

鐵路資位人員 年金改革前後比較及影響

各級		年改前退休金總所得								年改後退休金總所得							
資位	薪點	40年年資	39	38	37	36	35	30	25	40年年資	39	38	37	36	35	30	25
高員	630	65,512	65,512	65,512	65,512	65,512	65,512	56,059	44,709	64,720	64,303	63,885	63,468	63,050	62,633	56,059	44,709
高員將官班	535	56,747	56,747	56,747	56,747	56,747	56,747	48,130	38,347	54,909	54,555	54,200	53,846	53,492	53,138	47,824	38,347
員級	490	52,199	52,199	52,199	52,199	52,199	52,199	44,232	35,194	50,267	49,942	49,618	49,294	48,969	48,645	43,781	35,194
員級將官班	475	50,604	50,604	50,604	50,604	50,604	50,604	42,878	34,114	48,717	48,402	48,088	47,774	47,459	47,145	42,431	34,114
佐級	430	45,999	45,999	45,999	45,999	45,999	45,999	38,941	30,941	44,074	43,790	43,506	43,221	42,937	42,653	38,387	30,941
佐級將官班	350	38,066	38,066	38,066	38,066	38,066	38,066	32,115	25,387	35,813	35,582	35,351	35,120	34,889	34,658	32,115	25,387
士級	320	34,945	34,945	34,945	34,945	34,945	34,945	29,455	23,254	32,721	32,509	32,298	32,160	32,160	32,160	29,455	23,254

各級		改革前後差異							
資位	薪點	40年年資	39	38	37	36	35	30	25
高員	630	-792	-1,209	-1,627	-2,044	-2,462	-2,880	0	0
高員將官班	535	-1,838	-2,193	-2,547	-2,901	-3,255	-3,610	-306	0
員級	490	-1,933	-2,257	-2,581	-2,905	-3,230	-3,554	-452	0
員級將官班	475	-1,888	-2,202	-2,516	-2,830	-3,145	-3,459	-448	0
佐級	430	-1,925	-2,209	-2,493	-2,778	-3,062	-3,347	-554	0
佐級將官班	350	-2,253	-2,484	-2,715	-2,946	-3,177	-3,409	0	0
士級	320	-2,225	-2,436	-2,647	-2,785	-2,785	-2,785	0	0

先找薪點

年金改革後，每月退休所得與年金改革前支領退休金的差異

1. 年改前退休金總所得係依本局人事室退休試算表計算得出(已計列舊制新制)
2. 年改後退休總所得公式為 $P = \{ \text{本俸} \times 2 \times [77.5 - 0.5 \times (40 - \text{年資})] \}$ 已達35年者適用
 $P = \{ \text{本俸} \times 2 \times [75 - 1.5 \times (35 - \text{年資})] \}$ 未達35年者適用
3. 本表為概估107年緩衝期開始啟動，各薪點各年資「退休總所得」(含勞保年金)及差異表
4. 本表不含補償金、不含破月退休金、未達退休條件薪點平均計算等，故僅供參考，金額仍依實際審查為準。





年金5刀(含退休)

10-15年緩衝期

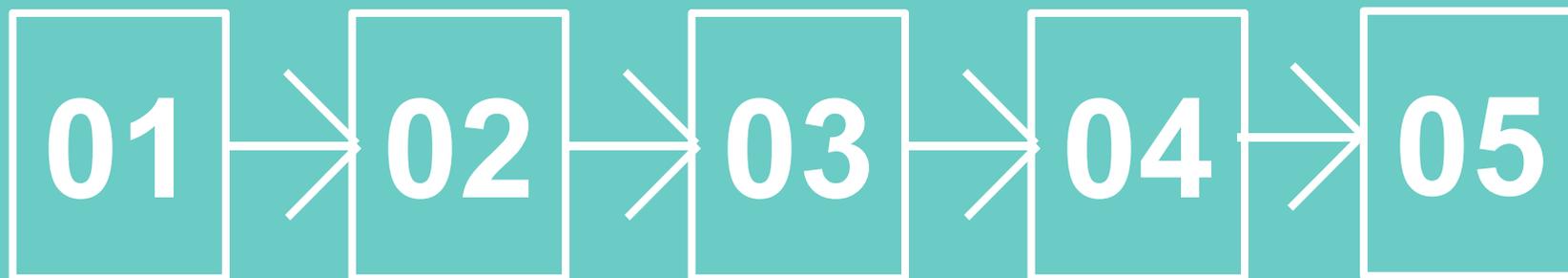
高於32,160
元打折

15年平均

65歲退休才
可領月退

其他社會年金
(如勞保)併入

取消公保優存
(18%)



24,000人

8,000人

5,000人

4,000人

約300人

本局受影響人數



年金5刀(現職)

10-15年緩衝期

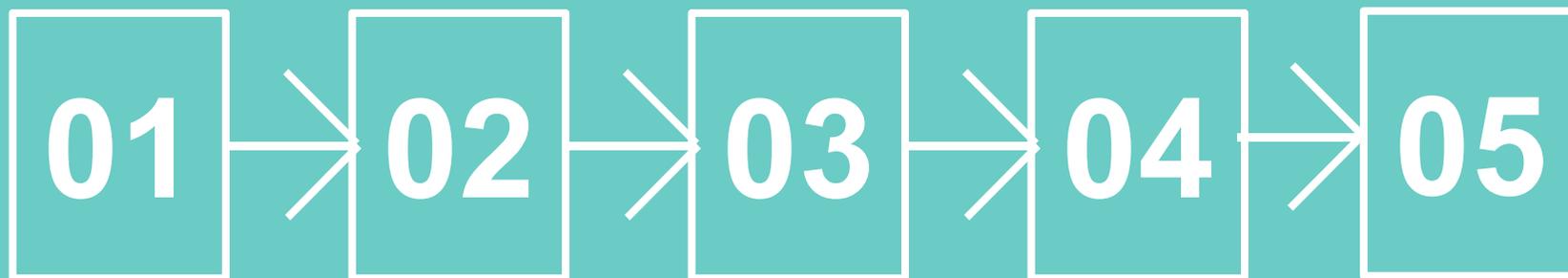
高於32,160
元打折

15年平均

65歲退休才
可領月退

其他社會年金
(如勞保)併入

取消公保優存
(18%)



11,000人

8,000人

5,000人

1,000人

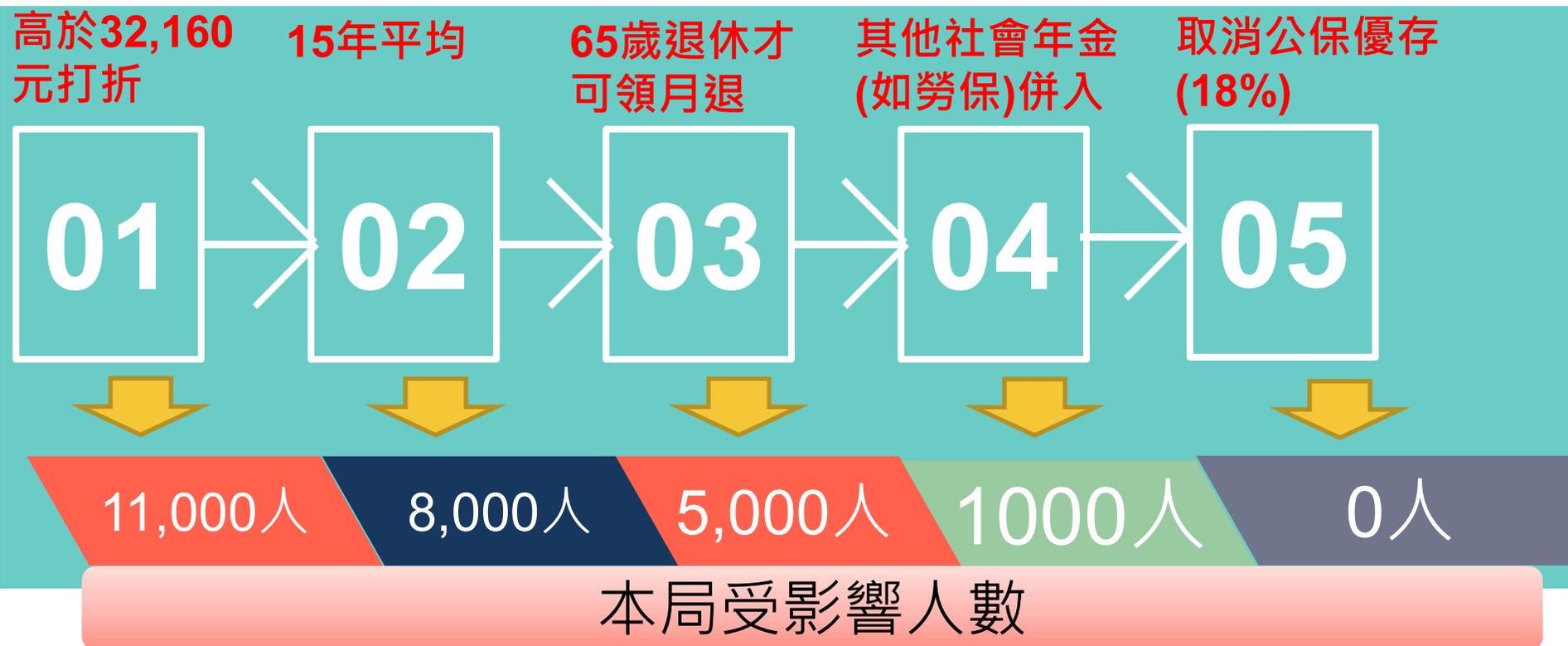
約100人

本局受影響人數

年金5刀(現職年資20年以上)



10-15年緩衝期



01

所得替代率

1. 本俸 $\times 2 \times A\%$ $A=77.5--40.5$
(依年資及10年緩衝期對照)
2. 地板價 32,160(委任1薪資)

所得替代率



01

所得替代率簡表(490薪點為例) 原30年年資，月領43,934元

退休時年資

10年緩衝期
118年為最終調降比率

	30年	490	31年	490	32年	490	33年
107.07-108.12	67.50%	43781	69%	44753	70.50%	45726	72.00%
109年	66.00%	42808	68%	43781	69.00%	44753	70.50%
110年	64.50%	41835	66%	42808	67.50%	43781	69.00%
111年	63.00%	40862	65%	41835	66.00%	42808	67.50%
112年	61.50%	39889	63%	40862	64.50%	41835	66.00%
113年	60.00%	38916	62%	39889	63.00%	40862	64.50%
114年	58.50%	37943	60%	38916	61.50%	39889	63.00%
115年	57.00%	36970	59%	37943	60.00%	38916	61.50%
116年	55.50%	35997	57%	36970	58.50%	37943	60.00%
117年	54.00%	35024	56%	35997	57.00%	36970	58.50%
118年	52.50%	34052	54%	35024	55.50%	35997	57.00%



01

10年到位

所得替代率簡表(490薪點為例) 原30年年資，月領43,934元

薪點	490	差額	
107.07-108.12	43,781	-153	-0.35%
109年	42,808	-1,126	-2.56%
110年	41,835	-2,099	-4.78%
111年	40,862	-3,072	-6.99%
112年	39,889	-4,045	-9.21%
113年	38,916	-5,018	-11.42%
114年	37,943	-5,991	-13.64%
115年	36,970	-6,964	-15.85%
116年	35,997	-7,937	-18.07%
117年	35,024	-8,910	-20.28%
118年	34,052	-9,882	-22.49%

期及既往
已退休者
仍需調降

未退休者
以最後一
年資審定
(提早退，
仍然減



02

15年平均

- 1.107年7月未具退休資格適用
年齡+年資>82(如54+30>82)
- 2.10年折衝期
- 3.仍以所得替代率折後准
- 4.小於32,160，以此為發放額
- 5.已退休不重新審查

退休金以15年平均
薪資折算



02



1. 下載人事室提供之退休金計算表
2. 退休前薪點490點碰頂14年(475點1年)，年資30年為例
3. $(43,934 \times 14 + 42589) / 15 = 43,844$ (平均後)
4. 因為替代率所得**僅有34,052**，實領**34,052**
5. 相較，對年資少薪點低的同仁不利

		西元年度		舊 制	新 制	合 計
民國年	106	2017	2.0	87/12/31	88/1/1	
初任公職日期(未中斷)	80/3/1	預定退休日期	108/3/1	7.8	20.2	30.0
				採計年資	採計年資	採計35年以內
				9.8333	20.1667	
薪 點	490	36,150	薪 點	490	490	
俸 額	36,150		俸 額	36,150	32,430	
一次退基數			一次退基數	18.6667	30.2500	
一次退休金			一次退休金	674,800	1,962,015	2,636,815
	軍 職					
年	月	日	月退休基數	49.1667%	40.3333%	
2	0	0	月退休金	17,774	26,160	43,934
薪 點	475	35,055	薪 點	475	475	
俸 額	35,055		俸 額	35,055	31,430	
2	0	0	月退休金	17,235	25,354	42,589



01

02



小提醒1

所得替代率減支影響遠高於15年平均，且設計10年到位。除特殊因素外，未屆齡退休均較不利(防退條款)

小提醒2

雖以委1薪資32,160為地板，但「平均」後退休金給與若小於32,160，仍以該給與為核算。例如剛320點之30年年資同仁，實算月退為15年平均給與24,000元

小提醒3

一次退休金從領受5年額度提高至6.5年左右，除非特殊因素，建議退休金仍以月領較划算

小提醒4

新制退休金給與計算從最高35年提高至40年，替代率最高至80%，惟因為第一年即減發至72.5%，故差額不大

小提醒5

已退同仁給與不重新審定，只計算所得替代率調降方案折扣金額

01

02



交通部臺灣鐵路管理局退休審定基本資料

退休生效日	107/7/16	審定俸額(新)	32,430
審定舊制年資	10.42	審定俸額(舊)	36,150
審定新制年資	19.58	年資總計	30.00
薪點	490	原支	44,232
107.07-108.12	42,808	117年	34,052
109年	41,835	118年之後	33,079
110年	40,862		
111年	39,889		
112年	38,916		
113年	37,943		
114年	36,970		
115年	35,997		
116年	35,024		
過渡時期平均月退			
37,943			

03

月退起支年齡逐年提高至65歲
50歲延續舊指標
民國120年一律65歲

月退起支年齡提高



03

起支年齡



	指標數	基本年齡
107	82	50
108	83	
109	84	
110	85	55
111	86	
112	87	
113	88	
114	89	
115	90	60
116	91	
117	92	
118	93	
119	94	
120-以後	法定年齡 65	

03

起支年齡



於黃色區塊填入出生年次、初任公職年度及服義務役年資

出生年次： 54 初任公職年度： 80 服役年資： 2

年度	100年	101年	102年	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年	111年	112年	113年	114年	115年	116年	117年	118年	119年
年齡	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
年資	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41
指標數	68	70	72	74	76	78	80	82	84	86	88	90	92	94	96	98	100	102	104	106
緩衝指標	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
退休年資	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41

說明：100年至109年（10年）為緩衝期，當 退休年資超過25年、年齡超過50且指標數 ≥ 緩衝指標 之年度，即可月退俸

緩衝期間內符合者可提前退休

從這條線起月退俸須延後5年起領或減20%（4%/年）

04

1. 台鐵適用勞保年金者，依規定須納入替代率調降
2. 細則若確定實施，勞保退休人員建議領一次退
3. 建立可攜式勞保新制，可與公保併計。

社會年金須納入月退替代率



04

- 1.107年底預計公保一次退仍需10年平均，漸調高平均基準年，至115年需15年平均
- 2.擬配置防退條款，公保一次退最高從36個月提高至48個月

公保一次退休金



05

台鐵少數仍適用者，需同時取消。

取消優惠定存



番外

台鐵87年適用之恩給制，因無18%定存設計，所以「優於」公務員舊制退休制度。

18%

84年之前公務員
退休所得

路局恩給制

優於

公務員恩給制



番外

本次年金改革，恩給制部分，以**公務員整體(含退休及在職)所得**為基礎，對無18%、無教育等補助費台鐵員工相當不公平





不反對因財務著眼點的年金改革，但我們要求

1

考量台鐵整體所得，改革舊制部分宜以交通恩給制為計算基礎

2

因銓敘部製作試算基礎不適用本局退休人員，請人事室另設台鐵專用退休試算系統

3

台鐵員工俸給福利遠低一般公務員，政府應以整體支付為考量，9月公保配合修法時，應降低交通資位衝擊(例如免10年公保俸額平均)

4

因台鐵為盈虧自負機關，與一般政府機構不同，舊制年金改革回饋數額應單獨核算，並不再列台鐵虧損