺。

**第11屆44次會議決議：**

- 一、請馮副局長主持，由機務處儘速召開專案會議，邀集運務處及人事室研商。
- 二、繼續追蹤。

**參、第11屆第39次建議事項**

案由：本局職務宿舍供需合併暨執行計畫案，目前由局務會報列管計7案，並預計於112年8月-113年12月完成，惟本案係與員工安全及安定有關，該案之執行成效似緩慢，請秘書處說明。

第11屆第44次會議秘書處說明：

一、各案實際進度說明如下：

工務段工程實際進度高雄屏東縣枋寮鄉儲運路18號備勤房舍變更新用途案（10間）本案經高工段重新檢討工項及預算，經費調整為95萬元，於112年1月5日第三次開標，廢標。臺北轄內空置房舍整修工程（9間單房間）

- 1.士林文林路預計整修6間，所需經費203萬元本處業於111年11月14日函復北工段，工程預算已核准，預計112年1月底前辦理招標。
- 2.八堵金華街整修3間，已完工。基隆市暖暖區金華街190-1號至190-4號（30間單房間）委設案經重新檢討經費後，改採最有利標方式辦理，111年10月25日決標、11月11日簽約



，委設開工日：12月16日，預計112年6月底完成設計。宜蘭新北市瑞芳區瑞芳街41-1號整修工程（2間）本案所需經費269萬元，業於111年12月15日決標，訂於1月13日協議組織會議訂開工日（工期100工作天）。

宜蘭縣礁溪鄉站前路22巷2、3號（四城站）整修工程（5間）委設部分業於111年8月如期完成設計。

本案所需經費330萬元，業於111年12月13日開標，保留決標程序辦理中（廠商已說明）。臺東臺東市「鐵花村」老舊宿舍整修工程（23間多房間）委設案業於111年7月如期完成設計。

本案工程經費及執行號本處業於111年9月12日函復東工段，工程預算已送工務處，預計112年2月底前辦理招標。臺中彰化市西興東路6號樓整修工程（16間單房間）委設案採公開評選或公開徵求之限制性招標，於111年10月12日開標流標，10月25日第二次開標，投標資料經11月25日評選廢標，另訂於12月29日第三次開標，1家投標，資格審查中。以上列管職務宿舍供需合併暨執行計畫案共7案有98間職務宿舍，業已完成6間（瑞芳2、宜興路1、金華街3），本處將持續督促各工務段趕辦並追蹤執行進度。

二、玉里車站備勤房舍最新辦理情形如下：

**(一)機務處說明：**

經洽花蓮機務段表示，已登錄政府採購網公開招標，並訂於112年1月17日開標。

**(二)運務處說明：**

本案工程111年11月17日已取得建築執照，建築師事務所12月9日預算書圖送段審查，12月20日臺東工務段回函同意核定，並請建築師事務所提送發包文件，工程發包預算製作中，預計112年2月10日前提送主計室審查。

**第11屆44次會議決議：**

- 一、請權責單位依說明落實辦理。
- 二、本案由局務會報持續列管。
- 三、結案。

**肆、第11屆第41次建議事項**

案由：請秘書處儘速完成花蓮地區員工宿舍修繕計畫。

(一)第11屆第43次會議秘書處說明：

一、依據宿舍管理手冊第4點規定，職務宿舍建置方式有：

- (1) 優先調配經管之公有房舍。
- (2) 無適宜房舍可調配時，得申請撥用公有房舍。
- (3) 無前二項房舍可供建置而有租賃或興建職務宿舍必要者，應擬具建置計畫【敘明理由、所需職務宿舍種類、戶數、面積、經費、房地取得方式等】，報行政院核定，循預算程序辦理。

二、經評估新建職務宿舍之規定執行不易，本處建議俟工務段新建或另覓倉庫，將工料移置後，原「北材料倉庫」則可整修為職務宿舍，增加供給，以謀本局及員工最大使用效益。

**第11屆43次會議決議：**

一、本局資產開發中心對於花蓮後站之土地規劃部分，尚需釐清說明，請資產開發中心擇日於花蓮站辦理說明會，邀集相關單位（含使用單位）及臺灣鐵路工會與會。

二、繼續追蹤。

(二)第11屆第44次會議主辦處室說明：

**一、秘書處說明：**

有關花蓮北材料倉庫1樓整修為職務宿舍一案，依工務處勘估整修經費約2400萬元，本處將於113年、114年之「一般建築及設備」項下編列預算支應。

**二、資產開發中心說明：**

本局已訂於112年1月13日於花蓮站召開說明會議，釐清花蓮車站西站地區各單位搬遷至吉安聯合辦公大樓時程，以及運務段已出租部分土地予民間業者堆放土石及貨櫃影響出入環境之處理情形，俾利後續本局業務執行推動。

**第11屆44次會議決議：**

一、檢附資產開發中心112年1月13日「花蓮車站西站地區之各單位搬遷計畫時程研商會議」會議紀錄，有關共興交通公司停車及使用貨場衍生之問題另案討論。

二、花蓮北材料倉庫1樓整修為職務宿舍一案，請工務處將期程、預算等以表格化說明。

三、繼續追蹤。

**伍、第11屆第42次建議事項**

案由：眷屬與員工之乘車證搭乘優惠，能否自20次放寬增至40次，且得以莒光號以下各級車票加價補差額搭乘自強號，又使用優惠時能放寬員工及眷屬皆不受週六、日及國定假日限制。

(一) 第11屆第43次會議人事室說明：

(1) 本局員眷優待購票係依據「交通部臺灣鐵路管理局從業人員及眷屬優待乘車購票要點」辦理，修正程序須函報交通部轉陳行政院核定，先予敘明。

(2) 有關建議事項說明如下：

1. 建議「眷屬與員工之乘車證搭乘優惠，能否自20次放寬增至40次」：

本局自員眷優待購票憑證於103年1月1日起實施無紙化作業後，實務仍繼續維持原紙本優待購票次數平、假日各10次，用畢後可再換1本，即往返各20次之限制，爰目前員眷得購買優待票次數已為每年40次。

2. 建議「得以莒光號以下各級車票加價補差額搭乘自強號，又使用優惠時能放寬員工及眷屬皆不受週六、日及國定假日限制」：

本局自108年6月27日起，於同年8月26日、110年8月18日、111年3月4日及同年9月30日共五次函報交通部轉陳行政院，修正要點放寬假日得購買自強號優待票，惟交通部分別於108年11月14日、110年11月8日、111年5月11日及同年10月27日共四次函復本局審核意見，迄今仍未果。

3. 本局業於111年11月15日函請相關單位就前揭交通部最近10月27日審核內容提供說明意見，俟運務處及職工福利委員會提供資料後，再度研議函報交通部轉陳行政院，持續爭取放寬假日得購買員眷優待票搭乘自強號。

**第11屆43次會議決議：**

- 一、請人事室檢附上開歷次陳報公文。
- 二、繼續追蹤。

(二) 第11屆第44次會議人事室說明：

依決議提供本局歷次函報交通部之公文；本局刻正積極研析各單位提供之資料，並統計分析相關數據，再度函報交通部轉陳行政院核定同意開放假日員眷得購買自強號優待票。

**第11屆44次會議決議：**

- 一、本局歷次函報交通部之公文併本次

會議紀錄函知嘉義分會及嘉義地區勞資會議知照。

二、結案。

## 陸、第11屆第43次建議事項

案由：臺灣鐵路工會嘉義分會現址因配合高架化需遷移至水上基地，依交通部鐵道局中部工程處111年12月9日鐵道中土字第1110006140號函示，提供50平方公尺面積，由嘉義分會辦理會務使用，但與目前現有會址基本必須運用空間面積相較落差甚大，請局內權責單位（工務處）函請鐵道局應再調整至少100平方公尺以為適用。

第11屆第44次會議工務處說明：

後續鐵道局於111年12月28日鐵道中土字第1110065036號函復請臺灣鐵路工會嘉義分會提出需求依據，並於基地建築物內部建議調整配置方案，目前嘉義分會尚在研議方案中，嘉義工務段預計農曆年後召開會議確認方案。

**第11屆44次會議決議：**

- 一、請工務處積極辦理。
- 二、繼續追蹤。

## 柒、新增提案：

案由：工務公務車現行保險項目及保額應符實務需求，應將乘客及駕駛人員一併納保並提高理賠額度。

**決議：**

- (一) 請馮副局長主持，由工務處儘速召開會議，邀集電務處、主計室、人事室及相關單位，並邀請鄭代表昇富與會。
- (二) 繼續追蹤。

## 捌、書面建議事項：

案由：有關運務處將各站列車停車牌改善案，該案事涉行車安全並與營運安全處及機務處乘務員值勤相關，請運務處不得便宜行事方式處理，該案請運務處務必重啟協商後再議。



## 職業安全衛生委員會成員安全衛生教育訓練

職安委員楊佳穎

路局於112年1月9日辦理職業安全衛生委員會成員安全衛生教育訓練，本人對課程覺得最印象深刻的是「因世界杯間接影響到飛安事故」的這個教案，此起飛安意外發生的主要原因不外乎就是航空公司更改了原本習慣的方位顯示位數，而這改變卻在未經過完善的勤前教育下，讓機師在對於此改動是不知情的情況下駕駛導致方位的誤判。其餘間接原因又因以下幾點導致一連串瑞士起司理論的發生：1、副機師在發現機師的錯誤時，起初雖有些遲疑，但覺得機師應該不會有錯就沒有當下立即的做確認。2、適逢世界杯足球賽，正副機師及航管中心的人員都將心思放在球賽，等到發現時已為時已晚，燃料已不足以讓飛機至安全位置降落。

聽完這起事件，覺得這事故的原因不時都是我們職災事件裡的主要、間接原因，例如：1、新車、新設備的使用往往因為急於上線，導致各崗位在教育訓練不是非常充分的情況下就要使用、維修。2、有時對於領班、師傅的指揮或許在安全上有疑慮，但現場礙於許多因素往往不會直接反應。3、同仁在安全行為的落實往往會因為分心造成未按SOP省略步驟進而增加危害的風險。

因此在職安的預防上，除了勞方應該要將安全的SOP內化成『習慣』並理解除了人助更應該自助，每個人都是職安事件預防鏈上重要的一環外，也應該要求資方在應盡的教育訓練等必備安全措施上給予勞方更健全的幫助，使同仁能在良善的勞動條件下完全任務。



## 甲種職業安全衛生業務主管課程

職安委員

本會職業安全衛生勞方委員陸續參訓「甲種職業安全衛生業務主管課程」，目前有3位完成結訓並取得證照，下列為3位委員的受訓心得。

### 職安委員賴治穎：

對於職業安全，雖然大學有學過相關的科目，但並不詳盡，剛好藉由這次的訓練讓自己能夠更警惕，可以發現會危害員工安全的意外。

在當上職業安全衛生委員以後，為了能夠了解職安，我也有把相關的職安法規印出來讀，雖然能夠記住，但並不能理解，開會的資料也是一知半解。但是當我把甲種業務主管的課程學習結束並考取證照之後，開始能了解開會資料的內容，並且也在平常的工作中更會注意自己與同事的安全，盡可能減少危害的發生。

對於未來，我希望職業安全的訓練跟知識能夠更加的普及給全體的鐵路員工知道，讓他們也能夠在工作中及生活中能夠避免危害，可以平平安安的上班賺錢，安安全全的下班回家陪伴家人。

### 職安委員陳宥華：

進路局前的職業屬性常需要說很多話，以及較大的音量，容易導致聲帶長繭 - 也是每個教師最害怕的職業災害。在轉換跑道投身路局工作後，除了體會到行行出狀元的真諦，職災的類型更是超乎想像，讓我重新檢視自身對工作內容及環境的危機意識，也激起對職業安全衛生法的興趣與求知慾。

職業安全衛生法規（簡稱職安法），最大的目的是：一、防止職業災害。二、保障工作者的安全及健康。在人的部分，明確規範雇主須組織職業安全相關單位，執行職安法的規定，積極達到保護勞工身心健康及避免職業災害。而職安法也明確規定勞工的三大義務：一、接受健檢、體檢，可讓雇主與勞工掌握健康狀況，發現狀況及早防範。二、接受雇主安排之安全教育訓練。三、切實遵守安全衛生工作守則，除對個人有益外，亦可避免受罰。

讀懂勞資雙方在職安法上的應盡義務後，深刻體悟，雇主與勞工關係十分緊密，每一件職災意外不僅是人員受傷，直接導致勞動人力受損、公司財務損失，更影響雙方背後的家庭。這個重要的使命，需仰賴雇主與勞方對職災的預防與共同遵守工作規範，才是落實職安法的不二法則。

人的一生，大多時間都在勞動，以換取薪資維持生活所需，因此工作安全





是一件非常重要事情，而工作經驗越久並不與安全劃上等號。莫忘過去的職安事件，時時儆醒，養成自身良好的安全習慣與態度，期盼每個勞工都能在優質的安全衛生環境中平安的工作。

與衛生。職業安全是指「透過各種安全防護措施，以避免職業災害的發生」；職業衛生則是「分析工作環境對人員健康影響的一切因素，進而利用科學方法去預防和減少工作者產生疾病和傷害」。更簡單的說，就是外在安全（職業災害）和內在健康（職業病）的預防都很重要，缺一不可。

根據勞動部資料統計，職業災害的因素，10%為「不安全狀況」，高達85%來自勞工的「不安全行為」，這也表示絕大多數的意外都是可以被預防的。身為勞工的我們更應該重視專業訓練，養成良好的工安素質，在工作場合中隨時保持警戒性，杜絕便宜行事的僥倖心態，更應知曉職業安全救濟管道，透過申訴或申請扶助，保障自己的職業安全。

最後，期盼所有的勞工朋友，都能有安定的工作、安心的職場、安全的勞動。



### 職安委員李明儒：

「臨軌」是執行任務工作時，不可避免的環節之一，長期在夏天的烈日高溫及冬季低溫潮濕多雨的路線上進行作業，則是家常便飯，上頭頂著兩萬五千伏特高壓電線與看不見的輻射電磁波威脅，行走在軌道路線上時時刻刻都得戰兢兢步步踩穩，若一個不留神扭傷腳踝，可要花上不少時間休息復健，還得隨時留意身旁呼嘯而過的列車，那行進間產生的噪音，宛如酷斯拉在耳朵旁怒吼震耳欲聾—以上的工作環境描述，是臺鐵第一線人員的真實寫照，其中潛藏的危機更是不勝枚舉，我堅信「工作是謀生，不是找死」，尤其在認識職業安全衛生法後，讓我更重視職場工作安全。



民國六十年初，因為臺北飛歌與高雄加工出口區重大勞安事件，催生出職業安全衛生法，立法的目的在於規範雇主為防止職業害及保障工作者安全健康

## 從美國《鐵路勞動法》思考臺鐵勞運前景（上）

吳宗霖

在前期《路工》，筆者曾編譯報導美國的貨運鐵路罷工事件（詳見87卷第六期〈撼動全美的2022鐵路聯合罷工潮〉），由於美國鐵路公司長期以來為節省成本而精簡人力以及缺乏穩定休假制度，使得美國鐵路業勞工在勞動量超載的狀況下已達崩潰邊緣，故而造成百年來罕見的罷工危機。

然而這一場處處符合程序的罷工訴求，最終的命運卻是被拜登政府以及國會聯手擋下，2022年12月2日，美國總統拜登（Joe Biden）正式簽署完成參議院送交的法案，宣告即將在12月9日發動的全美國12個鐵路工會聯合罷工為不合法，如果工會執意發動罷工，鐵路公司可以就罷工行為向員工進行解聘、扣薪等任何人事處置而不違反相關勞動法令，法院也可以根據通過的法案宣告罷工違法，判處工會及其代表鉅額罰款。

一國的總統公開反對勞工罷工，而朝野代議士也真的聯手立法禁止了工會的罷工行動，這對身處21世紀的我們來說相當不可思議，但是這確實發生了，發生在信奉民主自由、尊重普世人權的

美國。而這一切，跟一部將近百年前通過的法案有很大的關係。



美國總統於2022年12月2日簽署法案，宣佈美國鐵路工會發動的聯合罷工不合法。圖/The Boston Globe

### 關於鐵路勞動法

《鐵路勞動法》（Railway Labor Act, RLA）於1926年通過，是美國最早的勞動法之一，屬於聯邦法層級。立法宗旨原先是為了保障鐵路業員工具有不受資方干涉的組織權，並確立解決勞資糾紛的指導原則。該法於1934年及1936年進行修改，使其適用範圍擴及航空業，並設立了國家調解委員會（National Mediation Board, NMB）作為美國政府介入運輸業重大勞資糾紛的法定機構。

《鐵路勞動法》的通過比1935年的《國家勞動關係法》（National Labor



Relations Act, NLRA) 還早，直接影響了《國家勞動關係法》的立法，國家勞動關係法一般被認為是美國的勞動基準法，因此鐵路勞動法的地位可見一斑。RLA與NLRA的最大不同在於，NLRA保障私營部門雇員組織工會、進行談判和採取罷工等集體行動的權利，並且積極介入不當勞動行為來糾正僱主和勞工之間的「談判能力不對等」。而RLA則是鐵路與航空業的「特別法」，規定鐵路與航空業所有勞資糾紛都必須透過談判、調解、以及仲裁等方式解決，且工會組織「必須所有方法用罄」才得以就「重大糾紛」進行罷工，否則法院得以介入禁止罷工，如果所有這些努力都失敗了，那麼國會可以介入並強加一份雙方都必須履行的契約。因此可以看出兩部同樣具有基準法性質的法律在罷工上有著截然不同的態度。

原則上，RLA規定爭議由勞資雙方協商，如果談判破裂，得進行調解或仲裁，透過由總統任命的國家調解委員會介入協調。如果仍無法解決爭議，且可能導致大規模交通運輸中斷，總統得成立緊急委員會，在30天內進行調查。在調查期間與確定僵局無解後的30天內，勞資兩造都不得發動罷工或進行相應的人事決定。而這些內容就是這次美國政

府面對鐵路業罷工時採取的冷靜期、PEB介入的斡旋會議等一連串措施的法源依據。



19世紀末葉以後，鐵路業的勞資糾紛經常嚴重到引發集團暴力式的報復，因而催生了鐵路勞動法等相關法令的立法。圖/Bettmann/Getty Images

## 折翼的鐵路勞工

一般而言，在勞資談判中，勞工的罷工權是工會在談判桌上實現目標的最強力後盾，但是RLA的存在則讓鐵路工會的大絕招幾乎成了廢招。

由於法規明確不樂見罷工，美國鐵路與航空業儘管常有勞資糾紛，工會也時常以罷工威脅，但國家調解委員會考量經濟損失與旅客權益會強力介入，即使無法達成最滿意的協議，但多半能讓勞資雙方放棄罷工的對決而專注於重啟談判，這讓美國的鐵道業和航空業罷工情況確實較其他行業來得少，此次2022年的鐵路聯合罷工，也是美國30年來罕見的大規模工運。



屬於SAMRT-TD工會的鐵路勞工在公司前進行抗議 圖/路透社

RLA雖然不算是一部保護資方的法律，但也確實對於勞方帶來諸多不利的箝制，在罷工機率非常低微的前提下，意味著管理層幾乎沒有動力同意工會的要求，如果鐵路勞工是受到NLRA而非RLA的保護，工會手上就能握有罷工的滿滿籌碼，但正是因為鐵路業受到RLA的管轄，管理層完全可以寄希望於國會能給他們想要的交易而無罷工的後顧之憂。這也就是為何鐵路公司可以完全無視鐵路工會要求帶薪休假以及重新規劃排班制度的原因。由鐵路公司管理層組成的美國鐵路協會（Association of American Railroads, AAR）主席Ian Jefferies接受CNN採訪時就明確表示：「鐵路勞動法的目標是減少罷工的可能性，而且在這方面非常有效！」

2022年鐵路聯合罷工以政府與國會的強力介入作收，充分顯現了《鐵路

勞動法》沒收工會發動罷工權利的後果，鐵路勞工們沒有得到最想獲得的帶薪休假、出勤制度調整等等，而被迫接受微幅調漲的薪水作為繼續過勞的代價，使得13萬餘名的鐵路勞工度過了一個充滿挫折與沮喪的耶誕與跨年假期。

## 不能停下的火車

NLRA的立法宗旨是平衡資本家與勞工雙方之間的談判能力，然而受到RLA管轄之下的鐵路或是航空業勞工卻是被法律直接剝奪了談判能力，這顯然與一般勞動法學界的觀點大相逕庭，但這事實上與鐵路業的特殊性有關。

知名律師Dennis Alan Arouca曾發表專文（Dennis Alan Arouca, “Damages for Unlawful Strikes under the Railway Labor Act”, 32 Hastings L.J. 779, 1981）闡述RLA的深層邏輯：「該法案透過推遲勞工行使其權利的能力，維持了運輸服務中的公共利益，直到用盡一切方法之前不得罷工，這是為了賦予鐵路和航空承運人（指資方）能夠維持正常經營的權利。RLA保障管理層不受到合法罷工活動的威脅，這是導向集體談判制度的重要因素」。

上述這句話一語道盡了鐵路產業對於一個國家，至少對於美國來說，是一個重要到不能停止運作的行業，因此不



能用普通的勞資契約關係來看待。事實上，世界各國的鐵道都是因為肩負某些重大需求而建設的基礎設施，又因為龐大的沉沒成本特性，而得到國家的特許經營或是基本上由國家營運，以美國為例，鐵道運輸擔負著全國30%~40%的貨運輸送，且大部分客運路線都與這些貨運公司共用軌道、站場與設備等，所以美國承受不起鐵路運輸中斷的後果，因為那將會是影響國計民生至鉅的事件。這突顯了鐵路業與一般企業行號性質上的不同，維持鐵路持續運作的公共利益遠遠凌駕於資方或勞方任何一方的利益。RLA著眼於火車不能停下的前提，所以抽掉了工會的罷工權，但並沒有抽掉組織工會的權利以及透過法院仲裁勞動行為的權利，就是寄希望於勞資雙方能夠在維持營運的前提下不斷的動態磋商勞資問題，換言之，在RLA的立法架構之下，資方與勞方都必須要有「相忍為國」的義務，資方不能無止盡的剝削勞工，而勞工也不能拿翹的「挾火車以令天下」，設立調解委員會的條款也是讓政府得以介入單純勞資契約關係的正當性來源。

可以看出RLA有一種理想性，期待透過立法讓國家勞工政策從保護新興勞工運動發展到促進解決爭端的技巧，認

為鐵路行業的勞資雙方（在政府的參與下）可以透過集體的磋商而順暢運作，以一部近百年前的法案而言可說是相當進步的思維，但是這仍不免與現實有所落差，畢竟扣除掉虛無飄渺的公共性之後，火車不能停下這件事，對於資方來說等於持續的進帳，但對於鐵路員工來說卻是持續的消耗。另一方面，在鐵路大亨、國家機器以及鐵路勞工之間，勞工明顯的在資訊途徑上以及話語權上相對弱勢，資方永遠不會是主動提供福利的一側，而政府也永遠不會是主動協調的一方，這讓鐵路勞工總是只能到忍無可忍的地步，才靠著吆喝罷工爭取到社會的注意力而獲得一絲補償，鐵路勞工的待遇和勞動條件永遠在「不會是最差，但也休想更好」的命運中循環著。

(未完待續)



圖/Gerd Altmann from Pixabay

## 2022第7屆鐵路便當節×移動的樂園 臺鐵之友～福井食堂

林純瑜

睽違2年的第7屆鐵路便當節終於在眾多粉絲的引領期盼下盛大登場，今年以「移動的樂園」為主軸並集合美食、旅遊、文創與鐵道四大面向，擴大邀請39家多元業者與鐵道商品，一次滿足民眾於疫情期間的等待，藉由揮別疫情，展望美好未來。

為與陪伴我們走過20個年頭的八角木質餐盒告別，鐵路餐廳特別重新製作並販售「經典八角便當」，讓大家作最後的回味，也把這份「美味」化為「共同記憶」。

除了「經典八角便當」外，臺鐵6家鐵路餐廳也精心推出19款特色便當，尤以「一日限定」EMU3000型陶瓷特色便當最為吸睛，便當的研發以結合在地食材與創新料理手法作為設計主軸，多款限定餐點，讓大小朋友們逛遊鐵道樂園時，也能盡情享受美食。

本屆鐵路便當節精彩特色便當除了臺鐵特色便當，也包含8家日本鐵道業者及國內業者，在國內業者中，最為搶手的無非是福井食堂的特色便當啦！

臺灣鐵路界中的盛會，非鐵路便當便當節莫屬啦！其中，福井食堂是最忠心的老朋友，每年的盛事當中，最熱鬧又必定會造成轟動及大排長龍的一定有福井食堂，因為館長對於每次參與鐵路便當節都格外的用心，並特別精心設計推出既與眾不同又全新的造型鐵路便當，每推出必會讓死忠的粉絲願意漏夜



排隊等待，一開賣便瞬間秒殺的魅力，完全不輸日本鐵道～

一直以來臺鐵雖尚無屬於自己的博物館，但在外界有被廣大鐵道迷俗稱的民間鐵道博物館－福井食堂，從外觀及周圍的佈置就能感受出館長是位不折不扣的鐵道迷，1樓是以車廂為主題的傳統便當店，樓上才是真正存放著諸多橫跨好幾個年代的古文物，每當館長能將收藏的上萬件文物都能清楚的介紹歷史淵源時，我都不由得欽佩起來，能藉由館長的收藏，再次見識到過去的輝煌歷史，真的是感到非常榮幸。

外頭擺放著一台糖鐵135巡道車，那可是福井食堂的招牌列車，館長可是





花費將近1年的時間，從殘舊不堪打造成至今的嶄新面貌，另外福井食堂的代表人物 - 135鐵道少女，為食堂增添了一股懷舊外的活潑可愛，這可是出自日本康學鳳之手，置身在這豐富的鐵道文物環境裡，宛如身在日本的福井站呢！



值得一提的是，福井食堂與日本香川縣 K Train World RAILWAY MUSEUM的館主，彼此因有著共同的信念，更加深了彼此的交流，為了更加強化友好關係，雙方還特地簽署友好姊妹店協議書，如此強大的締結及職人精神，是為臺灣做好最棒的鐵道外交。

有機會一定要到店裡去走走，福井食堂賣得不是便當，而是一種溫度，館長的親切態度及好客，也是促使客人們源源不絕前往的動力，每當走進店裡，

總能感受到熱鬧的歡樂笑聲。福井食堂不僅是一間富有人情味的食堂，更是充滿了溫文內斂的生命力，它乘載著許多鐵路人的共同記憶，並集結了眾多鐵道文化的愛好者齊聚一堂，為了同樣的目標及夢想而努力支撐著。



## 新年新氣象

廠即家

時光飛逝，來到現在的單位，轉眼間已過了七年。回首翻閱寫在網路上的日記，看著看著就不禁覺得莞爾一笑：原來成為工廠裡的新鮮人，會是這樣忐忑不安的心情。對不認識的同事們，感到羞澀，對著周遭環境，卻又感到百般陌生好奇！



(圖一)

接下來的日子裡，配發了新的工具推車，隨著領班和資深同事的帶領下，工作也漸漸上了軌道，從原本的生疏變成一切熟悉！直到近年來，因政令所致，必須遷移到新廠房，每天要坐一小時的通勤車上班，剛開始還有些不適應，後來跟大家一起通勤，固定生活作息之後，也漸漸習以為常！



(圖二)

不曉得為什麼，當眾人日益習慣一切之後，自己對新廠房始終有些違和

感？總覺好像缺乏什麼似地？直到快過年前，才領悟～原來，這並不是自己的幻覺，雖然環境是新的，但自己身邊的配備，卻是油污骯髒到不行！



(圖三)

於是，在工作閒暇之餘，開始「更新」自己的配備，清洗並油漆工作推車（圖一、二），覺得配不上過年氣息，於是再加上剪紙佈置，讓它不由得「亮」起來（圖三）。之後，再針對待命室（休息室）大門，進行一連串的佈置（圖四）。

新年新氣象，在一連串大刀闊斧的環境佈置下，自己的心也漸漸安定下來，周圍的同事也跟著感染到新年的氣息，是的，臺鐵必須跟隨時代，求新求變，我以廠為家，您呢？



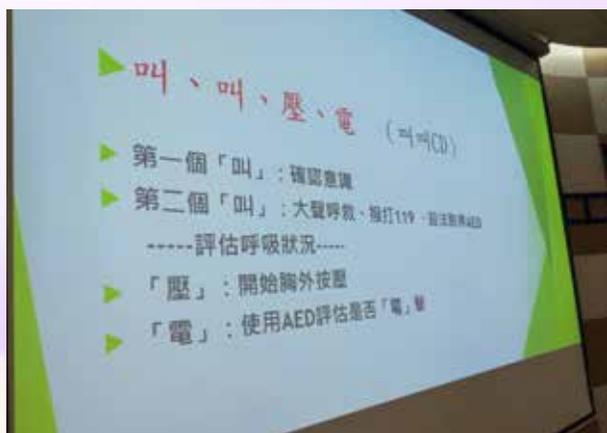
(圖四)



# 救命的權利

棒喝

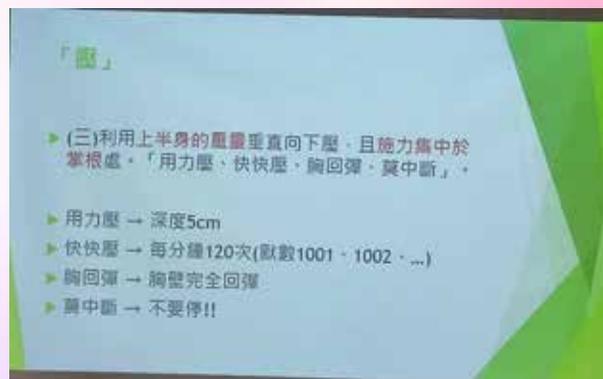
過完農曆年，單位請來當地的消防員，給同事們上教育訓練課程。或許年年都是相同的內容，又或許是大家過年忙翻，常常可以看到坐在椅子上，舒服聽課的人們，不知不覺就夢周公起來，觀察好幾年，已成常態，漸漸習以為常！



說來慚愧，筆者原本也是屬於那一群昏昏欲睡的人，雖然知道講師傳授的心肺復甦術（CPR），是很重要救命課，無奈眼皮就是非常沈重，縱然台上講得口沫橫飛，頭卻很不爭氣，一直在打瞌睡！

在快要進入夢鄉的一瞬間，竟然回憶起年初時不太好的經驗：九十三歲的親戚，晚餐時間突然發病，在寒流來襲冷風吹拂的暗夜中，筆者撥打電話給五家車行，等待超過半小時，卻沒計程車前來送醫的窘境，那種心急如焚，又飢又冷的記憶，早已深藏心田！

為了避免再次發生這樣的困境，於是，筆者收斂心神，認真聽課，最後踏上講台，實際按壓假人（俗稱：安妮）！話又說回來，父母親都已老邁，



器官老化是早晚會遇到的事，什麼時候要用得上CPR，沒有人可以預料！一想到這，就覺得實際操作，會是很重要的一回事。

後來，把上課示範的教學投影片，透過手機拍照，轉傳給友人，沒料到對方卻告知：像這樣的救命課，並不是每家公司都會辦的，至少公司都要大到有點「規模」，才可能舉辦，像她們的小公司，是根本不可能辦的！

聽完對方的訴說，才知道：原來能上這種課，其實算得上是來臺鐵上班的「福利」。人在福中要惜福，但願筆者這樣提倡，能喚醒更多同仁的參與！假若每位同仁都學會CPR，爭取到心臟停止跳動後的關鍵時刻，這樣才能擁有「救命的權利」！



## 民眾投訴彰化道班夜間施工有感而發

志浩

誰……願意日夜顛倒的工作  
白天火車密集行駛  
那來的時間空檔  
讓道班師傅進行軌道養護  
我們也不願意深夜打擾居民  
但是這就是我們的工作  
寒流的冬天裡  
誰不想躲被窩裏好好睡覺  
爲了行車安全與乘車舒適  
不得不利用夜間火車停駛  
挑燈夜戰進行軌道養護  
很抱歉吵到臨軌住戶  
我們有我們的苦衷  
請你們多多包涵  
這是我們的工作也是我們的使命





# 我不是乖寶寶 - Part16

彭國勳

立法院交通委員會111年12月14日審查112年度鐵道局預算，立委林俊憲表示：鐵道局從107年6月11日成立至今年7月止，因施工不慎造成鐵路行車異常事故共63件，造成456次列車延誤，影響乘客8.8萬人次，累計誤點1萬6242分鐘，影響行車安全、旅客權益甚鉅，社會禁不起再發生重大工安意外。最終決議「鐵路重大交通建設」50.95億預算將凍結1成，待鐵道局提出具體改善措施書面報告後才能動支。以上轉載自媒體，這讓向來啞巴吃黃蓮的臺鐵稍稍吐了一口怨氣，一個如此糟糕的單位竟然是監管臺鐵的機構，一個搞工程的爛單位，造就了舉世聞名的屏東站月台擋道大柱子，還讓筆者在鹿野站鐵路電氣化時，全站安裝匈牙利的燈具，國內上窮碧落下黃泉也找不到可以更換的燈具；鹿野、臺東站廁所緊急按鈕按下去，要讓男性同仁在女廁內，猶如色狼般驚慌的逐一敲門詢問是誰按的鈕？臺東站棚架區弄個200萬的許願幣，沒去思考許願幣轉動會讓小朋友受傷的風險，讓當年楊站長剛到任就要到地檢署出庭...；站前500萬的銀盔裝置藝術，夏天反射日照屢屢被附近住戶客訴；站外通道大顆鵝卵石步道造成行李箱輪子橫屍遍野...，車站只好藉著縣府站前改善工程，想方設法密植樹木以遮日照及重鋪人行道；知名設計師被筆者罵到落荒而逃，還要營造廠副總出來求情！另報載：臺鐵2024年公司化上路，原本臺鐵附屬事業是交通部管轄，近日交通部公告表示改由鐵道局核准管理，就像票價調整如果不核准呢？其實蠻羨慕台電、中油，就算凍漲年終仍然領4.5個月，臺鐵如果比照辦理，臺鐵願意凍漲100年吧？照王國材的標準，要不要「震怒」後也把罄竹難書的鐵道局改成公司啊？鐵道局黑機關可以漂白，而鐵路特考晉用的臺鐵卻要改公司，這是個亂倫的政府。我不是乖寶寶-Part11內文：111年2月18日下午，

企業工會拒絕摸頭式的溝通後，王部長自吹自擂公司化說明會於臺東站2樓會議室召開，筆者慷慨激昂率先發言，連番重砲出擊，最後提到2022年縣市長大選，2024總統大選，鐵路工會一定會讓你看到我們「成事不足，敗事一定有餘！」11月26日已然看到第一個預言成真，「抗中保台」玩火自焚，「媒體民調72%贊成役期延長」，廢話，「別人的孩子死不完」，沒有子女要當兵的當然每個都贊成，不是嗎？役期延長必然是另一個2024年火燒屁股的未爆彈！

111年9月23日企業工會臺東分會舉辦新當選勞方代表訓練，丘梅理事長要筆者於會中分享工作甘苦談：筆者分享未滿4歲的孫子穿著蜘蛛人裝，說他是「Spider Man」，筆者調侃自己也是「Spider Man-失敗的Man」，提醒年輕的同仁從事工運有可能得罪當道是要付出代價的，當然也有人可能藉著工會，只要不在乎後面指指點點，狼狽為奸也可以一路扶搖直上，端看自己的選擇？回想起78年本科運輸班高○進老師題外上了一課「升官工程學」，筆者一定沒專心聽課，「失敗的Man」會後捐出2000元的講師費給工會，希望他們長長久久走下去，尤其是公司化後少了公務人員身分保障的工會，必定更弱化！111年2月18日下午王部長率領杜局長等到臺東站公司化說明會前，筆者其實已深思熟慮過，激進的言論會不會不被局長青睞，心想黑白臉分進合擊去爭取公司化後更好的條件人人有責，否則怎麼期待那些當官捧LP都來不及的人敢極力爭取？果不其然筆者太高估這些人的智商，都是「賣臺集團」無誤，其後筆者印堂發黑，幹了6年的站務主任，讓臺東站連續拿到13期團體無責任獎金，創造了臺東站成立至今最輝煌的成績，這在一個編組站著實不容易，但又怎樣？有人說：幹了6年輪也該輪到筆者...，筆者不靠裙帶、酒杯、詔

媚升官，筆者不屑跪下來膜拜舔腳趾，他們幹的再爛一樣可以升官，祝福臺鐵蛤！面對孤臣無力可回天的被公司化，有同仁急切地詢問筆者何時退休？看得出她們的憂心，筆者不會急著跳船，倒願意冷眼站在高處看著「吳三桂們」胡搞瞎搞出賣自己人！12月21日賴清德「向黨員報告」於三重舉辦首場政見發表會，以「礦坑裡的金絲雀」為例點出選民對民進黨執政發出的警訊。民進黨前立委蔡啟芳12月19日表示「民進黨大敗，檢討原因，有這麼容易嗎？該檢討的沒有人敢說，多數一些PMP的人（拍馬屁的人）檢討，沒有什麼高見吧！」他認為總統就當太上皇，每天遊山玩水即可，把所有政務與內閣人事，交由新民進黨主席處置，這樣2024年大位還有可能一搏，總統也能留點好名聲給後人品評。以上就轉送被公司化卻仍「堅守崗位」毫無民意基礎的杜局長，坊間盛傳可能公司化前先跳船接交通部次長，荊軻刺秦王「圖窮匕見」，原來她不是要刺幹話王（部長），反而把臺鐵賣成了扶龍王！1126執政黨大敗後，不甘寂寞的「幹話王」又出來邀功刷存在感，12月7日Yahoo新聞標題：「臺鐵實質資產驚人，王國材估達4兆元」~臺鐵帳面資產8000億元，估計實質資產可乘5倍，公司化時錙銖必較說臺鐵不改會倒，這下又吹噓資產暴增到4兆...，有句話：寧可相信鬼也不要相信男人那張嘴，所以鬼話連篇的男人，就別相信他是一夜7次郎，應該頗貼切，一個半斤一個八兩的「賣臺集團」，完全是50步與100步的一丘之貉，一個敗選後為了保官位吹噓公司化有功；另一個假「同舟一命」，卻真「唾面自乾」賣臺扶龍王有功~五一類火車路局買單，讓企業工會整個國定假日不出勤弱化，變成臺鐵「玩火自焚」，和電話威脅利誘各單位主管，他連假裝跟我們「同舟一命」唱雙簧都不願意，司馬昭之心昭然若揭，真是看得搥胸頓足，但又奈他何？報載：台大校長因為卡管延宕一年，管中閔考量自身年齡選擇不連任台大校長，卸下行政職的他要做個無校可管的「管

長」？「寓形宇內復幾時，曷不委心任去留？」管中閔以陶淵明的《歸去來兮辭》描述自己欲進則進，欲止則止的心境，一路走來無論是當政務官或校長，管中閔堅持正義，堅定理念不向強權低頭，不為權位屈膝氣節風骨，豁達灑脫，管中閔讓我們看到什麼叫格調？反觀某人當年主秘升遷擦身而過，自覺委屈憤而辭掉運務處長，聽聞周局長以一首詩安慰你，你有沒有同理心，還是認為周局長顛顛？某退休特等站長說某800的奸巧，其實同仁心中自有一把尺，筆者歷經范、周、鹿等局長，雖然亦常砲聲隆隆針砭局務，但每個局長仍然待筆者（烏鴉）為上賓，鹿局長在路局危急存亡關頭，還私下透過？專委要筆者發揮影響力，想延攬筆者到京城，筆者不是零和遊戲裡的阿斗，筆者早年路工投稿即主張路局與工會要黑白臉分進合擊以抵禦外侮，否則不會在同仁間有影響力，因為一言一行都可受公評絕不「賣臺（鐵）」，筆者不笑貧只笑娼，談的是敗壞的官箴與男人的格調，臺鐵殺雞做猴，就別奢望賴清德口中的金絲雀！

我不是乖寶寶！早在100/7.8月76卷第4期路工筆者第一篇天地一聲雷投稿：「長官！我們和您想的不一樣！」內文...王建民初到美國洋基隊，登板投球，有記者跑到他的母校，問他的小學弟：「你覺得王建民今天投球內容如何，有什麼需要改進的地方？」路局也曾因車門不慎夾到人，而請交通大學「運輸管理系」制定一個「車門關閉SOP」，命令大家奉為圭臬，還要張貼於各月台上，觀其用語：「確認出發為非紅燈；顯示手作關門號誌」，內容完全不是專業用語，不都是一樣異曲同工讓人啼笑皆非嗎？100/9.10月76卷第5期路工：「長官！我們和您想的還是不一樣！」筆者首開風氣之先大鳴大放的2篇連載，當年張前段長說運務處某副處長要登門拜訪筆者，不知道是看了坐立難安，還是心有戚戚焉要感謝筆者罵得好？（至少一堆局裡高官拿著筆者：「長官我們跟您想的不一樣！」在局務會報裡私下揶揄強勢領導致寒蟬效應淪為一



言堂的范局長...) 我們外行管內行的一堆人，不開口還諱莫如深，一開口就原形畢露，以前批評後仍有羞恥心，現在卻仍然我行我素！FB上看到某認真的站長PO文，某次車因車長看到車下冒煙，通報司機員疑似制軔失靈，決定迴送更換編組，運安處不採信現場人員觀察，卻以「月台未拍到冒煙，後續檢修無異狀為由」，將加強「列車長對列車設備作動狀態瞭解」，列為改善檢討事項；唉！忍不住要問候：「你老師腳好嗎？」為什麼可以不讀規章、無實務經驗、面目可憎到這個地步？鐵路行車實施要點：第四百七十六條 車輛因車軸發熱及其他故障，認為運轉上有危險之虞時，應即將其摘解。現場同仁發現有異狀不得通報？否則可能被上面的豬倒打一耙，這無異是想形成寒蟬效應，竟然還要看不下去見義勇為的第3者投書局長信箱，乞求平反；局長信箱答覆：「親愛的同仁您好：有關111年12月\*日第\*次審議事故，經查是日該次事件停駛係為司機員研判。另查車長於行車運轉有行車異常狀況，依章應予以通報，另防範事故發生係本局從業人員共同責任。」廢話當然是司機員研判，難道是車長研判？第四百七十七條 列車或車輛出軌等事故，非經「機、檢段長指派之人員檢查」，不得將該出軌車輛聯掛於列車。筆者試著代局長信箱翻譯成白話：「多管閒事的同仁你好：由於你的投書，害我要自打耳光，你是哪一個單位的？你給我小心點！」109年8月13日局勞資第11屆第16次勞資會議建議事項：建議取消「四層防護」並回歸無車班所在，電話向車班報到之機制，若有漏乘仍然由車班找人替班，目前四層防護係由車站值班站長替乘... ~ 提案人：彭國勳。說明一下提案背景：某日401次車長未報到，值班站長依四層防護，被迫上車值乘臺東-花蓮，待筆者上班唸了她們，值班站長上車值乘救了401次列車長，卻留下不得單獨值勤的運轉員，萬一車站後續須變更閉塞時如何因應？第17次局勞資會議運務處說明：...此部分並未要求當班之值

辦站長一定得替乘... (不替乘就會被懲處啊)；第9次局勞資會議運務處說明：「依本處8月份SMS會議紀錄(筆者應邀與會，論述後獲得幾乎一致同意修正回歸自主管理)，不論列車是否延誤，漏乘之車長皆應懲處，『車站協助四層防護之有功人員應予獎勵』」，暨第19次局勞資會議決議：請運務處研議修正「交通部臺灣鐵路管理局備勤房舍管理須知九、乘務人員叫班」有關當地未設有車班組由當地所在車站負責派人叫班1節。看一下「嚴防乘務人員漏乘四層防護原則」：第1層：班表聯繫確認(6日、1日車班通知並與當事人確認，應作成紀錄)，第2層：乘務報到檢核(車班組、始發站確認報到情形)，第3層：行調無線電話測試(20分鐘車站填記測試檢核表並確認開車時間)，第4層漏乘應變(即時：車班組接獲通知，儘速安排接替人力)，筆者常說：我們的值班站長要開一百多班車，我不是車長他們的奶爸，為什麼每次漏乘都先打臺東站值班站長？給我叫班津貼，否則免談！見「備勤房舍管理須知」修正對照表原簽說明：有關乘務人員值勤管理部分，則回歸各乘務人員所屬單位之報到管理規定暨本局「嚴防乘務人員漏乘四層防護機制」等相關規定，責由各單位自主管理所屬乘務人員。爰刪除當地車站叫班規定，依相關作業規定辦理(如：「四層防護機制」及「見面交接程序」等規範)，另為房舍管理需求，增列登錄房號規定。(三)設有車班分班之車站(如臺東、臺南)，乘務員之上班報到，請(刪「請」改「必須」)依該乘務員各所屬主管單位報到作業規定辦理。(四)車站設有備勤房舍供運、機乘務人員使用者，由(刪「由」改「仍請」)車站「協助」叫班。綜上筆者補充說明：「必須」有強制之意；「仍請」有拜託協助之意；另局勞資提案經筆者...等人長時間攻防論述，取消「車長上班差勤刷卡」，已改為車班組親自報到或外站40分鐘前電話向車班組報到，並要求車班組在開車前一天必須電話詢問沙崙線之臺

南站或花蓮車班C組之臺東站，車班同仁傳達簽認情形，做最後確認通知。所以每個車班組應製做依時間軸之報到勾稽表，當天報到後逐一勾稽，叫班專責人員發現未報到者應即時通知該上班人員（40分鐘前電話叫班），但往往前2層沒能落實，反而要第3層剩20分鐘亡羊補牢的車站，隔壁老王老婆不生，卻要鄰居老彭負責，豈不荒唐？111年9月4日臺東站值班站長（亞慶）12：27處理未作防颱工作，以致月台候車椅吹落8股道（電話連絡放假中的筆者尋求協助，筆者詢問：站長呢？回答：放假回家去了！筆者說過：不要再指望主力投手兼救援投手！群龍無首，未做防颱他們都不在乎了，段裡敢這樣玩，所以筆者不敢僭越，何必狗拿耗子熱臉貼冷屁股，放棄了出來協助的念頭），12：35值班站長再急奔出口處理旅客補票糾紛，忙亂中12：39再接到通知6442次未派列車長，立即通知高雄車班組後續處理，12：43值班站長直接指派花蓮車班「B待」值乘6442次（晚5分開車），以上處置竟然未獲敘獎～這裡呼籲此次事故威脅要把副座考成拉下乙等或中斷車站團體無責任二選一「昏庸的傢伙」、軒嵐諾強颱未做防颱工作，及別人6442次漏派車長卻將自己優秀副站長送上斷頭台、和不學無術卻又狐假虎威管運轉的人（鄭），請通通切腹自殺以還他公道吧；因為蒙古大夫未能對症下藥，同一個車班111年12月30日3516次再犯同樣的錯（他們的行車電報登錄未做2人以上的Double check，筆者在擔任站長時都是一個登錄，另2位副座確認登錄是否有誤（漏）），值班站長（志鴻）發現處置得宜，準點開車：某車班元旦喝過頭的...要不要也依修訂後的「四層防護機制」分別記個嘉獎還他們公道？我們不會為了記嘉獎而讓車班組陷於處分，但權責應分明，本末倒置惹火一定保護自己同仁的筆者就另當別論！我們常抱怨鐵道局外行管理內行，然而局內中高層也不遑多讓，不是嗎？103年1月13日鹿野站奉前范局長之令辦全局「施工車站周

邊維持及安全標竿參訪」，對筆者是挑戰也是肯定：「挑戰」是必須在「關公面前耍大刀」，要能虎虎生風，不畏縮，畢竟幾十位來賓都是各方翹楚、專家，都會拿著放大鏡檢視...；「肯定」當然是來自范次長與張段長，筆者應該是本路最冒犯、最不敬的「傢伙」了，多次於「路工」大放厥詞、說三道四、講東講西，仍然能獲范次長肯定，可見「大人大量」，范次長格局、修為終究不同，感謝之外當然還有佩服囉～103年三月號「臺鐵通訊」，筆者要重談這一過往投稿，是要諷刺現在滿街都是狐假虎威揮舞水果刀之輩，然而上行下效一點也不意外啊！

我不是乖寶寶！12月14日康樂站會勘臨軌高大樹木砍除事宜，看見2位半年沒事幹，養得白白胖胖的保全坐在月台上，忍不住3字經脫口而出，原來我們沒跟高層在同一條船上，營運人員招考延宕1年半，他們完全不覺愧對現場同仁，還寧可讓南迴已完成無階化，臺鐵千萬元請來的10位保全繼續留在月台上抓蚊子，也不願支援臺東及各站人力！蘇揆經困獸之鬥後總算不情不願的辭職了，最近表演接了客服電話及1月24日車上5人「未戴口罩」作秀比讚後，FB上竟然超過142人幸災樂禍的轉分享，541人下方紛紛貼上一個面無表情及比讚大拇指貼圖冷嘲熱諷「迷因」現象（TRA官網隨後急速撤下照片）；1月21日臺鐵TRA官網「迎新春過兔年」祝賀圖，竟然「炎上」招來1萬5千則負評，英雄所見略同，人必自侮而後人侮之，「人生自古誰無死，留取丹心照汗青」，FB作秀完仇恨值如此之高的杜局長要不要也引咎辭職？還是要學蘇院長他女兒說的：「我爸爸最喜歡為國家做事！」死豬不怕滾水燙繼續留下來秀無恥的下限，喔...忘了，公司化前還可以踩著同仁的屍首到交通部領個與幹話王裡應外合「賣臺有功」遺臭萬年的次長獎，快走不送蛤！



# 臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 111 年 12 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	320,725	暫收款	25,000
銀行存款	22,166,012	暫收款-稅金保留款	157,563
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	655,361
預付款	0	勞動部補助款	0
定期存款		代收付-勞保費	25,444
本會定期存款	15,450,919	健保費	34,211
團保履約保證金	2,000,000	活動費專款	0
固定資產		本會活動費	391,794
房屋及建築	626,072	團保費	13,307,658
累計折舊	(90,770)	互助慰問金	2,076,050
什項設備	550,374	抗爭基金	23,118
累計折舊	(234,911)	應付款	202,598
會務發展基金專戶	14,162,429	存入保證金	2,000,000
會址專戶	17,729,672	固定資產準備	850,765
		會務發展基金準備	14,162,429
		資產變賣(會址)	17,729,672
		歷年累計結存	19,319,253
		本年度餘額	1,858,106
合計	72,819,022	合計	72,819,022

# 臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 112 年 1 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	367,760	暫收款	25,000
銀行存款	14,837,165	暫收款-稅金保留款	157,563
分會及本會週轉金	138,500	團保廣告費	0
預付款	0	勞動部補助款	0
定期存款		代收付-勞保費	25,444
本會定期存款	15,450,919	健保費	34,211
團保履約保證金	2,000,000	活動費專款	1,930,000
固定資產		本會活動費	523,717
房屋及建築	535,302	團保費	9,300,341
累計折舊	(8,978)	互助慰問金	1,090,650
什項設備	315,463	抗爭基金	21,462
累計折舊	(13,855)	應付款	86,598
會務發展基金專戶	14,162,429	存入保證金	2,000,000
會址專戶	17,875,606	固定資產準備	827,932
		會務發展基金準備	14,162,429
		資產變賣(會址)	17,875,606
		歷年累計結存	19,319,253
		上年度餘額	1,858,106
		本年度餘額	(3,578,001)
合計	65,660,311	合計	65,660,311



# 臺灣鐵路工會 112年1月~2月活動紀要

日期	單位	行事曆
112.01.04	本會	陳理事長參加第480次局務會報
112.01.05	本會	召開臺鐵公司化子法協商會議
112.01.12	本會	召開第15屆第19次常務理事會議
112.01.12	本會	召開第15屆第17次常務監事會議
112.01.12	本會	召開機務日班協商預備會議
112.01.16	本會	召開團體協約第325次預備會議
112.01.17	本會	召開局勞資第11屆第44次預備會議
112.01.31	本會	陳理事長參加第481次局務會報
112.02.01	本會	鶯歌-桃園車站間增設維修出入通道現場會勘事宜(桃園工務分駐所)秘書吳長智與會
112.02.03	本會	鐵路工會嘉義分會搬遷需求暨本局現有女性車班宿舍女安全管理事宜現場會勘秘書吳長智與會
112.02.07	本會	召開運務車班工時協商預備會議
112.02.08	本會	召開職業安全委員預備會議
112.02.14	本會	陳理事長參加第482次局務會報
112.02.14	本會	召開2月份會務工作會報
112.02.15	本會	召開第15屆第11次理事會議
112.02.15	本會	召開第15屆第11次監事會議
112.02.15	本會	召開局勞資第11屆第45次預備會議
112.02.15	本會	召開職工福利委員會第31屆第9次委員預備會議
112.02.16	本會	召開餐旅服務總所勞資預備會議
112.02.20	本會	召開機務日班協商預備會議
112.02.16	本會	召開貨運服務總所勞資預備會議
112.02.16-17	本會	召開臺鐵公司化子法協商會議
111.02.23	本會	召開112年文康活動委員會秘書吳長智出席



召開本會第15屆第11次理事會議



秘書吳長智出席嘉義車班女性宿舍安全管理事宜會議



召開臺鐵公司化子法協商會議

## 臺灣鐵路工會112年1月~2月分會會訊

日期	單位	行 事 曆
112.01.17	彰化分會	召開第14屆第1次臨時理事會議
112.01.30	高雄機廠分會	召開第14屆第1次臨時理事會議
112.01.31	臺南分會	召開第14屆第3次臨時理事會議
112.02.02	花蓮分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.04	臺北第一分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.04	臺北第一分會	召開第11屆第20次勞資預備會議
112.02.04	基隆分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.08	基隆分會	辦理基隆地區111年度鐵路特考新進人員研習班
112.02.10	臺北機廠分會	召開第12屆第21次勞資預備會
112.02.13	臺東分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.13	宜蘭分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.17	臺中分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.17	彰化分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.17	嘉義分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.17	臺南分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.17	彰化分會	召開第11屆第21次勞資預備會議
112.02.18	延平分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.18	高雄分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.18	高雄分會	召開第11屆第22次地區勞資預備會議
112.02.18	高雄機廠分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.18	臺北機廠分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.18	屏東分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.20	彰化分會	召開第11屆第21次地區勞資會議
112.02.21	新竹分會	召開第14屆第4次理事會議
112.02.22	臺北第一分會	召開第14屆第2次臨時理事會



基隆分會舉辦112年春節聯歡摸彩活動



臺北機廠分會舉辦112年春節聯歡摸彩活動



高雄機廠分會舉辦112年春節聯歡摸彩活動