



廣告

後山避暑好去處

花蓮賞鯨·太魯閣2天  
二結穀倉/白楊步道  
花蓮賞鯨/市區巡禮

7/20 北部出發 **6,100元起**

最美鐵道咖啡鑑賞會

台南古城遊·玉井芒果2天  
新豐星巴克/台南古城巡禮  
玉井老街/南科迎曦湖

7/27 北部出發 **6,450元起**

夏日冰友大集合

花蓮山海戀2天  
外澳海灘/大石鼻山步道  
新社梯田/林田山

8/3 北部出發 **6,350元起**

郵輪專屬-陽光小站

台東太麻里金針花2天  
陽光小站/太麻里金針花海  
海濱公園/琵琶湖

8/10 南部出發 **6,950元起**

花東忘憂行

花蓮六十石山金針花2天  
大溪窰月灣/多力米故事館  
六十石山金針花海/大坡池

8/17 北部出發 **7,300元起**

花東忘憂行

花蓮赤柯山金針花3天  
大里天公廟/亮豐農場  
赤柯山金針花海/米棧古道

8/23 中部出發 **9,700元起**

最潮國際景點

高雄鳳梨小農體驗2天  
扇形車庫/高屏舊鐵橋  
夜間遊燈河/衛武營

8/31 北部出發 **6,700元起**

郵輪專屬保留席位

夜訪小野柳·大地音樂會3天  
頭城老街/三仙台/台東糖廠  
關山米國學校/史前博物館 (中秋連假)

9/13 北部出發 **11,250元起**

嘉義文化之旅

嘉義阿里山小火車2天  
射日塔/嘉義舊監獄  
阿里山森林鐵路/奮起湖

9/28 北部出發 **5,800元起**

※實際商品內容和資訊請以網頁公告為準

主辦單位：交通部臺灣鐵路管理局



客專專線：(02)2501-4047



了解更多

發行人：張文正  
發行者：臺灣鐵路工會  
地址：臺北市北平西路三號六樓 6044 室  
電話：(02)23896115-6  
E-mail: trlu0000@railway.gov.tw  
trlu0100@gmail.com  
印刷：時代打字印刷公司  
電話：(03)9563337 E-mail: shyr.day100@gmail.com

路工編輯委員會  
主任委員：張文正  
委員：江彩雲、陳耀南、王志國、江忠誠、陳宏明  
徐明煌、林成璋  
主編：吳長智  
編輯：林佩怡  
特約攝影：陳振芳、楊永蔚、陳明哲、徐邦堯、林志浩  
李晁鳴、周敬浩、許育銓、莊文軒

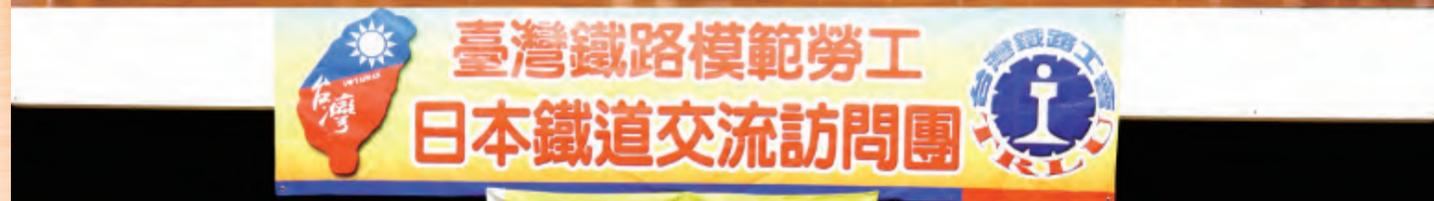


工會QRcode

# 路工

108年3、4月  
第84卷第2期

## 臺灣鐵路108年五一勞動節暨模範勞工表揚



- 五一模範勞工表揚大會暨交流參訪活動圓滿完成
- 108年模範勞工日本參訪記
- 第10屆第47、48次局勞資會議節錄
- 臺灣鐵路工會第11屆局勞資代表研習班紀實

# 108年 「五一勞動節暨模範勞工 表揚大會」感言



各位敬愛的模範勞工及全體會員們，先要感謝日夜守護臺鐵運輸安全的同仁們，因為有你們在各個工作領域的努力，才能展現這份屬於勞工日子的榮光，你們是百年臺鐵最重要的基石，謝謝你們～

在此更要向六十六位從一萬四仟伍佰多名員工中所選拔出來模範勞工，致上最大的敬意，因為您們長期無私的付出及努力，才能讓臺鐵這團隊順利運轉，完成營運任務，你們足為同仁的典範，謝謝你們～

臺鐵近年來，是多事之秋，從去年10月21日發生新馬站重大事故後，外要面對社會大眾對事故調查的檢討及行政院對臺鐵的總體檢，內有新局長上任，對臺鐵未來方向的擘劃及組織變革的影響，都是我們臺鐵這個家庭所有成員將要一起面對。

今年是臺鐵132週年，要面臨的挑戰是「核心價值」的維護 - 在現場資深同仁的大量離退，新進人力增補未到位前，面對專業技術的斷層、薪資結構的改善及企業文化的傳承，工會將持續要求政府就人才留任條件、專業技術培育及工作環境改善問題，提出具體作為。

臺鐵現在要面對人才培育及世代交替的情境，行政院雖已同意增補人力，但要步上技術傳承的正軌，還需要一段時間的努力。97年後特考進來的同仁，已超過臺鐵同仁的半數，年輕世代同仁的優點是有理想、有衝勁、有能力，但期許與資深前輩的經驗傳承，相互交流，更需要凝聚共識，不管事業體內工作上的想法，或者各級工會幹部的參與態度，都極需年輕世代的意見表達共同參與，我們有責任將優良的各項傳統，經由世代的交替，共同再創臺鐵的驕傲。

臺鐵工會將持續關注政府政策動向及臺鐵的未來方向，也將持續強化的內部同仁溝通、表達工會所關心的重大訊息，必要時，我們將再度行使鐵路工會全體會員的共同團結權。



臺灣鐵路工會理事長

張文正

## 各分會表揚模範勞工錦集



宜蘭分會



臺南分會



北機分會



新竹分會



嘉義分會



臺東、花蓮分會



高雄、高機、屏東分會



基隆分會



# 路工

108年3月4月  
84卷第2期



封面：編輯部

封面裡：張理事長文正108「五一勞動節暨模範勞工表揚大會」感言

## 模範勞工

02.臺灣鐵路108年五一模範勞工表揚大會暨交流參訪活動圓滿完成…籌備會

07.108年模範勞工日本參訪記…高雄檢車段李裕鵬

## 勞動線上

12.第10屆第47、48次局勞資會議節錄…文宣組

26.臺灣鐵路工會第11屆局勞資代表研習班紀實…組訓組

## 工會臉譜

28.當驪歌響起時～我的退休感言…新竹分會林雪瑛

## 鐵路人生

29.致敬·道班…志浩

30.協志心、臺鐵情…莊哲豪

## 揮灑天地

32.淡海輕軌…桃樂絲

34.高雄新氣象…燕子

## 會務報導

37.臺灣鐵路工會108年2~3月資產負債表…會計組

39.臺灣鐵路工會108年3~4月活動紀要…組訓組

40.臺灣鐵路工會108年3~4月活分會會訊…組訓組

封底裡：各分會表揚模範勞工錦集…編輯部

封底：廣告

## 徵稿啟事

本刊每逢單月出刊，雙月15日前截稿，本刊各園地內容包含工會活動、勞工問題、福利措施、鐵路旅遊、美食、營運服務、國內外新知、短篇小說、散文、詩歌、漫畫等，歡迎各界先進踴躍投稿，來稿請以電子檔傳送到本會電子信箱：[trlu0000@railway.gov.tw](mailto:trlu0000@railway.gov.tw)、[trlu0100@gmail.com](mailto:trlu0100@gmail.com)，並請於稿件內留存姓名、筆名、地址、電話，以利聯繫；另稿件採用與否，概不退稿及通知，尚祈見諒！

注意：投稿不可一稿多投、不可曾以任何形式刊登於其他刊物或網路（不可重複投稿或發表）、不可侵害他人著作權（不可違反著作權）、不可抄襲或有任何抄襲的嫌疑等。

## 臺灣鐵路108年五一模範勞工表揚大會暨交流參訪活動圓滿完成

籌備會



為配合勞動部全國模範勞工選拔相關薦送作業時程，「臺灣鐵路108年五一勞動節暨模範勞工表揚大會籌備會」於去（107）年10月就成立啟動，今年度亦由臺灣鐵路工會被遴選為主辦單位，接下統籌辦理的重擔。

表揚大會活動於4月17日舉辦，首先恭賀！臺灣鐵路工會推薦參選勞動部全國模範勞工及中華民國全國總工會全國模範勞工皆全數當選。

今年度很榮幸也是近幾年史無前例地，交通部林部長佳龍及勞動部許部長銘春親自蒞臨嘉勉同仁並頒獎予模範勞工，讓典禮備添不少光采。

林部長致詞時說，鐵路是最有溫度的，所謂交通就是交流和溝通，人生的悲歡離合、喜怒哀樂都因為鐵道而連結在一起，人本交通，人是交通的主體，每個人都在自己的崗位上缺一不可，就像機器一樣每個零件和螺絲都要到位。臺鐵仍有許多事項須改善，尤其是員工福利，交通部作為後盾，務必讓員工有

感，人力增加、工作環境改善，方能提升服務品質、業績，並獲得更多肯定，促成良性循環，部長承諾，大的改革需要時間，但員工權益與福利要馬上做，讓員工有感，並呼籲社會肯定臺鐵承擔最大公共運輸責任，包括偏鄉運輸、優惠票成本，期許臺鐵共創更美好的未來。

許部長於致詞一開頭展現歌喉，唱著～「火車漸漸在起走，再會我的故鄉和親戚」，表達臺鐵對臺灣的客運及貨運相當重要，也是所有離鄉背井外出遊子的回憶，臺鐵員工從後勤維修、運務服務到提供餐飲，一連串的辛苦付出，





讓乘客享受到旅途的愉快，所以在五一勞動節這個屬於全國勞工的日子，她特別致上最高的敬意與謝意，因為臺鐵員工在臺灣每個角落默默的付出，帶給民眾最優質的交通運輸品質，才能「快快樂樂出門，平平安安回家」。部長非常樂意與臺鐵局跟主管機關交通部共同為臺鐵員工的工作權益與安全來努力，承諾要做個為勞工朋友的靠山，也希望勞工朋友當她的後盾，讓她可以順利推動各項方案，勞動部今年將會多項攸關勞工權益的方案推出，如最低工資法、中

高齡就業專法及職災保險法等，拜託大家支持，讓勞動部對勞工的保障能夠更周全。

臺鐵大家長張局長政源，特別肯定各位同仁在工作崗位上，勤奮執勤、熱忱服務，充分體現臺鐵的六大核心價值「安全、準確、服務、創新、團結、榮譽」，並勉勵同仁要在傳統與創新的步調中與時俱進，也期待在改革的道路上擦亮臺鐵金字招牌，呈現臺鐵百年風華。





鐵路工會張理事長文正將持續關注政府政策動向及臺鐵的未來方向，也將持續強化內部同仁的溝通、表達工會所關心的重大訊息，工會幹部皆盡心盡力於會員福利爭取，但是有些人事物總是一直在變化，不可能盡善盡美，且任何改變、進步不能只靠抗爭，還需要大家的持續支持才有動力。

最後，籌備會在此感謝各位承辦工作人員的辛勞，也感謝擔任司儀的王麗蓉小姐及王嶽先生；由主計室吳慧婷科長所領軍的臺鐵韻律舞團，帶領臺鐵餐旅熊－鐵滷一同帶來具迪斯可曲風之熱情舞曲「YMCA」；還有來自鐵路同仁及鐵路志工所組成的大會攝影團隊，因為各位高手們無私地付出，讓表揚大會精采呈現、完美劃下句點。

表揚大會結束後，緊接著籌備會在4月21～25日辦理赴日交流參訪活動，今年度主要參觀地區為北海道道央及道南地區－札幌、小樽、函館等。

第一天抵達，晚上在飯店安排慶生會，JR連合（日本鐵道労働組合連合會）會長松岡裕次率領事務局長河村滋

喜、企劃部長政所大祐、勞動政策部長北村公次、交通政策部長中村鉄平、組織政治部長中山耕介等5位幹部與會交流。出發前幾日，適逢花蓮地區發生6級地震，松岡會長不忘關心災情狀況，並再次感謝臺灣民眾對於日本311大地震給予日本的援助；席間組織政治部長中山先生還很親切地穿梭會場，一一與模範勞工致敬寒暄，雖然語言不盡相通，但是心意滿滿。

本次還有安排拜會「大沼公園站」，站長親自整裝恭迎大家，讓我們深深地感受到日本人處事謹慎以及對臺灣鐵路到訪的重視；也體驗了北海道特急SUPER北斗號（261系）列車，從大沼公園站搭乘到函館站，欣賞沿途大沼、噴火海灣等特有景致。

其餘，就是參觀北海道道央及道南地區著名景點，例如：洞爺湖、昭和新山、金森倉庫群、函館夜景、五稜廓城跡、札幌啤酒工廠、小樽運河……等等，在鐵路工會承辦組的精心規劃，以及各位工作人員辛苦地照應下，大家度過美好的5天旅程。







# 108年 模範勞工日本參訪記

高雄檢車段 李裕鵬

今年模範勞工參訪行程為日本北海道屬於道南部份之區域，特別安排一段「大沼-函館」區間，乘坐「北斗號列車」之火車體驗行程，對於身為鐵路車輛維修人員的我有極大的吸引力，記得我在105年到北海道旅遊時，就特地挑選有安排乘坐火車體驗的行程，無奈因颱風來襲列車停駛，讓我極度失望，本次特別安排體驗搭乘日本火車之行程，即實現我多年之宿願，下列以分項方式敘述我的參訪感想。

## 一、一場溫馨的晚宴：

因為班機延誤，等待驗關出新千歲機場時已超過中午午餐時分許多，體貼的「阿傑」導遊已請人送來青森蘋果供我們「止飢」，第一站直接到機場附近之OUTLET，供大家「血拚」，完成首站之「血拚」後，到達住宿飯店「登別萬事閣」已是傍晚時分，待分配房間後，「阿傑」導遊請大家體驗日式「大澡堂」溫泉，洗完溫泉後大家穿著浴衣，進入鋪著「榻榻米」之晚宴會場，這是一場多達約150人左右之會席料理（懷石料理）慶生會，除了模範勞工及眷屬、隨行之工會幹部外，更有JR連合會人員參加，場面非常大且溫馨，感謝主辦單位鐵路工會之用心安排。

## 二、節約用水問題：

臺灣雖年降雨量較全球平均降雨量多出2.6倍，但因降雨時間集中、陡峭地形使雨水迅速逕流入海，又因濫墾濫伐水土保持不良造成水庫淤積等問題，

名列世界缺水國家之第19名，加上水費便宜（比我們低的國家有馬拉威、南非、塞爾維亞，因此我們是第四低）導致習慣的浪費，因此每年枯水期總是缺水，臺灣每人每天用水量為歐美國家的2倍，因此如何節約用水是當務之急，不然每年雨量不足時期就面臨缺水警報；來看看日本人是如何在節約用水－當上完廁所按壓沖水鈕後，水箱上方水龍頭自動出水供洗手用，洗手後之水流入水箱再供沖洗馬桶用，達成循環再利用之目的，構造簡單實用回收效益大。

日本水質屬於軟水(臺灣屬於硬水)加上處理後，水龍頭之水大多皆可生飲，在我們臺灣南部幾乎都要外購山泉水或加裝RO過濾器加以處理再煮沸才能喝，不知何時我們才能達成水可以生飲。



## 三、北斗號列車初體驗：

這一次行程我最想嘗試就是搭乘火車的體驗行程，北斗號列車類似本局柴聯自強號（DMU），但其噪音及行駛穩

定度優於本局柴聯自強號（DMU），因為旅客擁擠而我們的車票又是自由席，因而只能在相鄰車廂稍稍走動觀察，身為檢修人員當然會把握機會對車廂之設備加以比較；廣播喇叭放置於中間走道上方，除了喇叭數量可以減少外，旅客對於廣播之收訊較優且播音品質佳，可能北海道因外籍旅客較多，因此廣播除了日語外尚有英語、中文等廣播，以方便外籍旅客之需求，更重要的是其播音口語非常悅耳；車廂內除了有男廁、女廁外，另外有洗手間之規劃，這樣佈置之好處在於旅客可依實際需求使用，避免旅客多時廁所擁擠，列車雖行駛了一段旅程但廁所便器、地板依然乾淨、乾爽；本局自從多年前列車發生性侵事件後，在車廂廁所內裝置緊急求救裝置，在這趟列車之廁所內並無相關緊急求救裝置，可能因為考量廁所內潮濕不適合有過多之電器裝置及國情不同所致(可能因為日本人很守法且治安良好)，車廂之緊急求救裝置是裝在客室旅客資訊系統之車內顯示器旁，且其裝設高度很高，如果在臺灣鐵路這樣做不被旅客、長官怨聲連連才怪。



本局空調列車設有自動通道門的車廂其開啟方式，有觸摸開關及光電開關兩種，北斗號列車只有光電開關，但它有上、下兩套，旅客要開門時，在上方



座椅背之車票插為塑膠製品  
表面平順無割傷旅客之虞

光電開關感應高度貼有貼紙，當手放在貼紙處時遮斷光電開關訊號後自動開門，這種設計有：1、沒有外露之配件比較美觀2、避免觸摸開關常因車輛清洗作業受潮故障3、免除觸摸開關長期



使用因LED燈顯示時之溫度造成外殼容易脆裂等優點，難怪我在搭乘本局PP車時，常常看日本旅客要進入車廂客室時不會按觸摸開關。

#### 四、函館的街道電桿與樹



日本因地震多，因此輸電線路很多並無地下化，因為地下化後遇地震受損後復舊不易，日本人很珍惜樹木，對於長在輸電線上之樹枝，如果在臺灣必然「理光頭」侍候，但他們卻用絕緣套管來防止短路情事取代以「理光頭」方式處理。



在函館市之「湯川黒松林」黒松林內的黒松整理的非常好，種植樹木除了市容景觀外亦有調節氣溫與淨化空氣之多重效益，連一般住家也普遍種樹，日本人偏好種植松樹之類樹木且整理的非常好，就像處處是公園景觀一樣。

#### 五、安全概念

日本多地震，當地震發生時天搖地動，一些燈具可能因震動而搖晃或脫落，在燈具上作防止掉落、晃動措施，以防燈具因地震脫落傷人、損壞，這種的預防措施值參考。

一大早物流業送貨卡車在停車時會放阻輪器防止車輛滑走，看看人家想想自己，雖然規章規定停留車輛要作防止溜逸措施，我們照作了嗎？



## 六、遵守交通

在札幌市區有些道路是汽車與電車同在平面道路並行，但總是各行其道，真不知如果在臺灣、在上班時段不知會發生多少車禍。



我清晨走在十字路口，當行人燈號顯示綠燈，我通過行人穿越道時，對向綠燈右轉之黑貓物流貨車，就停車待我通過時再行駛，如果在臺灣一定是利用間細通過或叭你一聲，遵守交通規則之態度值得學習。

## 七、身障廁所及對年長者之體恤

日本是一個老年化的國家，其實我們臺灣也不惶多讓，對於年長長輩及身心障礙同胞，總是要多點同理心，因為今日他（她）們明日我們，看看新千歲



機場之身障廁所對比我們的，就知道差很多了。

另外，有些飯店的電梯內會在角落放置兩張椅子以方便年長及身體不便者使用，非常貼心。

## 八、完全清掃之掃街車

清晨掃街車進行掃街作業，與臺灣掃街車最大不同點，在於日本掃街車可以說是完全清掃的功能，在前方之噴水頭可以調整角度以適應各種地形，除了前面兩側轉動刷頭外，在車尾有與車輛同寬之滾動刷頭，以達到車輛經過處所全面清掃之效果，果真他們對清潔要求很高。



## 九、環保回收

日本因冬天會下雪，為了適當地氣候它們的環保回收容器是以金屬擴張網製作，當下雨或雪融化時之水匯流到地面，不會有回收容器積水、孳生蚊蟲之現象，但先決條件回收品必須清洗乾淨，這樣才不會孳生蚊蟲，經檢視回收容器都是清洗乾淨的且周圍地板並無汗



水流出，可見他們環保教育非常落實值得學習。



## 十、優秀之加工技術

國人遊日必買之巧克力其原料可屬熱帶國家產物，日本本土應無種植，將原料買進後以優異之加工技術作成巧克力，行銷賺取較原料生產者更高之利潤；另外國人常去之藥妝店，有些藥品是中國傳統固有方劑，例如：「葛根湯」，日本將其製成科學中藥，免煎、免煮且方便服用，問題是這些原料均來自中國，他們藉者優良科學技術製成藥品，表示認同數千年來我們老祖宗之智慧，看看人家想自己，我們對傳統中藥又是如何輕忽，要讓人家來發揚光大，

令我不禁長嘆一聲！

## 十一、高速公路休息站之嬰兒換尿布臺

這是日本TOTO公司製造之產品，其表面平整不易積污，看起來似乎優於我們列車上使用之同類產品。



結語：

有人說「日耳曼民族」、「大和民族」是世界上優秀的民族，這幾天參訪以「應用科學、精密機械、醫學技術」三大領域聞名於世的日本，發現除了以上三大優秀領域外，其治安良好、交通便捷、古蹟景點維護良好、環境乾淨、多元美食、傳統工藝等等，會讓觀光客一再重遊不是沒道理的。最後要再次感謝主辦單位 - 鐵路工會的各級幹部及相關承辦人員，因為這些日子以來您的努力與辛勞，才讓我們順利成行與平安歸來，再次說聲謝謝您！

## 第10屆第47次勞資會議紀錄

文宣組



**時間：**108年2月21日上午9時30分

### 壹、報告事項：

本次會議請主計室曹主任棟鈞業務報告。

### 黃代表宗欣發言：

請貴室說明105年度財務狀況較歷年虧損比率為低的原因。

### 主計室回復：

- 1.收取一次性收入：收取通勤電聯車296輛購車案逾期違約罰款收入3.62億元、曾文溪橋續辦工程逾期違約金收入0.43億元及逾四年應付勞務酬給費用轉列收回以前年度費用1.94億元等一次性收入5.99億元。
- 2.動力費受惠電價優惠、努力爭取信評及節能減碳擷節支出：受惠臺電優惠電價，致動力費較104年度減少1.32億元、舊制退撫金配合精算報告減列退休金成本約8.22億元、努力取得twAAA信用評等，獲得發行免保證商業本票，增加籌資管道及取得利率議價空間致債務利息較104年減少3.38億元、實施節能減碳政策等。

### 林代表大川發言：

貴室同仁針對現場申報延時工資有發生相關疑問情事，應與單位做聯繫確

認，建議不宜以不當態度處理。

### 主計室回復：

各單位申報延時工資本室於審核時，如有發現相關須釐清情事，均先以電話聯繫溝通，如可立即補正者，本室不以退件方式處理，無法立即補正者，本室均出具審核通知退還原單位，尚不至以不當態度處理，惟本室將多加注意。

### 吳代表長智發言：

- 1.貴室現行有人力不足之情形，如何因應業務辦理。
- 2.請貴室說明為何發生有出納人員將溢請款金額逕匯入個人帳戶之違規情事，後續如何防範因應及檢討改善。

### 主計室回復：

- 1.有關人員進用部分，本室進用管道主要為鐵路特考，惟因錄取人員報到率不足及短期內離職比例高，致使預算員額始終未能補滿，為利業務推動順遂及人力調配，並提報高普初等考試人員，另僱用職務代理人辦理業務，以彌補人力不足之處。
- 2.出納人員將溢請款金額逕匯入個人帳戶之違規情事有關防範因應及檢討改善說明如下：



(1)本局現行各單位辦理各項員工個人所得之請領，經本室審核無誤後由局出納將請款總額匯款至各單位所開立之金融機構帳戶，再由其出納將各員工請款金額轉匯至其個人金融機構帳戶，惟礙於各單位請領所得之原始文件數量龐大，均存留於原單位，本室僅就請領總表進行書面審核，尚無作業系統可進行相關勾稽，導致發現少數單位有重複請領情形，並有出納人員將溢請款金額逕匯入個人帳戶之違失情事。

(2)本室刻正請資訊中心配合協助改善員工所得之撥款作業流程，目前第1階段設定為加班費請領撥付作業，預定108年3月上線使用。俟第1階段運作穩定後，規劃以第1階段之改善作業流程為基準，逐步完成本局所有個人所得均由局出納直接匯撥至同仁金融帳戶之作業目標，期避免發生轉匯致可能之違失風險，強化機關內部控制。

**貳、上次會議紀錄確認：**

一、貨運服務總所業務報告有關員工應公務及上、下班之停車需求乙節，請總所函知本局各單位有關其各服務所或服務站之聯繫窗口及電話以利同仁申請。

二、其他確認通過。

**參、討論提案：**

第一案：建請貴局各處說明108年春節疏運出勤獎金發放標準及辦理情形。

一、說明：

(一)查108年春節疏運出勤獎金，業奉行政院核復，貴局並以108年2月1日鐵人三字第1080004438號函各分支機構、各單位、直屬機構，有關108年

春節疏運出勤獎金支給規定如下：

1.發給時間及對象：春節假期期間(108年2月2日至同年2月10日)實際執行疏運任務之出勤員工。

2.發給基準：出勤員工每出勤1日發給定額新臺幣(以下同)1,500元，最高以出勤4日發給定額6,000元為限。

(二)經各業別現場同仁反映，發生各單位未依上述期間發放，逕予限縮發放期間，且發放金額標準不一等情形，損及應有權益。

(三)惠請各處說明本次發放標準及辦理情形。

二、決議：

(一)運、機、工各處發放未發生問題，請電務處依據局函規定辦理。

(二)繼續追蹤。

**肆、10屆第44次局勞資會議建議事項追蹤辦理情形**

一、乘務人員(司機員、列車長)因業務需要在新富站辦理交接班，因該地區天候因素影響業務交接甚鉅，請運、機兩處研議於南端出口處擇適當地點建置候班室。

(一)10屆第46次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

機務處已擇定108年1月14日開會協調。

2.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

3.工務處回覆：

機務處訂於108年1月14日邀集相關單位在富岡基地召開會議研商辦理，本處已函請臺北工務段派員出席與會。

4.決議：繼續追蹤。

(二)10屆第47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已於1月14日於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.工務處回覆：

經洽新竹分駐所主任，本案預計3月中旬前將預算書圖提供機務處籌措財源。

3.運務處回覆：

依108年1月14日協調會議紀錄辦理，本處已於108年2月11日函請臺北運務段擇期至新富站進行會勘及評估設置資訊系統顯示器之可行性。

4.決議：

(1)請臺北工務段於下次會議提出書面說明，有關預算籌措情形及施工方式等。

(2)繼續追蹤。

## 伍、10屆45次局勞資會議臨時動議追蹤辦理情形：

一、建請研議富岡基地員工餐廳之設置，以便同仁用餐。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：繼續追蹤。

(二)10屆第47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已於1月14日於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：

(1)依會勘紀錄辦理。

(2)繼續追蹤。

二、建請研議於富岡基地之列車到開線北端(即上下車端)，設置簡易便道。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：繼續追蹤。

(二)10屆第47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已於1月14日於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：

(1)請臺北工務段於下次會議提出書面相關說明。

(2)繼續追蹤。

三、宜蘭地區勞資會議來函提議，觀音隧道內廢氣及粉塵積聚，影響員工及旅客健康至鉅，建請本局勞資會議研議辦理增設排汙設備事宜。

(一)說明：

1.依據宜蘭運務段(宜蘭地區勞資秘書組)107年11月29日宜運段人字第1070005547號函辦理。

2.本局人事室局勞資會議秘書組107年12月4日鐵人二字第1070045019號函請工務處限期提出改善辦理方案俾利後續辦理，案經宜蘭工務段107年12月18日宜工施字第1070008559號來函說明略以，鑑以蘇花改工程已進入完工階段(約109年)，為有效改善及考量經濟



成本，宜建請機務處依現階段先行研議可否以減少柴電機車行駛班次或以電力機車取代，以降低隧道煙霧積聚情形，另土、砂、石原料運送可參考蘇花改工程以貨櫃運輸方式辦理，亦可完全改善漏料粉塵問題。宜蘭工務段建議現階段暫不採用以工程改善方式辦理，俟前述機車運用、漏料改善及蘇花改工程結束貨車班次減少後，如仍未改善時再考量以工程方式辦理。

(二)決議：

1.請工務處研議改善。

2.繼續追蹤。

(三)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.工務處回覆：

本案訂於108年1月15日辦理會勘，研議可行改善方式。

2.決議：

(1)請工務處儘速辦理。

(2)繼續追蹤。

(四)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.工務處回覆：

本處於108年1月15日邀集電務處及宜蘭工務段現地會勘，結論請宜蘭工務段編列經費，已請宜蘭工務段於108年2月22日前將改善經費提送本處辦理後續事宜。

2.決議：繼續追蹤。

### 陸、10屆45次建議事項追蹤辦理情形

一、建請研議成立排除列車故障專責單位，以能即時協助司機員排除列車故障，維護人、車安全。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本局車種繁多，車輛故障時唯有維修單位之專業人員才能快速提供故障應

急處理之服務，而非他人所能勝任，畢竟術業有專攻，因此段設有運轉值班人員，以負責進出段車輛之維護及運轉中之列車故障排除，同時可藉由司機員回饋訊息，了解自己之維修品質，以精進檢修技能，另所有駕駛室亦張貼有技術人員聯絡方式，供司機員遇有故障時得以停車後尋求應急處理。

唯有提供良好的修車品質才能降低第一線值班同仁的辛苦，各段如有修車問題，建議透過故障改善小組或尋求廠及友段支援，才能澈底解決問題。

2.決議：

(1)請機務處再補充說明。

(2)繼續追蹤。

(二)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

(1)車輛故障應急處理係車輛所屬段檢修值班人員為第1順位，因其對車輛較為熟悉，技術支援效果較佳，使司機員能縮短應急處理時間。

(2)列檢人員較熟悉客服設施之故障處理，太深入之故障問題處理時間可能較檢修值班人員長。

2.決議：

(1)請機務處提供已增派駐點列車檢修人員後實施之成效，如支援工作紀錄。

(2)繼續追蹤。

二、建請將各車站月臺之車序牌及電車停車標改以燈箱式設置，比照夜間電燈模式辦理。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

查現行本局車站車序牌、電車停車標均已規劃燈箱製作，惟車站選擇型式仍需考量場站環境及司機員需求而定。

## 2.決議：

(1)會中運務處表示會針對場站環境、旅客上、下車需求及司機員反映意見等綜合考量，參考勞方代表意見及相關規章辦理。

(2)繼續追蹤。

(二)10屆47次會議主辦處室回覆：

## 1.運務處回覆：

有關車序牌及電車停車標尚未改以燈箱式設置之車站，本處將籌措相關經費，依現場需求逐年汰換。

## 2.決議：

(1)請運務處選擇幾個車站為標的試辦。

(2)繼續追蹤。

## 柒、10屆46次建議事項追蹤辦理情形

一、請人事室清查局內各單位現行兼辦核稿職務人員，是否發生未領有核稿費之情事，影響渠等人員權益。

(一)10屆47次會議主辦處室回覆：

## 1.人事室回覆：

依本局97年8月8日鐵人三字第0970018304號函略以，經局准兼辦本局組織法制化而裁撤股長層級所遺工作，且未支領主管職務加給者，始得支領核稿費，並有列冊股長數額限制，各單位應嚴格控管兼辦股長職務所遺工作人數。而非辦理核稿職務人員皆可請領。

## 2.決議：

(1)企劃處針對個案簽局陳核。

(2)繼續追蹤。

二、有關司機員辦理交接站之候班室，建請加裝列車資訊顯示系統。

(一)10屆47次會議主辦處室回覆：

## 1.機務處回覆：

查列車資訊顯示系統(TIDS)係各站用來顯示該站列車停靠月台(股道)、開車時

間及延誤情形等相關資訊，為使機班同仁便於掌握列車即時資訊，建請移請相關權責單位辦理。

## 2.運務處回覆：

本處已於108年2月11日函請臺北運務段擇期至新富站進行會勘及評估設置資訊系統顯示器之可行性。

## 3.決議：

(1)除新富站外，請運務處通盤考量於七堵站南北端月台、樹林站、玉里站、花蓮站及台東站之司機員候班室設置列車資訊顯示系統的可行性。

(2)繼續追蹤。

三、針對月臺照明影響司機員視線，請電務處研議以無人站為優先辦理改善，如下所列：景美站、武塔站、新馬站、中里站、四城站、頂埔站、外澳站、龜山站、大溪站、大里站、石城站、貢寮站、牡丹站、暖暖站、百福站、浮洲站、豐田站、南平站、大富站、三民站、東竹站、海端站、瑞和站、山里站等24站。

(一)10屆47次會議主辦處室回覆：

## 1.電務處回覆：

本處業以108年2月1日電訊照字第1080001153號函臺北電務段及花蓮電務段就該管轄區域邀集相關單位擇期辦理現場會勘，並副知臺灣鐵路工會。

2.決議：繼續追蹤。

## 捌、臨時動議：

一、冬山站月台照明調整不當影響司機員判斷相關號誌機，危及行車安全，請儘速改善。

## 決議：

(一)請電務處轄屬臺北電務段儘速將冬



山站第一、二月台之南北上、下行照明改為北邊朝上、南邊朝下。

(二)繼續追蹤。

二、新竹機務段(新富地區)有10處調車號誌機設置不當，易致司機員行車錯誤判斷，影響行車安全，請儘速改善。

決議：

(一)本案請營運安全處儘速邀集相關單位辦理會勘研議改善。

(二)繼續追蹤。

三、臺北車班搬遷案，有關設施、設備應以實用經濟為原則，現行相關預算偏高，請臺北工務段檢討改善。

決議：

(一)請臺北工務段核實檢討後再函運務處。

(二)繼續追蹤。

#### 玖、建議事項：

一、請運機兩處妥善規劃三班制值班人員備勤房舍。

二、目前單身房舍提供床、冷氣機及熱水器等設施，但職務多房房舍尚無

提供相關設備，建請權責單位研議比照單身房舍辦理。

三、為業務需要派駐指定需求車站，於動力車故障時協助技術支援之檢查員，其由原單位至駐點所在地間之差費以何種方式支給。

四、運務乘務旅費計費仍以人工方式辦理，不僅曠日費時，增加總務人員工作壓力，且易發生人為計算錯誤，建議運務處轉請資訊中心協助，可參考機務處以電腦自動計算方式予以資訊化。

五、建議運務處於公告使用新型掌上型補票機前，應核發操作手冊予各乘務人員熟悉操作方式及功能，以利業務執行。

#### 壹拾、主席結論：

下次會議至外地召開勞資會議，開會地點為彰化機務段，不安排業務簡報，原政風室業務簡報遞延至第11屆第一次勞資會議(108年4月)辦理。

## 第10屆第48次勞資會議紀錄

**時間：**108年3月20日上午9時50分

**地點：**彰化機務段D棟4樓大禮堂

**主席：**徐副局長仁財

**出席人員：**

**勞方代表：**鍾代表雲章（兼勞方召集人）、尤代表仁義（新營工務分駐所）、吳代表長智（花蓮機務段）、蔡代表榮輝（高雄車班組）、吳代表俊義（宜蘭站）、林代表大川（苗栗分駐所）、陳代表福全（臺北機廠）

**資方代表：**徐代表仁財（兼資方召集

人）、彭代表明光（運）、黃代表宗欣（工）、楊代表安心（機）、葉代表世銀(電)、邱代表素芬（主）、卓代表有章（人）

**本局列席人員：**吳文益、周賢杰、劉建成、蕭文龍、周寶惠(鐵路工會)、維國(鐵路工會)、黃國榮(鐵路工會)、彭國(鐵路工會)

**彰化地區列席人員：**曾碧賢、蘇鎮霖、陳德卿、洪文欽、邵宏松、王金益、許展彰、劉志賢、陳木建、陳炳宏、李麗

玲、陳世杰、洪武良、鄭昇富、黃義雄、張佳元、吳承恩、黃國樑、黃品誠、張晉嘉、陳保先、林振豐

## 壹、確認上次會議紀錄：

確認通過

## 貳、討論提案：

第一案：運務處乘務人員約束休息時間報酬由現行費率(每小時88元)改由「每小時基本工資」(目前每小時150元)方式調整計算。(提案人：本局人事室，列入第11屆勞資會議追蹤列管案件，案號104801)

### 一、說明：

- (一)本案業經運務處108年3月5日局簽奉准。
- (二)因涉及實質費率計算方式調整，俟勞資雙方取得共識後，陳報交通部轉陳行政院核定。

### 二、決議：

- (一)勞方代表建議案由文字再補充明確，於「每小時基本工資」前增加「勞動部發布之」等文字。
- (二)本案請運務處主動追蹤。
- (三)繼續追蹤。

## 參、10屆第44次局勞資會議建議事項追蹤辦理情形

一、乘務人員(司機員、列車長)因業務需要在新富站辦理交接班，因該地區天候因素影響業務交接甚鉅，請運、機兩處研議於南端出口處擇適當地點建置候班室。

(一)10屆第46次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

機務處已擇定108年1月14日開會協調。

2.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

3.工務處回覆：

機務處訂於108年1月14日邀集相關單位在富岡基地召開會議研商辦理，本處已函請臺北工務段派員出席與會。

4.決議：繼續追蹤。

(二)10屆第47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已於1月14日於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.工務處回覆：

經洽新竹分駐所主任，本案預計3月中旬前將預算書圖提供機務處籌措財源。

3.運務處回覆：

依108年1月14日協調會議紀錄辦理，本處已於108年2月11日函請臺北運務段擇期至新富站進行會勘及評估設置資訊系統顯示器之可行性。

4.決議：

(1)請臺北工務段於下次會議提出書面說明，有關預算籌措情形及施工方式等。

(2)繼續追蹤。

(三)10屆第48次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已於2月20日函請工務處研提所需



經費以利簽局爭取經費辦理。

2.工務處回覆：

臺北工務段已於3月5日召開「新富車站月台設置候班室及富岡基地到開線北端設置簡易便道需求」會勘，預計於108年3月20日前整合電務單位概算所需費用，提送新竹機務段籌措經費。

3.決議：

- (1)受限會議時間因素，本次會議未討論。
- (2)繼續追蹤。

**肆、10屆45次局勞資會議臨時動議追蹤辦理情形：**

一、建請研議富岡基地員工餐廳之設置，以便同仁用餐。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：繼續追蹤。

(二)10屆第47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已於1月14日於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：

- (1)依會勘紀錄辦理。
- (2)繼續追蹤。

(三)10屆第48次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已同意臺北機廠進用2名服務佐理辦理廚務工作，俟臺北機廠提報甄試簡章中。

2.決議：

- (1)受限會議時間因素，本次會議未討論。
- (2)繼續追蹤。

二、建請研議於富岡基地之列車到開線北端(即上下車端)，設置簡易便道。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處訂於1月14日下午於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：繼續追蹤。

(二)10屆第47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已於1月14日於新竹機務段，邀請相關人員及勞方代表，併同員工餐廳、簡易便道、候班室共3案，召開會議研商。

2.決議：

- (1)請臺北工務段於下次會議提出書面相關說明。
- (2)繼續追蹤。

(三)10屆第48次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處已於2月20函請工務處研提所需經費以利簽局爭取經費辦理。

2.工務處回覆

臺北工務段已於3月5日召開「新富車站月台設置候班室及富岡基地到開線北端設置簡易便道需求」會勘，預計於108年3月20日前整合電務單位概算所需費用，提送新竹機務段籌措經費。

3.決議：

- (1)受限會議時間因素，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

三、宜蘭地區勞資會議來函提議，觀音隧道內廢氣及粉塵積聚，影響員工及旅客健康至鉅，建請本局勞資會議研議辦理增設排汙設備事宜。

(一)說明：

- 1.依據宜蘭運務段(宜蘭地區勞資秘書組)107年11月29日宜運段人字第1070005547號函辦理。
- 2.本局人事室局勞資會議秘書組107年12月4日鐵人二字第1070045019號函請工務處限期提出改善辦理方案俾利後續辦理，案經宜蘭工務段107年12月18日宜工施字第1070008559號來函說明略以，鑑以蘇花改工程已進入完工階段(約109年)，為有效改善及考量經濟成本，宜建請機務處依現階段先行研議可否以減少柴電機車行駛班次或以電力機車取代，以降低隧道煙霧積聚情形，另土、砂、石原料運送可參考蘇花改工程以貨櫃運輸方式辦理，亦可完全改善漏料粉塵問題。宜蘭工務段建議現階段暫不採用以工程改善方式辦理，俟前述機車運用、漏料改善及蘇花改工程結束貨車班次減少後，如仍未改善時再考量以工程方式辦理。

(二)決議：

- 1.請工務處研議改善。
- 2.繼續追蹤。

(三)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.工務處回覆：

本案訂於108年1月15日辦理會勘，研議可行改善方式。

2.決議：

(1)請工務處儘速辦理。

(2)繼續追蹤。

(四)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.工務處回覆：

本處於108年1月15日邀集電務處及宜蘭工務段現地會勘，結論請宜蘭工務段編列經費，已請宜蘭工務段於108年2月22日前將改善經費提送本處辦理後續事宜。

2.決議：繼續追蹤。

(五)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.工務處回覆：

本案已規劃辦理隧道路基粉塵清潔發包作業，宜蘭工務段已於108年2月20日提送改善預算書圖，費用約1800萬，本處刻正簽局籌措財源。

2.決議：

(1)受限會議時間因素，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

## 伍、10屆45次建議事項追蹤辦理情形

一、建請研議成立排除列車故障專責單位，以能即時協助司機員排除列車故障，維護人、車安全。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本局車種繁多，車輛故障時唯有維修單位之專業人員才能快速提供故障應急處理之服務，而非他人所能勝任，畢竟術業有專攻，因此段設有運轉值班人員，以負責進出段車輛之維護及運轉中之列車故障排除，同時可藉由司機員回饋訊息，了解自己之維修品質，以精進檢修技能，另所有駕駛室亦張貼有技術人員聯絡方式，供司機員遇有故障時得以停車後尋求應急處理。

唯有提供良好的修車品質才能降低



第一線值班同仁的辛苦，各段如有修車問題，建議透過故障改善小組或尋求廠及友段支援，才能澈底解決問題。

2.決議：

- (1)請機務處再補充說明。
- (2)繼續追蹤。
- (二)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

- (1)車輛故障應急處理係車輛所屬段檢修值班人員為第1順位，因其對車輛較為熟悉，技術支援效果較佳，使司機員能縮短應急處理時間。
- (2)列檢人員較熟悉客服設施之故障處理，太深入之故障問題處理時間可能較檢修值班人員長。

2.決議：

- (1)請機務處提供已增派駐點列車檢修人員後實施之成效，如支援工作紀錄。
- (2)繼續追蹤。
- (三)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本處刻正函請各段回復相關資料，彙整辦理中。

2.決議：

- (1)受限會議時間因素，本次會議未討論。
- (2)繼續追蹤。

二、建請將各車站月臺之車序牌及電車停車標改以燈箱式設置，比照夜間電燈模式辦理。

(一)10屆46次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

查現行本局車站車序牌、電車停車

標均已規劃燈箱製作，惟車站選擇型式仍需考量場站環境及司機員需求而定。

2.決議：

(1)會中運務處表示會針對場站環境、旅客上、下車需求及司機員反映意見等綜合考量，參考勞方代表意見及相關規章辦理。

(2)繼續追蹤。

(二)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

有關車序牌及電車停車標尚未改以燈箱式設置之車站，本處將籌措相關經費，依現場需求逐年汰換。

2.決議：

(1)請運務處選擇幾個車站為標的試辦。

(2)繼續追蹤。

(三)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

查目前新、改建車站車序牌皆已改以燈箱形式製作，例如：玉里站、壽豐站、花蓮站、南港站、樹林站、台中高架化車站、斗六站、林內站、高雄地下化車站……等，應無擇選試辦車站的需要。

2.決議：

(1)受限會議時間，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

## 陸、10屆46次建議事項追蹤辦理情形

一、請人事室清查局內各單位現行

兼辦核稿職務人員，是否發生未領有核稿費之情事，影響渠等人員權益。

(一)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.人事室回覆：

依本局97年8月8日鐵人三字第0970018304號函略以，經局准兼辦本局組織法制化而裁撤股長層級所遺工作，且未支領主管職務加給者，始得支領核稿費，並有列冊股長數額限制，各單位應嚴格控管兼辦股長職務所遺工作人數。而非辦理核稿職務人員皆可請領。

2.決議：

(1)企劃處針對個案簽局陳核。

(2)繼續追蹤。

(二)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.企劃處回覆：

本案業於108年3月4日奉局核定同意增加2名核稿人員，本處業以便簽請人事室協助辦理。

2.人事室回覆：

企劃處業於108年3月4日簽局准同意增加兼辦核稿費員額，本案建議解除追蹤。

3.決議：

(1)受限會議時間因素，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

二、有關司機員辦理交接站之候班室，建請加裝列車資訊顯示系統。

(一)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

查列車資訊顯示系統(TIDS)係各站用來顯示該站列車停靠月台(股道)、開車時間及延誤情形等相關資訊，為使機班同仁便於掌握列車即時資訊，建請移請相

關權責單位辦理。

2.運務處回覆：

本處已於108年2月11日函請臺北運務段擇期至新富站進行會勘及評估設置資訊系統顯示器之可行性。

3.決議：

(1)除新富站外，請運務處通盤考量於七堵站南北端月台、樹林站、玉里站、花蓮站及台東站之司機員候班室設置列車資訊顯示系統的可行性。

(2)繼續追蹤。

(二)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

列車資訊系統設置係為提供旅客優質的乘車服務，本處考量新富站係無人站且地下通道未設置列車資訊顯示器，故規劃於地下通道增設列車資訊顯示器，提升服務品質。另七堵站、樹林站、玉里站、花蓮站及台東站為本局主要車站，本局已於月台及地下通道等處均已設置列車資訊顯示器，可提供列車行車資訊。因每年列車資訊系統預算有限，且不敷各車站之設備汰舊換新作業，爰已無經費於上述車站增設列車資訊顯示器。

2.決議：

(1)受限會議時間因素，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

三、針對月臺照明影響司機員視線，請電務處研議以無人站為優先辦理改善，如下所列：景美站、武塔站、新馬站、中里站、四城站、頂埔站、外澳站、龜山站、大溪站、大里站、石城站、貢寮站、牡丹站、



暖暖站、百福站、浮洲站、豐田站、南平站、大富站、三民站、東竹站、海端站、瑞和站、山里站等24站。

(一)10屆47次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

本處業以108年2月1日電訊照字第1080001153號函臺北電務段及花蓮電務段就該管轄區域邀集相關單位擇期辦理現場會勘，並副知臺灣鐵路工會。

2.決議：繼續追蹤。

(二)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

本處業已徵詢提案代表同意，本處臺北電務段及花蓮電務段於配合車站月臺提高工程，同步辦理改善。

2.決議：

(1)受限會議時間因素，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

### 柒、10屆47次臨時動議辦理情形：

一、冬山站月台照明調整不當影響司機員判斷相關號誌機，危及行車安全，請儘速改善。

決議：

1.請電務處轄屬臺北電務段儘速將冬山站第一、二月台之南北上、下行照明改為北邊朝上、南邊朝下。

2.繼續追蹤。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.電務處回覆：

本處臺北電務段業於108年2月25日調整回復燈光角度。

2.決議：

(1)受限會議時間因素，本次會議未討

論。

(2)繼續追蹤。

二、新竹機務段(新富地區)有10處調車號誌機設置不當，易致司機員行車錯誤判斷，影響行車安全，請儘速改善。

決議：

1.本案請營運安全處儘速邀集相關單位辦理會勘研議改善。

2.繼續追蹤。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.營運安全處回覆：

經查號誌機之設置或移設由使用單位提議，由設置單位辦理會勘改善，本處並非權責單位。

2.決議：

(1)受限會議時間因素，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

三、臺北車班搬遷案，有關設施、設備應以實用經濟為原則，現行相關預算偏高，請臺北工務段檢討改善。

決議：

1.請臺北工務段核實檢討後再函運務處。

2.繼續追蹤。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.工務處回覆：

臺北工務段已於3月8日召開「臺北車班備勤房預算合理及設計實用性檢討」會議，後續將配合局長指示及臺北運務段、臺北車班需求，請建築師重新提送規劃設計方案。

2.決議：

(1)受限會議時間，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

## 捌、10屆47次建議事項辦理情形

一、請運機兩處妥善規劃三班制值班人員備勤房舍。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

查本處於辦理車站新、改建工程時，均有規劃設置員工休息室，並逐年依運務段提報需求，編列預算辦理相關設施更新改善，以提供員工舒適之休息空間。

2.機務處回覆：

(1)本處三班制值班人員休息處為待勤室。

(2)本處已編列108年度預算辦理現場待勤室冷氣維修、置物櫃更新等事項。

3.決議：

(1)受限會議時間因素，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

二、目前單身房舍提供床、冷氣機及熱水器等設施，但職務多房房舍尚無提供相關設備，建請權責單位研議比照單身房舍辦理。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.企劃處回覆：

(1)查目前本局單房間職務宿舍只提供床架、衣櫥、書桌椅、熱水器等固定設備，並無提供冷氣機設備，部分單房間職務宿舍之冷氣機係屬前借用人未移除留置之物或原辦公房舍轉作職務宿舍之所遺舊設備。

(2)依行政院訂頒之宿舍管理手冊第13點規定，多房間職務宿舍之設備

及家具，不得由機關提供。單房間職務宿舍內必備之設備及家具，由管理機關視經費狀況，自行規定種類、數量供借，借用人不得指定添置。

(3)本局依前述規定，訂定本局員工宿舍管理須知第19點規定，多房間職務宿舍之設備及家具，本局不提供，室內原有之設備家具損壞後不再添置。單房間職務宿舍內必備之設備及家具，由服務單位確實審核必要性及實際需求經提報產管單位，轉主管單位視經費狀況核撥費用予產管單位，借用人不得指定添置。其家具或設備之提供，以具延續使用性為原則，消耗品或屬個人習慣、需求或生活衛生物品，本局不予購置。

(4)因行政院法令規定，有關多房間職務宿舍增加設備部分，本局無法比照單房間職務宿舍提供。

2.決議：

(1)受限會議時間因素，本次會議未討論。

(2)繼續追蹤。

三、為業務需要派駐指定需求車站，於動力車故障時協助技術支援之檢查員，其由原單位至駐點所在地間之差費以何種方式支給。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.機務處回覆：

本案係常日班列檢駐派方式，並無差費支給。除各單位需按出差管理要點辦理管控外，若有差勤事實者，仍依規事前辦理請示單，獲准並有出差事實者



將依規定給予雜費、交通費等。

2.決議：

- (1)受限會議時間因素，本次會議未討論。
- (2)繼續追蹤。

四、運務乘務旅費計費仍以人工方式辦理，不僅曠日費時，增加總務人員工作壓力，且易發生人為計算錯誤，建議運務處轉請資訊中心協助，可參考機務處以電腦自動計算方式予以資訊化。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

本處已於3月15日召集相關單位（資訊中心、主計室、車班組代表）開會研議辦理。

2.決議：

- (1)受限會議時間因素，本次會議未討論。
- (2)繼續追蹤。

五、建議運務處於公告使用新型掌上型補票機前，應核發操作手冊予各乘務人員熟悉操作方式及功能，以利業務執行。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.運務處回覆：

有關掌上型補票機操作手冊目前已校稿完成，近期將檔案刊載於電腦平台上，提供各段、車班組自行下載。操作手冊平裝版尚需時間複印及裝訂，預計3月底前提供全省約200套車長APP教育訓練手冊予各段及車班組使用。

2.決議：

- (1)受限會議時間因素，本次會議未討論。
- (2)繼續追蹤。

六、第47次會議紀錄確認第46次由貨運服務總所(現為資產開發中心)業務報告有關員工應公務及上、下班之停車需求乙節，請總所函知本局各單位有關其各服務所或服務站之聯繫窗口及電話以利同仁申請。

(一)10屆48次會議主辦處室回覆：

1.資產開發中心回覆：

業以108年2月27日貨人字第1080001013號函檢送員工申請停車位各服務所(站)聯繫表1份給各單位。

2.決議：

- (1)受限會議時間因素，本次會議未討論。
- (2)繼續追蹤。

**玖、建議事項：**

一、惠請人事室說明遷調要點修正情形及進度，及請各處說明南居北工申請現況。

**壹拾、本次彰化地區勞資建議事項：**

一、請行政處予以評估及編列相關預算以改善彰化餐廳之環境及硬體設施，提供同仁良好用餐環境，提升員工士氣。

二、鐵路從業人員薪資待遇長期偏低，致新進人員大量流失，無法久任，影響疏運甚鉅，局長曾接受媒體專訪時表示為提昇員工士氣並留住專業鐵路從業人員，未來將提高員工薪資1~2萬，惠請說明本案後續辦理情形。

**壹拾壹、主席結論：**

下次會議為第11屆第1次勞資會議，援例由資方召集人徐代表仁財擔任主席，另請政風室業務報告。

## 臺灣鐵路工會

組訓組

# 第11屆局勞資代表研習班紀實

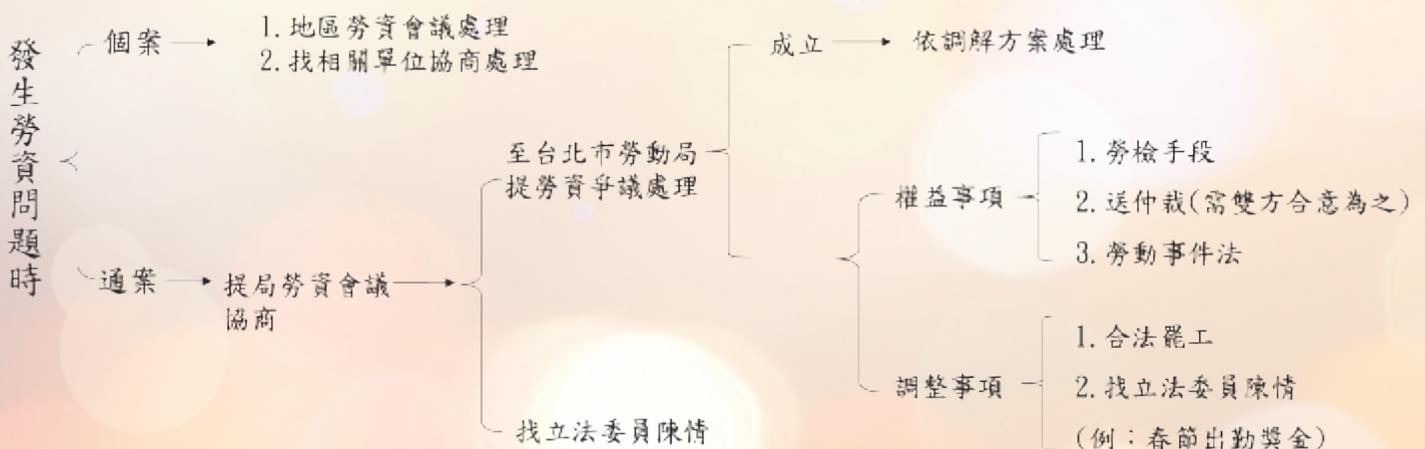
臺鐵局第11屆勞資會議勞方代表業於本會第14屆第3次會員代表大會選舉產生，並於本年（108）年4月上任。

所謂工欲善其事，必先利其器，為加強新任代表知能及提昇代表爭取權益之實力，本會特於3月18、19日兩天假南投東埔沙里仙飯店辦理第11屆局勞資會議勞方代表研習班。



此次研習第一天第一堂課，首先邀請上屆勞資代表吳俊義講授「協商與溝通談判技巧」，傳授其擔任多年代表之經驗，其內容摘要如下：一、勞資會議勞方代表與工會之間互動關係及責任義務使命。二、會議論述過程如何運作及如何展現戰力，面對障礙如何排解，程序又需如何掌握？三、至各地區勞資會議列席時，立場及態度如何扮演。四、結語。

第二堂課請福利組周寶惠組長講授「協商經驗交流」，當發生勞資問題時處理流程如下表：



第二天第一堂課請上屆局勞資代表勞方召集人鍾雲章講授「現階段勞資會議所面對問題」，勞資會議所面對問題類別有→人、時、事、地、物等事項。轉換成會議時



有會議程序→形成共識→議決辦理等樣態及過程，是為勞資會議意旨。

會議召開：依法由資方得視必須時召開定期或不定期會議。

提案權：資方、勞方皆有提案權。就勞方提案權區分有代表大會、理事會及理事長同意或交辦之案件。又提案內涵、權責可分為本會或分會及全體或個案人員適用等區別差異性，應予以釐清。

會議資料：提案案由、背景說明、各本案相關之律條，應由各相關組提供並說明，以為因應，各職務業別代表更應明確其義旨及可行性後，得有所本。

代表素養：各代表基本內涵之提升及充實，就相關之法律或條文如勞動基準法、公務人員服務法、勞動三法、工作規則、行政法、會議規範等，應予瞭解並善加利用。

除每個定期之局勞資會議外，各地區分會勞資會議召開時，亦應列席指導協助會議議事之過程及順遂。

最後張理事長與各代表面對面座談，首先恭喜各代表當選第11屆局勞資代表，願意承擔接下來的重責大任，並期許更多的年輕人挺身而出，為會員的權益及福利而努力。

理事長提醒各代表在勞資會議中應本誠實信用原則，克盡協調合作之精神，共同促進勞資會議之順利進行，並保障會員權益。

研習班結束，事逢隔日在彰化機務段召開第10屆最後一次局勞資會議，本會特安排新任勞方代表列席參與會議，親身體驗會議的進行情形，以期儘早進入狀況。



# 當驪歌響起時～

新竹分會 林雪瑛

## 我的退休感言

去年才剛萌起的退休念頭，倏忽間竟也真的來到即將分手的時刻！時光飛逝回顧過往，自民國70年6月進入臺鐵工會迄今轉眼已過了38年。真是歲月催人老，從風信之年至今日耳順之年日子似乎是在霎那間就雲淡風輕的飄過。

在職期間承蒙同仁協助及長官的包容與厚愛，於73年時獲鐵路黨部提報「傑出優良婦女表揚」，於82年及99年2度獲選為優良會務人員。是我在工會任職生涯中差堪欣慰之事。為人處事方面我一向秉持「歡喜做；甘願受」「不求表功；但求無過」的原則自我鞭策，戰戰兢兢在工作崗位上期盼做一個「被需要的人」。

「鐵路工會」不但是我生計所繫的依賴也是我學習和成長的地方，「新竹市東南街1巷13號」擁有我太多勉力付出的痕跡與永遠無法磨滅的回憶。一磚一瓦一草一木，與會員間互動的歡樂情誼在在叫人揪心難捨。

送君千里終需別離，天下沒有不散的宴席。再次感謝工會這個大家庭，多年來在工作上讓我在人、事、物上成長許多，更感謝歷屆長官的照顧、愛護與提攜。最後謹以萬分的誠摯祝福我所有昔日的工作夥伴



**身體健康，工作順利愉快！**



# 致敬 · 道班

志浩

一群在深夜默默付出的道班  
爲了有更優質便捷的軌道  
在有限時間內  
完成他們的工作使命  
在那封鎖時間裡  
所有程序環環相扣  
深怕一個耽擱影響首發列車  
跟時間在賽跑  
靠的都是一群  
在深夜裡奮鬥的道班師傅們





## 協志心、臺鐵情

莊哲豪

小時候的我立志要當一名火車司機，在求學過程中，很喜歡收集有關火車的物品，時常帶著相機到處拍照，也常在社群網站貼出自己的作品。

某次在使用社群網站的因緣際會下，突然跳出「您可能認識的朋友」，大頭貼是一位穿著筆挺制服的火車司機，坐在駕駛座的照片，這開啟了我的好奇心，因為我有很多鐵路的問題想要請教前輩。於是就點進去一看，發現這位前輩的簡介 - 其畢業的學校竟然跟我當時正在就讀的是同一間高職，這更讓我下定決心要找前輩好好討教一下了，於是我厚著臉皮按了交友邀請，沒想到這位前輩接受我的邀請，深談一段時間後我們則以學長、學弟互稱，從此開啟了我倆的不解之緣。

3年前的夏天，終於如我所願考上臺鐵，進了司機員班得知有他段代訓的消息，但有個先決條件，成績應在全班前2/3才能取得資格，又得依班排名選填代訓單位，這讓我卯足全力，使用洪荒之力、日以繼夜死命地讀，就為了取得資格。

經過近4個月司機員班重重訓練及考試合格後，皇天不負苦心人，在結業當天順利取得至「彰化機務段」代訓的資格。

到了彰化機務段後，很幸運地，我的學長順利成了我的師父，很榮幸有機會與學長一起搭檔，開始了一年多的學

習生活，更因為有著高職母校學長學弟的關係，讓我們在工作上的溝通或是聊天上都毫無障礙，這感覺既溫馨又奇妙。

11月13日天氣雨，協志情緣 - 學長學弟組合的旅程就此開始；隔年5月2日天氣晴，職乘144次是我跟學長開始學習的第一趟，我永遠無法忘記那時是怎麼被推拉式自強號欺負，很多站的停車位置不是停不到就是停超過，或是常常忘了把逆轉機扳至中立位被警醒裝置作用等等……，第一趟真的讓我開到非常的緊張與害怕，但也深深體會到司機員養成的難度。





我是學長第一個從零開始教起的學習司機員，所以他也沒有筆記，只有經驗可以傳授給我。而為了減輕學長的工作負擔，從學習的第一天，進而強迫自己在短時間內把每一個車種都學會，非常認真努力學習運轉工作上大大小小事務，從來一開始對火車運轉的懵懂，在學長苦口婆心地教導下，三個月就可以從容的駕駛龐大的列車，半年之後就可以非常穩定地把列車開到終點站，且是穩穩當當的把車開好停好。

學習階段以來，學長沒有因為我的駑鈍罵過我一聲，而是不厭其煩地跟我說這一段速度要多少，減壓量要多少等等……完全沒有絲毫的怨言。經過學長如此用心地教導後，讓我對各車種的操作更是得心應手，學長常說：「我們的工作真的是師父引入門，修行在個人，再厲害的師傅教導，若學習者不願去認真練習，研究技術，教再多也是沒用的，誠如許多老師傅所言，現在年輕人願意這樣學習精髓者真的不多了，很多新人都只是當成工作而已。」

「只有狀元徒弟，沒有狀元師傅」，學習這件事本來就需仰賴自己的態度，如果態度不好，再厲害再強大的師父也是英雄無用武之地。我非常感謝學長傳授我這輩子用來生財的工具，還教了我很多做人處事的觀念，其實我們駕馭的不是火車，而是在社會生活的道理，而這段與學長一同乘務的日子是我在臺鐵最開心的時光。

機務段內的師傅曾經說過，從沒看到學習司機員與師父的感情那麼好，下

了班還約出門去玩去吃飯，彰化機務段百年來應該只有你們這對師徒倆。

您們一定不相信，相差22歲的忘年之交，一個都可以當我老爸的中年人，竟然會是我的啟蒙恩師，不論時空背景，還是年齡，都很難相信這特別的組合會真實上演，一同馳聘在這無垠的鐵道上。

「究竟是命運的糾葛，還是情感的糾結」，一個陌生網友竟然會變成在工作上跟我最親的人，學長身為鐵路前輩，秉持著提攜後輩的理念，既然又是同校學長學弟，更有著特殊的使命感，傳承亦是臺鐵百年來的傳統，薪火相傳。

隨著審查結束後，真正的單獨才是學習開始，往後還有數十寒暑的乘務生涯，等著我去挑戰、面對。而我們一同乘務的時光也將劃下句點，在與學長乘務的這些日子裡，只有歡笑，沒有煩惱，我無法忘記第一天學習那寒冷的夜晚，家人朋友站在月臺上迎接我的畫面，讓我感到非常地暖心。

天下無不散的宴席，但這美好的學長學弟情誼，將是永恆的，不管我們身處何方，兩條鐵軌總會相連，連繫彼此，傳遞情感。

承先啟後  
發揚路譽  
貢獻國家



~寫下一頁在臺鐵的故事~

# 淡海輕軌

桃樂絲



淡海輕軌的構想源自於淡海新市鎮的開發計畫，當年為紓解臺北都會區中心都市成長壓力，解決住宅不足及房價飆漲等問題，內政部營建署於民國81年以淡水為特定區域基地，著手規劃新市鎮開發，其中新市鎮完善的聯外交通運輸系統，也是整體規劃中相當重要的環節。然而，淡水地區主要聯外交通只有臺2線省道、臺2乙線省道、縣道101等3條公路，以及捷運淡水線，在平日的交通尖峰時段和假日時段，交通都極為壅塞，不敷使用，因此打造淡海新市鎮大眾運輸系統建設將是攸關淡海新市鎮未來發展及解決淡水地區交通擁擠之重點政策，在經過多方的評估、研究及討論，在102年2月25日由行政院綜合規畫核定「淡海輕軌運輸系統建設計畫」，並由交通部及營建署新市鎮開發基金出資補助著手興建。

淡海輕軌運輸系統分有綠山線、藍海線、八里線及三芝線等4條路線，採高架、平面混合型式建置，路線行經以新北市淡水區為主、三芝區、八里區為輔，其中八里線及三芝線目前仍處於規

畫階段，而綠山線全線及藍海線路段則劃分二期興建，第一期路網主體工程包含綠山線自捷運紅樹林站（V01）起始，至崁頂站（V11）及藍海線在淡水漁人碼頭站（V26）至臺北海洋大學站（V28）區段，於103年11月23日動工，其中綠山線部分於107年12月23日完工通車；而第二期路網工程則是補足第一期路網藍海線前段，從捷運淡水站（V21）至淡水漁人碼頭站（V26），預計於112年完工。綠山線與藍海線整體路網總長度共為13.99公里，設置20座候車站以及1座機廠，路線概述如下：

綠山線：

路線起於捷運淡水線紅樹林站北側的機車停車場上方，沿中正東路北行，轉至淡金公路（臺2線）續往北，一路以高架型式建置，並在中山北路後降為平面，至沙崙路轉往北至淡海新市鎮第一期第一開發區之北緣（新市六路路口）止。

藍海線：

路線起於捷運淡水線淡水站旁中山



路（臺2乙線）與中正路（淡水老街）的分隔島（V21），自此循兩路分為「臺2乙段」及「淡水老街段」上下行軌，採單軌布設，並於中正路與文化路交會後併為雙軌，一路沿臺2乙線西行至漁人碼頭、沙崙文化創意園區，行經觀海路右轉淡海路跨公司田溪，採高架型式建置，跨越清法戰爭滬尾古戰場城岸遺跡，續沿濱海路到濱海沙崙路口，與綠山線銜接共軌。

輕軌與捷運均屬於大眾捷運系統，同屬都市軌道運輸，一般捷運載客量較大，有專用路權，而輕軌沒有專用路權，更能深入人群，融入都市建設與景觀。淡海輕軌車站的設計較為簡約，全線採無人車站設計，沒有封閉式的閘門，僅設置刷卡機，供旅客進出站時刷卡搭乘。另外，由知名繪本作家幾米以淡水在地多元文化特色為主題，創作全新故事《閉上眼睛一下下》，以主角小女孩的視角，帶領遊客認識在地風光，偶爾是巍峨的觀音山、綠油油的梯田等自然景物，偶爾則是可愛的小生物們，並以綠山線沿線站點進行整體規劃，使

用大型鑄銅雕塑與彩繪玻璃妝點站體中的公共空間、月臺候車椅或窗戶，將平面圖像變成了立體世界，為淡海輕軌注入溫度，也跳脫了過去各站點獨立設置公共藝術的往例，讓作品與交通重新連結，帶給乘客不一樣的搭乘體驗。

淡海輕軌完工，除了服務淡海新市鎮，讓選擇居住於此的家庭有更便捷的交通，加速帶動淡水地區及淡海新市鎮區域發展，同時也提供來淡水旅遊的旅客一個新的交通選擇，就像在幾米故事裡，坐上輕軌列車的小女孩，在閉上眼睛的同時，「帽子」發了光，一個不一樣的嶄新世界、一段充滿無限想像的旅程就此展開，讓一樣的交通運輸，有了不一樣的價值。



# 高雄新氣象

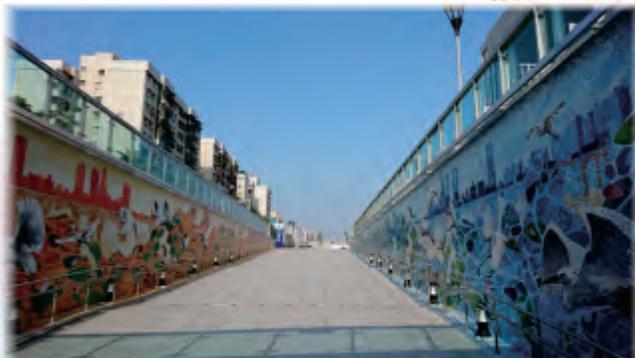
燕子

春日遊高雄，發現新氣象！

趁著新年假期，走訪近日甫通車之地下化高雄站，北起左營區新左營車站南方，南至高雄市鳳山區，新增及復設各具特色之內惟站、美術館站、鼓山站、三塊厝站、民族站、科工館站、正義站八座車站。

作為南霸天之高雄站（舊地名：打狗）新門面，邀請自國外荷蘭團隊操刀設計，以打造現代版廟口作為大廳的設計理念，中間寬大空間規劃可用來舉行市集、廣場……等場地，天花板以塊狀雲朵概念作為高雄之肺象徵。

**內惟站**為復設站之一，從車站走出可看見兩旁佈滿藝術牆的小坡道，鄰近周圍的是充滿懷舊氣息的國宅社區及眷村 - 果貿社區，獨特的弧形建築宛如小香港之美稱。



**美術館站**以「藝風水美」作為設計之主題，陽光穿過透明玻璃篷頂映入站內，呈現出清新之美，運用大量玻璃作為天幕，更加映襯出美術館站之美感，大廳挑高設計，迎接自然之光，寬大的2個出口，是當地翠華路上格外醒目之景色。





鼓山站正面外觀有如一顆桃子狀之造型，1929年為「田町驛」三等站，專辦一般貨運之業務，現以「鼓鳴水秀」為設計理念，坐落於「柴山」與「愛河」之山水交會點，串接起柴山的鐘鳴鼓響與愛河鐵道記憶。



三塊厝站為高雄火車站前身，以木造牆面與梁柱之設計來襯托出古色古香之特色，巷弄間藏有許多當地居民裝置藝術，穿過小巷便可發現新寶地，原來就是過年期間人潮絡繹不絕的三鳳大街 - 採買年貨之地，於附近市場中還可來碗在地味的粉圓冰。



民族站定位為通勤站之一，設計意象為「繁花之境」，寓有「儉樸歸真」及「微觀萬象」之建築體，最具特色為出口處手扶梯，天花板佈滿藝術裝置。



科工館站設計意象融入「生命密碼」概念，藝術設計大多位於站內，穿堂大廳之天花板可看見以DNA核酸的雙螺旋體為主要構架之設計，並以紅、橙、黃、綠、藍、紫及白等作為布置色彩，附近緊鄰著科工館南館。



正義站出口處上方為諾大白色衝浪板高高撐在空中，一出站便可看見海馬及白馬大型牆壁街頭彩繪，想來趟文創之旅，就搭乘到正義站，沿路欣賞著充滿大型彩繪之裝置藝術，順道拜訪近期剛落成之衛武營國家藝術文化中心。





# 臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 108 年 2 月 28 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	412,246	暫收款-勞教會補助款	0
銀行存款	15,915,917	暫收款-勞動部補助款	11,765
分會及本會週轉金	138,500	暫收款-稅金保留款	205,539
暫付款	0	暫收款-團保代辦費	840,750
預付款	1,465,800	暫收款	25,074
定期存款		代收付-勞保費	19,606
本會定期存款	15,450,919	代收付-健保費	26,286
團保履約保證金	2,000,000	代收付-本會福利金	0
存出保證金	0	代收付-活動費專款	2,600,000
固定資產		代收付-本會活動費	67,652
房屋及建築	614,342	代收付-團保費	10,886,761
累計折舊	(16,045)	代收付-互助慰問金	24,200
什項設備	564,151	抗爭基金	22,618
累計折舊	(35,392)	應付款	102,202
會務發展基金專戶	13,250,154	存入保證金	2,000,000
會址專戶	17,339,434	固定資產準備	1,127,056
		會務發展基金準備	13,250,154
		資產變賣(會址)	17,339,434
		歷年累計結存	18,433,658
		上年度餘額	1,598,417
		本年度絀額	(1,481,146)
合計	67,100,026	合計	67,100,026

# 臺灣鐵路工會資產負債表

中華民國 108 年 3 月 31 日

資 產		負 債 及 基 金 餘 額	
科目	金額	科目	金額
庫存現金	373,960	暫收款-勞教會補助款	0
銀行存款	11,937,496	暫收款-勞動部補助款	11,765
分會及本會週轉金	138,500	暫收款-稅金保留款	231,459
暫付款	0	暫收款-團保代辦費	412,248
預付款	1,465,800	暫收款	83,349
定期存款		代收付-勞保費	18,716
本會定期存款	15,450,919	代收付-健保費	26,109
團保履約保證金	2,000,000	代收付-本會福利金	0
存出保證金	0	代收付-活動費專款	2,600,000
固定資產		代收付-本會活動費	68,384
房屋及建築	614,342	代收付-團保費	6,687,040
累計折舊	(24,050)	代收付-互助慰問金	560,550
什項設備	564,151	抗爭基金	22,618
累計折舊	(52,828)	應付款	102,202
會務發展基金專戶	13,250,154	存入保證金	2,000,000
會址專戶	17,339,434	固定資產準備	1,101,615
		會務發展基金準備	13,250,154
		資產變賣(會址)	17,339,434
		歷年累計結存	18,433,658
		上年度餘額	1,598,417
		本年度細額	(1,489,840)
合計	63,057,878	合計	63,057,878



# 臺灣鐵路工會108年3月~4月活動紀要

日期	單位	行事曆
3月5-7日	本會	赴臺中、彰化、新竹、北機、北一等分會作業務督導
3月11日	本會	107年度會務人員考成會議
3月12-14日	本會	赴嘉義、臺南、高雄、高機、屏東等分會作業務督導
3月19-21日	本會	赴基隆、延平、宜蘭、花蓮、臺東等分會作業務督導
3月14日	本會	機班工時協商預備會議
3月15日	本會	員訓中心第43期司機員班(前期)講座，講授「工會業務簡介」-游組長
3月18-19日	本會	鐵路工會第11屆局勞資會議勞方代表研習班
3月19日	本會	局勞資第10屆第48次預備會議
3月20日	本會	機務日班工時協商預備會議
3月26日	本會	團體協約第293次協商預備會議
3月26日	本會	與交通部林部長座談會
3月27日	本會	職福會第30屆第8次臨時委員會預備會議
3月28日	本會	員訓中心「107年鐵路特考第6梯次工額錄取人員(局訓)基礎研習」暨「107年第7梯次營運人員基礎研習」講座，講授「工會業務簡介」-游組長
3月28日	本會	本會第14屆第11次理事會議
3月28日	本會	第14屆第18次常務監事會議
3月28日	本會	赴行政院副院長辦公室討論臺鐵企業化相關議題
4月9日	本會	運務處108年第2次車站工時協商預備會議
4月17日	本會	辦理臺鐵108年五一模範勞工表揚大會
4月17日	本會	臺鐵108年五一模範勞工參訪工作小組會議
4月17日	本會	局勞資第11屆第1次預備會議
4月19日	本會	勞動部召開周六加班費爭議協調會
4月21-25日	本會	臺鐵108年五一模範勞工日本參訪
4月22日	本會	路局108年第1次職工安全衛生委員預備會議
4月22日	本會	餐旅總所第10屆第22次勞資預備會議-台東
4月23日	本會	貨運總所第10屆第22次勞資預備會議
4月24日	本會	本會第14屆第4次事業管理委員會議-彰化



與交通部林部長座談會



本會監事會至分會作業務督導



勞動部召開周六加班費爭議協調會

# 臺灣鐵路工會108年3月~4月分會會訊

日期	單位	行 事 曆
3月22日	新竹分會	召開第13屆第4次理事會議
3月26日	新竹分會	召開第13屆第2次臨時理事會議-討論第13屆基層幹部訓練事宜
3月29日	延平分會	召開第13屆第2次臨時理事會議-討論子女獎學金發放事宜
4月11日	臺南分會	召開第13屆第4次理事會議
4月11-12日	基隆分會	召開第13屆第5次理事會議暨招待地區優秀勞工-高機
4月12日	延平分會	召開第13屆第4次理事會議暨表揚所屬模範勞工
4月12日	臺中分會	召開第13屆第4次理事會議
4月15日	北機分會	召開第13屆第4次理事會議
4月15日	新竹分會	召開第13屆第4次理事會議暨表揚所屬模範勞工
4月15日	嘉義分會	召開第13屆第4次理事會議
4月16日	彰化分會	召開第13屆第5次理事會議
4月25日	北一分會	召開第13屆第4次理事會議暨分會優秀員工表揚
4月26日	高機分會	召開第13屆第5次理事會議
4月26日	花蓮分會	召開第13屆第4次理事會議
4月26日	延平分會	辦理108年度第13屆基層幹部訓練
4月30日	臺南分會	辦理108年度第13屆基層幹部訓練



延平分會召開第4次理事會議  
暨表揚所屬模範勞工



新竹分會召開第4次理事會議  
暨表揚所屬模範勞工



延平分會第13屆基層幹部訓練